

INFORME 20/2018

CORPORACIÓ
CATALANA
DE MITJANS
AUDIOVISUALS
DESPESES
DE PERSONAL,
EXERCICI 2016

INFORME 20/2018

**CORPORACIÓ
CATALANA
DE MITJANS
AUDIOVISUALS**
DESPESES
DE PERSONAL,
EXERCICI 2016

Edició: octubre de 2018

Document electrònic etiquetat per a persones amb discapacitat visual

Pàgines en blanc inserides per facilitar la impressió a doble cara

Autor i editor:

Sindicatura de Comptes de Catalunya
Via Laietana, 60
08003 Barcelona
Tel. +34 93 270 11 61
sindicatura@sindicatura.cat
www.sindicatura.cat

Publicació subjecta a dipòsit legal d'acord amb el que preveu el Reial decret 635/2015, del 10 de juliol

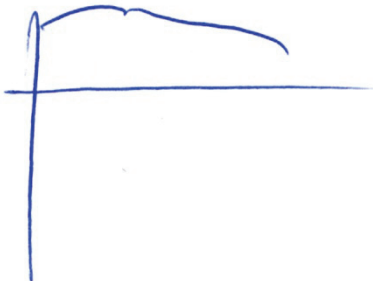
MANEL RODRÍGUEZ TIÓ, secretari general de la Sindicatura de Comptes de Catalunya,

CERTIFICO:

Que a Barcelona, el dia 26 de setembre del 2018, reunit el Ple de la Sindicatura de Comptes, sota la presidència del síndic major, Jaume Amat i Reyero, amb l'assistència dels síndics Jordi Pons i Novell, Miquel Salazar Canalda, Joan-Ignasi Puigdollers i Noblom i Emma Balseiro Carreiras, actuant-hi com a secretari el secretari general de la Sindicatura, Manel Rodríguez Tió, i com a ponent el síndic Jordi Pons i Novell, amb deliberació prèvia s'acorda aprovar l'informe de fiscalització 20/2018, relatiu a la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, despeses de personal, exercici 2016.

I, perquè així consti i tingui els efectes que corresponguin, signo aquest certificat, amb el vistiplau del síndic major.

Barcelona, 27 de setembre de 2018



Vist i plau
El síndic major



Jaume Amat i Reyero

ÍNDEX

ABREVIACIONS.....	8
1. INTRODUCCIÓ	9
1.1. INFORME	9
1.1.1. Objecte i abast.....	9
1.1.2. Metodologia	9
1.2. ENS FISCALITZAT	9
1.2.1. Antecedents	9
1.2.2. Activitats i organització	10
1.2.3. Treballs de control.....	13
2. FISCALITZACIÓ REALITZADA.....	14
2.1. RETIMENT DE COMPTES.....	14
2.2. DETALL DE LES DESPESES DE PERSONAL	14
2.3. PLANTILLA	14
2.4. ANÀLISI DE LES RETRIBUCIONS	15
2.4.1. Indemnitzacions	18
2.4.2. Retorn de pagues extraordinàries suprimides en exercicis anteriors	19
2.4.3. Quotes socials.....	20
2.4.4. Incompatibilitats	21
2.5. JORNADA LABORAL.....	21
3. FETS POSTERIORIS.....	22
4. CONCLUSIONS	22
4.1. OBSERVACIONS.....	22
4.2. RECOMANACIONS	23
5. ANNEX: COMPTE DE PÈRDUES I GUANYS DE L'EXERCICI 2016	24
6. TRÀMIT D'AL·LEGACIONS	25
6.1. AL·LEGACIONS REBUDES.....	25
6.2. TRACTAMENT DE LES AL·LEGACIONS.....	29

ABREVIACIONS

CCMA	Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals
CCMA, SA	Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA
M€	Milions d'euros

1. INTRODUCCIÓ

1.1. INFORME

1.1.1. Objecte i abast

La Sindicatura de Comptes, com a òrgan fiscalitzador del sector públic de Catalunya, d'acord amb la normativa vigent i en compliment del seu Programa anual d'activitats, emet aquest informe de fiscalització de les despeses de personal de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals (CCMA) corresponent a l'exercici 2016.

