

INFORME 9/2020

FUNDACIÓ  
INSTITUT CATALÀ  
DE PALEONTOLOGIA  
MIQUEL CRUSAFONT  
EXERCICI 2017



INFORME 9/2020

**FUNDACIÓ  
INSTITUT CATALÀ  
DE PALEONTOLOGIA  
MIQUEL CRUSAFONT  
EXERCICI 2017**

---

Edició: juliol de 2020

Document electrònic etiquetat per a persones amb discapacitat visual

Pàgines en blanc inserides per facilitar la impressió a doble cara

Autor i editor:

Sindicatura de Comptes de Catalunya  
Via Laietana, 60  
08003 Barcelona  
Tel. +34 93 270 11 61  
sindicatura@sindicatura.cat  
www.sindicatura.cat

Publicació subjecta a dipòsit legal d'acord amb el que preveu el Reial decret 635/2015, del 10 de juliol

**ÍNDEX**

ABREVIACIONS.....	6
1. INTRODUCCIÓ .....	7
1.1. INFORME.....	7
1.1.1. Objecte i abast .....	7
1.1.2. Metodologia.....	7
1.2. ENS FISCALITZAT .....	7
1.2.1. Antecedents .....	7
1.2.2. Activitats i organització.....	10
1.2.3. Treballs de control.....	14
2. FISCALITZACIÓ REALITZADA .....	14
2.1. APROVACIÓ I RETIMENT DE COMPTES .....	14
2.2. INVERSIONS .....	15
2.3. DESPESES.....	17
2.3.1. Despeses de personal.....	17
2.3.2. Altres despeses d'explotació .....	26
2.4. ENDEUTAMENT .....	27
2.5. CONTROL DE SUBVENCIONS REBUDES.....	27
2.6. CONTRACTACIÓ .....	27
3. CONCLUSIONS .....	29
3.1. OBSERVACIONS.....	29
3.2. RECOMANACIONS.....	32
4. ANNEX: BALANÇ, COMPTE DE RESULTATS I LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST.....	32
5. TRÀMIT D'AL·LEGACIONS.....	35
5.1. AL·LEGACIONS REBUDES.....	35
5.2. TRACTAMENT DE LES AL·LEGACIONS .....	43
APROVACIÓ DE L'INFORME.....	43

## **ABREVIACIONS**

CERCA	Centre de recerca de Catalunya
ICP	Fundació Institut Català de Paleontologia Miquel Crusafont
ICREA	Fundació Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats
LCTI	Llei 14/2011, de l'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació
M€	Milions d'euros
R+D+i	Recerca, desenvolupament i innovació
RLT	Relació de llocs de treball
TRLCSP	Text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2011, del 14 de novembre
UAB	Universitat Autònoma de Barcelona

## **1. INTRODUCCIÓ**

### **1.1. INFORME**

#### **1.1.1. Objecte i abast**

La Sindicatura de Comptes, com a òrgan fiscalitzador del sector públic de Catalunya, d'acord amb la normativa vigent i en compliment del seu Programa anual d'activitats, emet aquest informe de fiscalització limitada financera i de legalitat de la Fundació Institut Català de Paleontologia Miquel Crusafont (ICP) corresponent a l'exercici 2017.

El treball d'aquesta fiscalització limitada ha inclòs la fiscalització de les despeses, de les inversions i de l'endeutament de l'ICP i la revisió del compliment de la legalitat bàsica que li és d'aplicació en els àmbits comptable, pressupostari, del personal i de la contractació.

Encara que l'àmbit temporal d'aquest informe ha estat l'exercici 2017, quan s'ha considerat necessari per completar el treball, s'ha ampliat a períodes anteriors i posteriors.

Les conclusions de l'informe inclouen les observacions més significatives, els incompliments normatius detectats i les recomanacions sobre les millores en la gestió de les activitats de l'entitat en alguns dels aspectes que s'han posat de manifest durant la realització del treball.

#### **1.1.2. Metodologia**

El treball de fiscalització s'ha dut a terme d'acord amb els principis i normes internacionals de fiscalització del sector públic generalment acceptats i ha inclòs totes aquelles proves, de compliment i substantives, que s'han considerat necessàries per obtenir evidències suficients i adients per poder expressar les conclusions que s'exposen en l'informe.

### **1.2. ENS FISCALITZAT**

#### **1.2.1. Antecedents**

La Fundació Institut Català de Paleontologia va ser constituïda per la Generalitat de Catalunya i la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) el 22 de novembre del 2006. Mitjançant Acord del Govern de 18 d'octubre del 2011 es va aprovar la modificació dels seus Estatuts i va passar a denominar-se Fundació Institut Català de Paleontologia Miquel Crusafont (ICP).

L'ICP té per objecte l'impuls, la posada en marxa i la gestió d'un institut de recerca en paleontologia de vertebrats i humana per impulsar i promoure la recerca al més alt nivell internacional, la conservació del patrimoni paleontològic, i permetre la transferència de

coneixement i d'aplicacions a la societat. Entre les finalitats de l'ICP també hi ha la gestió de les funcions i els serveis de l'Institut de Paleontologia Miquel Crusafont de Sabadell, d'acord amb les condicions pactades en el conveni de l'1 de setembre del 2006 entre la Generalitat i la Diputació de Barcelona per a la transferència d'aquest Institut, i també respectant els termes de la cessió d'ús de béns immobles, béns mobles, instal·lacions i equipaments, funcions i serveis de l'esmentat Institut a l'ICP, d'acord amb el conveni de 27 de febrer del 2009 entre la Generalitat i l'ICP. Té el reconeixement de Centre de recerca de Catalunya (CERCA).

L'ICP té el domicili social a Sabadell i els seus centres principals a Sabadell i al Campus de Bellaterra de la UAB, a Cerdanyola del Vallès.

L'article 129 de la Llei 40/2015, de l'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, disposa que les fundacions han de modificar els seus Estatuts per incloure-hi a quina administració pública s'adscriuen. Els Estatuts de l'ICP vigents el 2017, que van ser aprovats pel Patronat el 24 d'octubre del 2013, no inclouen aquesta previsió. Els Estatuts vigents el març del 2020 tampoc no ho contemplen, tot i que el termini per a l'adaptació dels Estatuts de les fundacions finia el 2 d'octubre del 2019, si bé s'havien d'aplicar els criteris d'adscripció establerts a la Llei des de la seva entrada en vigor.

El règim jurídic dels centres CERCA es regula principalment en el capítol IV del títol II de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres. La Llei 5/2012, del 20 de març, de mesures fiscals, administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics, la Llei 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives i del sector públic, i la Llei 5/2017, del 28 de març, de mesures fiscals, financeres i del sector públic i de creació i regulació dels impostos sobre grans establiments comercials, sobre estades en establiments turístics, sobre elements radiotòxics, sobre begudes ensucrades envasades i sobre emissions de diòxid de carboni inclouen diverses mesures sobre el funcionament dels centres CERCA.

A continuació es detallen els aspectes més significatius del règim jurídic d'aquests centres, alguns dels quals impliquen un règim diferenciat del d'altres entitats del sector públic de la Generalitat:

- Han de ser entitats amb personalitat jurídica pròpia, sense finalitat de lucre i amb seu a Catalunya que tenen com a objecte principal la recerca.
- Han de ser creats o participats per l'Administració de la Generalitat i, si escau, també per una o més universitats o per altres entitats públiques o privades. La Generalitat ha de tenir representació en el màxim òrgan de govern col·legiat de cada centre.
- Es regeixen per la normativa específica en matèria de recerca, per la normativa aplicable a la figura jurídica adoptada per cada centre, en tot allò que sigui compatible amb el seu



règim de plena autonomia, i pels Estatuts de cada entitat, sens perjudici de l'aplicació de la legislació bàsica.

- Gaudeixen d'autonomia econòmica i financera d'acord amb les seves disponibilitats pressupostàries i els objectius establerts pel seu pla estratègic.
- La supervisió i control de la seva activitat econòmica, financera i de gestió només es pot portar a terme un cop aquesta activitat ha estat desenvolupada, mitjançant auditories externes anuals, sens perjudici de la regulació específica del seu tipus de personificació jurídica.
- No els són aplicables les normes sobre despeses de personal, les restriccions a la contractació ni altres mesures limitatives destinades específicament al conjunt del sector públic de la Generalitat, sens perjudici del compliment de la legislació bàsica.
- Gaudeixen d'autonomia per adoptar les decisions relatives a la destinació del saldo del compte de resultats de l'exercici pressupostari, del romanent dels exercicis anteriors i de les disponibilitats líquides de tresoreria.
- L'excés o el benefici derivat de les transferències de l'Administració de la Generalitat o del seu sector públic als centres CERCA no ha de ser minorat de les transferències corrents establertes en el pressupost de la Generalitat o de les seves entitats per a l'exercici següent. El superàvit o els beneficis generats s'han de destinar al seu objecte i finalitat.
- No requereixen autorització del Govern els acords de l'òrgan competent dels centres CERCA relatius a la creació o participació en altres centres o organismes de recerca, també a l'estranger, i a l'adquisició onerosa o gratuïta, o a l'alienació de títols representatius del capital social, o també a la disminució o ampliació de capital en les societats mercantils i en les empreses que explotin tecnologia o coneixement generat per l'entitat o de la seva propietat. En canvi, s'han de posar en coneixement del departament competent en matèria d'economia i finances i requereixen la seva conformitat aquells acords que comportin obligacions econòmiques amb càrrec als pressupostos de la Generalitat.

Els centres de recerca amb seu a Catalunya poden sol·licitar al departament competent en matèria de recerca el reconeixement com a centre CERCA. Per mantenir el reconeixement com a centre CERCA han de sotmetre la seva activitat a una avaluació científica externa, amb la periodicitat que determini el departament competent en matèria de recerca.

El Programa de centres de recerca de Catalunya, l'elaboració del qual correspon al departament competent en matèria de recerca, té per objectiu definir i posar en funcionament les polítiques públiques relatives als centres CERCA, donar-los suport i contribuir a la seva projecció internacional. La Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya

(Fundació I-CERCA) és una fundació del sector públic que, segons els seus Estatuts, és el mitjà propi i servei tècnic de l'Administració de la Generalitat per al seguiment, el suport i la facilitació de l'activitat dels centres de recerca del sistema CERCA.

El març del 2020 hi havia trenta-nou centres CERCA agrupats en sis àmbits temàtics (Ciències, 8 centres; Ciències de la Vida, 5 centres; Ciències Mèdiques i de la Salut, 16 centres; Ciències Socials, 2 centres; Enginyeria i Arquitectura, 5 centres, i Humanitats, 3 centres).

El 27 de juny del 2017, la directora general de Pressupostos, la interventora general de la Generalitat, el secretari d'Universitats i Recerca i la directora general de Funció Pública van aprovar el document Règim especial en matèria de recerca i criteris interpretatius aplicables als Centres de Recerca de Catalunya (CERCA) i a la Fundació Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA).<sup>1</sup>

### **1.2.2. Activitats i organització**

L'organització de l'ICP comprèn quatre grups de recerca coordinats pel director científic i tres departaments (Departament de difusió i comunicació, Departament de gestió i recursos humans i Departament de suport a la recerca i serveis externs), que depenen del gerent. S'estructuren en diferents àrees, entre les quals hi ha l'àrea del Museu, que depèn del Departament de difusió i comunicació.

El Museu Miquel Crusafont de Sabadell té dues sales d'exposicions –una sala permanent on s'expliquen les línies de recerca de l'ICP i una sala d'exposicions temporals. L'ICP ofereix activitats adreçades a col·legis i famílies, i jornades, conferències i altres activitats adreçades a un públic adult.

