

INFORME 25/2016

PROFESSORAT
ASSOCIAT DE
LES UNIVERSITATS
PÚBLIQUES
DE CATALUNYA
CURS 2013-2014

INFORME 25/2016

**PROFESSORAT
ASSOCIAT DE
LES UNIVERSITATS
PÚBLIQUES
DE CATALUNYA**
CURS 2013-2014

Edició: gener de 2017

Document electrònic etiquetat per a persones amb discapacitat visual

Pàgines en blanc inserides per facilitar la impressió a doble cara

Autor i editor:

Sindicatura de Comptes de Catalunya
Via Laietana, 60
08003 Barcelona
Tel. +34 93 270 11 61
sindicatura@sindicatura.cat
www.sindicatura.cat

Publicació subjecta a dipòsit legal d'acord amb el que preveu el Reial decret 635/2015, del 10 de juliol

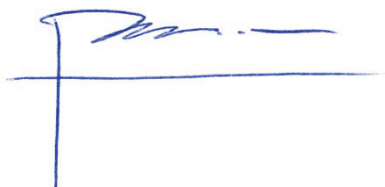
MANEL RODRÍGUEZ TIÓ, secretari general de la Sindicatura de Comptes de Catalunya,

CERTIFICO:


Que a Barcelona, els dies 23 i 24 de novembre del 2016, reunit el Ple de la Sindicatura de Comptes, sota la presidència del síndic major, l. Sr. Jaume Amat i Reyeró, amb l'assistència dels síndics Sr. Andreu Morillas Antolín, Sr. Jordi Pons i Novell, H. Sr. Joan-Ignasi Puigdollers i Noblom, Sra. Maria Àngels Servat Pàmies, Sra. Emma Balseiro Carreiras i Sr. Miquel Salazar Canalda, actuant-hi com a secretari el secretari general de la Sindicatura, Sr. Manel Rodríguez Tió, i com a ponent el síndic Sr. Jordi Pons i Novell, amb deliberació prèvia s'acorda aprovar l'informe 25/2016, relatiu al professorat associat de les universitats públiques de Catalunya, curs 2013-2014.

I, perquè així consti i tingui els efectes que corresponguin, signo aquest certificat, amb el vistiplau del síndic major.

Barcelona, 14 de desembre de 2016



Vist i plau
El síndic major



Jaume Amat i Reyeró

ÍNDEX

ABREVIACIONS.....	8
1. INTRODUCCIÓ	9
1.1. INFORME	9
1.1.1. Objecte i abast.....	9
1.1.2. Metodologia	9
1.2. PROFESSORAT ASSOCIAT	9
1.2.1. Règim jurídic	9
1.2.2. Professorat associat en el curs 2013-2014.....	11
2. FISCALITZACIÓ	14
2.1. ACTIVITAT PROFESSIONAL	14
2.2. SELECCIÓ	17
2.3. RETRIBUCIONS	18
2.4. DOCÈNCIA IMPARTIDA	20
2.5. INCOMPATIBILITATS.....	21
3. CONCLUSIONS	21
3.1. OBSERVACIONS.....	22
3.2. RECOMANACIONS	23
4. TRÀMIT D'AL·LEGACIONS	24
4.1. AL·LEGACIONS REBUDES.....	24
4.2. TRACTAMENT DE LES AL·LEGACIONS.....	41

ABREVIACIONS

LOU	Llei orgànica 6/2001, del 21 de desembre, d'universitats
LUC	Llei 1/2003, del 19 de febrer, d'universitats de Catalunya
M€	Milions d'euros
PDI	Personal docent i investigador
UAB	Universitat Autònoma de Barcelona
UB	Universitat de Barcelona
UdG	Universitat de Girona
UdL	Universitat de Lleida
UPC	Universitat Politècnica de Catalunya
UPF	Universitat Pompeu Fabra
URV	Universitat Rovira i Virgili

1. INTRODUCCIÓ

1.1. INFORME

1.1.1. Objecte i abast

La Sindicatura de Comptes, com a òrgan fiscalitzador del sector públic de Catalunya, d'acord amb la normativa vigent i en compliment del seu Programa anual d'activitats, emet aquest informe de fiscalització sobre el professorat associat de les universitats públiques presencials de Catalunya, corresponent al curs acadèmic 2013-2014.

El treball de fiscalització ha inclòs l'anàlisi del nombre, les categories, les retribucions, la dedicació i el compliment de la normativa aplicable al professorat associat de les universitats públiques de Catalunya.

Les conclusions de l'informe inclouen les observacions més significatives, els incompliments normatius detectats i les recomanacions sobre les millores en la gestió del professorat associat per part de les universitats públiques de Catalunya.

1.1.2. Metodologia

Per a la realització del treball la Sindicatura va sol·licitar a les set universitats públiques presencials de Catalunya –Universitat de Barcelona (UB), Universitat Autònoma de Barcelona (UAB), Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), Universitat Pompeu Fabra (UPF), Universitat de Girona (UdG), Universitat de Lleida (UdL) i Universitat Rovira i Virgili (URV)– informació sobre el professorat associat contractat en el curs acadèmic 2013-2014 incloent-hi categoria, durada del contracte, dedicació, retribució i també la normativa particular de cada universitat en relació amb aquest tipus de professorat. S'ha fet una anàlisi per universitat i agregada de la informació rebuda i s'ha revisat una mostra de 133 expedients de professorat associat (100 escollits de forma aleatòria i 33 a criteri de l'auditor).

La Sindicatura ha tingut una limitació per analitzar la càrrega docent que s'explica en l'apartat 2.4.

En la fiscalització efectuada també s'han tingut en compte les observacions que la Sindicatura ha fet en els informes de fiscalització de les universitats públiques catalanes referides al professorat associat.

1.2. PROFESSORAT ASSOCIAT

1.2.1. Règim jurídic

L'article 48 de la Llei orgànica 6/2001, del 21 de desembre, d'universitats (LOU), preveu que les universitats puguin contractar personal docent i investigador en règim laboral, a

través de les modalitats específiques de contractació regulades en la mateixa Llei, entre les quals hi ha la de professorat associat.

L'article 11 del Conveni col·lectiu del personal docent i investigador (PDI) laboral de les universitats públiques de Catalunya estableix que el professorat associat desenvolupa tasques docents a temps parcial i amb caràcter temporal i és contractat d'entre especialistes de reconeguda competència que acreditin exercir la seva activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari.

El règim de contractació del professorat associat és l'establert en la LOU i en les seves normes de desenvolupament. De forma supletòria, és d'aplicació el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i les seves normes de desenvolupament.

L'article 48 de la LOU estableix que la selecció del professorat associat s'ha de fer mitjançant un concurs públic.

L'article 53 de la LOU i l'article 20 del Reial decret 898/1985, del 30 d'abril, sobre règim del professorat universitari, estableixen les regles a les quals s'ha d'ajustar la contractació de professorat associat. Són les següents:

- a) El contracte es pot formalitzar amb especialistes de reconeguda competència que acreditin exercir la seva activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari.
- b) La persona contractada ha d'acreditar que dins del període de cinc anys anterior a la seva contractació ha desenvolupat, durant almenys tres anys, una activitat professional remunerada fora de l'àmbit acadèmic universitari.
- c) L'activitat professional ha de ser d'aquelles per a les quals capaciti el títol acadèmic que la persona interessada posseeixi.
- d) La finalitat del contracte ha de ser desenvolupar tasques docents a través de les quals el professor aporti els seus coneixements i experiència professionals a la universitat.
- e) El contracte ha de ser de caràcter temporal i amb dedicació a temps parcial.
- f) La durada del contracte ha de ser trimestral, semestral o anual renovable per períodes iguals sempre que es continuï acreditant l'exercici de l'activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari.

L'article 50 de la Llei 1/2003, del 19 de febrer, d'universitats de Catalunya (LUC), estableix que el professorat associat és contractat en règim de dedicació a temps parcial, amb caràcter temporal i en règim laboral, entre especialistes de reconeguda competència que acreditin exercir la seva activitat professional fora de la universitat, per a desenvolupar tasques docents a la universitat. També estableix que disposa de plena capacitat docent en l'àmbit de la seva competència.

El Reial decret 1558/1986, del 28 de juny, pel qual s'estableixen les Bases generals del règim de concerts entre les universitats i les institucions sanitàries per a la utilització d'aquestes en la recerca i la docència de la Medicina, la Infermeria, la Farmàcia i la resta d'ensenyaments relacionats amb les ciències de la salut, estableix que el concert ha d'establir el nombre de places de professor associat pertanyents a la plantilla de la universitat que obligatòriament s'han de cobrir amb personal de la institució sanitària concertada.

L'article 21 del Conveni col·lectiu estableix que la jornada laboral del professorat associat ha de ser la que es fixi en el seu contracte, amb una dedicació màxima anual de 480 hores, que correspon a un màxim de 180 hores de docència presencial (equivalents a 6 hores setmanals durant 30 setmanes), en funció de les matèries a impartir, i de 120 hores d'atenció als estudiants. La resta de la jornada s'ha de dedicar a preparar la docència, elaborar material de suport, corregir treballs i participar en tasques de planificació, avaluació i coordinació. En els contractes de professorat associat de dedicació inferior s'ha de mantenir la mateixa proporcionalitat d'hores de dedicació a cadascuna de les activitats.

1.2.2. Professorat associat en el curs 2013-2014

En aquest apartat es presenta informació sobre el professorat associat de les universitats públiques de Catalunya en el curs 2013-2014 obtinguda per la Sindicatura a partir de les dades facilitades per les universitats.