El treball d'aquesta fiscalització limitada ha inclòs la revisió dels aspectes legals i econòmics relacionats amb les despeses de personal de la CCMA de l'exercici 2016.

Encara que l'àmbit temporal d'aquest informe ha estat l'exercici 2016, quan s'ha considerat necessari per completar el treball, s'ha ampliat a períodes anteriors i posteriors.

L'anterior informe de fiscalització de la CCMA emès per la Sindicatura va ser el 29/2014, corresponent als exercicis 2010, 2011 i 2012. En aquell informe la Sindicatura va considerar molt necessari que la direcció de la CCMA i els representants dels treballadors continuessin les negociacions perquè la signatura d'un nou conveni es formalitzés com més aviat millor. El nou Conveni col·lectiu es va signar el 28 de gener del 2016 amb efectes retroactius de l'1 de gener del 2015 (vegeu l'apartat 2.3).

Les conclusions de l'informe inclouen les observacions més significatives, els incompliments normatius detectats i les recomanacions sobre les millores en la gestió de les despeses de personal de la CCMA en alguns dels aspectes que s'han posat de manifest durant la realització del treball.

1.1.2. Metodologia

El treball de fiscalització s'ha dut a terme d'acord amb els principis i normes internacionals de fiscalització del sector públic generalment acceptats i ha inclòs totes aquelles proves, de compliment i substantives, que s'han considerat necessàries per obtenir evidències suficients i adients per poder expressar les conclusions que s'exposen en l'informe.

1.2. ENS FISCALITZAT

1.2.1. Antecedents

La Corporació Catalana de Ràdio i Televisió va ser creada mitjançant la Llei 10/1983, del 30 de maig, perquè exercís les funcions que corresponen a la Generalitat en l'àmbit de la

gestió dels serveis públics de radiodifusió i televisió en tot el territori de Catalunya. La Llei 11/2007, de l'11 d'octubre, de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, va canviar la denominació de Corporació Catalana de Ràdio i Televisió per Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals i va actualitzar la regulació d'aquest ens i dels serveis audiovisuals de la Generalitat de Catalunya que la Corporació tenia encomanats.

D'acord amb la Llei 11/2007, la CCMA és una entitat de dret públic amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar adscrita a l'Administració de la Generalitat per mitjà del departament competent en matèria audiovisual. La CCMA actua amb plena autonomia funcional respecte a l'Administració a la qual està adscrita, en els termes establerts per aquesta Llei i per la Llei 22/2005, del 29 de desembre, de comunicació audiovisual de Catalunya. En l'exercici 2016 la CCMA i les seves empreses filials estaven adscrites al Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya.

1.2.2. Activitats i organització

La CCMA és l'instrument de gestió dels serveis públics de radiodifusió i televisió de la Generalitat de Catalunya. La seva activitat s'ha d'ajustar a les normes de dret privat, llevat dels supòsits en què la llei determini l'aplicació del dret públic i, en tots els casos, en les relacions de la CCMA amb l'Administració de la Generalitat.

L'article 2 de la Llei 11/2007 estableix que el servei públic de comunicació audiovisual de la Generalitat consisteix en la posada a disposició dels ciutadans de Catalunya d'un conjunt de continguts audiovisuals i dels altres serveis que es determinin en el contracte programa que la CCMA ha de subscriure amb el Govern de la Generalitat, orientats a satisfer les necessitats democràtiques, socials i culturals dels ciutadans; a garantir un accés universal a la informació, la cultura i l'educació; a difondre i promocionar la llengua catalana, i a oferir un entreteniment de qualitat.

L'article 18 de la Llei 11/2007 estableix que la gestió del servei públic de comunicació audiovisual la porta a terme la CCMA mitjançant empreses públiques en forma de societat anònima íntegrament participades per ella.

En l'exercici 2016 la CCMA tenia el 100% de les accions de Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA (CCMA, SA¹) i de TVC Multimèdia, SL.²

1. CCMA, SA és el resultat de la fusió per absorció el 2013 de Televisió de Catalunya, SA (societat absorbent) i Catalunya Ràdio, SRG, SA (societat absorbida).