La Llei 7/2011 va crear l'Agència Catalana del Patrimoni Cultural, que té per missió gestionar, amb relació al medi urbà i natural que l'acull, el patrimoni cultural de la Generalitat amb criteris d'integritat, sostenibilitat i eficiència. A més, l'Agència dona suport al departament competent en matèria de cultura en les activitats programades per executar les polítiques establertes per la unitat competent en matèria de patrimoni cultural. L'Agència té adscrits, entre d'altres, el Museu d'Arqueologia de Catalunya i el Museu Nacional Arqueològic de Tarragona. Entre les funcions de l'Agència hi ha la de fomentar l'ús del patrimoni cultural i dels equipaments, promoure la formació, la recerca i la transferència de coneixement en tots els àmbits del patrimoni cultural i gestionar la xarxa de monuments i jaciments arqueològics

---

1. ICREA és una estructura de recerca impulsada pel Govern de la Generalitat de Catalunya que va néixer com a resposta a la necessitat de noves fórmules de contractació que permetessin competir en condicions d'igualtat amb altres sistemes de recerca, orientada a la contractació del personal científic i acadèmic més extraordinari i amb més talent i que té per objectiu principal contribuir a la captació i retenció de talent internacional, mitjançant un procés de selecció basat en el mèrit científic, i contribuir significativament a l'excel·lència en la recerca.

de titularitat de la Generalitat i els equipaments patrimonials adscrits al departament competent en matèria de cultura.

A parer de la Sindicatura, tenint en compte els objectius dels centres CERCA i l'existència de l'Agència Catalana del Patrimoni Cultural, els departaments de la Generalitat competents en matèria de recerca i de patrimoni cultural haurien d'analitzar si és convenient que la gestió del Museu Miquel Crusafont la porti a terme un centre CERCA.

Les activitats de recerca de l'ICP se centren en quatre camps principals: Faunes mesozoiques; Faunes del neogen i quaternari; Paleoprimateologia i paleontologia humana, i Paleobiologia evolutiva.<sup>2</sup>

Les fonts de finançament de l'ICP són, principalment, les subvencions a l'explotació de la Generalitat i els fons competitius de recerca provinents de l'Estat i de la Generalitat. En l'exercici 2017 les subvencions rebudes van representar un 92,52% dels ingressos per les activitats, els ingressos per serveis un 6,10% i els ingressos del Museu Miquel Crusafont un 1,38%.

D'acord amb els Estatuts, correspon al Patronat aprovar les normes de funcionament intern. L'any 2017 el Patronat no les havia aprovat.

L'article 7 dels Estatuts de la Fundació I-CERCA estableix que els centres CERCA de la Generalitat han de disposar del finançament estructural adequat a través d'un contracte programa amb l'Administració de la Generalitat. L'any 2017 l'ICP no tenia contracte programa. El contracte programa ha de ser l'instrument per regular les relacions entre l'ICP i el Govern de la Generalitat, i el finançament i objectius de la Fundació.

L'any 2017 l'ICP no tenia aprovat un Pla estratègic, en contra del que preveu la Llei 7/2011.

### **1.2.2.1. Òrgans de govern**

Els òrgans de govern de l'ICP són el Patronat, la Comissió Delegada (si escau), el director i el gerent. A més, els Estatuts preveuen un òrgan d'assessorament –el Consell Científic– i un òrgan per ordenar la participació del sector empresarial a la Fundació –el Consell Empresarial.

#### **El Patronat**

El Patronat està format pel conseller del departament de la Generalitat competent en matèria de recerca, que n'exerceix la presidència, la rectora de la UAB, que ocupa la

---

2. A [https://www.icp.cat/attachments/transparencia/Informe\\_auditoria\\_comptes\\_2017.pdf](https://www.icp.cat/attachments/transparencia/Informe_auditoria_comptes_2017.pdf) hi ha una anàlisi detallada de l'activitat de l'ICP.

vicepresidència, dos patrons designats per la persona titular del departament de la Generalitat competent en matèria de recerca i un patró nomenat per la rectora de la UAB.

Són funcions del Patronat, entre d'altres, aprovar el pressupost anual i el pla d'inversions; nomenar i separar els membres de la Comissió Delegada i el seu president; nomenar i separar el director establint un procediment de selecció de candidats que haurà de garantir la convocatòria oberta i l'excel·lència científica; nomenar i separar el gerent; nomenar i separar els membres del Consell Científic i el seu president; aprovar la regulació del règim de participació i de col·laboració de les entitats del Consell Empresarial; establir les retribucions dels càrrecs directius; aprovar el catàleg de llocs de treball i fixar les línies generals que han de regir la contractació del personal de la Fundació, i aprovar l'adscripció i/o la contractació de personal permanent i/o amb contracte indefinit.

El 31 de desembre del 2017 el Patronat estava integrat pels membres següents:

- Presidència:  
Conseller del departament de la Generalitat competent en matèria de recerca<sup>3</sup>
- Vicepresidència:  
Margarita Arboix Arzo, rectora de la UAB
- Designats per la Generalitat:  
Francesc Ramon Subirada Curcó, director general de Recerca  
Arcadi Navarro Cuartiellas, secretari d'Universitats i Recerca
- Designat per la UAB:  
Armand Sánchez Bonastre, vicerector de la UAB

### **La Comissió Delegada**

El Patronat pot nomenar una Comissió Delegada formada per un mínim de dos i un màxim de quatre membres escollits entre els mateixos patrons.

La Comissió Delegada ha de desenvolupar exclusivament aquelles funcions que li siguin delegades pel Patronat de conformitat amb la normativa legal i estatutària.

L'any 2017 la Comissió Delegada estava formada per Francesc Ramon Subirada Curcó i Armand Sánchez Bonastre.

---

3. Vegeu l'Acord del 27 d'octubre del 2017, de la Presidència del Senat, pel qual s'aproven les mesures requerides pel Govern, a l'empara de l'article 155 de la Constitució.

### **El director**

Corresponen al director, entre altres funcions, dirigir, organitzar, gestionar, executar i inspeccionar les activitats de recerca; nomenar els sotsdirectors i els assessors, si escau, prèvia autorització del Patronat; informar i retre comptes al Patronat del desenvolupament de les activitats i programes de recerca de la Fundació; aprovar la realització d'avaluacions científiques externes; i dirigir el procés selectiu del personal investigador i de suport a la recerca, o per a l'acceptació de l'adscripció del personal investigador i científic i tècnic d'altres institucions a la Fundació.

Fins al 26 d'abril del 2017 Salvador Moyà Solà va ser el director de l'ICP i a partir del 27 d'abril del 2017 ho va ser David Martínez Alba.

### **El gerent**

Corresponen al gerent, entre altres funcions, dirigir la gestió econòmica i comptable; executar en nom de la Fundació els contractes d'obres, serveis i subministraments, segons la delegació del Patronat; i gestionar, d'acord amb les directrius marcades pel Patronat, els recursos humans de la Fundació, la contractació, amb l'autorització oportuna quan correspongui, de la totalitat del personal, i també les incidències, la separació i la rescissió dels contractes laborals i de prestació de serveis, i la gestió de les beques i els ajuts.

En l'exercici 2017 el gerent era Enric Menéndez Cabrera.

### **El Consell Científic**

El Consell Científic realitza funcions d'òrgan assessor pel que fa a les activitats científiques de la Fundació, i quan se li encomani, n'ha de fer l'avaluació. Està format per un nombre indeterminat de científics de prestigi i competència reconeguda en el camp de la paleontologia de vertebrats i humana i totes aquelles ciències que s'hi relacionen, que són convidats pel Patronat i designats pel període que es determini en l'acord de nomenament. L'any 2017 el Consell Científic estava integrat per set membres.

### **El Consell Empresarial**

El Patronat pot crear un Consell Empresarial, que és l'òrgan encarregat d'ordenar la participació del sector empresarial a la Fundació. Li corresponen, entre altres funcions, contestar les consultes rebudes del Patronat i del director i emetre recomanacions; col·laborar en la detecció de necessitats sectorials i fer les propostes corresponents; indicar oportunitats de desenvolupament tecnològic, i col·laborar en la creació d'*spin-offs*. Està format per un nombre indeterminat de membres que han d'actuar en representació d'aquelles empreses que hagin estat convidades pel Patronat a formar-ne part.

L'any 2017 l'ICP no havia constituït el Consell Empresarial.

### **1.2.3. Treballs de control**

Els comptes anuals de l'ICP de l'exercici 2017 van ser auditats per l'empresa PKF-Audiec, SAP, que el 6 de juny del 2018 va emetre un informe amb una opinió favorable.

## **2. FISCALITZACIÓ REALITZADA**

### **2.1. APROVACIÓ I RETIMENT DE COMPTES**

El pressupost de l'ICP forma part del pressupost de la Generalitat. D'acord amb l'article 81 del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, del 24 de desembre, les fundacions en què la Generalitat participa de forma majoritària o minoritària han de trametre els comptes anuals degudament aprovats per l'òrgan corresponent juntament amb l'informe d'auditoria a la Intervenció General i a la Sindicatura de Comptes abans del 30 de juny de l'any següent.

L'article 333.9 de la Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, estableix que el patronat de les fundacions ha d'aprovar els comptes anuals en els sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici i els ha de presentar al protectorat en el termini de trenta dies a comptar del dia en què s'aproven.

El Patronat de l'ICP va aprovar els comptes anuals corresponents a l'exercici 2017 el 5 de juny del 2018. Els comptes es van presentar al protectorat el 26 de juliol del 2018. L'ICP va trametre els comptes de l'exercici 2017 a la Intervenció General i a la Sindicatura de Comptes el 4 de juliol del 2018.

L'ICP ha presentat els seus comptes d'acord amb el Pla de comptabilitat de les fundacions i les associacions subjectes a la legislació de la Generalitat de Catalunya, aprovat pel Decret 259/2008, del 23 de desembre.

Les Instruccions conjuntes de la Intervenció General, la Direcció General de Pressupostos i la Direcció General del Patrimoni del 15 de juliol del 2009, sobre alguns aspectes pressupostaris i comptables de determinades entitats del sector públic de la Generalitat de Catalunya són d'aplicació a l'ICP. L'ICP no va incloure en la Memòria dels comptes anuals la informació següent, que s'havia d'incloure d'acord amb aquestes Instruccions: la identificació com a entitat del sector públic de la Generalitat, amb indicació del departament d'adscripció, el detall de la normativa específica a la qual està subjecta i la referència a la seva inclusió en els pressupostos de la Generalitat.

En l'annex es presenten el Balanç a 31 de desembre del 2017, el Compte de resultats de l'exercici 2017 i la Liquidació del pressupost corresponent a l'exercici 2017.

**2.2. INVERSIONS**

En els quadres 1 i 2 es presenta el moviment de l'immobilitzat intangible i material en l'exercici 2017.

**Quadre 1. Moviment de l'immobilitzat intangible**

Descripció	Saldo a 31.12.2016	Altes	Baixes	Saldo a 31.12.2017
<b>Cost</b>				
Aplicacions informàtiques	40.401	0	0	40.401
Drets sobre béns cedits ús	3.300.000	0	0	3.300.000
<b>Total</b>	<b>3.340.401</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.340.401</b>
<b>Amortització acumulada</b>				
Aplicacions informàtiques	40.390	0	0	40.390
<b>Total</b>	<b>40.390</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40.390</b>
<b>Valor net</b>	<b>3.300.011</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.300.011</b>

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de l'ICP.

**Quadre 2. Moviment de l'immobilitzat material**

Descripció	Saldo a 31.12.2016	Altes	Baixes	Saldo a 31.12.2017
<b>Cost</b>				
Construccions	1.725.201	0	0	1.725.201
Instal·lacions tècniques	248.930	0	0	248.930
Maquinària	847.638	0	0	847.638
Utillatge	370.812	0	0	370.812
Mobiliari	80.490	0	0	80.490
Equips per a processos d'informació	170.852	0	0	170.852
Elements transport	0	10.364	0	10.364
<b>Total</b>	<b>3.443.923</b>	<b>10.364</b>	<b>0</b>	<b>3.454.287</b>
<b>Amortització acumulada</b>				
Construccions	536.151	27.451	0	563.602
Instal·lacions tècniques	248.930	0	0	248.930
Maquinària	695.184	81.961	0	777.145
Utillatge	367.057	7.392	0	374.449
Mobiliari	51.073	7.823	0	58.896
Equips per a processos d'informació	166.972	2.384	0	169.356
Elements transport	0	143	0	143
<b>Total</b>	<b>2.065.367</b>	<b>127.154</b>	<b>0</b>	<b>2.192.521</b>
<b>Valor net</b>	<b>1.378.556</b>	<b>(116.790)</b>	<b>0</b>	<b>1.261.766</b>

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de l'ICP.

El 3 d'octubre del 2011, l'ICP i la UAB van signar un conveni de col·laboració per a la construcció de la nova seu de l'ICP dins del Campus de Bellaterra d'acord amb el qual l'ICP aportaria a la UAB 3,30 M€. Un cop finalitzada la construcció, la UAB, com a propietària de l'edifici, havia d'atorgar a l'ICP la cessió d'ús per un període de cinquanta anys dels espais destinats a seu de l'ICP.