En el quadre 1 es detalla el nombre de professors associats contractats per les universitats públiques de Catalunya en el curs 2013-2014.

Quadre 1. Nombre de professors associats

Universitat	Associats	Associats mèdics	Total
UB	1.822	515	2.337
UAB	1.007	732	1.739
UPC	787	0	787
UPF	690	20	710
UdG	457	192	649
UdL	356	118	474
URV	884	118	1.002
Total	6.003	1.695	7.698

Font: Elaboració pròpia.

Nombre de contractes i durada

En el quadre 2 es presenta el nombre de contractes de professorat associat subscrits en el curs 2013-2014 per cada universitat, en el quadre 3 els contractes formalitzats per uni-

versitat segons les hores de docència, en el quadre 4 els contractes segons la seva durada en dies i en el quadre 5 el nombre de contractes per persona.

Quadre 2. Nombre de contractes

Universitat	Nombre de contractes
UB	2.475
UAB	1.961
UPC	794
UPF	847
UdG	732
UdL	556
URV	1.109
Total	8.474

Font: Elaboració pròpia.

Quadre 3. Nombre de contractes per dedicació

Dedicació en hores	UB	UAB	UPC	UPF	UdG	UdL	URV	Total
1 o menys	84	48	58	123	111	129	126	679
(1, 2]	244	31	91	135	238	145	351	1.235
(2, 3]	839	1.122	125	141	115	128	203	2.673
(3, 4]	246	158	142	155	101	61	135	998
(4, 5]	110	117	122	102	53	28	97	629
(5, 6]	952	484	248	191	114	65	197	2.251
Més de 6	0	1	8	0	0	0	0	9
Total	2.475	1.961	794	847	732	556	1.109	8.474

Font: Elaboració pròpia.

Nota: Dedicació en termes d'hores de docència setmanals (6 hores setmanals equivalen a 180 hores anuals).

Quadre 4. Durada en dies dels contractes

Durada en dies	UB	UAB	UPC	UPF	UdG	UdL	URV	Total
365	1.729	94	725	73	389	343	783	4.136
Entre 270 i 364	308	1.161	17	102	44	53	84	1.769
Entre 180 i 269	151	376	34	127	205	58	98	1.049
Entre 120 i 179	98	125	17	314	44	43	73	714
Entre 90 i 119	43	39	0	102	7	6	13	210
Entre 30 i 89	92	61	1	85	25	47	30	341
Inferior a 30	54	105	0	44	18	6	28	255
Total	2.475	1.961	794	847	732	556	1.109	8.474

Font: Elaboració pròpia.

Quadre 5. Contractes per persona

Nombre de contractes	UB	UAB	UPC	UPF	UdG	UdL	URV	Total
1	2.224	1.561	780	590	574	396	900	7.025
2	94	139	7	104	67	74	97	582
3 o més	19	39	0	16	8	4	5	91
Total de persones	2.337	1.739	787	710	649	474	1.002	7.698

Font: Elaboració pròpia.

Antiguitat

En el quadre 6 es presenta el detall per anys de vinculació del professorat associat de les universitats públiques de Catalunya en el curs 2013-2014.

Quadre 6. Anys de vinculació

Anys de vinculació	Nombre de persones
Més de 30	100
(20, 30]	458
(10, 20]	1.558
(5, 10]	1.937
(1, 5]	2.787
1 o menys	858
Total	7.698

Font: Elaboració pròpia.

Professorat associat en més d'una universitat

Setanta-set professors van estar contractats com a associats per més d'una universitat en el curs 2013-2014. Trenta-dos d'ells van estar contractats tot el curs per més d'una universitat.

Professorat associat amb altres vinculacions a la universitat

De la informació facilitada per les universitats sobre el professorat associat que mantenia de forma simultània una altra vinculació com a personal laboral o funcionari amb la mateixa universitat es desprèn que en el curs 2013-2014 es donava aquesta circumstància en 443 professors associats. Es tracta majoritàriament de personal laboral de suport a la recerca que en molts casos està contractat amb càrrec a projectes de recerca amb contractes a temps parcial.

2. FISCALITZACIÓ

2.1. ACTIVITAT PROFESSIONAL

L'activitat professional és l'element essencial del professorat associat, ha de ser reconeguda i ha de quedar acreditada no només en el moment de la contractació inicial, sinó també en les renovacions posteriors, d'acord amb la normativa aplicable (vegeu l'apartat 1.2.1).

El Conveni col·lectiu del PDI laboral de les universitats públiques catalanes estableix que el requisit d'activitat professional per poder participar en els concursos de professorat associat es considerarà satisfet quan els candidats acreditin un mínim de dos anys d'activitat laboral dels darrers quatre, per compte d'altri o pel seu compte, o bé mitjançant qualsevol altra alternativa que cada universitat pugui acordar amb el corresponent comitè d'empresa. Aquesta previsió del Conveni no s'ajusta al que estableix la normativa vigent. No obstant això, el Conveni no ha estat impugnat i, per tant, les universitats l'han d'aplicar.

La jurisprudència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya ha establert que l'acreditació de la realització prèvia d'una activitat professional és requisit indispensable per a la vàlida contractació d'un professional en règim de professor associat i que aquest requisit s'ha de mantenir durant la vigència del contracte, ja que la raó de ser de la contractació de professors associats és l'aportació dels seus coneixements i experiència professional, i així s'estableix una mena d'associació entre l'àmbit professional i universitari, per la qual cosa no és possible la contractació com a associat de qui no compleixi aquest requisit, que s'ha de considerar bàsic o essencial i la seva absència comportaria la nul·litat del contracte.

La forma d'acreditació de l'activitat professional no està unànimement establerta. De la revisió de la normativa de les universitats públiques de Catalunya es desprèn el següent:

- La UB va acordar amb el Comitè d'Empresa del PDI laboral, per al curs 2013-2014, un conjunt de mesures relatives al reconeixement de l'activitat laboral que exceptua del compliment del requisit de l'activitat professional el professorat associat que cobreix situacions de substitució d'altre professorat i els que estaven contractats com a associats en el moment de l'entrada en vigor del conveni (febrer del 2007); preveu que el requisit de l'activitat professional es considerarà complert si s'acredita una activitat professional en el moment de la contractació, amb independència de l'antiguitat en el seu inici; també es considerarà complert el requisit si s'acredita un mínim d'un any d'activitat laboral dins els darrers quatre anys; la percepció de la prestació d'atur s'assimila a l'activitat professional i s'admeten com a activitat professional alguns supòsits d'activitat en l'àmbit acadèmic. La Sindicatura considera que aquest acord fa una interpretació de la figura del professor associat que no s'ajusta a dret perquè es diferencia entre els professors per cobrir situacions de substitució i els que accedeixen per concurs i, a més, als primers no se'ls demana el compliment dels requisits establerts per la normativa quan

aquesta els exigeix per a aquesta categoria de professorat sense fer cap excepció. Així mateix, equipara a activitat professional fora de l'àmbit acadèmic situacions que no es poden equiparar-s'hi.

- La normativa de la UAB i de la UdG es remet a la legislació vigent, però no concreta la forma d'acreditació de l'activitat professional.
- La normativa de la UdL estableix que, per accedir als concursos de professorat associat, s'ha de presentar un document que acrediti l'exercici de l'activitat professional fora de l'activitat acadèmica i un currículum acadèmic i professional amb els documents acreditatius corresponents.
- La normativa de la UPC estableix que la documentació que han de presentar els candidats als concursos de professorat associat ha d'incloure l'historial professional, acadèmic, docent i investigador i la seva documentació acreditativa, i una presentació i argumentació de la vinculació i coherència dels coneixements i trajectòria professional amb el perfil de la plaça.
- La normativa de la URV estableix que el professorat associat ha d'acreditar, en el moment de la seva participació en els concursos d'accés, l'exercici d'una activitat professional fora de la universitat, que la Comissió de Recursos Humans delegada del Consell de Govern ha d'establir la forma d'acreditació pertinent en cada cas i que en les renovacions posteriors al primer contracte com a professorat associat la persona interessada ha de signar una declaració jurada on consti que se segueixen mantenint les condicions que van permetre el contracte inicial pel que fa a l'activitat professional o, en cas contrari, ha d'acreditar la nova situació.
- La normativa de la UPF és la més precisa pel que fa a la forma d'acreditació de l'activitat professional, ja que estableix que les persones que concursin a places de professorat associat han d'adjuntar a la seva sol·licitud el currículum amb els noms i la informació de contacte de dues persones que puguin servir de referència; un document que acrediti estar exercint, fora de l'àmbit acadèmic universitari, com a especialista de reconeguda competència, una activitat remunerada laboral, professional o a l'administració pública, que s'ha d'acreditar, per als professionals per compte propi, amb fotocòpia d'alta en el cens d'empresaris, professional i retenidors, i certificat que acrediti la presentació de les declaracions dels pagaments a compte de l'IVA o de l'IRPF dels darrers quatre anys o mitjançant informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social. Els professionals per compte aliè han de presentar un informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social. Els empleats públics han de presentar un certificat de serveis expedit per la unitat de personal.
- La normativa de la UPF és l'única que preveu que el professorat contractat per via d'urgència ha d'acreditar l'experiència professional segons el que s'estableix per a l'accés als concursos.

- Cap normativa fa referència a la forma d'acreditar l'activitat professional en les contractacions o renovacions posteriors.