2. L'objecte social de TVC Multimèdia, SL és l'adquisició, la gestió, l'explotació i l'administració de tot tipus de drets audiovisuals; la producció, la programació, la comercialització i la distribució de tota mena de programes audiovisuals per distribuir-los i explotar-los en l'àmbit de la difusió radiofònica, televisiva, telemàtica i en altres
.../...

1.2.2.1. Òrgans de govern

D'acord amb l'article 5 de la Llei 11/2007, en la redacció vigent en l'exercici 2016, els òrgans de govern de la CCMA són:

- a) El Consell de Govern i el president.
- b) El Consell Assessor de Continguts i de Programació.

El Consell de Govern i el president

El Consell de Govern és el màxim òrgan de govern i administració de la CCMA; es compon de sis membres, que són elegits pel Parlament per majoria de dos terços en primera votació o per majoria absoluta en segona votació, i desenvolupa les funcions de direcció executiva ordinària per mitjà del seu president, el qual pot delegar aquestes funcions en els consellers. El president del Consell de Govern també presideix la CCMA.

Els membres del Consell de Govern tenen la condició d'alts càrrecs de la Generalitat, la durada del seu mandat és de sis anys i no poden ser renovats llevat que hagin accedit al càrrec dins els sis mesos anteriors al seu finiment, cessen quan fineix el seu mandat però continuen exercint la seva funció fins a la presa de possessió dels nous consellers. Cada tres anys s'ha de renovar la meitat dels membres del Consell de Govern.

El Parlament va nomenar sis membres del Consell de Govern de la CCMA el 28 de març del 2012; en l'exercici 2015 hi va haver la renúncia d'un conseller i el nomenament d'un altre per substituir-lo, però no es va fer la renovació dels tres consellers prevista en la Llei 11/2007 (vegeu l'apartat 3).

En l'exercici 2016 el Consell de Govern de la CCMA estava integrat pels membres següents:

- Brauli Duart Llinares (president fins a l'11 d'abril del 2016)
- Núria Llorach Boladeras (consellera secretària fins a l'11 d'abril del 2016 i vicepresidenta des de la mateixa data)
- Armand Querol Gasulla (vicepresident fins a l'11 d'abril del 2016)
- Antoni Pemán Vicastillo
- Rita Marzoa Font (consellera secretària des de l'11 d'abril del 2016)
- Josep Vilar Grèbol

El president del Consell assumeix la representació institucional de la CCMA. El Parlament l'escull entre els membres del Consell de Govern per majoria de dos terços. Des de

suports multimèdia; l'edició i la comercialització de revistes i publicacions periòdiques, i també suplementos, números monogràfics, fascicles, llibres i similars.

l'entrada en vigor de la Llei 2/2012, del 22 de febrer, de modificació de diverses lleis en matèria audiovisual, si en una primera votació no s'obté aquesta majoria, el president del Consell de Govern serà elegit per majoria absoluta en segona votació. El seu mandat té una durada de sis anys però en cap cas no pot ser renovat. A més, aquesta llei estableix que el Consell de Govern pot dotar-se d'una vicepresidència que pot exercir les funcions delegades que el president consideri pertinents. D'acord amb l'article 13 bis de la Llei 11/2007, des de l'11 d'abril del 2016 la vicepresidenta del Consell de Govern va exercir les funcions del president del Consell de Govern.

D'acord amb la Llei 11/2007, el Consell de Govern es reuneix en sessió ordinària almenys quatre vegades al mes. L'article 12.3 de la Llei 11/2007 estableix que el Consell de Govern ha d'aprovar un reglament de funcionament intern per regular els drets i deures dels consellers, les activitats que els corresponen, les reunions que han de tenir, les majories que es requereixen perquè puguin adoptar acords i tot allò relatiu al funcionament del Consell no establert en la Llei 11/2007. El Consell de Govern va aprovar el Reglament de funcionament intern el 4 de juliol del 2012.