El 21 de desembre del 2016 la UAB i l'ICP van signar un conveni de col·laboració per a la cessió d'ús d'espais a la nova seu de l'ICP dins del Campus de Bellaterra de la UAB per un període de cinquanta anys a comptar des de l'1 de juliol del 2014, data de la posada a disposició dels espais a favor de l'ICP.

El conveni estableix la gratuïtat de la cessió d'ús i l'assumpció per part de l'ICP de les despeses directes generades pels espais cedits (neteja, manteniment, calefacció, electricitat, climatització, etc.).

El conveni estableix que durant els exercicis del 2014 al 2020 l'ICP s'ha de fer càrrec d'un màxim de 80.000 € anuals de despeses de l'edifici i que la resta es considerarà una aportació de la UAB a l'ICP. Aquesta condició es podrà prorrogar per períodes de cinc anys fins a un màxim de cinquanta anys.

D'acord amb la informació facilitada per la UAB, les despeses de l'edifici suportades per la UAB i corresponents a l'espai cedit a l'ICP van ser de 395.874 € en el període 2014-2016 i de 159.095 € el 2017. La subvenció de la UAB en el període 2014-2016 va ser de 189.207 € i el 2017 de 79.095 €.

El 31 de desembre del 2017 l'ICP tenia registrada com immobilitzat immaterial l'aportació realitzada a la construcció de l'edifici, però no havia fet cap amortització. D'acord amb la norma de valoració sisena del Pla general de comptabilitat de fundacions, el valor del dret d'ús s'havia d'amortitzar d'acord amb la pèrdua de valor durant el termini de la cessió. Atès que l'ICP ocupava l'edifici des de l'1 de juliol del 2014 i tenint en compte el període de la cessió de cinquanta anys, l'amortització acumulada a 31 de desembre del 2017 hauria estat de 231.000 € i la dotació a l'amortització de l'exercici 2017 de 66.000 €. En l'exercici 2018 l'ICP va reclassificar el valor del dret d'ús a immobilitzat material en aplicació de la Norma de valoració dinovena del Pla general de comptabilitat pública de la Generalitat, en vigor des de l'1 de gener del 2018, i va registrar l'amortització acumulada corresponent.

El 27 de febrer del 2009, l'ICP i la Generalitat van subscriure un conveni per a la constitució d'un dret d'ús i la seva cessió gratuïta a l'ICP amb caràcter indefinit sobre els béns immobles, els béns mobles, les instal·lacions i els equipaments de l'Institut de Paleontologia Miquel Crusafont de Sabadell. El valor dels elements cedits es va establir en 8,86 M€. El 31 de desembre del 2017 l'ICP no tenia registrats comptablement els elements cedits.



## 2.3. DESPESES

### 2.3.1. Despeses de personal

En el quadre 3 es presenta el detall de les retribucions del personal de l'ICP i el nombre de contractes per categories, que ha estat conciliat amb la despesa de personal registrada en el Compte de resultats.<sup>4</sup>

**Quadre 3. Retribucions del personal**

Categoria	Nombre de perceptors	Retribució bruta
Investigador	16	203.445
Personal tècnic	9	112.161
Becaris d'investigació	7	100.377
Restaurador	4	74.411
Gerent	1	65.000
Conservador	2	51.265
Director	2	50.403
Conserge	4	35.985
Responsable de comunicació	1	35.802
Responsable de projectes	1	30.643
Administrativa	1	24.000
Auxiliar treballs de camp	1	13.444
Il·lustradora	1	4.500
Monitor	3	2.219
<b>Total</b>	<b>53</b>	<b>803.655</b>

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia.

Una part significativa del personal de l'ICP prestava serveis a temps parcial. La informació disponible no ha permès calcular el nombre de treballadors equivalents a temps complet. De la revisió de la dedicació horària dels 45 treballadors en nòmina el mes d'abril del 2017, es desprèn que 28 tenien dedicació a temps complet, 7 tenien una dedicació de mitja jornada (18,75 hores setmanals), 1 tenia una jornada de 14,75 hores setmanals i 9 tenien una dedicació inferior a deu hores setmanals (4 d'aquests tenien dedicació de quatre hores setmanals i 2 monitors tenien una dedicació de dues hores setmanals). Dels 25 investigadors en nòmina en el mateix mes, 16 ho eren a temps complet, 4 amb jornada de 18,75 hores setmanals, 1 amb jornada de 7,50 hores setmanals i 4 amb jornada de quatre hores setmanals.

4. La despesa de personal no inclou la corresponent al personal contractat per altres entitats (investigadors ICREA, personal docent i investigador d'universitats i personal de la Generalitat) i adscrit a l'ICP, que és registrada en les seves entitats d'origen.

### **2.3.1.1. Normativa aplicable**

#### **Normativa general**

La normativa aplicable reconeix un caràcter singular al personal investigador.

La Llei 14/2011, de l'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació (LCTI), estableix un règim propi i específic per al personal investigador, en relació, entre altres aspectes, amb la mobilitat, els criteris de selecció i les modalitats de contractació.

L'article 13 de l'LCTI preveu que el personal investigador pot estar vinculat amb la universitat pública o organisme al qual presti servei mitjançant una relació subjecta al dret administratiu o al laboral, i pot ser funcionari de carrera, funcionari interí o personal laboral fix o temporal.

L'LCTI estableix que els organismes públics d'investigació poden contractar personal investigador a través de les modalitats de contracte de treball establertes en l'Estatut dels treballadors i de les modalitats específiques previstes en l'LCTI. Aquestes modalitats són el contracte predoctoral, el contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació i el contracte d'investigador distingit.

L'article 17 de l'LCTI estableix que les universitats públiques, els organismes públics d'investigació de les administracions públiques i els centres del Sistema Nacional de Salut o vinculats o concertats amb aquest poden autoritzar l'adscripció de personal investigador que hi presti serveis a altres agents públics d'investigació i a altres agents privats sense finalitat de lucre en els òrgans de govern dels quals hi participin aquelles institucions públiques. L'objecte de l'adscripció ha de ser la realització de tasques d'investigació científica i tècnica, desenvolupament tecnològic, transferència o difusió del coneixement, o les tasques de direcció de centres d'investigació, instal·lacions científiques o programes i projectes científics, durant el temps necessari per a l'execució del projecte de recerca, i amb l'informe previ favorable de l'organisme d'origen i d'acord amb el que els Estatuts, si s'escau, estableixin respecte al procediment i els efectes de l'adscripció.

En conseqüència, d'acord amb l'article 17 de l'LCTI, l'adscripció té un caràcter temporal, s'ha de concretar el projecte o activitat que s'ha de desenvolupar i el personal adscrit ocupa un únic lloc de treball i manté la situació de servei actiu en relació amb la institució o centre d'origen, si bé l'activitat de recerca la presta en un altre entorn.

L'article 14 de l'LCTI inclou entre els drets del personal investigador el de participar en els beneficis que s'obtinguin de l'eventual explotació dels resultats de l'activitat de recerca, desenvolupament o innovació en què hagi participat.

La disposició addicional dinovena de l'LCTI estableix que en el cas que els drets d'explo-tació d'una obra de caràcter intel·lectual corresponguin a un centre públic de recerca, el personal dedicat a la recerca té dret a una compensació econòmica en atenció als resultats de la producció i explotació de l'obra que no tindrà en cap cas la consideració de retribució. Les modalitats i quantia de la participació del personal investigador dels centres públics de recerca les ha d'establir el Govern, les comunitats autònomes o les universitats, atenent a les característiques concretes de cada centre.

L'article 66 de la Llei 7/2011 estableix que el règim d'autonomia dels centres CERCA inclou l'establiment del règim de participació del personal investigador en els beneficis que s'obtin-guin dels resultats de la recerca.

La disposició addicional dotzena de la Llei 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic, estableix que el personal docent i investigador (PDI), funcionari i contractat que presti serveis a la universitat pública i que efectui tasques de direcció d'un centre CERCA o de programes científics que s'hi desenvolupin, pot percebre, mentre efectua aquesta activitat, una compensació que li ha de ser abonada per la universitat i acordada en el marc del conveni d'adscripció que subscriu amb el centre o la instal·lació, que han de compensar la universitat. També determina que existeixen raons d'especial interès per al servei per tal que les persones que ocupen la direcció dels centres CERCA puguin superar els límits establerts per la normativa d'incompatibilitats, en el desenvolupament d'una segona activitat docent, investigadora o de direcció científica a la universitat.

D'acord amb la disposició addicional quinzena de la Llei 4/2017, del 28 de març, de pressupostos de la Generalitat per al 2017, en aquell exercici eren aplicables als centres CERCA les mesures següents: la massa salarial podia tenir les mateixes variacions que s'establissin per a la resta del sector públic; no es podien fer aportacions a plans de pen-sions; no es podien atorgar als empleats ajuts en concepte de fons d'acció social ni altres ajuts que tinguessin la mateixa naturalesa i finalitats, i no es podien reconèixer percepcions derivades dels sistemes d'ajuts per a menjar del personal.

D'acord amb el punt sisè de la disposició addicional vint-i-unena de la Llei 2/2014, al personal investigador dels centres CERCA no se li aplica el règim que s'hi estableix per al personal directiu del sector públic de la Generalitat.

El document Règim especial dels centres CERCA i de l'ICREA del 27 de juny del 2017 (vegeu l'apartat 1.2.1) inclou els aspectes següents sobre la gestió de personal:

- Recomana que el centre CERCA disposi d'un pla estratègic adequat a la seva organit-zació i necessitats, que inclogui les disposicions de règim intern relatives a la seva política de captació, de contractació i de retenció de personal investigador i altres aspectes referents a recursos humans.

- L'òrgan de govern del centre CERCA ha d'aprovar el règim retributiu del seu personal, que inclou els conceptes i l'escalat salarial (trams) que consideri adequat a les funcions a exercir i a la tipologia contractual.
- Recomana que, en la mesura que sigui possible, el centre CERCA tendeixi a organitzar-se de manera que pugui disposar d'un càrrec gerencial o d'administració que exerceixi les funcions executives i de gestió del centre. Està subjecte a un contracte d'alta direcció el personal directiu de gerència i d'administració que tingui funcions executives que impliquin un poder de decisió i actuació sobre els objectius i les finalitats dels centres, i que aquestes funcions s'exerceixin amb autonomia i plena responsabilitat només limitada pels criteris i instruccions directes per part de la persona i de l'òrgan superior de govern de l'entitat.
- Per formalitzar contractes fixos o indefinits, cal que hi hagi una oferta pública d'ocupació o altre instrument intern de gestió de provisió de necessitats de personal que aprovi el centre.
- Els procediments de selecció de personal investigador dels centres CERCA els ha de determinar el centre amb garantia dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
- L'òrgan de govern del centre CERCA ha d'establir el règim de participació del personal investigador en els *overheads* (cànon que el centre aplica als projectes) i/o en els beneficis que s'obtinguin de l'activitat de recerca i/o de l'eventual explotació dels resultats en R+D+i (recerca, desenvolupament i innovació).

### **Normativa específica**

D'acord amb els Estatuts i amb els poders atorgats, les competències en matèria de personal de l'ICP corresponen al Patronat, al director i al gerent. Correspon al Patronat aprovar el catàleg de llocs de treball, fixar les línies generals que han de regir la contractació del personal de la Fundació i aprovar-ne l'adscripció i/o la contractació del personal permanent i/o amb contracte indefinit. Correspon al director dirigir el procés selectiu del personal investigador i de suport a la recerca, o per a l'acceptació de l'adscripció del personal investigador i científic i tècnic d'altres institucions a l'ICP, formalitzar i rescindir contractes de treball i exercir la direcció del personal tant en règim laboral com de prestació de serveis sense límit d'import. Correspon al gerent formalitzar i gestionar la contractació del personal sense límit d'import en la retribució salarial, i també les incidències, la separació i la rescissió, tant en règim laboral com de prestació de serveis.