De la revisió dels 133 expedients de professors associats escollits en la mostra es desprenen els aspectes següents en relació amb l'activitat professional:

- En trenta-quatre expedients no hi consta que el professor hagi exercit cap activitat professional fora de l'àmbit acadèmic o aquesta no té cap relació amb les àrees de coneixement impartides (nou exercien simultàniament com a associats en més d'una universitat).
- En vint-i-quatre expedients no queda acreditada de forma fefaent l'activitat professional realitzada i la relació entre aquesta i els ensenyaments impartits. Generalment existeix una declaració d'activitat professional però sense identificar l'empresa o activitat i/o sense documentació acreditativa de l'activitat realitzada.
- En vint-i-tres expedients no hi figura l'acreditació del títol acadèmic.
- En quinze expedients les declaracions d'activitats són de l'any 2010 o anteriors.
- En vint-i-dos expedients el professor declara exercir com a autònom. En catorze casos hi consta l'informe de vida laboral on figura la cotització en el règim d'autònoms; en els vuit restants no hi ha cap documentació. En cap cas queda acreditada l'activitat realitzada mitjançant informes, relacions d'activitats, llistes de clients o altra documentació que evidencii que hi ha una activitat professional efectiva.
- En set expedients l'activitat principal és exercida en la mateixa universitat amb contractes amb càrrec a projectes de recerca o bé com a becari.
- Per a les renovacions i contractacions successives l'activitat professional queda acreditada amb una declaració jurada del professor però sense cap documentació acreditativa que es continuï exercint l'activitat, o bé mitjançant un escrit del cap del departament en què manifesta que es mantenen les condicions existents en el moment de la primera contractació.
- En molts casos no es pot avaluar si existeix relació entre el títol acadèmic, l'activitat professional i l'activitat com a professor associat.
- Dels informes de vida laboral presentats per un professor que declarava exercir una activitat professional per compte propi es desprèn que l'alta era d'un mes abans de la data del contracte com a professor associat i la baixa era del mes següent. Aquesta situació es va produir en més d'una renovació de contracte.

2.2. SELECCIÓ

D'acord amb l'article 48 de la LOU, la selecció del professorat associat s'ha de fer mitjançant un concurs públic, al qual s'ha de donar la publicitat necessària, i la convocatòria s'ha de comunicar amb antelació suficient al Consell d'Universitats per a la seva difusió en totes les universitats. Les normatives de les universitats fan referència a les convocatòries dels concursos, a la composició de les comissions de selecció i, en alguns casos, als criteris de selecció.

L'Acord del Govern del 28 de febrer del 2012 sobre contenció de plantilles i limitacions als nomenaments i contractacions de personal temporal en l'exercici pressupostari 2012, vigent en l'exercici 2013, estableix que les universitats públiques no podien incorporar nou personal i que només es podria nomenar o contractar personal interí per vacant en l'àmbit dels serveis públics acadèmics representats en el col·lectiu del PDI. També estableix que, amb caràcter previ a la formalització de qualsevol nomenament o contractació de caràcter temporal, en l'expedient s'havia d'acreditar la necessitat urgent i inajornable de nomenar o contractar personal interí, i també la impossibilitat de suplir les mancances pels sistemes reglamentaris o convencionals de provisió.

L'Acord del Govern del 23 de desembre del 2013 sobre contenció de plantilles i limitacions als nomenaments i contractacions de personal temporal, estableix que les universitats públiques no podien incorporar nou personal i només podien nomenar o contractar personal interí per vacant en l'àmbit dels serveis públics acadèmics representats en el col·lectiu del PDI i mantenia la necessitat de justificació en els mateixos termes de l'Acord del Govern del 28 de febrer del 2012.

En el curs 2013-2014 les universitats públiques tenien 858 professors associats amb un any o menys d'antiguitat (vegeu el quadre 6). En aquest mateix curs només una universitat va convocar concurs per cobrir un total de deu places; la resta es van contractar de forma directa. Per als professors de la mostra contractats a partir de l'any 2012 en els expedients no queda acreditada la necessitat urgent o inajornable de contractar ni la impossibilitat de suplir les mancances pels sistemes reglamentaris o convencionals de provisió.

Del treball realitzat es desprèn que sovint la contractació de professorat associat està lligada a aspectes de disponibilitat pressupostària més que a aspectes relacionats amb les necessitats de la docència.

Així mateix, en algunes ocasions, la figura del professor associat és emprada per eludir les limitacions en la contractació d'altres tipus de professorat establertes per la normativa en matèria d'estabilitat pressupostària i control de les despeses de personal.

En la revisió d'expedients s'ha observat que la primera contractació del professorat associat es produeix generalment de forma directa i posteriorment el professor passa per un

procediment de concurs. Dels 133 expedients revisats, 100 van ser contractats inicialment de forma directa. D'aquests, només hi havia setze professors que a 30 de juny del 2014 havien passat el concurs i setze que ho van fer entre aquesta data i el segon trimestre del 2016.

2.3. RETRIBUCIONS

L'article 34 del Conveni col·lectiu estableix que el professorat associat és retribuint de manera proporcional a la seva dedicació a partir de l'establerta en el Conveni col·lectiu per a l'associat bàsic (tipus 1) amb dedicació de 480 hores anuals. Aquest mateix article preveu que les universitats, amb negociació prèvia amb el comitè d'empresa, poden establir altres tipus retributius, fins a un màxim de quatre, i les seves condicions d'accés. Les retribucions corresponents als altres tipus són del 125% del tipus bàsic per al tipus 2, del 153% del tipus bàsic per al tipus 3 i del 241% del tipus bàsic per al tipus 4. D'acord amb el Conveni col·lectiu, el professorat associat ha de rebre dues pagues extraordinàries, els mesos de juny i desembre, per l'import d'una mensualitat del sou base.

D'acord amb el Conveni col·lectiu, les retribucions mensuals de l'associat de tipus bàsic de sis hores en els exercicis 2013 i 2014 van ser de 463,30 € de sou i 82,14 € de complement de lloc de treball. La retribució per trienni, per als casos que la perceben, era de 13,26 €.

La retribució total abonada als professors associats pel conjunt de les universitats en el curs 2013-2014 va ser de 35,79 M€, que representa un cost mitjà per hora de docència contractada de 46,74 €. Aquests imports no inclouen altres retribucions que els professors associats hagin pogut percebre per la seva participació en activitats de les previstes en l'article 83 de la LOU (treballs de caràcter científic, tècnic o artístic, ensenyaments d'especialització o activitats específiques de formació). La Sindicatura ha pogut comprovar en els diversos treballs de fiscalització puntual de les universitats públiques que aquestes retribucions poden ser significativament superiors a les percebudes com a professor associat (en alguns casos fins i tot equivalen a més de deu vegades aquestes retribucions).

D'acord amb la Llei 21/1987, del 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, aplicable al personal al servei de les universitats públiques, en el cas que l'activitat principal es presti en el sector públic, els serveis prestats com a associat no es computaran a l'efecte de triennis i les pagues extres només es percebran en l'activitat principal.

En el quadre 7 es presenta el detall de contractes per categories i per universitats en el curs 2013-2014.

Quadre 7. Contractes per categoria

Categoria	UB	UAB	UPC	UPF	UdG	UdL	URV	Total
Tipus 1	2.475	934	686	129	4	363	1.109	5.700
Tipus 2	0	215	20	197	522	175	0	1.129
Tipus 3	0	627	88	412	205	18	0	1.350
Tipus 4	0	185	0	109	1	0	0	295
Total	2.475	1.961	794	847	732	556	1.109	8.474

Font: Elaboració pròpia.

Del treball realitzat es desprenen els resultats següents en relació amb els diferents tipus d'associats:

- La UB i la URV contracten tot el professorat associat amb el tipus bàsic i no preveuen el canvi a altres tipus.
- La UAB no té normativa reguladora dels diferents tipus d'associat. La contractació inicial la fa normalment en el tipus 1 encara que també n'hi pot haver en altres tipus i els canvis de categoria els fa a proposta dels departaments sense criteris ni procediment preestablerts i aprovats pels òrgans de govern.
- La normativa de la UPC preveu un sistema de carrera horitzontal del professorat associat d'acord amb el qual la contractació inicial es fa en el tipus bàsic, i un procediment per a l'accés a categories superiors que inclou els criteris d'antiguitat, avaluació satisfactòria, informes favorables i nivell de compliment de les obligacions docents assignades. El tipus 4 es considera excepcional.
- La normativa de la UPF, aprovada l'any 2011, preveu que el professorat associat que estava contractat el curs 2010-2011 mantindria la seva categoria i que els nous professors s'havien de contractar en els tipus 1, 2 o 3, però no especifica els requisits per a cada una de les categories ni el procediment per passar d'una categoria a una de superior.
- En el curs 2013-2014 la UdG no tenia una normativa reguladora dels diferents tipus d'associat encara que seguia la pràctica que els professors associats que obtenien el títol de doctor passaven de forma automàtica al tipus 3. El 30 de juny del 2016 la UdG ha modificat el Reglament per a la selecció de professorat permanent i temporal en el sentit que el professorat associat serà contractat en el tipus 2 i passarà a tipus 3 quan obtingui el títol de doctor.
- La UdL disposa d'una normativa que preveu que l'accés del professorat associat serà sempre en el tipus 1, l'accés al tipus 2 es fa per antiguitat i l'accés al tipus 3 requereix del compliment de determinats requisits i d'informes favorables de l'activitat realitzada.

El tipus 4 té caràcter extraordinari. Aquesta normativa no s'aplica als associats mèdics, que sempre són contractats com a tipus 1.

- En molts casos la contractació en un tipus o altre d'associat o el canvi de categoria és més per raons pressupostàries que per raons professionals o docents.