El Consell Assessor de Continguts i de Programació

El Consell Assessor de Continguts i de Programació és l'òrgan assessor en matèria de programació i de continguts i assisteix el Consell de Govern i el president en la definició i avaluació de les polítiques i les estratègies de programació dels diversos mitjans i serveis de la CCMA. Està integrat per setze membres elegits pel Parlament per majoria de dos terços en primera votació o per majoria absoluta en una segona votació, entre persones de prestigi reconegut, els quals han de representar la pluralitat de la societat catalana. El mandat dels membres s'ha de renovar cada quatre anys.

En el període fiscalitzat el Consell Assessor de Continguts i de Programació de la CCMA estava integrat pels membres següents:

- Immaculada Juan Franch (presidenta)
- Agustí Argelich Gironès
- Lorena Asensio Pesas
- Enric Bastardes Porcel
- Rosa Ma. Calafat Vila
- Sílvia Cànovas Garcia
- Miquel Àngel Escobar Gutiérrez (fins al 17 de febrer del 2016)
- Dolors Llobet Maria
- Manel Manzanar Garcia
- Àlex Mañé Magrí
- Ima Mis Cabeza (fins al 17 de febrer del 2016)

- Mar Pons Púbul
- Josep Rafecas Jané
- Erica Tarifa García
- Lourdes Ventolà Mallart
- Jordi Viladrosa Clua

1.2.2.2. Control intern

El sistema de control intern és un procés que té com a objectiu proporcionar als òrgans representatius i directius d'una entitat un grau de seguretat raonable quant a la integritat dels comptes, la salvaguarda dels actius, l'eficàcia i l'eficiència de les transaccions, la fiabilitat de la informació financera i el compliment de la legislació que sigui aplicable a l'entitat.

La Sindicatura entén que els procediments seguits en relació amb les despeses de personal de la CCMA compleixen raonablement els objectius del sistema de control intern de manera que la direcció de la CCMA té la informació necessària per prendre aquelles decisions que consideri oportunes, i que els elements de control establerts garanteixen raonablement que les operacions que afecten els comptes de la CCMA estan enregistrades adequadament.

1.2.3. Treballs de control

D'acord amb l'article 71 del Decret legislatiu 3/2002, del 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, la CCMA ha de ser objecte de control financer mitjançant la forma d'auditoria sota la direcció de la Intervenció General de la Generalitat.

Els comptes anuals de la CCMA van ser auditats per l'empresa PricewaterhouseCoopers Auditores, SL. L'informe corresponent a l'exercici 2016 va ser emès amb data 28 d'abril del 2017, amb una opinió amb excepcions per no haver pogut concloure sobre la valoració de la participació indirecta en la societat Audiovisual Sport, SL³ i amb un paràgraf d'èmfasi relacionat amb la inspecció fiscal sobre l'Impost sobre el valor afegit dels exercicis 2012 a 2014 de les societats Televisió de Catalunya, SA, Catalunya Ràdio, SRG, SA i CCMA, SA.

3. La CCMA té una participació del 20% d'Audiovisual Sport, SL a través de TVC Multimèdia, SL. L'objecte social d'Audiovisual Sport, SL és l'adquisició, gestió, explotació i administració de drets audiovisuals i altres drets d'esdeveniments esportius, i també la producció, programació, comercialització i distribució de programes audiovisuals de tot tipus d'esports.

2. FISCALITZACIÓ REALITZADA

2.1. RETIMENT DE COMPTES

D'acord amb l'article 71 del Decret legislatiu 3/2002, del 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, en la redacció vigent en l'exercici 2016, les empreses públiques tant si estan constituïdes en forma de societat anònima com si no ho estan, han de trametre a la Intervenció General de la Generalitat i a la Sindicatura de Comptes, abans del 30 d'abril de cada any, la liquidació del pressupost, els comptes anuals i la memòria de gestió de l'exercici anterior.

La CCMA va presentar els comptes anuals corresponents a l'exercici 2016 a la Intervenció General de la Generalitat i a la Sindicatura de Comptes el 28 d'abril del 2017.

2.2. DETALL DE LES DESPESES DE PERSONAL

En l'annex es presenta el Compte de pèrdues i guanys de la CCMA de l'exercici 2016. Les despeses de personal de la CCMA representen un 80,30% de les despeses totals d'exploració, sense considerar el deteriorament de les inversions en empreses del Grup, que la CCMA registra com Aprovisionaments. En el quadre 1 es presenta el detall de les despeses de personal de l'exercici 2016.