L'any 2017 l'ICP no tenia aprovat un conveni col·lectiu propi i utilitzava de referència el XIII Conveni col·lectiu d'àmbit estatal per a centres d'educació universitària i investigació,

aprovat mitjançant la Resolució del 4 de juliol del 2012 de la Direcció General d'Ocupació, tot i que l'àmbit d'aplicació d'aquest conveni exclou de forma expressa els centres que pertanyin a fundacions, institucions o entitats, sigui quina sigui la seva denominació o naturalesa, que hagin estat creades, estiguin participades o tutelades per les administracions públiques.

L'any 2017 l'ICP no tenia un catàleg de llocs de treball aprovat pel Patronat, com corresponia d'acord amb la normativa i amb els Estatuts, ni un instrument equivalent d'ordenació dels recursos humans. Tampoc no va presentar una oferta pública d'ocupació.

L'any 2017 l'ICP no tenia unes taules salarials aprovades. El Patronat de l'ICP en la sessió del 5 de juny del 2018 va aprovar una taula retributiva que establí un nivell mínim i màxim per a cada categoria i nivell. L'assignació de les retribucions individuals corresponia al director; no s'especificaven les característiques de les diferents categories ni el sistema de promoció dins de cada categoria ni entre categories; la diferència entre la retribució mínima i màxima era superior al 50% per a determinades categories, fet que comportava que existís un grau de discrecionalitat elevat en la determinació de les retribucions del personal de l'ICP. Seria convenient que el Patronat aprovés la política retributiva per categories, amb la definició dels imports dels complements retributius a percebre i amb la determinació de la retribució assignada dins els intervals existents.

La gestió dels recursos humans de l'ICP la portava a terme el gerent amb el suport d'una empresa externa per a la gestió administrativa (registre d'empleats, processament de nòmines, altes, baixes i variacions).

En l'exercici 2017 no existien òrgans de representació dels treballadors.

El Patronat de l'ICP no havia establert el règim de participació del personal investigador en els *overheads* (cànon que el centre aplica als projectes) i/o en els beneficis que s'obtinguin de l'activitat de recerca i/o de l'eventual explotació dels resultats en R+D+i.

### **2.3.1.2. Retribucions**

La Sindicatura ha realitzat una revisió de la nòmina de l'ICP de l'exercici 2017 per retribució bruta (tenint en compte les hores de dedicació de treball efectiu i la categoria), per tipus de contracte, per antiguitat i durada de la relació laboral amb l'ICP i per font de finançament. També ha sol·licitat la documentació justificativa en els casos que s'ha considerat necessari a criteri de l'auditor. De l'anàlisi realitzada es desprèn el següent:

- En l'exercici 2017, l'ICP va reduir una paga extra a tot el personal a excepció de tres treballadors. La reducció d'una paga extra al personal no té empara legal en cap norma

aplicable el 2017 i tampoc no va ser aprovada pel Patronat de l'ICP. Aquest fet podria comportar un risc econòmic en el cas que els treballadors de l'entitat presentessin una demanda laboral davant l'autoritat competent. En relació amb els tres treballadors als quals no es va aplicar la reducció, no hi ha cap documentació que en justifiqui l'excepció.

- L'any 2017 l'ICP tenia contractats dos treballadors que prestaven serveis com a conserges en l'espai Dinosfera (Museu dels dinosaures) de Coll de Nargó de titularitat municipal. El 13 d'abril del 2015 l'ICP i l'Ajuntament de Coll de Nargó van signar un contracte de prestació de serveis de personal d'atenció al públic en el Museu esmentat des de l'1 d'abril del 2015 fins al 31 de març del 2016. Per dur a terme la prestació del servei l'ICP va contractar dues persones en la modalitat d'eventuals per raons de la producció. El 2017 els dos treballadors continuaven prestant serveis encara que el contracte entre l'Ajuntament i l'ICP no havia estat renovat ni en preveia la pròrroga.

L'ICP no té entre les seves funcions la prestació d'aquest tipus de serveis. Per tant, a parer de la Sindicatura, l'Ajuntament de Coll de Nargó, titular del Museu, hauria d'haver contractat directament el servei d'atenció al públic.

El contracte eventual per circumstàncies de la producció s'ha de concertar per atendre circumstàncies excepcionals del mercat, acumulació de tasques o excés de comandes dins l'activitat normal de l'empresa. En el contracte ha de constar amb precisió i claredat la circumstància que el justifica. La durada màxima és de sis mesos en un període de dotze que es pot ampliar per conveni fins a dotze mesos en un període de divuit i es transforma en indefinit si un cop finalitzat les parts no el denuncien i es continua prestant el servei.

A parer de la Sindicatura, els contractes laborals subscrits per l'ICP per a la prestació del servei d'atenció al públic a l'espai Dinosfera no reuneixen les característiques dels eventuals per circumstàncies de la producció i no especificaven les causes que els motivaven. A més, el fet que un cop vençut, el 31 de març del 2016, cap de les parts els denunciés i els treballadors continuessin prestant el servei podria fer que els treballadors adquirissin la condició d'indefinitos no fixos.

- L'ICP tenia contractats dos conserges a jornada parcial la retribució dels quals, d'acord amb el seu contracte, havia de ser l'establerta en el conveni. Si es considera el XIII Conveni col·lectiu d'àmbit estatal per a centres d'educació universitària i investigació, utilitzat com a marc de referència per l'ICP, les retribucions abonades van ser superiors a les que s'hi preveïen per la seva categoria i, de la comparació entre les retribucions abonades i les taules retributives aprovades pel Patronat de l'ICP el 5 de juny del 2018, es desprèn que les retribucions abonades als dos conserges es corresponien amb les del nivell més alt de personal administratiu.

- L'article 25 dels Estatuts estableix que resta adscrit a l'ICP el personal transferit a la Generalitat per la Diputació de Barcelona i que presta els seus serveis a l'Institut de Paleontologia Miquel Crusafont, de Sabadell, i que aquest personal manté les característiques i els requisits que figuren a la Relació de llocs de treball (RLT) del personal funcionari de la Generalitat. Els Estatuts també estableixen que aquest personal depèn orgànicament de la Direcció General de Recerca i funcionalment de l'ICP, per la qual cosa correspon a la direcció de l'ICP dirigir aquest personal. L'any 2017, l'ICP tenia adscrits quatre funcionaris que van ser retribuïts per la Generalitat. En conseqüència, el cost d'aquest personal no forma part de les despeses de l'ICP. Aquesta adscripció de personal funcionari a una fundació, malgrat estar establerta en l'article 25 dels Estatuts, no s'adequa a la legislació de funció pública.
- L'ICP tenia contractats a temps parcial vuit investigadors postdoctorals (quatre amb jornada de 18,75 hores setmanals i quatre amb jornada de 4 hores setmanals). L'ICP no disposava d'informació sobre altres activitats realitzades pels investigadors, per la qual cosa no ha estat possible determinar si es va complir la Llei 21/1987, del 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de la Generalitat. D'altra banda, en els casos amb dedicació de quatre hores setmanals seria convenient que s'especificuessin les tasques a realitzar.
- L'any 2017 l'ICP tenia onze investigadors associats. Aquesta vinculació s'instrumentava mitjançant un acord entre l'ICP i cada un dels investigadors, en el qual s'establia que l'investigador s'incorporava a un grup de recerca de l'ICP amb la categoria d'investigador associat sense que hi hagués cap tipus de relació laboral ni percebés cap retribució per la seva vinculació. L'ICP es comprometia a proporcionar accés a les seves col·leccions fòssils, als seus equips i instal·lacions, a facilitar l'accés a les infraestructures científicotècniques de la UAB en les mateixes condicions de la resta d'investigadors, incloent-hi el lliure accés a les publicacions electròniques i bases de dades i a les tarifes reduïdes per la utilització d'equipament científic, i a proporcionar un espai de treball en les seves instal·lacions. A més, l'ICP també els proporcionava una adreça de correu electrònic professional i els incloïa en les seves llistes de correu intern i extern com la resta d'investigadors de l'ICP. Com a contrapartida, els investigadors es comprometien a publicar els resultats de la seva recerca fent constar la seva afiliació a l'ICP i a adherir-se a les polítiques de l'ICP referides a propietat intel·lectual, gestió de recursos humans, sistemes d'informació i altres existents o que es poguessin implementar en el futur.

La figura de l'investigador associat amb les característiques descrites no està prevista en la normativa aplicable als centres CERCA ni en l'LCTI. La Sindicatura considera que, tenint en compte el contingut dels acords subscrits amb els investigadors, podrien existir riscos de tipus laboral o en matèria de seguretat en el treball per a l'ICP.

La Sindicatura ha comprovat que alguns dels investigadors associats pertanyien a altres institucions de recerca. En aquests casos s'haurien d'haver formalitzat convenis entre

l'ICP i la institució d'origen de l'investigador o bé altres instruments que acreditessin la conformitat de les dues parts, en el marc de l'article 17 de l'LCTI.<sup>5</sup>

- Un investigador amb règim de dedicació a mitja jornada va percebre una retribució inferior a l'import mínim del seu nivell i categoria. D'altra banda, l'ICP no li va abonar cap paga extra, sense que hi hagués cap acord escrit sobre l'abonament de la retribució anual en dotze pagues.
- Els contractes per obra i servei es poden encadenar, sempre que l'obra i servei sigui certa i estigui suficientment acreditada. De l'anàlisi realitzada es desprèn que en un cas hi va haver un encadenament de contractes temporals per obra o servei, sense que l'obra o servei estigués suficientment acreditat.
- L'ICP no disposava d'un procediment de sol·licitud i autorització de bestretes del personal.

### **2.3.1.3. Investigadors ICREA**

El 10 de gener del 2007 l'ICP i ICREA van signar un conveni per establir el marc de col·laboració entre les dues entitats per al desenvolupament de les actuacions de recerca proposades per l'ICP i aprovades pel Patronat d'ICREA.

D'acord amb el conveni, ICREA s'ha de fer càrrec de la retribució del seu personal i l'ICP de les despeses necessàries per al normal desenvolupament de les activitats de recerca que els investigadors ICREA duguin a terme a l'ICP.

El conveni estableix que no sorgirà cap tipus de relació laboral entre el personal aportat per ICREA i l'ICP. S'hi estableix també que el personal investigador contractat per ICREA podrà compatibilitzar les tasques de recerca a l'ICP amb la docència a una universitat, quan li sigui autoritzat pel director d'ICREA i pel de l'ICP.

L'any 2017 l'ICP tenia adscrits dos investigadors ICREA. Amb un d'ells, que va ser director de l'ICP fins a l'abril del 2017, havia subscrit l'any 2007 un contracte laboral a temps parcial amb una dedicació de 7,30 hores setmanals com a coordinador investigador. El 30 d'abril del 2017 el treballador va presentar la renúncia voluntària a aquest contracte, la retribució associada del qual no havia estat aprovada pel Patronat de l'ICP. El contracte havia estat subscrit pel mateix treballador en representació de l'ICP com a ocupador.

La Sindicatura considera que la formalització de dos contractes de treball (un amb ICREA i un altre amb l'ICP) té com a resultat una duplicitat de retribucions per a una mateixa activitat

---

5. Paràgraf modificat com a conseqüència de les al·legacions presentades.



i que les retribucions addicionals que correspongui percebre als investigadors ICREA adscrits a l'ICP, d'acord amb la política de retribucions variables aprovada pel Patronat de l'ICP, haurien de ser abonades per ICREA, sense perjudici de la compensació que l'ICP hagués d'abonar a ICREA.

#### **2.3.1.4. Altes**

D'acord amb l'article 19 i amb la disposició addicional setzena de la Llei 3/2017, del 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per al 2017, l'ICP podia subscriure contractes indefinits amb una taxa de reposició del 100% sempre que quedés justificada la necessitat per a l'adequada prestació del servei o per a la realització de l'activitat i no podia contractar personal temporal excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables. L'article 32 de la Llei 4/2017, del 28 de març, de pressupostos de la Generalitat per al 2017, exceptua de la prohibició de contractar personal temporal la contractació resultant de programes de foment competitiu en el cas d'universitats i recerca i les finançades íntegrament amb recursos externs finalistes aliens al pressupost de la Generalitat.

L'exercici 2017 hi va haver dotze altes de personal, deu de les quals finançades amb càrrec a projectes i dues amb càrrec al pressupost general de l'ICP. Amb onze de les altes es va formalitzar un contracte temporal i amb una un contracte indefinit.