La UdG, la UdL i la URV abonen indemnitzacions als professors associats en el moment de la finalització dels contractes. A l'empara del que disposen els articles 20 i 21 del Reial decret 898/1985, del 30 d'abril, sobre règim del professorat universitari, quan les universitats contracten modalitats de professorat específic a l'empara de l'apartat segon de l'article 48 de la LOU, si es tracta de professors associats, aquests no tindran dret a indemnització quan expiri el temps convingut en el contracte. La Sindicatura considera que les universitats haurien d'esperar les resolucions del Jutjat social respecte a les demandes que haguessin pogut interposar els professors abans d'abonar-los cap import en concepte d'indemnització, i actuar d'acord amb el que declarés la sentència ferma.

En la revisió d'expedients s'ha observat que alguns professors associats van ocupar càrrecs acadèmics en el curs 2013-2014 o en cursos anteriors. Aquest fet, que ja s'havia posat de manifest en les fiscalitzacions puntuals de les universitats, incompleix l'article 68 de la LOU, que estableix que la dedicació a temps complet és requisit necessari per ocupar càrrecs unipersonals de govern.

2.4. DOCÈNCIA IMPARTIDA

L'article 21 del Conveni col·lectiu del PDI laboral estableix que la jornada laboral del professorat associat és la que es fixi en el seu contracte, amb una dedicació màxima de 480 hores anuals, que correspon a un màxim de 180 hores de docència presencial (6 hores setmanals durant 30 setmanes), en funció de les característiques de les matèries a impartir, i de 120 hores d'atenció als estudiants. La resta de la jornada s'ha de dedicar a preparar la docència, elaborar material de suport, corregir treballs i participar en tasques de planificació, avaluació i coordinació. En els contractes del professorat associat de dedicació inferior s'ha de mantenir la mateixa proporcionalitat d'hores de dedicació a cadascuna de les activitats.

La normativa sobre dedicació docent de les universitats es refereix amb caràcter general al conveni col·lectiu. La normativa de la UPF estableix una docència mínima per als professors associats que en la seva activitat principal exerceixen d'investigadors, d'acord amb la qual el nombre mínim d'hores de docència presencial per a un associat de 6 hores és de 50 anuals i per a un associat de 3 hores és de 31,25 hores anuals.

La informació proporcionada per les universitats sobre crèdits impartits i hores de docència assignades presenta alguns aspectes que no han pogut ser aclarits de forma su-

ficient com per poder fer una anàlisi global de la docència impartida pels professors associats en relació amb la docència teòrica que els correspondria d'acord amb el seu contracte i amb el conveni col·lectiu. Entre aquests aspectes hi ha els següents: en alguns casos s'imputen tots els crèdits d'una assignatura als diferents professors que la imparteixen, el que fa, per exemple, que si una assignatura de sis crèdits és impartida per tres professors, tots ells tenen assignats sis crèdits com a docència impartida en lloc de la part proporcional que cada un hagi impartit; en alguns casos no es fa imputació de crèdits als professors associats contractats per substituir algun altre professor per absència o permís, sinó que la docència està imputada al professor substituït; les universitats segueixen diferents criteris per a la imputació de crèdits als professors associats mèdics.

2.5. INCOMPATIBILITATS

L'article 4 de la Llei 21/1987, del 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, preveu que, un cop complertes les prescripcions de la Llei, es podrà autoritzar la compatibilitat per ocupar un lloc de treball com a professor universitari associat en règim de dedicació a temps parcial i amb una durada determinada.

La Llei 21/1987 estableix que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requerirà, sempre, autorització expressa prèvia.

Dels cinquanta-set professors de la mostra que exercien la seva activitat professional en el sector públic, en trenta-cinc expedients no existia autorització de compatibilitat (en sis¹ casos es va dictar resolució de compatibilitat amb posterioritat a l'acabament del curs 2013-2014).

3. CONCLUSIONS

La modalitat de professorat associat és una de les previstes en la LOU i en la LUC. El professorat associat desenvolupa tasques docents a temps parcial i és contractat d'entre especialistes de reconeguda competència que exerceixen la seva activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari.

El curs 2013-2014 les set universitats públiques presencials de Catalunya van tenir un total de 7.698 professors associats amb els quals es van formalitzar 8.474 contractes (el 48,8%

1. Xifra modificada com a conseqüència de les al·legacions presentades per la URV.

dels contractes ho van ser per a tot el curs acadèmic) amb un cost total de 35,79 M€, que representa un cost mitjà per hora de docència contractada de 46,74 €.

3.1. OBSERVACIONS

A continuació es presenten les observacions i comentaris més rellevants sobre el treball realitzat.

1. L'activitat professional és l'element essencial del professorat associat; ha de ser reconeguda i ha de quedar acreditada no només en el moment de la contractació inicial, sinó també en les renovacions posteriors. Del treball realitzat es desprenen observacions relatives a la no-exigència d'activitat professional en el moment de la contractació i/o de la renovació, a l'existència de professors en l'expedient dels quals no hi consta que hagin exercit cap activitat professional fora de l'àmbit acadèmic o l'activitat dels quals no hi queda acreditada de forma fefaent, a l'existència de professors amb una activitat professional no relacionada amb la matèria impartida, i a l'existència de professors que tenen com a activitat principal la de ser associat en una altra universitat (vegeu l'apartat 2.1).
2. La selecció del professorat associat s'ha de fer per concurs. No obstant això, la primera contractació es fa generalment de forma directa i posteriorment el professor passa per un procediment de concurs. Dels 133 professors de la mostra revisada, el 75,2% havia estat contractat inicialment de forma directa i un 63,2% no havia passat cap concurs a 30 de juny del 2014 (vegeu l'apartat 2.2).
3. La contractació de professorat associat sovint està lligada més a aspectes de disponibilitat pressupostària que a les necessitats docents i s'utilitza, en algunes ocasions, per eludir les limitacions en la contractació d'altres tipus de professorat (vegeu l'apartat 2.2).
4. Per als professors de la mostra contractats a partir de l'any 2012, en els expedients no queda acreditada la necessitat urgent o inajornable de contractar ni la impossibilitat de suplir les mancances pels sistemes reglamentaris o convencionals de provisió, requisits establerts pels acords de Govern sobre contenció de plantilles i limitacions a la contractació de personal temporal (vegeu l'apartat 2.2).
5. El Conveni col·lectiu preveu que les universitats, prèvia negociació amb el Comitè d'Empresa, poden establir fins a quatre categories de professor associat, i detalla les condicions per accedir-hi. Existeixen diferències significatives en la utilització de les categories per part de les universitats. Així, algunes universitats han aprovat normatives per a la carrera professional dels associats, altres contracten només en el tipus bàsic i altres no tenen establerts els requisits per ser contractat en cada categoria encara que

sí que les utilitzen. Cal tenir en compte que les retribucions pagades en les diferents categories varien notablement (vegeu l'apartat 2.3).

6. Tres universitats abonen indemnitzacions als professors associats en el moment de la finalització dels contractes, tot i que, d'acord amb la normativa que els és aplicable, no tenen dret a indemnització quan expira el temps convingut en el contracte. La Sindicatura considera que les universitats haurien d'esperar les resolucions del Jutjat social respecte a les demandes que poguessin interposar els professors abans d'abonar-los cap import en concepte d'indemnització, i actuar d'acord amb el que declarés la sentència ferma (vegeu l'apartat 2.3).
7. La informació proporcionada per les universitats no ha permès efectuar una anàlisi global de la docència impartida pels professors associats (vegeu l'apartat 2.4).
8. El 61,4% dels professors associats de la mostra revisada que exercien la seva activitat professional en el sector públic no havien presentat la preceptiva autorització de compatibilitat en contra del que exigeix la Llei 21/1987, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (vegeu l'apartat 2.5).

3.2. RECOMANACIONS

A continuació es fan algunes recomanacions que, en opinió de la Sindicatura, contribuirien a corregir alguns dels aspectes assenyalats en l'informe:

1. Les universitats han de revisar en detall l'activitat professional del professorat associat per garantir que l'activitat es presta realment i que està relacionada amb els ensenyaments impartits i que els professors associats són professionals de reconeguda competència. Únicament d'aquesta forma es pot garantir el compliment de la finalitat del professorat associat establerta per la LOU, i també la qualitat dels ensenyaments impartits.
2. Les universitats haurien d'establir, si escau, els acords necessaris amb el Comitè d'Empresa per concretar els tipus d'associats que hi ha d'haver i les condicions per accedir a les places.
3. S'hauria de suprimir la contractació directa de professorat associat i establir sistemes que garantissin que els professors es contracten respectant els principis de concurrència, mèrit i capacitat.
4. La contractació de professorat associat hauria de fonamentar-se en motius estrictament acadèmics i de necessitats de la docència.

4. TRÀMIT D'AL·LEGACIONS

A l'efecte del que preveu la normativa vigent, el 19 d'octubre del 2016 es va trametre a la Universitat de Barcelona, a la Universitat Autònoma de Barcelona, a la Universitat Politècnica de Catalunya, a la Universitat Pompeu Fabra, a la Universitat de Girona, a la Universitat de Lleida i a la Universitat Rovira i Virgili els apartats 1 i 3 del projecte d'informe i a cada una d'aquestes universitats també la part que li correspon de la resta del projecte d'informe.

4.1. AL·LEGACIONS REBUDES

La Universitat de Lleida ha enviat resposta a través d'un escrit amb registre d'entrada a la Sindicatura de Comptes del 21 d'octubre del 2016, que es transcriu literalment a continuació:

Universitat de Lleida
Vicerectorat de Personal
Acadèmic

Lleida, 21 d'octubre de 2016

Sr. Jaume Amat Reyero
Síndic major
Sindicatura de Comptes de Catalunya

Benvolgut Sr.,

Hem rebut a través de la plataforma EACAT el Projecte d'informe 18/2015 referit al Professorat associat de les universitats públiques per al tràmit d'al·legacions.