Quadre 1. Despeses de personal. Exercici 2016

Concepte	Import
Personal laboral fix	3.159.730
Personal d'alta direcció i assimilat	1.055.464
Personal laboral temporal	68.504
Indemnitzacions	94.398
Seguretat Social empresa	660.276
Altres despeses socials	17.285
Total	5.055.657

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia.

2.3. PLANTILLA

En el quadre 2 es presenta la distribució del nombre mitjà de treballadors per categories de l'exercici 2016.

Quadre 2. Nombre mitjà de treballadors per categories. Exercici 2016

Concepte	Nombre
Consell de Govern	6
Alta direcció i direcció	14
Comandaments intermedis	23
Personal tècnic i altres	5
Total	48

Font: Elaboració pròpia.

El personal de la CCMA està exclòs dels convenis col·lectius del mitjà televisió i del mitjà ràdio. Inclou els membres del Consell de Govern, els del Comitè de Direcció (Direcció del Mitjà Televisió, Direcció del Mitjà Ràdio i Mitjans Digitals, Direcció de Gestió i Recursos, Direcció Comercial i de Màrqueting, Direcció d'Enginyeria i Explotació, i Direcció d'Estratègia Corporativa i Recursos Humans), el director de la Fundació La Marató i part dels directors d'àrea, caps de departament i caps de servei.

El 23 de novembre del 2016, el Consell de Govern de la CCMA, tenint en compte el contingut de l'informe de la Subdirecció General d'Ordenació Jurídica i d'Inspecció General de Serveis de Personal de la Direcció General de Funció Pública i l'apartat 8 de la disposició addicional vint-i-unena de la Llei 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic, va adaptar els contractes laborals ordinaris dels membres del Comitè de Direcció de la CCMA⁴ (director de Gestió i Recursos, director Comercial i de Màrqueting, director d'Enginyeria i Explotació i director del Mitjà Televisió) en contractes laborals d'alta direcció. Així mateix, va prohibir de manera expressa el reconeixement d'un complement d'antiguitat durant la vigència dels contractes d'alta direcció, vinculat a l'exercici de les funcions d'alta direcció. A principis de l'exercici 2017, la CCMA va formalitzar els contractes d'altra direcció amb efectes de l'1 de desembre del 2016.

La plantilla aprovada en els pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2015 és de vuit treballadors directius, trenta-set treballadors fixos i un treballador temporal i en el projecte de pressupost per a l'exercici 2016 de tretze treballadors directius, trenta-quatre treballadors fixos i un treballador temporal.

2.4. ANÀLISI DE LES RETRIBUCIONS

Per al treball de fiscalització, la CCMA ha facilitat a la Sindicatura els fitxers per persones amb el detall de la nòmina per conceptes corresponents a l'exercici fiscalitzat.

4. El director d'Estratègia Corporativa i Recursos Humans i el director del Mitjà Ràdio i Mitjans Digitals ja tenien formalitzats els contractes d'alta direcció.

En el quadre 3 es presenta un detall de la nòmina de l'exercici 2016 per conceptes i en el quadre 4 es presenten les retribucions totals per estrats i nombre de perceptors corresponents a l'any 2016.

Quadre 3. Detall de la nòmina per conceptes. Exercici 2016

Concepte	Import
Sou base	2.815.388
Pagues extraordinàries	625.874
Antiguitat i triennis	246.455
Complement de lloc de treball	441.938
Complement personal	11.498
Complement salarial	5.687
Objectius	44.588
Reducció per Decret llei 3/2010	(203.010)
Indemnitzacions	136.278
Complement per incapacitat temporal	24.753
Retorn de pagues extraordinàries d'exercicis anteriors	68.346
Retorn de la Reducció de l'acord de viabilitat	5.832
Altres	34.137
Total	4.257.764

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia.

Quadre 4. Retribucions per estrats. Exercici 2016

Retribució	Nombre de perceptors
Superior a 100.000 €	11
Entre 85.000 € i 100.000 €	9
Entre 70.000 € i 85.000 €	17
Entre 50.000 € i 70.000 €	11
Inferior a 50.000 €	2
Total	50

Font: Elaboració pròpia.