En l'exercici 2017, l'ICP no deixava constància en els expedients de selecció i contractació de personal dels tràmits realitzats, com l'anunci, la valoració de les ofertes presentades, el criteri de selecció establert en el procediment i la valoració de candidats, entre d'altres, per la qual cosa no es pot concloure sobre el compliment dels principis de publicitat, mèrit i capacitat en la selecció i contractació de personal.

El Patronat de l'ICP en la sessió del 17 de maig del 2019 va aprovar un procediment per a la contractació del personal.

#### **2.3.1.5. Jornada i horaris**

En l'exercici 2017 l'ICP no disposava d'un sistema de control horari dels treballadors.

#### **2.3.1.6. Transparència**

Els articles 8 i 9 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, estableixen que les fundacions del sector públic han de fer pública la informació relativa a la plantilla, l'RLT i el règim retributiu, els convenis, acords i

pactes de naturalesa laboral i el detall de contractes temporals i d'interinatges no vinculats a cap lloc de treball de l'RLT. El març del 2020 l'ICP no havia inclòs aquesta informació en el seu Portal de la transparència.

### 2.3.2. Altres despeses d'explotació

En el quadre 4 es presenta el detall d'Altres despeses d'explotació.

**Quadre 4. Altres despeses d'explotació**

Concepte	Import
Investigació i desenvolupament	250.640
Arrendaments i cànons	1.875
Reparació i conservació	87.958
Serveis professionals independents	66.924
Primes d'assegurances	10.150
Serveis bancaris i similars	310
Subministraments	41.200
Altres serveis	10.976
Altres tributs	3.248
<b>Total</b>	<b>473.281</b>

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia.

De l'anàlisi dels comptes d'altres despeses d'explotació i de la revisió d'una mostra seleccionada a criteri de l'auditor, es destaquen els aspectes següents:

- L'ICP no tenia procediments de compra i gestió de despeses formalment aprovats per la direcció de l'entitat. Les despeses amb càrrec a projectes de recerca eren gestionades i autoritzades pels responsables dels projectes i les despeses d'estructura eren autoritzades pel gerent. A causa de la reduïda dimensió de l'àrea d'administració, existia un nivell baix de segregació de funcions en les àrees de compres i despeses d'explotació.
- Les despeses d'investigació i desenvolupament recullen les relacionades amb els projectes de recerca i inclouen despeses de diferents naturaleses (dietes, viatges, compra de materials, lloguer de vehicles, assistència informàtica) que s'haurien de registrar en els comptes comptables corresponents d'acord amb la seva naturalesa.
- L'ICP va registrar com a despesa la compra de diversos ordinadors per un total de 14.334 € en lloc de registrar-la com adquisicions d'immobilitzat.

### **2.3.2.1. Impost sobre el valor afegit**

L'ICP aplica la regla de la prorrata perquè els ingressos per entrades del Museu Miquel Crusafont no estan subjectes a IVA. El percentatge de prorrata en l'exercici 2017 va ser del 83,88%.

El 31 de desembre del 2017 l'ICP havia presentat diverses reclamacions davant el Tribunal Econòmic Administratiu Regional de Catalunya pel desacord amb l'Agència Tributària en relació amb les liquidacions de l'Impost sobre el valor afegit dels exercicis 2011 a 2014. L'import reclamat era de 333.684 €. El febrer del 2020 els recursos continuaven pendents de resolució.

## **2.4. ENDEUTAMENT**

El 30 de desembre del 2008, l'ICP va subscriure un contracte de préstec amb una entitat financera per 3,78 M€ amb un tipus d'interès referenciat a l'euríbor més un diferencial de l'1,10% i un termini d'amortització de quinze anys. El capital pendent d'amortitzar a 31 de desembre del 2017 era d'1,51 M€. La Generalitat es fa càrrec anualment de la càrrega financera del préstec (capital més interessos).

El 30 de juny del 2015, l'ICP i la UAB van signar un contracte de reconeixement de deute per liquidar 900.000 € que l'ICP tenia pendents de pagament de l'aportació de 3.300.000 € per a la construcció de l'edifici seu de l'ICP (vegeu l'apartat 2.2) en onze pagaments anuals, l'últim dels quals serà el 2025, i amb un tipus d'interès de l'1% anual. El 31 de desembre del 2017 el deute per aquest concepte era de 480.000 €.

## **2.5. CONTROL DE SUBVENCIONS REBUDES**

Els projectes finançats per organismes públics estan sotmesos a la revisió per part d'aquests. La Sindicatura ha revisat els informes de control de subvencions rebuts per l'ICP entre l'1 de gener del 2017 i el 31 de desembre del 2018. Els imports a reintegrar no han estat materials i no es desprèn cap incompliment significatiu per part de l'ICP. La Direcció de l'entitat no estima que es desprenguin passius contingents d'import significatiu de revisions futures.

## **2.6. CONTRACTACIÓ**

El marc normatiu aplicable en l'exercici 2017 estava integrat pel text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2011, del 14 de novembre (TRLCSF), pels preceptes d'aplicació directa de les directives comunitàries 2014/23 i

2014/24, pel Decret Llei 3/2016, del 31 de maig, de mesures urgents en matèria de contractació pública i per la Instrucció 1/2016, del 28 d'abril, de la Direcció General de Contractació Pública sobre l'aplicació directa de determinades disposicions de les directives 2014/23 i 2014/24.

L'article 3.2 del TRLCSP establia que, d'acord amb les seves característiques, les entitats del sector públic podien tenir la condició d'administració pública o de poder adjudicador no administració pública als efectes d'aquesta llei. L'any 2017 l'ICP va actuar com a poder adjudicador no administració pública.

La Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Generalitat de Catalunya, en l'informe 7/2013, va argumentar, després de superar les diferències terminològiques entre el nom d'una determinada forma jurídica (fundació, entitat, ens, organisme, etc.) i la veritable naturalesa de l'ens d'acord amb la jurisprudència europea interpretativa de les directives comunitàries en matèria de contractació, que les fundacions podien ser considerades poders adjudicadors administració pública si reunien els requisits esmentats en l'article 3.2.e del TRLCSP. La Sindicatura considera que l'ICP reunia els requisits esmentats i que, per tant, tenia la naturalesa de poder adjudicador administració pública als efectes de la contractació.

No obstant l'anterior, s'ha revisat l'actuació de l'ICP en l'àmbit de la contractació sota el criteri de considerar l'ICP poder adjudicador no administració pública.

D'acord amb el TRLCSP, per licitar i adjudicar els contractes d'import superior al dels llindars comunitaris el règim jurídic aplicable als poders adjudicadors que no tenien el caràcter d'administració pública era el mateix que s'aplicava a les administracions públiques, amb algunes excepcions, previstes en l'article 190 del TRLCSP. Per als contractes no harmonitzats havien d'aprovar unes instruccions internes de contractació d'obligat compliment en l'àmbit intern que reguessin els procediments de contractació de forma que quedés garantida l'efectivitat dels principis de publicitat, concurrència, transparència, confidencialitat, igualtat i no discriminació, i que els contractes fossin adjudicats a l'oferta econòmicament més avantatjosa. El 22 de maig del 2017 el Patronat de l'ICP va aprovar les Instruccions de contractació adaptades al TRLCSP.

Les Instruccions internes de contractació de l'ICP vigents l'exercici 2017 preveïen l'adjudicació directa per als contractes inferiors a 50.000 €. En els contractes de serveis i subministraments entre 18.000 € i 50.000 €, encara que el TRLCSP els exclouïa del requisit de publicitat, això no treu que en determinats casos l'ICP hagués hagut de promoure la concurrència de licitadors en la forma que considerés.

L'ICP no inclou en el Portal de la transparència la informació que preveu l'article 13 de la Llei 19/2014 en relació amb la contractació.

L'ICP no va fer la comunicació dels contractes al Registre públic de contractes establerta en l'Ordre ECO/47/2013, del 13 de març, per la qual es regula el funcionament i s'aprova l'aplicació del Registre públic de contractes de la Generalitat de Catalunya.

### **3. CONCLUSIONS**

#### **3.1. OBSERVACIONS**

A continuació s'inclouen les observacions més significatives que s'han posat de manifest durant el treball de fiscalització realitzat sobre determinats aspectes relatius a l'ICP en l'exercici 2017 i que, si escau, caldria esmenar.

1. Els Estatuts de l'ICP vigents l'exercici 2017 no inclouen la referència a l'administració pública a què s'havia d'adscriure d'acord amb la Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic. Aquest aspecte no havia estat corregit el març del 2020 (vegeu l'apartat 1.2.1).
2. L'any 2017 l'ICP no tenia aprovat un Pla estratègic d'acord amb l'establert en la Llei 7/2011 ni les normes de funcionament intern previstes en els seus Estatuts (vegeu l'apartat 1.2.2).
3. En l'exercici 2017 no hi va haver contracte programa amb la Generalitat. El contracte programa ha de ser l'instrument per regular les relacions entre l'ICP i el Govern de la Generalitat, el seu finançament i els seus objectius (vegeu l'apartat 1.2.2).
4. La Memòria dels comptes anuals de l'ICP de l'exercici 2017 no inclou tota la informació requerida d'acord amb les Instruccions conjuntes de la Intervenció General, la Direcció General de Pressupostos i la Direcció General del Patrimoni del 15 de juliol del 2009, sobre alguns aspectes pressupostaris i comptables de determinades entitats del sector públic de la Generalitat de Catalunya (vegeu l'apartat 2.1).
5. L'ICP no va registrar l'amortització del dret d'ús atorgat per la UAB sobre l'edifici on l'ICP té la seva seu. La Sindicatura considera que el 31 de desembre del 2017 l'amortització acumulada hauria d'haver estat de 231.000 € i que la dotació a l'amortització de l'exercici 2017 hauria d'haver estat de 66.000 €. Aquest aspecte va ser corregit l'exercici 2018 (vegeu l'apartat 2.2).
6. L'ICP no tenia registrats comptablement els elements de l'Institut de Paleontologia Miquel Crusafont de Sabadell que li havien estat cedits per la Generalitat, valorats en 8,86 M€ (vegeu l'apartat 2.2).

7. L'ICP no disposava d'un conveni laboral propi i utilitzava de referència un conveni del qual estava expressament exclòs. Tampoc no tenia un catàleg de llocs de treball o un instrument equivalent d'ordenació dels recursos humans, ni taules salarials aprovades que incloguessin el salari base i els diferents complements de cada categoria retributiva. El Patronat de l'ICP en la sessió del 5 de juny del 2018 va aprovar una taula retributiva que establí un nivell mínim i màxim per a cada categoria i nivell corresponent al director l'assignació de les retribucions individuals. No s'hi especificaven les característiques de les diferents categories ni el sistema de promoció dins de cada categoria ni entre categories i la diferència entre la retribució mínima i màxima era superior al 50% per a determinades categories, fet que comportava que existís un grau de discrecionalitat elevat en la determinació de les retribucions del personal de l'ICP (vegeu l'apartat 2.3.1.1).
8. El Patronat de l'ICP no havia establert el règim de participació del personal investigador en els *overheads* (cànon que el centre aplica als projectes) i/o en els beneficis que s'obtinguin de l'activitat de recerca i/o de l'eventual explotació dels resultats en R+D+i previst en el document Règim especial dels centres CERCA i d'ICREA del 27 de juny del 2017 (vegeu l'apartat 2.3.1.1).
9. En l'exercici 2017, l'ICP va reduir una paga extra a tot el personal a excepció de tres treballadors. La reducció d'una paga extra al personal no té empara legal en cap norma aplicable el 2017 i tampoc no va ser aprovada pel Patronat de l'ICP (vegeu l'apartat 2.3.1.2).
10. L'ICP tenia onze investigadors associats l'any 2017. Aquesta vinculació s'instrumentava mitjançant un acord entre l'ICP i cada un dels investigadors. La figura de l'investigador associat amb les característiques que recullen els acords esmentats no està prevista en la normativa aplicable als centres CERCA ni en l'LCTI. La Sindicatura considera que, tenint en compte el contingut dels acords subscrits amb els investigadors, podrien existir riscos de tipus laboral o en matèria de seguretat en el treball per a l'ICP. La Sindicatura ha comprovat que alguns dels investigadors associats pertanyien a altres institucions de recerca. En aquests casos, s'haurien d'haver formalitzat convenis entre l'ICP i la institució d'origen de l'investigador o bé altres instruments que acreditessin la conformitat de les dues parts, en el marc de l'article 17 de l'LCTI (vegeu l'apartat 2.3.1.2).<sup>6</sup>
11. L'ICP tenia contractats en la modalitat d'eventual per raons de la producció dos conserges per prestar el servei d'atenció al públic en l'espai Dinosfera (Museu dels dinosaures) de Coll de Nargó, d'acord amb el conveni signat amb l'Ajuntament d'aquella localitat. A parer de la Sindicatura, l'ICP no té entre les seves funcions la prestació d'aquest tipus de serveis i, per tant, l'Ajuntament de Coll de Nargó, titular del museu, hauria d'haver contractat directament el servei d'atenció al públic. D'altra banda, els contractes

---

6. Observació modificada com a conseqüència de les al·legacions presentades.

subscrits no reuniten les característiques dels eventuals per circumstàncies de la producció i els treballadors podrien adquirir la condició d'indefinitos no fixos perquè un cop vençuts, el 31 de març del 2016, cap de les parts els va denunciar i els treballadors van continuar prestant el servei (vegeu l'apartat 2.3.1.2).