Revisat el document, la Universitat de Lleida no hi presentarà al·legacions.

Cordialment,

Carles Capdevila Marqués
Vicerector de Personal Acadèmic
Universitat de Lleida

La Universitat de Girona ha enviat resposta a través d'un escrit amb registre d'entrada a la Sindicatura de Comptes del 7 de novembre del 2016, que es transcriu literalment a continuació:

Sr. JORDI PONS I NOVELL
SÍNDIC
SINDICATURA DE COMPTES DE CATALUNYA
Avinguda Litoral, 12-14
08005 Barcelona

Assumpte: Informe de fiscalització núm. 18/2015-D

Senyor,

Hem analitzat detingudament el projecte d'informe de fiscalització núm. 18/2015-D relatiu al Professorat associat de les universitats públiques de Catalunya curs 2013-2014, que ens vàreu lliurar juntament amb el vostre escrit de data 19 d'octubre de 2016.

Efectuades les comprovacions pertinents i realitzats els estudis corresponents hem elaborat les al·legacions al projecte d'informe que adjuntem al present escrit i que presentem dins del termini expressament concedit, per a la seva consideració per part de la Sindicatura de Comptes en el moment de l'aprovació definitiva de l'informe.

Aprofito per indicar-vos que els serveis d'aquesta universitat, particularment el Vice-rectorat de Personal Docent i Investigador, el Servei de Recursos Humans i l'Assessoria Jurídica, resten a la vostra disposició per qualsevol consulta o aclariment que ens vulgueu adreçar, així com per ampliar-vos la informació en tot allò que considereu necessari.

Ben atentament,

Sergi Bonet Marull
Rector

Girona, 3 de novembre de 2016

AL·LEGACIONS al projecte d'informe núm. 18/2015-D, de la Sindicatura de Comptes de Catalunya, relatiu al Professorat associat de les universitats públiques de Catalunya curs 2013-2014

PRÈVIA.- En sessió celebrada el dia 8 de març de 2016 el Ple de la Sindicatura de Comptes va aprovar l'informe 3/2016, relatiu a la Universitat de Girona, despeses de personal, exercici 2013. Coherentment amb el seu objecte i abast (l'apartat 1.1.1 constata que "la fiscalització ha inclòs la revisió dels aspectes legals i econòmics relacionats amb les despeses de personal de la UdG de l'exercici 2013"), el dit informe inclou diverses consideracions i recomanacions específicament referides a la contractació de professorat associat per part de la UdG.

L'informe 3/2016 incorpora, tanmateix, a l'apartat 5.1. *Al·legacions rebudes*, les al·legacions que en data 16 de febrer de 2016 va presentar aquesta universitat al que en aquell moment era el projecte d'informe de fiscalització núm. 37/2014-D, algunes de les quals es referien a les consideracions i recomanacions relatives al professorat associat.

En allò que afecta específicament a la UdG el projecte d'informe 18/2015-D, relatiu al professorat associat de les universitats públiques de Catalunya, curs 2013-2014, que en aquests moments es troba en fase d'al·legacions, no passa de ser una repetició de les consideracions i recomanacions que s'exposaven en l'anterior projecte i informe de fiscalització. I per això mateix les al·legacions que formularem a continuació seran també bàsicament una reiteració de les presentades en relació a l'anterior projecte d'informe afegint simplement alguna dada (acord del CG de 30.6.2016) produïda amb posterioritat a la presentació d'aquelles al·legacions.

PRIMERA.- Selecció del professorat associat

El projecte d'informe recorda que l'article 48 de la LOU disposa que la selecció del professorat associat s'ha de fer mitjançant concurs públic, al qual s'ha de donar la publicitat necessària i constata que en les universitats públiques catalanes la primera contractació de professorat associat es produeix generalment de forma directa i posteriorment el professor ha de passar per un procediment de concurs.

En relació a aquest extrem hem d'insistir en què: *i*) la UdG disposa d'un Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal, que inclou els professors associats, aprovat en el Consell de Govern de 25 de maig de 2006; *ii*) la categoria del professor associat contractat depèn de la seva dedicació, en els termes previstos a l'article 21.5 del Conveni col·lectiu de PDI laboral de les universitats públiques de Catalunya (docència presencial, atenció als estudiants, etc.); *iii*) la contractació de forma directa, sense convocatòria pública, s'ha realitzat motivadament només en aquells casos en que concorrien raons d'urgència.

A les anteriors consideracions, que ja exposàvem en les al·legacions formulades en relació al projecte d'informe 37/2014-D, hem d'afegir que en data 30 de juny de 2016 el Consell de Govern va aprovar una modificació del Reglament per a la selecció del

professorat contractat permanent i temporal adreçada, d'una banda, a complir una de les recomanacions realitzades per la Sindicatura en l'anterior 3/2016, en el sentit de regular els tipus de contractes de professor associat d'entre els previstos en el conveni col·lectiu i, de l'altra, a garantir i preservar els principis de concurrència, mèrit i capacitat en la contractació d'aquest professorat.

En el primer cas, i en exercici de l'autonomia universitària (art. 27.10 CE i 2.2 LOU), s'incorpora un punt 7 a l'article 9 d'aquell Reglament, en el qual es determina que el tipus retributiu serà el tipus 2, que passarà a ser tipus 3 en cas que el candidat/a seleccionat/da disposi de la titulació de doctor (també en el cas de renovació o pròrroga del contracte si en el curs acadèmic anterior la persona contractada obté la titulació de doctor/a).

En el segon cas, s'afegeix un nou article 11 al Reglament, amb el títol de *Borsa d'aspirants a futures contractacions com associats a temps parcial* i el següent contingut:

“Per fer front a necessitats sobrevingudes de docència que no es puguin cobrir amb professorat a temps complet es podrà optar per incrementar la dedicació del professorat associat ja contractat o bé contractar aspirants inclosos en la borsa a què fa referència el punt següent. També es podrà fer servir aquesta borsa en cas que resulti impossible convocar dins del termini legal els concursos corresponents a la docència no coberta. En ambdós casos, cal que el perfil professional i acadèmic dels aspirants s'ajusti a les necessitats de docència que cal cobrir.

Les persones que superin els processos de selecció de professor associat i que no arribin a ser contractades per manca de places, s'incorporaran a les borses d'aspirants a futures contractacions com a professorat associat. Aquestes borses d'aspirants estaran ordenades per l'ordre de puntuació obtinguda en el concurs superat i per l'antiguitat del concurs superat, de més antic a més nou, en cas d'haver-se realitzat més d'un concurs en el mateix departament i en la mateixa àrea objecte de la convocatòria. La vigència de cada una d'aquestes borses serà d'un màxim de tres anys. Una persona pot formar part de més d'una borsa en funció dels concursos en els quals hagi estat declarada apta.

Concretada la necessitat docent, es contactarà l'aspirant en funció del lloc que ocupi a la borsa corresponent, sempre que el perfil docent de l'aspirant s'ajusti a les necessitats de docència que cal cobrir. En aquest cas, se li oferirà la contractació i se li donarà informació detallada sobre les característiques del contracte (matèries a impartir, horari de la docència presencial, característiques del material docent a elaborar), del departament i del centre. La no resposta a l'oferta o la declinació de la proposta comportarà la pèrdua de la posició en la borsa d'aspirants.

Per ser contractat, l'aspirant haurà de mantenir els requisits previstos en l'apartat a de l'Annex IV d'aquest reglament en el moment d'inici del contracte. Un cop finalitzat el contracte, cas que no hagi pròrroga o renovació, es reincorporarà a la mateixa posició en la borsa corresponent

excepte que consti informe desfavorable del Departament relatiu a la docència impartida pel professor o a la integració d'aquest a les activitats docents del Departament o de l'àrea. Aquest informe es trametrà al Vice-rectorat de personal docent i investigador, que en donarà compte al comitè d'empresa.

En el cas que no hi hagi disponibilitat d'aspirants en la borsa corresponent o si les necessitats docents sobrevingudes superen el nombre d'aspirants disponibles es procedirà a cobrir la docència per la via d'urgència.”

Amb la creació de la borsa d'aspirants, la contractació de professorat associat de forma directa per via d'urgència serà absolutament excepcional.

SEGONA.- Activitat professional i compatibilitat

El projecte d'informe es refereix a diversos expedients, alguns que afecten a la UdG, en els quals no constaria que el professor hagués exercit cap activitat professional fora de l'àmbit acadèmic, així com al fet que en la majoria d'expedients no existeix l'autorització de compatibilitat, que seria necessària per exercir un segon lloc de treball o activitat pública o privada (Llei 21/1987, del 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat).

Cal dir, però, que el Conveni col·lectiu vigent no exigeix que el professor associat desenvolupi una activitat professional *stricto sensu*, sinó que considera (article 16.3) que es compleix aquell requisit per participar en els concursos de professorat associat sempre que s'hagi desenvolupat “un mínim de dos anys d'activitat laboral dels darrers quatre, per compte d'altri o pel seu compte”.

I pel que fa a l'autorització de compatibilitat -que sigui dit de passada no tindria cap sentit en els casos d'activitat “professional”- hem de dir, reiterant allò que exposàvem en les alegacions al projecte d'informe 37/2014-D, que el Conveni col·lectiu del PDI laboral de les universitats públiques de Catalunya no exigeix la presentació de cap declaració de compatibilitat per part de la persona contractada com a professor associat, sinó només l'acreditació d'una activitat professional en els termes comentats anteriorment.