Nota: Per a l'elaboració d'aquest quadre s'ha considerat la totalitat de les retribucions –fixes i variables– sense incloure indemnitzacions.

L'article 2.1 del Decret llei 1/2016, del 19 de gener, establia l'aplicació de l'increment retributiu d'un 1% per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya amb efectes de l'1 de gener del 2016. La CCMA va aplicar correctament aquest increment.

L'article 27.4 de la Llei de pressupostos de la Generalitat per al 2015, prorrogats per al 2016, establia que per determinar o modificar les condicions de treball amb impacte econòmic del personal laboral, entre d'altres, de la CCMA, calia l'informe favorable conjunt del departament competent en matèria de funció pública i del departament competent en matèria de pressupostos. Aquest mateix article establia que es considerava determinació o modificació de les condicions de treball amb impacte econòmic, entre d'altres, la signatura

de convenis col·lectius, les revisions, les adhesions o les extensions d'aquests convenis, l'aplicació dels pactes que modifiquessin les condicions del personal laboral, i la fixació de retribucions mitjançant un contracte individual si no estaven regulades en un conveni col·lectiu.

L'article 2.2 del Decret 309/2011, del 12 d'abril, pel qual es regula el Consell per a l'Impuls i l'Ordenació de la Reforma de l'Administració, estableix entre les funcions de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal les d'informar, abans de la signatura, i autoritzar la tramitació de les propostes d'acord, pacte o conveni amb incidència pressupostària derivades de la negociació col·lectiva que versin sobre el nombre i la qualificació professional dels efectius de personal, la determinació de l'estructura i la quantia de les retribucions, les indemnitzacions i els premis i recompenses de naturalesa econòmica i també informar preceptivament de qualsevol proposta relativa al règim retributiu del personal del sector públic així com del personal amb retribucions no subjectes a conveni.

El Consell de Govern del 10 de febrer del 2016 va aprovar el sistema de retribucions del personal directiu de la CCMA (membres del Comitè de Direcció, directors d'àrea i caps de departament) en el qual es van fixar uns límits a les seves retribucions. El 5 d'abril del 2016 la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal de la Generalitat de Catalunya va emetre el corresponent informe favorable.

En aquest sistema de retribucions es preveu que al personal amb relació laboral amb la CCMA que sigui nomenat per a un càrrec dels que formen part del Comitè de Direcció se li computi el temps que ocupi aquest càrrec amb els mateixos efectes reconeguts al personal funcionari i laboral de l'Administració de la Generalitat quan ocupa un càrrec públic (principalment, còmput i percepció econòmica de l'antiguitat durant la seva vigència).

D'acord amb l'article 9 del Reial decret llei 1382/1985, de l'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció, la relació laboral comuna que tinguessin prèviament els treballadors de la CCMA i del seu grup d'empreses queda en suspens mentre subsisteixi la relació d'alta direcció. En el moment del cessament, el treballador té dret a reprendre la relació laboral comuna anterior, el que no implica la reserva del lloc de treball que s'ocupava anteriorment. La Sindicatura considera que el còmput de l'antiguitat durant el temps que s'ocupi el lloc de treball d'alta direcció no és correcte perquè, d'acord amb la jurisprudència del Tribunal Suprem, no és un nomenament per a un càrrec públic i, per tant, no es dona el supòsit d'excedència forçosa previst en l'article 46.1 de l'Estatut dels treballadors.

El novembre del 2015 el Consell de Govern de la CCMA va aprovar la Regulació del sistema de retribució d'objectius comercials de ràdio i televisió. Tanmateix, no consta l'existència de l'informe de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal i de l'informe conjunt dels departaments competents en matèria de funció pública i de pressupostos. Aquesta Regulació també era d'aplicació a quatre persones contractades per la CCMA.