12. L'any 2017, l'ICP tenia adscrits quatre funcionaris de la Generalitat que van ser retribuïts per la Generalitat. En conseqüència, el cost d'aquest personal no forma part de les despeses de l'ICP. Aquesta adscripció de personal funcionari a una fundació, malgrat estar establerta en l'article 25 dels Estatuts, no s'adequa a la legislació de funció pública (vegeu l'apartat 2.3.1.2).
13. En l'exercici 2017, l'ICP no deixava constància en els expedients de selecció i contractació de personal dels tràmits realitzats, com l'anunci, la valoració de les ofertes presentades, el criteri de selecció establert en el procediment i la valoració de candidats, entre d'altres, per la qual cosa no es pot concloure sobre el compliment dels principis de publicitat, mèrit i capacitat en la selecció i contractació de personal. El Patronat de l'ICP en la sessió del 17 de maig del 2019 va aprovar un procediment per a la contractació del personal (vegeu l'apartat 2.3.1.4).
14. L'ICP no disposava d'un sistema de control horari dels treballadors (vegeu l'apartat 2.3.1.5).
15. El març del 2020 el Portal de la transparència de l'ICP no inclou la informació referida a personal ni a contractació prevista en els articles 8, 9 i 13 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (vegeu els apartats 2.3.1.6 i 2.6).
16. La despesa de personal de l'ICP no recull el cost del personal adscrit, les retribucions del qual, d'acord amb la normativa establerta, són abonades per l'entitat d'on procedeix (vegeu l'apartat 2.3.1.3).
17. L'ICP no tenia procediments de compra i gestió de despeses formalment aprovats per la direcció de l'entitat (vegeu l'apartat 2.3.2).
18. L'ICP va registrar en el compte Despeses d'investigació i desenvolupament totes les despeses relacionades amb els projectes de recerca, que incloïen despeses de diferents naturaleses (dietes, viatges, compra de materials, lloguer de vehicles, assistència informàtica) que s'haurien d'haver registrat en els comptes comptables corresponents d'acord amb la seva naturalesa (vegeu l'apartat 2.3.2).
19. En l'àmbit de la contractació, l'any 2017 l'ICP va actuar com a poder adjudicador no administració pública tot i que, a parer de la Sindicatura, tenia la naturalesa de poder adjudicador administració pública (vegeu l'apartat 2.6).

20. L'ICP no va fer la comunicació dels contractes al Registre públic de contractes establerta en l'Ordre ECO/47/2013, del 13 de març, per la qual es regula el funcionament i s'aprova l'aplicació del Registre públic de contractes de la Generalitat de Catalunya (vegeu l'apartat 2.6).

### **3.2. RECOMANACIONS**

A continuació s'inclouen les recomanacions sobre alguns aspectes que s'han posat de manifest durant el treball de fiscalització.

1. Seria convenient que el Patronat de l'ICP aprovés les normes internes de funcionament i promogués la formalització d'un nou contracte programa amb la Generalitat de Catalunya.<sup>7</sup>
2. Tenint en compte els objectius dels centres CERCA i l'existència de l'Agència Catalana del Patrimoni Cultural, els departaments de la Generalitat competents en matèria de recerca i de patrimoni cultural haurien d'analitzar si és convenient que la gestió del Museu Miquel Crusafont la porti a terme un centre CERCA.
3. L'ICP hauria de revisar, adequar i donar publicitat al marc propi dels recursos humans i aprovar i publicar anualment les taules salarials aplicables amb els diferents conceptes retributius i els imports aplicables a cada categoria laboral.
4. L'ICP hauria d'implementar un sistema que permetés conèixer les possibles incompatibilitats del personal que hi treballa a temps parcial.
5. L'ICP hauria de promoure la revisió del contracte amb l'Ajuntament de Coll de Nargó per a la prestació del servei d'atenció al públic.
6. Seria convenient establir un sistema per a la imputació a l'ICP del cost del personal adscrit que hi treballa i que és suportat per les entitats de procedència i la Memòria hauria d'informar del cost total del personal que presta serveis a l'ICP.

## **4. ANNEX: BALANÇ, COMPTE DE RESULTATS I LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST**

En el quadre 5 es presenta el Balanç de l'ICP a 31 de desembre del 2017, en el quadre 6 el Compte de resultats de l'exercici finalitzat en aquella data i en els quadres 7 i 8 la Liquidació del pressupost de l'exercici 2017.

---

7. Recomanació modificada com a conseqüència de les al·legacions presentades.



**Quadre 5. Balanç a 31 de desembre del 2017**

Actiu	31.12.2017	Patrimoni net i passiu	31.12.2017
<b>Actiu no corrent</b>	<b>4.561.777</b>	<b>Patrimoni net</b>	<b>3.287.602</b>
Immobilitzat intangible	3.300.011	Fons dotacional	35.000
Immobilitzat material	1.261.766	Excedent d'exercicis anteriors	(45.086)
		Excedent de l'exercici	(46.050)
		Subvencions, donacions i llegats rebuts	3.343.738
<b>Actiu corrent</b>	<b>1.628.224</b>	<b>Passiu no corrent</b>	<b>2.459.503</b>
Existències	34.407	Creditors a llarg termini	1.260.530
Usuaris, patrocinadors i deutors de les activitats	1.285.823	Deutes a llarg termini transformables en subvencions	718.973
Efectiu	307.994	Proveïdors d'immobilitzat a llarg termini	480.000
		<b>Passiu corrent</b>	<b>442.896</b>
		Deutes a curt termini	252.106
		Creditors per activitats i comptes a pagar	190.790
<b>Total actiu</b>	<b>6.190.001</b>	<b>Total patrimoni net i passiu</b>	<b>6.190.001</b>

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de l'ICP.

**Quadre 6. Compte de resultats. Exercici 2017**

Concepte	2017
<b>Ingressos per les activitats</b>	<b>1.486.466</b>
Vendes i prestació de serveis	111.122
Subvencions oficials a les activitats	1.375.344
<b>Aprovisionaments</b>	<b>(11.439)</b>
Consum i deteriorament d'existències	(3.132)
Treballs realitzats per altres entitats	(8.307)
<b>Despeses de personal</b>	<b>(1.022.928)</b>
Sous, salaris i assimilats	(822.981)
Càrregues socials	(199.947)
<b>Altres despeses d'explotació</b>	<b>(473.281)</b>
Serveis exteriors	(470.033)
Tributs	(3.248)
<b>Amortització de l'immobilitzat</b>	<b>(127.154)</b>
Subvencions, donacions i llegats traspasats al resultat	127.154
<b>Resultat d'explotació</b>	<b>(21.182)</b>
<b>Despeses financeres</b>	<b>(24.868)</b>
Interessos de deutes a llarg termini	(24.868)
<b>Resultat financer</b>	<b>(24.868)</b>
<b>Resultat de l'exercici</b>	<b>(46.050)</b>

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de l'ICP.

**Quadre 7. Liquidació del pressupost d'ingressos. Exercici 2017**

Capítols d'ingressos	Pressupost inicial	Modificacions	Pressupost definitiu (A)	Drets liquidats (B)	Desviació (A-B)
Taxes i altres ingressos	75.000	0	75.000	111.121	(36.121)
Transferències corrents	952.712	0	952.712	938.535	14.177
<b>Total ingressos corrents</b>	<b>1.027.712</b>	<b>0</b>	<b>1.027.712</b>	<b>1.049.656</b>	<b>(21.944)</b>
Transferències de capital	252.106	0	252.106	391.599	(139.493)
<b>Total ingressos de capital</b>	<b>252.106</b>	<b>0</b>	<b>252.106</b>	<b>391.599</b>	<b>(139.493)</b>
<b>Total ingressos no financers</b>	<b>1.279.818</b>	<b>0</b>	<b>1.279.818</b>	<b>1.441.255</b>	<b>(161.437)</b>
Variació d'actius financers	0	0	0	433.170	(433.170)
<b>Total ingressos financers</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>433.170</b>	<b>(433.170)</b>
<b>Total ingressos</b>	<b>1.279.818</b>	<b>0</b>	<b>1.279.818</b>	<b>1.874.425</b>	<b>(594.607)</b>

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de l'ICP.

**Quadre 8. Liquidació del pressupost de despeses. Exercici 2017**

Capítols de despeses	Pressupost inicial	Modificacions	Pressupost definitiu (A)	Obligacions reconegudes (B)	Desviació (A-B)
Despeses de personal	714.022	0	714.022	1.019.289	(305.267)
Despeses de béns corrents i serveis	181.861	0	181.861	484.410	(302.549)
Despeses financeres	131.829	0	131.829	25.177	106.652
<b>Total despeses corrents</b>	<b>1.027.712</b>	<b>0</b>	<b>1.027.712</b>	<b>1.528.876</b>	<b>(501.164)</b>
Inversions reals	0	0	0	10.364	(10.364)
<b>Total despeses de capital</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10.364</b>	<b>(10.364)</b>
<b>Total despeses no financeres</b>	<b>1.027.712</b>	<b>0</b>	<b>1.027.712</b>	<b>1.539.240</b>	<b>(511.528)</b>
Variació de passius financers	252.106	0	252.106	252.106	0
<b>Total despeses financeres</b>	<b>252.106</b>	<b>0</b>	<b>252.106</b>	<b>252.106</b>	<b>0</b>
<b>Total despeses</b>	<b>1.279.818</b>	<b>0</b>	<b>1.279.818</b>	<b>1.791.346</b>	<b>(511.528)</b>

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de l'ICP.

## 5. TRÀMIT D'AL·LEGACIONS

A l'efecte del que preveu la normativa vigent, el projecte d'informe va ser tramès el 2 de juny del 2020 a la Fundació Institut Català de Paleontologia Miquel Crusafont.

### 5.1. AL·LEGACIONS REBUDES

L'escrit d'al·legacions presentat per la Fundació Institut Català de Paleontologia Miquel Crusafont es reproduïx literalment a continuació.

Títol: Al·legacions a un projecte d'informe

Cos de la tramesa:

Data de recepció del projecte d'informe: 2 de juny de 2020

Jordi Pons Novell  
Sindicatura de Comptes de Catalunya  
Via Laietana, 60  
08003 Barcelona

Projecte informe de fiscalització: 43/2019-D

Cerdanyola del Vallès, 19-06-2020

Benvolgut senyor:

En relació al projecte de informe de fiscalització de Institut Català de Paleontologia, Miquel Crusafont, 43/2019-D, corresponent a l'exercici 2017, us remetem escrit d'al·legacions, en format Word, de conformitat amb l'Acord del Ple de la Sindicatura de 23 de setembre de 2014 (DOGC núm. 6736-27.10.2014).

Atentament,

Enric Menéndez Cabrera  
Gerent

Data de la signatura: 11:25:52 20/06/2020

Signant: ENRIQUE MENÉNDEZ (R: G64361322)

1.1. OBSERVACIONS

1. Els Estatuts de l'ICP vigents l'exercici 2017 no inclouen la referència a l'administració pública a què s'havia d'adscriure d'acord amb la Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic. Aquest aspecte no havia estat corregit el març del 2020 (vegeu l'apartat 1.2.1).