TERCERA.- Indemnitzacions per finalització del contracte

El projecte d'informe torna a constatar que la UdG, igualment com altres universitats públiques catalanes, abonava indemnitzacions als professors associats en el moment de la finalització dels contractes, cosa que no s'ajustaria al previst als articles 20 i 21 del Reial Decret 898/1985, del 30 d'abril, sobre règim del professorat universitari. I insisteix en considerar que les universitats haurien hagut d'esperar les resolucions dels Jutjats Socials respecte de les demandes que haguessin pogut interposar els professors abans d'abonar-los cap import en concepte d'indemnització, i actuar d'acord amb el que declarés la sentència ferma.

Hem d'insistir, en els mateixos termes que exposàvem en les alegacions formulades en relació al projecte d'informe 37/2014-D, que les indemnitzacions que la UdG abonava als professors associats en el moment de la finalització dels contractes no eren en concepte d'indemnització derivada d'hipotètiques demandes i sentències judicials, perquè la nostra Assessoria Jurídica ha defensat, també a nivell judicial, que quan la persona contractada com a professor associat no reunia els requisits exigits legalment, l'extinció del contracte per transcurs del seu termini no donava lloc a un supòsit d'acomiadament improcedent, amb dret a indemnització, sinó a un supòsit de nul·litat del contracte ex article 9.2 ET en el qual el treballador només podia exigir la remuneració pel treball realitzat.

El criteri emprat per l'abonament de les indemnitzacions als professors associats, que ja s'ha corregit (des de fa mesos no s'abona cap indemnització en els casos de finalització d'un contracte de professor associat), es fonamentava en la generalització d'aquelles indemnitzacions per finalització del contracte a tots els contractes laborals de caràcter temporal, excepte en els contractes d'interinitat i els contractes formatius (veure article 49.1.c) de l'Estatut dels Treballadors).

QUARTA.- Òrgans unipersonals de govern

El projecte d'informe es refereix novament al fet que alguns professors associats haurien ocupat càrrecs acadèmics en el curs 2013-2014 o en cursos anteriors, la qual cosa incompleix l'article 68 de la LOU, que estableix que la dedicació a temps complet és requisit necessari per ocupar càrrecs unipersonals de govern.

En relació a aquest extrem, i més enllà de constatar que no són equivalents els conceptes de càrrec acadèmic i òrgan unipersonal de govern (els òrgans unipersonals de govern, als quals s'aplica l'article 68 LOU, venen fixats als articles 13 LOU i 53 dels Estatuts de la UdG, mentre que per resolució del rector, i en virtut de les competències que li atorguen els articles 93 i 97 dels Estatuts, es poden realitzar "encàrrecs", que poden ser d'àmbit general o particular, sotmesos als principis de publicitat i transparència), hem de reiterar que actualment només hi ha cinc casos en què no es compleix el previst a l'article 68.1.II LOU, i que majoritàriament es corresponen amb òrgans de govern unipersonal de la Facultat de Medicina i del Departament de Ciències Mèdiques, de recent creació i amb un desplegament de la plantilla docent encara per finalitzar, en els quals no hi ha suficients professors amb dedicació a temps complet.

En el nostre cas, doncs, el nomenament com a òrgan de govern unipersonal d'àmbit particular de professorat amb dedicació a temps parcial és, doncs, una mesura transitòria i obligada per les circumstàncies, encaminada en qualsevol cas a garantir la governabilitat del centre docent i del departament.

Girona, 2 de novembre de 2016

El Vicerector de Personal Docent i Investigador

La Universitat de Barcelona ha enviat resposta a través d'un escrit amb registre d'entrada a la Sindicatura de Comptes del 7 de novembre del 2016, que es transcriu literalment a continuació:

UNIVERSITAT DE
BARCELONA

Sr. Jordi Pons i Novell
Síndic
Sindicatura de Comptes de Catalunya
Avinguda Litoral, 12-14
08005 Barcelona

Ref. Projecte Informe 18/2015-D

Senyor,

En data 20 d'octubre de 2016 hem rebut el vostre escrit, pel qual ens feu tramesa de la part relativa a la Universitat de Barcelona del projecte d'informe de fiscalització núm. 18/2015-D, corresponent al Professorat associat de les universitats públiques de Catalunya, curs 2013-2014, revisat pel Ple de la Sindicatura, per tal que la Universitat de Barcelona pugui presentar les al·legacions pertinents abans del 7 de novembre de 2016.

Al respecte us fem arribar el document adjunt d'al·legacions que formula la Universitat de Barcelona d'acord amb el disposat per l'article 40 de la Llei 18/2010 de 7 de juny de la Sindicatura de Comptes, per a la vostra valoració.

Rebeu la nostra salutació més cordial,

Jordi Alberch Vié
Rector en funcions

Barcelona, 7 de novembre de 2016

AL·LEGACIONS AL PROJECTE D'INFORME 18/2015-D "PROFESSORAT ASSOCIAT DE LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES DE CATALUNYA. CURS 2013-2014"

1. Apartat 2.1. Activitat professional

En relació al punt, que diu:

- Cap normativa fa referència a la forma d'acreditar l'activitat professional en les contractacions o renovacions posteriors.

Al·legació:

A les instruccions de renovació de contractes de professorat associat per al curs 2013-2014, trameses a tots els centres i departaments de la Universitat de Barcelona, s'indica que la renovació dels contractes requereix de l'acompliment del requisit d'activitat professional en els termes establerts a l'article 16 del Conveni Col·lectiu per al personal docent i investigador de les Universitats públiques catalanes aprovat per Resolució TRE/309/2006 de 21 de desembre (DOGC núm. 4821 – 14/02/2007) i als acords específics adoptats per la Universitat de Barcelona.

2. Apartat 3.1.2. Conclusions

En relació al punt que diu:

La selecció del professorat associat s'ha de fer per concurs. No obstant això, la primera contractació del professorat associat es fa generalment de forma directa i posteriorment el professor ha de passar per un procediment de concurs.

Al·legació:

En la majoria de casos, la contractació del professorat associat obeeix a la necessitat de fer front a situacions d'urgent necessitat, essent descoberts docents que es produeixen de forma sobtevinguda (renúncies de contractes, substitucions de malaltia o maternitat, increments de matrícula no previstos, reprogramacions de docència, etc.). És així com, no obstant l'adient convocatòria sigui degudament publicada en el cas que la necessitat de la docència prestada s'esdevingui estructural, d'acord amb el disposat per l'article 125.2 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, es determina excepcionalment, per la causa d'urgència apreciada, la designació pels Departaments Universitaris, tenint en compte que són les unitats de docència i recerca encarregades de coordinar els ensenyaments dels quals són responsables d'acord amb la programació docent de la Universitat, els professors associats que es requereix contracta de forma directa per

satisfer les necessitats sobrevingudes i urgents de prestació del servei públic de l'ensenyament superior.

Els procediments de concurs d'accés a places de personal docent i investigador contractat, mitjançant concurs públic, al qual s'ha de donar la necessària publicitat i substanciar el procediment previst, d'acord amb l'establert per l'article 48 de la Llei orgànica d'Universitats 6/2001, de 21 de desembre, l'article 45 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya, l'Estatut de la Universitat de Barcelona per a la contractació de professors temporals i les normes de desenvolupament del mateix, produiria, en els casos de situacions sobrevingudes, un endarreriment inacceptable en la cobertura de la docència.

3. Apartat 2.2. Selecció i apartat 3.1.3 Conclusions

En relació al punt que diu:

Del treball realitzat es desprèn que sovint la contractació de professorat associat està lligada a aspectes de disponibilitat pressupostària més que a aspectes relacionats amb les necessitats de la docència

Al·legació:

D'acord amb l'exposat en les anteriors al·legacions, i ajustadament als objectiu de la Universitat de Barcelona, d'acord amb el sistema universitari de Catalunya, l'interès general de l'educació superior és el principi bàsic i fonamental de la seva línia d'actuació institucional, i d'acord amb el mateix, la contractació del professorat associat sempre persegueix l'acompliment de les necessitats de la docència. Encara atenent justament a la manca de disponibilitat, en un context econòmic i financer i pressupostari de restriccions possiblement sense precedents com és el succeït a partir de l'any 2012, i així mateix en el curs 2013-2014, sense excepcions totes les contractacions de professorat associat requereixen de l'adequada justificació de necessitats docents, per a ser convenientment autoritzades.

4. Apartat 3.2. Recomanacions

La Universitat de Barcelona està duent a terme des del curs 2013/2014, objecte de la fiscalització de l'informe, una tasca d'anàlisi i revisió dels procediments de contractació i renovació del professorat associat, i mitjançant els instruments normatius i convencionals al seu abast està endegant les accions necessàries per regularitzar els sistemes que permetin l'acreditació dels requisits requerits, així mateix es planteja l'aproximació a l'establiment d'altres sistemes de selecció que permetin un millor compliment dels principis de publicitat en la seva contractació en aquells casos en què és requerida una gran agilitat en la formalització contractual.

La Universitat Autònoma de Barcelona ha enviat resposta a través d'un escrit amb registre d'entrada a la Sindicatura de Comptes del 7 de novembre del 2016, que es transcriu literalment a continuació:

Universitat Autònoma
de Barcelona

Vicerektorat de Personal Acadèmic

Sr. Jordi Pons Novell
Síndic
Sindicatura de Comptes de Catalunya
Avinguda Litoral, 12-14
08005 Barcelona

Assumpte: Informe de fiscalització núm. 18/2015-D

Benvolgut,

Adjunt us trametem les al·legacions de la Universitat Autònoma de Barcelona en relació amb el projecte d'informe de fiscalització número 18/2015-D corresponent al Professorat associat de les universitats públiques de Catalunya, curs 2013-2014.