L'article 29 de la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2015, prorrogats per al 2016, estableix que al personal laboral se li podia abonar un màxim del 25% de les retribucions variables vinculades al compliment d'objectius definits per a l'exercici 2015 que tinguessin reconegudes en el contracte, nomenament, pacte o conveni col·lectiu. No obstant això, la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal va considerar que les retribucions per objectius abonades per la CCMA a la Direcció Comercial i als integrants del departament comercial no estaven afectades per les limitacions establertes en les lleis de pressupostos, motiu pel qual la CCMA va abonar la totalitat de la retribució per objectius que s'havia pactat.

2.4.1. Indemnitzacions

En el quadre 5 es presenta el desglossament de les indemnitzacions incloses en la nòmina de l'exercici 2016.

Quadre 5. Desglossament de les indemnitzacions. Exercici 2016

Concepte	Import
Procediment d'acomiadament col·lectiu	115.816
Indemnitzacions	73.936
Ajut a la formació	3.035
Complement d'atur	38.845
Altres indemnitzacions	20.462
Total	136.278

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia.

Procediment d'acomiadament col·lectiu

L'exercici 2013 es va iniciar un procediment d'acomiadament col·lectiu a la CCMA de conformitat amb el Reial decret 1483/2012, del 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada. El procediment d'acomiadament podia afectar un màxim de deu treballadors, que s'identificaven amb els noms i cognoms. El criteri d'afectació incloïa aquells treballadors que durant l'exercici 2013 tinguessin 61 anys o més i afectava de forma progressiva tots aquells treballadors que entre l'1 de gener del 2014 i el 31 de desembre del 2016 complissin 61 anys. Els afectats per la pèrdua del lloc de treball van rebre una cobertura econòmica derivada de l'abonament de la indemnització legal més unes mesures d'acompanyament social, segons les diferents afectacions, com la possibilitat d'accedir a una bossa de diners per accions formatives o de reciclatge professional, un permís retribuït d'un màxim de quatre mesos o un complement de la prestació contributiva de l'atur, entre altres. El període previst per fer els acomiadaments es va establir que fos fins al 15 de maig del 2017.

El nombre total de treballadors inclosos en el procediment d'acomiadament col·lectiu de la CCMA va ser de deu, amb un cost d'1,00 M€ (778.849€ corresponents pròpiament a la indemnització, 26.303€ a l'ajut per a la formació i 191.770€ als sis mesos del complement de l'atur). A aquest cost se n'hi han d'afegir altres com el corresponent al permís retribuït per cercar una nova feina, per promocionar l'ocupació per compte propi –com autònoms o en empreses d'economia social– o per poder accedir a cursos de formació durant aquest període, i el cost derivat dels complements pel Conveni especial de la Seguretat Social per als treballadors més grans de 55 anys més enllà dels 61 anys que marca la normativa d'aplicació.

A més, dues treballadores de la CCMA van ser incloses en el procediment d'acomiadament col·lectiu de CCMA, SA, amb un cost total de 177.616€ (151.318€ corresponents pròpiament a la indemnització, 2.649€ a l'ajut per a la formació i 23.649€ als sis mesos del complement de l'atur). Aquestes treballadores no es podien acollir al procediment d'acomiadament col·lectiu de CCMA, SA perquè no eren treballadores d'aquesta empresa i tampoc no es podien acollir al de la CCMA perquè no estaven incloses en el procediment aprovat, que tenia caràcter limitatiu.

2.4.2. Retorn de pagues extraordinàries suprimides en exercicis anteriors

El Reial decret llei 20/2012, del 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, va establir la supressió de la paga extraordinària del mes de desembre del 2012 o, si esqueia, la reducció d'una catorzena part de la retribució anual, equivalent a un 7,14%. L'article 2.4 d'aquesta disposició preveia que les quantitats derivades de la supressió de la paga extraordinària i de les pagues addicionals de complement específic o pagues addicionals equivalents d'acord amb el que disposa aquest article es destinessin en exercicis futurs a realitzar aportacions a plans de pensions o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguessin la cobertura de la contingència de jubilació, amb subjecció a la Llei orgànica 2/2012, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, i en els termes i amb l'abast que es determinessin en les corresponents lleis de pressupostos.