*Des de l'ICP i el seu Patronat es promourà la modificació dels Estatuts durant aquest any per adequar-los a la legalitat vigent.*

2. L'any 2017 l'ICP no tenia aprovat un Pla estratègic d'acord amb l'establert en la Llei 7/2011 ni les normes de funcionament intern previstes en els seus Estatuts (vegeu l'apartat 1.2.2).

*L'any 2017 l'ICP tenia un Pla Estratègic però ja no era vigent el seu àmbit d'aplicació temporal. El nou Director va començar a elaborar el nou Pla Estratègic (2018-2021) quan es va incorporar a mitjan 2017. Va ser aprovat preliminarment pel Comitè de Direcció el 6 de febrer de 2018 i ratificat sense esmenes pel Patronat el 5 de juny de 2018. El podeu descarregar del següent enllaç:*

[http://www.icp.cat/attachments/transparencia/Strategic\\_plan\\_2018\\_2021.pdf](http://www.icp.cat/attachments/transparencia/Strategic_plan_2018_2021.pdf)

3. En l'exercici 2017 no hi va haver contracte programa amb la Generalitat. El contracte programa ha de ser l'instrument per regular les relacions entre l'ICP i el Govern de la Generalitat, el seu finançament i els seus objectius (vegeu l'apartat 1.2.2).

*El contracte programa no es va arribar a formalitzar per les dificultats al si de l'Administració de la Generalitat d'aprovar plans pluriennals de finançament, com els que s'inclouen als contractes programa.*

4. La Memòria dels comptes anuals de l'ICP de l'exercici 2017 no inclou tota la informació requerida d'acord amb les Instruccions conjuntes de la Intervenció General, la Direcció General de Pressupostos i la Direcció General del Patrimoni del 15 de juliol del 2009, sobre alguns aspectes pressupostaris i comptables de determinades entitats del sector públic de la Generalitat de Catalunya (vegeu l'apartat 2.1).
5. L'ICP no va registrar l'amortització del dret d'ús atorgat per la UAB sobre l'edifici on l'ICP té la seva seu. La Sindicatura considera que el 31 de desembre del 2017 l'amortització acumulada hauria d'haver estat de 231.000€ i que la dotació a l'amortització de l'exercici 2017 hauria d'haver estat de 66.000€. Aquest aspecte va ser corregit l'exercici 2018 (vegeu l'apartat 2.2).
6. L'ICP no tenia registrats comptablement els elements de l'Institut de Paleontologia Miquel Crusafont de Sabadell que li havien estat cedits per la Generalitat, valorats en 8,86 M€ (vegeu l'apartat 2.2).
7. L'ICP no disposava d'un conveni laboral propi i utilitzava de referència un conveni del qual estava expressament exclòs. Tampoc no tenia un catàleg de llocs de treball o un instrument equivalent d'ordenació dels recursos humans, ni

taules salarials aprovades que incloguessin el salari base i els diferents complements de cada categoria retributiva. El Patronat de l'ICP en la sessió del 5 de juny del 2018 va aprovar una taula retributiva que establia un nivell mínim i màxim per a cada categoria i nivell corresponent al director l'assignació de les retribucions individuals. No s'hi especificaven les característiques de les diferents categories ni el sistema de promoció dins de cada categoria ni entre categories i la diferència entre la retribució mínima i màxima era superior al 50% per a determinades categories, fet que comportava que existís un grau de discrecionalitat elevat en la determinació de les retribucions del personal de l'ICP (vegeu l'apartat 2.3.1.1).

*L'absència d'un conveni col·lectiu formalitzat a l'ICP, no exclou la norma bàsica de l'Estatut dels Treballadors ni la referència d'aplicació d'un conveni col·lectiu estatal, que estàvem aplicant fins a l'exclusió dels centres dependents de les Comunitats Autònomes. Actualment ens hem adherit a l'Associació ACREC (aprovat en Reunió de Patronat, en data 21 de maig de 2020), per sumar-nos a la negociació d'un conveni sectorial de Catalunya.*

*El 21 de desembre de 2017 el Comitè de Direcció va aprovar un organigrama, posteriorment ratificat pel Patronat el 5 de juny de 2018, on es llistaven tots els llocs de treball i s'especificaven les funcions de cada un d'ells. Entenem que això és un catàleg dels llocs de treball; el podeu descarregar del següent enllaç:*

[http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP\\_Organization\\_Chart\\_December\\_2017.pdf](http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Organization_Chart_December_2017.pdf)

*En l'escala salarial aprovada el 16 de maig 2018 pel Comitè de Direcció, i posteriorment ratificada pel patronat, no s'hi especifiquen les característiques de les diferents categories perquè ja estan especificades a l'organigrama esmentat més amunt i a les seves successives actualitzacions. De fet, s'hi diu explícitament que les categories R1 a R4 per investigadors corresponen a les detallades a l'European Framework for Research Careers de la Unió Europea ([https://cdn5.euraxess.org/sites/default/files/policy\\_library/towards\\_a\\_european\\_framework\\_for\\_research\\_careers\\_final.pdf](https://cdn5.euraxess.org/sites/default/files/policy_library/towards_a_european_framework_for_research_careers_final.pdf)), mentre que les tres categories (T1 a T3) per tècnics s'especificaran en el proper organigrama, que fou aprovat posteriorment pel Comitè de Direcció i ratificat pel Patronat en data 17 de maig de 2019. El podeu descarregar del següent enllaç:*

[http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP\\_Organization\\_Chart\\_December\\_2018.pdf](http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Organization_Chart_December_2018.pdf)

*Els sistemes de promoció no s'especifiquen a la taula salarial perquè estan descrits en un altre document, el Protocol per a l'Avaluació, Promoció Interna i Contractació d'Investigadors i Tècnics, aprovat pel Comitè de Direcció de l'ICP el febrer de 2019 i posteriorment aprovat amb esmenes pel Patronat el 17 de maig de 2019. El podeu descarregar del següent enllaç:*

[http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP\\_Recruitment\\_Protocol.pdf](http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Recruitment_Protocol.pdf)

8. El Patronat de l'ICP no havia establert el règim de participació del personal investigador en els *overheads* (cànon que el centre aplica als projectes) i/o en els beneficis que s'obtinguin de l'activitat de recerca i/o de l'eventual explotació dels resultats en R+D+i previst en el document Règim especial dels centres CERCA i d'ICREA del 27 de juny del 2017 (vegeu l'apartat 2.3.1.1).

*L'ICP aplica, exclusivament, els overheads estipulats d'origen, en les diferents convocatòries dels projectes, els quals estan destinats al funcionament de la institució i no als investigadors.*

*La participació dels investigadors en l'explotació dels beneficis de l'activitat de recerca i/o de l'explotació de resultats es detalla en el Manual de Bones Pràctiques en Propietat Intel·lectual i Autoria Científica, aprovat pel Comitè de Direcció de l'ICP el 5 d'octubre de 2019 i ratificat pel Patronat el 21 de maig de 2020. Concretament, a la pàgina 47 es diu "In the case of patents or other outputs in the form of industrial property authored by ICP researchers, it is considered that intellectual property is shared by the researcher(s) involved and their respective institutions (including the ICP). In these cases, and in agreement with principle 4 of the CERCA Code of Conduct, the distribution of the monetary revenues that might eventually derive from the industrial property rights will have to be fairly distributed among all the involved parts, in accordance with the criteria established by the Generalitat de Catalunya and the applicable current laws.". El podeu descarregar del següent enllaç:*

[https://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP\\_Manual\\_of\\_Best\\_Practices.pdf](https://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Manual_of_Best_Practices.pdf)

9. En l'exercici 2017, l'ICP va reduir una paga extra a tot el personal a excepció de tres treballadors. La reducció d'una paga extra al personal no té empara legal en cap norma aplicable el 2017 i tampoc no va ser aprovada pel Patronat de l'ICP (vegeu l'apartat 2.3.1.2).

*Davant la dramàtica situació econòmica que va patir l'ICP, es va consensuar la renúncia a una part del sou, per part de tots els treballadors no finançats mitjançant contractes competitiu externs, abans de haver de rescindir llocs de treball vitals pel funcionament del centre. Actualment i com a conseqüència de la viabilitat econòmica, s'ha restituit l'esmentada paga extra.*

10. L'ICP tenia onze investigadors associats l'any 2017. Aquesta vinculació s'instrumentava mitjançant un acord entre l'ICP i cada un dels investigadors. La figura de l'investigador associat amb les característiques que recullen els acords esmentats no està prevista en la normativa aplicable als centres CERCA ni en l'LCTI. La Sindicatura considera que, tenint en compte el contingut dels acords subscrits amb els investigadors, podrien existir riscos de tipus laboral o en matèria de seguretat en el treball per a l'ICP. La Sindicatura ha comprovat que alguns dels investigadors associats pertanyien a altres institucions de recerca. En aquests casos, s'haurien d'haver subscrit convenis entre l'ICP i la institució d'origen de l'investigador en el marc de l'article 17 de l'LCTI (vegeu l'apartat 2.3.1.2).

*La figura d'investigadors associats o afiliats a d'altres investigacions és molt habitual en el món de la recerca. El fet que la figura no estigui prevista per la normativa no implica que estigui prohibida, ans al contrari. En cap moment ni el CERCA ni el Patronat han posat de manifest la inconveniència d'aquesta figura, que contribueix de manera significativa a incrementar la productivitat i visibilitat de l'ICP. De fet, seguint les recomanacions de 2018 del Comitè d'Avaluació de l'I-CERCA, i el Pla d'Acció per implementar aquestes recomanacions (aprovat pel Patronat el 17 de maig de 2019), des de 2019 es presenta una llista actualitzada dels investigadors associats en la memòria anual entregada al Patronat.*

*Tots els nous acords i les renovacions que s'han subscrit amb investigadors associats des de 2017 estipulen explícitament que el conveni no implica cap mena de relació laboral ni cap contraprestació en forma salari o honorari. Aquests investigadors associats desenvolupen la seva activitat de recerca majoritàriament fora de l'ICP, en la seva institució d'origen (o a casa seva, quan no tenen altra filiació), i per tant quan vénen de visita esporàdicament a l'ICP estan coberts pel mateix tipus d'assegurances que qualsevol altra persona que visiti el centre. En no haver-hi relació laboral, no hi ha riscos en matèria de seguretat laboral.*

*Quant a la necessitat de subscriure convenis amb la institució d'origen, la legislació espanyola no aplica a la majoria d'investigadors associats de l'ICP, que estan contractats per institucions estrangeres. En tot cas, la legislació espanyola (LCTI) estipula que, per a l'adscripció de personal investigador d'universitats o centres de recerca públics a d'altres institucions, cal un informe favorable, no pas un conveni entre totes dues institucions. L'ICP sempre requereix als futurs investigadors associats que estan contractats per altres institucions, siguin espanyoles o estrangeres, que tinguin el vist-i-plau de la seva institució d'origen abans de firmar el conveni amb l'ICP.*

11. L'ICP tenia contractats en la modalitat d'eventual per raons de la producció dos conserges per prestar el servei d'atenció al públic en l'espai Dinosfera (Museu dels dinosaures) de Coll de Nargó, d'acord amb el conveni signat amb l'Ajuntament d'aquella localitat. A parer de la Sindicatura, l'ICP no té entre les seves funcions la prestació d'aquest tipus de serveis i, per tant, l'Ajuntament de Coll de Nargó, titular del museu, hauria d'haver contractat directament el servei d'atenció al públic. D'altra banda, els contractes subscrits no reuneixen les característiques dels eventuals per circumstàncies de la producció i els treballadors podrien adquirir la condició d'indefinitos no fixos perquè un cop vençuts, el 31 de març del 2016, cap de les parts els va denunciar i els treballadors van continuar prestant el servei (vegeu l'apartat 2.3.1.2).