En aquest sentit us vull fer partícip de l'afany de col·laboració de la Universitat Autònoma de Barcelona amb les finalitats de la Sindicatura de Comptes de Catalunya, i ens posem a la vostra disposició per a qualsevol consulta o comprovació que considereu necessària en relació amb aquest assumpte.

Cordialment,

Francisco José Morente Valero
Vicerektor de Personal Acadèmic

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 4 de novembre de 2016

Al·legacions de la Universitat Autònoma de Barcelona al projecte d'informe de fiscalització número 18/2015-D corresponent al Professorat associat de les universitats públiques de Catalunya, curs 2013-2014.

En relació amb els diferents àmbits de fiscalització que la Sindicatura de Comptes de Catalunya efectua en el seu projecte d'informe relatiu al professorat associat de la nostra Universitat us fem avinent el següent:

2.1 Activitat professional

- Pel que fa a la manca d'acreditació de l'exercici de l'activitat professional fora de l'àmbit acadèmic en alguns expedients, la manca de relació entre les àrees de coneixement impartides i l'activitat professional en altres o l'exercici simultani com associats entre més d'una universitat en alguns supòsits, hem de fer notar que la legislació d'aplicació i més concretament el conveni col·lectiu del Personal Docent i Investigador (PDI) laboral de les universitats públiques catalanes no exigeixen com a requisit que l'àrea de coneixement a impartir es correspongui amb l'activitat professional i pel que fa al supòsit d'estar contractat en dues universitats, tampoc hi ha cap disposició legal que ho prohibeixi sempre que s'acrediti l'exercici d'una tercera activitat professional fora de l'àmbit acadèmic. Pel que fa a la manca d'acreditació de l'exercici professional en alguns expedients, aquest és un fet excepcional que es deu a la urgència en la contractació per tal de poder prestar el servei de l'ensenyament superior que ens és propi.

- En relació a l'observació de la Sindicatura de Comptes relativa a l'existència de declaracions responsables de l'activitat professional en lloc d'acreditacions fefaents d'aquesta circumstància es fa avinent que la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya ja va introduir aquest mecanisme de simplificació administrativa com a un dels principis d'actuació de les administracions públiques.

- Pel que fa a la necessitat d'acreditar el títol acadèmic per part dels professors associats, tampoc consta en cap de les disposicions d'aplicació enumerades per la pròpia Sindicatura de Comptes que els especialistes de reconeguda competència hagin d'estar en possessió d'un títol acadèmic i en aquest sentit és evident que el legislador ha optat expressament per no exigir aquest requeriment atès que es fa prevaldre l'experiència professional per sobre de la formació acadèmica ja que l'experiència professional resulta consubstancial a les funcions requerides als professors associats.

- Observa la Sindicatura en el seu projecte d'informe que l'acreditació de l'exercici de l'activitat professional es fa en ocasions mitjançant la cotització en el règim d'autònoms i no mitjançant informes, relacions d'activitats, llistats de clients o altra documentació, i en aquest sentit s'ha de fer notar que el conveni col·lectiu aplicable preveu expressament que l'acreditació d'aquesta circumstància es pot fer de la manera que cada Universitat pugui acordar amb el corresponent comitè d'empresa i en aquest sentit la pràctica a la UAB ha estat que es pugui acreditar aquesta circumstància mitjançant la cotització en el règim d'autònoms sense que cap disposició d'a-

plicació exigeixi que l'activitat exercida hagi de correspondre's amb l'àrea de co-neixement a impartir.

- En relació amb l'observació que en alguns expedients l'activitat principal és exercida en la mateixa universitat amb contractes a càrrec de projectes de recerca o bé com a becaris s'ha de fer esment que l'article 53 de la Llei orgànica d'universitats (LOU) requereix que els especialistes de reconeguda competència han d'exercir la seva activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari, la qual cosa no vol dir que no es pugui exercir cap activitat a la Universitat sinó i més concretament en l'àmbit acadèmic i en aquest sentit tant el personal contractat a càrrec de projectes de recerca com els becaris desenvolupen les seves activitats fora de l'àmbit estrictament acadèmic.

- La Sindicatura de Comptes manifesta que les renovacions i contractacions successives es fan en ocasions amb declaracions jurades dels propis professors o mitjançant els escrits dels caps del departament i en aquest sentit, i tal com hem esmentat anteriorment, aquestes declaracions responsables responen a la simplificació administrativa impulsada per la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

- Reitera el projecte d'informe que en molts casos no es pot avaluar si existeix relació entre títol acadèmic, activitat professional i activitat com a professorat associat, i en aquest sentit es reitera també que aquestes observacions ja han estat rebatudes en els paràgrafs precedents.

- Finalment i pel que fa a la constatació de la Sindicatura de que un professor declarava exercir una activitat professional per compte propi, en la que es donava d'alta al règim d'autònoms un mes abans i es donava de baixa el mes després de la contractació, aquesta Universitat manifesta que es comprova el compliment dels requisits a l'inici de la relació contractual que és quan s'ha de presentar la documentació i pel que fa a les possibles renovacions del contracte la LOU només requereix que es segueixi acreditant l'exercici de l'activitat professional, sense que s'exigeixi que aquest exercici sigui continu o discontinu i el conveni col·lectiu aplicable només exigeix que s'haurà d'acreditar un mínim de dos anys d'activitat laboral dels darrers quatre.

2.2 Selecció

En relació amb el procés de selecció la Sindicatura de Comptes observa que dels expedients revisats gran part dels professors associats van ser contractats inicialment de forma directa i només una petita part va passar un concurs amb posterioritat i en aquet sentit s'ha de fer avinent que s'ha hagut de recórrer a la contractació directa quan el professorat permanent no ha pogut cobrir la docència requerida o per cobrir les vacants produïdes per la renúncia voluntària dels professors associats que no han renovat els seus contractes, però precisament la necessitat urgent i inajornable que possibilita les contractacions a partir de l'any 2012, en el que es van promulgar els acords del Govern de la Generalitat sobre contenció de les plantilles, és la que fa molt difícil convocar els concursos atesa la dilació en el temps dels procediments selectius i la necessitat imminent de prestar el servei de l'ensenyament su-

perior, funció que té encomanada la UAB al igual que la resta d'universitats públiques.

2.3 Retribucions

Pel que fa a les retribucions la Sindicatura de Comptes manifesta que la UAB no té normativa reguladora dels diferents tipus d'associat i que la contractació inicial es fa normalment en el tipus 1 encara que també n'hi pot haver en altres tipus i els canvis de categoria es fan a proposta dels departaments sense criteris ni procediment preestablert i aprovats pels òrgans de govern. També es manifesta que en moltes ocasions la contractació en un tipus o altre d'associat es deu més a raons presupostàries que a raons professionals o docents. En aquest sentit la UAB vol fer avinent que aquesta Universitat contracta majoritàriament els seus professors associats sota la tipologia A-2 i A-3, però que per estudiar aquest assumpte s'ha constituït a la UAB una mesa de negociació amb el Comitè d'Empresa amb la finalitat de regular aquest aspecte, fent ús de les previsions contingudes en el Conveni Col·lectiu que disposa a l'article 34 que les universitats, prèvia negociació amb el comitè d'empresa, podran establir altres tipus retributius que els establerts al conveni, així com les condicions d'accés a aquests tipus retributius.

2.5 Incompatibilitats

El projecte d'informe de la Sindicatura manifesta que en els expedients dels professors associats de la UAB que exerceixen la seva activitat professional en el sector públic en molts casos no existia autorització de compatibilitat i en aquest sentit hem de fer avinent que el Conveni col·lectiu del PDI laboral no exigeix la presentació de cap declaració de compatibilitat per part de la persona contractada com a professor associat, sinó només l'acreditació d'una activitat professional en els termes comentats anteriorment.

Finalment i pel que fa a les recomanacions de la Sindicatura de Comptes de Catalunya en el seu projecte d'informe relatiu al professorat associat de les universitats públiques de Catalunya, us volem fer arribar la nostra voluntat de millora de tots els procediments relatius al professorat associat en consonància amb les manifestacions efectuades i en aquest sentit, i no només per tractar el tipus d'associats a la nostra Universitat, s'ha constituït una mesa de negociació que ja està estudiant totes les incidències detectades i proposarà les mesures escaients per dotar a aquest col·lectiu de la màxima seguretat jurídica, en consonància amb la legislació d'aplicació.

Cordialment,

Francisco José Morente Valero
Vicerector de Personal Acadèmic

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 4 de novembre de 2016

La Universitat Rovira i Virgili ha enviat resposta a través d'un escrit amb registre d'entrada a la Sindicatura de Comptes del 8 de novembre del 2016, que es transcriu literalment a continuació:

AL·LEGACIONS al projecte d'informe núm. 18/2015-D, de la Sindicatura de Comptes de Catalunya, relatiu al Professorat associat de les universitats públiques de Catalunya. Curs 2013-2014

De la revisió de la mostra de 133 expedients de professors associats de les universitats públiques catalanes, relatives al curs 2013/2014, 15 corresponen a la URV, i d'aquests 15 la Sindicatura ha assenyalat, segons el seu criteri, les següents qüestions:

ACTIVITAT PROFESSIONAL

- 1) En trenta-quatre expedients no consta que hagi exercit cap activitat professional fora de l'àmbit acadèmic o aquesta no té cap relació amb les àrees de coneixement impartides (nou exerceixen simultàniament com associats en més d'una Universitat).

En aquest supòsit la Sindicatura assenjala un professor associat de la URV amb el DNI [...].^[2]

Si bé és cert que aquest professor/a també és professor/a associat/a una altra Universitat catalana, en el moment de la seva contractació a la URV ja havia acreditat la seva activitat no docent a l'altra Universitat, que és qui va resoldre la compatibilitat entre ambdues institucions.

Per tant queda acreditada la tasca professional que realitza.

També s'acredita que la seva activitat principal té directa relació amb la docència impartida.

- 2) En vint-i-quatre expedients no queda acreditada de forma fefaent l'activitat professional realitzada i la relació entre aquesta i els ensenyaments impartits. Generalment existeix una declaració d'activitat professional però sense identificar l'empresa o l'activitat i/o sense documentació acreditativa de l'activitat realitzada.

La Sindicatura manifesta que aquest fet es dona en 2 professors de la URV: [...] i [...].

- Respecte al professor/a [...] assenyalat que actualment ja no treballa a la URV (baixa 10/01/2015), però quan va ser contractat l'any 2007 fins la seva desvinculació va acreditar que tenia una activitat principal per compte

2. S'han eliminat els números de DNI que consten en les al·legacions rebudes. (Nota de la Sindicatura)

d'altri en un centre d'educació secundària privat (identificat). Per tant al curs 2013/14 disposem de la corresponent declaració jurada conforme no han variat les seves condicions respecte el contracte inicial mantenint els requisits per a la seva contractació.

- L'associat amb el DNI [...], acredita activitat principal com a treballador autònom aportant declaració jurada i alta a la Seguretat Social en el règim d'autònoms i dades mercantils d'aquesta activitat. Per tant ha acreditat que reuneix els requisits per ser contractat a la universitat com a activitat secundària.

En ambdós supòsits també queda acreditada la tasca professional que realitzen i que aquesta té directa relació amb la docència impartida.

3) **En vint-i-tres expedients no figura acreditació del títol acadèmic.**

Segons l'informe de la URV incompleix aquest punt el professor/a amb DNI [...].

Assenyalar que a l'expedient del professor/a tenim el títol acadèmic, requisit indispensable per la seva contractació i també per a formalitzar el contracte laboral i poder fer la comunicació de contracte a L'INEM, per tant la URV no incompleix aquest punt.

4) **En quinze expedients les declaracions d'activitats són de l'any 2010 o anteriors.**

En aquest cas la Sindicatura assenyala respecte la URV els DNI [...],[...] i [...].

Assenyalar al respecte que d'acord amb la normativa d'aplicació les declaracions d'activitats es formalitzen el moment de la primera contractació. En les renovacions el professor associat presenta per cada curs acadèmic una declaració jurada en la que manifesta que es manté l'activitat declarada i en el seu cas es comuniquen les modificacions que s'hagin produït aportant la documentació pertinent, que determinarà la necessitat de resoldre si es compleixen els requisits que ens permetin renovar el seu contracte.

Malgrat entenem que és correcte l'actuació de la URV, atès que en cas contrari la declaració jurada deixa tenir sentit, restem oberts a la possibilitat de demanar en les renovacions tota la documentació de nou.

5) **En vint-i-dos expedients el professor declara exercir com autònom. En catorze casos consta l'informe de vida laboral on figura la cotització en el règim d'autònoms; en els vuit restants no hi ha cap documentació. En cap cas queda acreditada l'activitat realitzada mitjançant informes, relacions d'activitats, llistats de clients o altra documentació que evidencii que hi ha una activitat professional efectiva.**

DNI [...]: Tal i com es manifesta en el punt 2, aquest professor acredita activitat principal com a treballador autònom aportant declaració jurada i alta a la

Seguretat Social en el règim d'autònoms i dades mercantils d'aquesta activitat.

L'article 16.3 del Conveni col·lectiu del PDI laboral estableix que per participar en els concursos de professorat associat s'ha d'exigir un mínim de dos anys d'activitat laboral dels darrers quatre anys de vida laboral per compte d'altri o pel seu compte. En cap cas es determina expressament quina és la documentació que cal aportar per acreditar la seva activitat, per la qual cosa des de la URV entenem que s'ha realitzat correctament el tràmit de l'acreditació de l'activitat principal.

6) En set expedients l'activitat principal és exercida en la mateixa universitat amb contractes amb càrrec a projectes de recerca o bé com a becari.

Correspon a la URV el DNI [...]:

Dins del curs 2013/2014 aquest professor/a té diferents relacions contractuals amb la URV, que en cap moment es solapen entre elles, i ambdues vinculacions (investigador ordinari i associat) li permetien impartir crèdits de docència.

De la documentació del seu expedient com a professor associat s'aporta la documentació que acredita la seva activitat privada declarada com a principal (alta a la Seguretat Social en el règim d'autònoms).

SELECCIÓ

En la revisió d'expedients s'ha observat que la primera contractació del professorat associat es produeix generalment de forma directa i posteriorment el professor ha de passar per un procediment de concurs. Dels 133 expedients revisats, 100 van ser contractats inicialment de forma directa. D'aquests, només hi havia quinze professors que a 30 de juny del 2014 havien passat concurs i setze que ho van fer entre l'acabament del curs 2013-2014 i el segon trimestre del 2016.

La Sindicatura ha assenyalat en aquest supòsit els següents DNI de la URV: [...],[...],[...],[...],[...],[...],[...],[...],[...],[...],[...],[...],[...],[...],[...].

Anualment, al Consell de Govern del mes d'abril, la URV aprova la modificació de la plantilla del personal docent i investigador, per tal de garantir la cobertura de la docència prevista per al curs següent. Les places aprovades es resolen totes per convocatòria pública i, específicament en la contractació de professors associats, el proveïment de les places es regeix per la normativa de Concursos per a la contractació de professorat, aprovada pel Consell de Govern del 30 d'abril de 2009 - Modificada per la Comissió de Recursos Humans de 10 de maig de 2011, per delegació del Consell de Govern de 28 d'abril de 2011 - Modificada pel Consell de Govern de 26 d'abril de 2012 Apartats 5.2.

Com a mesura excepcional i únicament per causes sobrevingudes (renúncies, places desertes, substitucions,...), i amb posterioritat a les convocatòries previstes, la URV proposa contractes de substitucions i reforços, només en aquells departaments que

no disposen de prou força docent per assumir la docència que se'ls encarrega, i així es garanteix la impartició de la docència en els plans d'estudis establerts.

No obstant, dels professors esmentats, els DNI [...],[...] i [...] van accedir a la plaça d'associat mitjançant concurs els 2010 els primers i 2004 el darrer.; i el DNI [...] ha canviat de categoria a través d'un procés de selecció.

RETRIBUCIONS

La Sindicatura en el seu informe diu que:

- 1) La URV contracta tot el professorat associat amb el tipus bàsic i no preveuen el canvi a altres tipus.

Simplement manifestar que la URV té el criteri d'aplicar només el tipus bàsic d'associat i determinar les diferències retributives atenent únicament a la seva dedicació (crèdits/hores assignats/des).

- 2) La URV abona indemnitzacions als professors associats en el moment de la finalització dels contractes.

La URV ha seguit el criteri d'abonar indemnitzacions als professors associats, per considerar que d'acord amb la normativa laboral vigent, aquests són contractes laborals de caràcter temporal que s'han d'indemnitzar a la seva finalització.

Actualment, i arran d'aquest informe de la Sindicatura, es revisarà si el criteri aplicat és correcte o no s'han de fer efectives aquestes indemnitzacions.

INCOMPATIBILITATS

Dels cinquanta-set professors de la mostra que exercien la seva activitat professional en el sector públic, en trenta-sis expedients no existia autorització de compatibilitat (en cinc casos es va dictar resolució de compatibilitat amb posterioritat a l'acabament del curs 2013-2014).

D'aquests, corresponen a la URV els DNI: [...],[...],[...],[...].

En aquest cas és molt important assenyalar que aquests professors tenien com a activitat principal la exercida en una altra administració. El procediment de compatibilitat l'inicia la URV, però qui l'ha de resoldre és l'administració en la que té l'activitat principal. Per això no és imputable a la URV que les altres administracions resolguin amb retard les compatibilitats.

Insistir de nou que dels DNI esmentats, el [...] té la incompatibilitat resolta en data 25/01/2016, i el DNI [...] va cessar la seva activitat a la URV el 31/08/2015.

Per tant només resten pendents de resolució les compatibilitats dos dels expedients assenyalats, i sempre, insistim, l'ha de resoldre una altra administració.

Finalment, assenyalar que no s'aporta de nou la documentació que acredita el manifestat en el cos d'aquest escrit, documentació que ja es va facilitar amb anterioritat perquè es troba dins dels expedients dels professors associats examinats, i que es posa de nou a disposició de la Sindicatura per a les comprovacions que es considerin pertinents.

Tarragona, 7 de novembre de 2016

Lluís Marsal Garví
Vicerector de PDI de la URV

4.2. TRACTAMENT DE LES AL·LEGACIONS

Les al·legacions formulades han estat analitzades i valorades per la Sindicatura de Comptes. Com a conseqüència de l'acceptació parcial de la darrera al·legació presentada per la URV s'ha modificat una xifra de l'apartat 2.5.

La resta del projecte d'informe no s'ha modificat perquè s'entén que les al·legacions són explicacions que confirmen la situació descrita inicialment o perquè no es comparteixen els judicis que s'hi exposen.