*Els Estatuts de l'ICP indiquen com a finalitats específiques del centre "la divulgació al gran públic i la difusió als medis, per tal d'aconseguir el màxim de visibilitat a la societat" (article 5.2d) i la "prestació de serveis a tercers, mitjançant qualsevol modalitat contractual, de serveis especialitzats propis de l'activitat de l'Institut" (article 5.2g). Els conserges esmentats duen a terme la seva activitat en un centre d'interpretació paleontològica que té com a finalitat la divulgació de la recerca i el patrimoni paleontològic, i per tant la prestació d'aquest servei a l'Ajuntament de Coll de Nargó encaixa perfectament amb les finalitats i la missió de l'ICP. Aquest servei es presta no només en virtut del conveni esmentat amb l'Ajuntament, sinó també en virtut d'altres convenis d'ambdues parts amb el Departament de Cultura de la Generalitat, segons els quals l'ICP lidera el projecte "Dinosaures dels Pirineus", que tutela i vertebrada tota una sèrie de museus i centres d'interpretació locals d'aquest territori. Actualment s'està actualitzant i renovant el conveni amb l'Ajuntament de Coll de Nargó pel que fa a l'espai Dinosfera.*

12. L'any 2017, l'ICP tenia adscrits quatre funcionaris de la Generalitat que van ser retribuïts per la Generalitat. En conseqüència, el cost d'aquest personal no forma part de les despeses de l'ICP. Aquesta adscripció de personal funcionari a una fundació, malgrat estar establerta en l'article 25 dels Estatuts, no s'adequa a la legislació de funció pública (vegeu l'apartat 2.3.1.2).

*L'article 86.1 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP: <https://www.boe.es/buscar/pdf/2015/BOE-A-2015-11719-consolidado.pdf>), en regular el servei actiu dels funcionaris públics, estableix que "Se hallarán en situación de servicio activo quienes, conforme a la normativa de función pública dictada en desarrollo del presente Estatuto, presten servicios en su condición de funcionarios públicos cualquiera que sea la Administración u organismo público o entidad en el que se encuentren destinados y no les corresponda quedar en otra situación."*

*Els funcionaris esmentats van ser destinats a l'ICP mitjançant el Conveni entre la Generalitat de Catalunya i la Diputació de Barcelona per a la transferència de l'Institut de Paleontologia Miquel Crusafont, de Sabadell (DOGC 4724 – 22.9.2006: <https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/4724/551383.pdf>) i es troben en servei actiu prestant serveis en aquesta entitat.*

13. En l'exercici 2017, l'ICP no deixava constància en els expedients de selecció i contractació de personal dels tràmits realitzats, com l'anunci, la valoració de les ofertes presentades, el criteri de selecció establert en el procediment i la valoració de candidats, entre d'altres, per la qual cosa no es pot concloure sobre el compliment dels principis de publicitat, mèrit i capacitat en la selecció i contractació de personal. El Patronat de l'ICP en la sessió del 17 de maig del 2019 va aprovar un procediment per a la contractació del personal (vegeu l'apartat 2.3.1.4).
14. L'ICP no disposava d'un sistema de control horari dels treballadors (vegeu l'apartat 2.3.1.5).
15. El març del 2020 el Portal de la transparència de l'ICP no inclou la informació referida a personal ni a contractació prevista en els articles 8, 9 i 13 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (vegeu els apartats 2.3.1.6 i 2.6).

*El Pla d'Acció de l'ICP per implementar la política de recursos humans pels investigadors de la Unió Europea (HRS4R), aprovat pel Patronat el 5 de juny de 2018, posa especial èmfasi en les mesures de difusió de les ofertes de feina que genera el centre. Amb la voluntat de donar el màxim compliment a aquesta norma i per tal de poder disposar de mètriques específiques per monitoritzar els accessos a aquest apartat de la web, l'ICP va optar per crear un apartat específic en els tres idiomes de la web ("Vols treballar amb nosaltres? / ¿Quieres trabajar con nosotros? / Work with us") al mateix nivell de navegació que el del portal de transparència, amb l'objectiu de fer-lo més visible als usuaris i donar compliment a les recomanacions europees. En aquest sentit, des que el Patronat va aprovar el protocol de contractació de l'ICP, el 17 de maig de 2019, l'ICP publica a la seva web les ofertes de feina i la seva resolució, com es pot apreciar al següent enllaç:*

<https://www.icp.cat/index.php/ca/icp-6/treballa-amb-nosaltres/posicions-obertes>

*Les ofertes més antigues es van publicitar el 2019 i es van resoldre el febrer de 2020.*

*Pel que fa a la informació referida al personal, com ja s'ha explicat en punts anteriors, el portal de transparència inclou un organigrama que s'actualitza regularment i que està disponible en aquest enllaç:*

[http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP\\_Organization\\_Chart.pdf](http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Organization_Chart.pdf)



16. La despesa de personal de l'ICP no recull el cost del personal adscrit, les retribucions del qual, d'acord amb la normativa establerta, són abonades per l'entitat d'on procedeix (vegeu l'apartat 2.3.1.3).
17. L'ICP no tenia procediments de compra i gestió de despeses formalment aprovats per la direcció de l'entitat (vegeu l'apartat 2.3.2).
18. L'ICP va registrar en el compte Despeses d'investigació i desenvolupament totes les despeses relacionades amb els projectes de recerca, que incloïen despeses de diferents naturaleses (dietes, viatges, compra de materials, lloguer de vehicles, assistència informàtica) que s'haurien d'haver registrat en els comptes comptables corresponents d'acord amb la seva naturalesa (vegeu l'apartat 2.3.2).

*Totes les despeses vinculades a projectes de recerca, amb finançament extern, i objecte de justificació a cadascun dels organismes atorgants de subvencions, per raons pràctiques, es considera més operatiu reflectir-les en un compte comptable i seguir el model de repartiment de les despeses, dins cadascun dels projectes.*

19. En l'àmbit de la contractació, l'any 2017 l'ICP va actuar com a poder adjudicador no administració pública tot i que, a parer de la Sindicatura, tenia la naturalesa de poder adjudicador administració pública (vegeu l'apartat 2.6).
20. L'ICP no va fer la comunicació dels contractes al Registre públic de contractes establerta en l'Ordre ECO/47/2013, del 13 de març, per la qual es regula el funcionament i s'aprova l'aplicació del Registre públic de contractes de la Generalitat de Catalunya (vegeu l'apartat 2.6).

## 1.2. RECOMANACIONS

A continuació s'inclouen les recomanacions sobre alguns aspectes que s'han posat de manifest durant el treball de fiscalització.

1. Seria convenient que el Patronat de l'ICP aprovés el Pla estratègic i les normes internes de funcionament i promogués la formalització d'un nou contracte programa amb la Generalitat de Catalunya.
  - *Podeu descarregar el document: ICP STRATEGIC PLAN 2018-2021.pdf, aprovat en reunió de Patronat en data 5 de juny de 2018, del següent enllaç:*  
[http://www.icp.cat/attachments/transparencia/Strategic\\_plan\\_2018\\_2021.pdf](http://www.icp.cat/attachments/transparencia/Strategic_plan_2018_2021.pdf)
  - *El contracte programa no es va arribar a formalitzar per les dificultats al si de l'Administració de la Generalitat d'aprovar plans pluriennals de finançament, com els que s'inclouen als contractes programa.*
2. Tenint en compte els objectius dels centres CERCA i l'existència de l'Agència Catalana del Patrimoni Cultural, els departaments de la Generalitat competents en matèria de recerca i de patrimoni cultural haurien d'analitzar si és convenient que la gestió del Museu Miquel Crusafont la porti a terme un centre CERCA.

*La recerca paleontològica duta a terme per l'ICP es fonamenta en la recuperació, preparació, i estudi de restes fòssils, que segons la legislació actual són patrimoni cultural. Promoure la conservació i difusió d'aquest patrimoni forma part de la missió de l'ICP, com queda ben palès en els Estatuts, que en l'article 5.2c inclou com a funció específica "La conservació i l'ampliació de les col·leccions paleontològiques que conservem, matèria primera sobre la que es fonamenta la recerca paleontològica". No es pot destriar la recerca paleontològica del fet de tenir cura dels patrimoni cultural paleontològic, atès que l'una no és possible sense l'altra, i viceversa. El fet de ser museu registrat permet que l'ICP tingui el dipòsit definitiu dels fòssils de manera regularitzada quan la Generalitat ho considera pertinent; altrament, es produirien situacions irregulars (com passa en algun altre centre) ja que l'ICP hauria de tenir el dipòsit provisional de manera indefinida. El que sí seria pertinent i desitjable fóra que el Departament de Cultura, a través de la Direcció General del Patrimoni Cultural, s'incorporés al Patronat de l'ICP.*

3. L'ICP hauria de revisar, adequar i donar publicitat al marc propi dels recursos humans i aprovar i publicar anualment les taules salarials aplicables amb els diferents conceptes retributius i els imports aplicables a cada categoria laboral.

*Les taules salarials s'estan aprovant anualment pel Patronat. Podeu descarregar el darrer document relacionat: ICP Salary Scale 2019.pdf, aprovat en la reunió de Patronat en data 21 de maig de 2020, del següent enllaç:*

[www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP\\_Salary\\_Scale\\_2019.pdf](http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Salary_Scale_2019.pdf)

4. L'ICP hauria d'implementar un sistema que permetés conèixer les possibles incompatibilitats del personal que hi treballa a temps parcial.

*L'ICP emet d'informes de compatibilitat quan una altra entitat li sol·licita per poder contractar el seu personal, segons el que estableixen l'article novè de la Llei 53/1984, de 26 de desembre i l'article sisè del Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril, d'incompatibilitats del personal, al servei de les administracions públiques i l'article 19 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya. A més, l'ICP avalua anualment la productivitat de tot el seu personal investigador segons les directrius que estipula el protocol de contractació de l'ICP.*

5. L'ICP hauria de promoure la revisió del contracte amb l'Ajuntament de Coll de Nargó per a la prestació del servei d'atenció al públic.

*A hores d'ara, estem concretant els termes del conveni amb l'Ajuntament de Coll de Nargó que entrarà en vigor al setembre d'enguany.*

6. Seria convenient establir un sistema per a la imputació a l'ICP del cost del personal adscrit que hi treballa i que és suportat per les entitats de procedència i la Memòria hauria d'informar del cost total del personal que presta serveis a l'ICP.

*No considerem pertinent imputar a l'ICP unes despeses en sous que són pagades per altres entitats. En tot cas, els sous del personal ICREA i funcionaris de la Generalitat adscrits a l'ICP és confidencial i l'ICP no en té (ni en té perquè tenir) coneixement.*

## **5.2. TRACTAMENT DE LES AL·LEGACIONS**

Les al·legacions formulades han estat analitzades i valorades per la Sindicatura de Comptes. Com a conseqüència de les al·legacions referides a l'observació 10 i a la recomanació 1 s'ha modificat el text del projecte d'informe, segons s'indica en la nota al peu de la pàgina corresponent.

La resta del projecte d'informe no s'ha modificat perquè s'entén que les al·legacions són explicacions que confirmen la situació descrita inicialment o perquè no es comparteixen els judicis que s'hi exposen.

## **APROVACIÓ DE L'INFORME**

Certifico que el 14 de juliol del 2020, reunit telemàticament el Ple de la Sindicatura de Comptes, sota la presidència del síndic major, Jaume Amat i Reyero, amb l'assistència dels síndics Jordi Pons i Novell, Miquel Salazar Canalda, Joan-Ignasi Puigdollers i Noblom i Emma Balseiro Carreiras, actuant-hi com a secretari el secretari general de la Sindicatura, Manel Rodríguez Tió, i com a ponent el síndic Jordi Pons i Novell, amb deliberació prèvia s'acorda aprovar l'informe de fiscalització 9/2020, relatiu a la Fundació Institut Català de Paleontologia Miquel Crusafont, exercici 2017.

I, perquè així consti i tingui els efectes que corresponguin, signo aquesta certificació, amb el vistiplau del síndic major.

El secretari general

Vist i plau,

El síndic major

the fact that the *de novo* synthesis of cholesterol is inhibited by the presence of cholesterol in the diet.

There are several reasons why the *de novo* synthesis of cholesterol is inhibited by the presence of cholesterol in the diet.

First, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the blood.

Second, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the liver.

Third, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the intestines.

Fourth, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the skin.

Fifth, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the brain.

Sixth, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the muscles.

Seventh, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the bones.

Eighth, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the hair.

Ninth, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the nails.

Tenth, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the teeth.

Eleventh, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the skin.

Twelfth, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the hair.

Thirteenth, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the nails.

Fourteenth, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the teeth.

Fifteenth, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the skin.

Sixteenth, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the hair.

Seventeenth, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the nails.

Eighteenth, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the teeth.

Nineteenth, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the skin.

Twentieth, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the hair.

Twenty-first, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the nails.

Twenty-second, the presence of cholesterol in the diet leads to an increase in the concentration of cholesterol in the teeth.