El Decret 170/2012, del 27 de desembre, pel qual s'establien els criteris d'aplicació de la pròrroga de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2012, mentre no entressin en vigor els del 2013, autoritzava el Govern perquè adoptés mesures excepcionals de reducció retributiva en els mateixos termes disposats en la Llei 1/2012, del 22 de febrer, de pressupostos per al 2012. L'Acord de Govern del 26 de febrer del 2013 va fixar una reducció salarial per al 2013 equivalent a una catorzena part de les retribucions anuals.

La Llei 1/2014, del 27 de gener, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2014, en l'article 33, Altres mesures temporals de reducció de la despesa de personal per al 2014, establia la supressió d'una paga extraordinària el 2014.

La CCMA, d'acord amb a la legislació anterior, va suprimir una paga extraordinària els exercicis 2012 (303.334 €), 2013 (316.482 €) i 2014 (304.790 €).

La Llei 3/2015, de l'11 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives va instar el Govern a fer efectiu durant el primer semestre del 2015 el pagament de la quantitat equivalent a la part proporcional dels primers quaranta-quatre dies de la paga extraordinària del desembre del 2012. L'Acord de Govern del 10 de març del 2015 va establir-ne la forma de retorn. El març del 2015 la CCMA va retornar 76.791 € de la paga extraordinària del mes de desembre del 2012.

La disposició addicional dotzena de la Llei 48/2015, del 29 d'octubre, de pressupostos de l'Estat per al 2016, amb caràcter bàsic, va habilitar la Generalitat a aprovar el retorn de la paga extraordinària suprimida el desembre del 2012. La Resolució 7/XI del Parlament de Catalunya del 20 de gener del 2016 va instar el Govern de la Generalitat a retornar la paga extraordinària pendent del 2012 com a màxim el primer trimestre del 2018.

El Decret Llei 4/2016, del 21 de juny, va establir el retorn de trenta-vuit dies addicionals als anteriors. El novembre del 2016 la CCMA va abonar als seus treballadors 68.346 € de la paga extraordinària del mes de desembre del 2012.

La Llei 4/2017, del 28 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2017, va habilitar el Govern perquè establís els termes i les condicions per a la recuperació efectiva durant l'exercici 2017 de seixanta-tres dies de la paga extraordinària del 2012. L'Acord de Govern del 4 d'abril del 2017 va fixar el retorn d'aquesta part durant l'exercici 2017, que va ser de 113.037 € més 3.016 € d'interessos de demora. Durant l'exercici 2018 s'ha retornat la part restant, equivalent a trenta-vuit dies (45.160 €).

Segons els comptes anuals, el 31 de desembre del 2016 la CCMA tenia una contingència per 621.272 € per les pagues extraordinàries del 2013 i del 2014 que no originaven passiu per provisió. Aquesta contingència es fonamenta en la Resolució 7/XI del Parlament de Catalunya en la qual instava el Govern a convocar la Mesa General de la Funció Pública per iniciar les negociacions que permetessin arribar a un acord sobre el calendari de pagament per les pagues extres eliminades els anys 2013 i 2014. El retorn d'aquestes pagues només seria possible si una norma amb rang de llei ho preveïés.

2.4.3. Quotes socials

L'article 115 de la Llei 48/2015, del 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2016, estableix els límits màxims i mínims de les bases de cotització al Règim General de la Seguretat Social durant l'any 2016.

L'article 32.2 de l'Ordre ESS/70/2016, del 29 de gener, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat,

Fons de Garantia Salarial i formació professional, contingudes en la Llei 48/2015, estableix diferents tipus de cotització per a la contingència d'atur dels contractes temporals.

La CCMA va aplicar als consellers que no tenien la condició de funcionaris públics un tipus de cotització per a la contingència d'atur del 7,05% (5,50% a càrrec de l'empresa i 1,55% a càrrec del treballador), inferior al tipus del 8,30% (6,70% a càrrec de l'empresa i 1,60% a càrrec del treballador) establert en la normativa vigent.

2.4.4. Incompatibilitats

L'article 2 de la Llei 13/2005, del 27 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat, inclou en el seu àmbit d'aplicació el director general de la Corporació Catalana de Ràdio i Televisió (en l'actualitat CCMA) i els directors de les empreses que en depenen. La Llei 11/2007 atribueix als membres del Consell de Govern la condició d'alts càrrecs de la Generalitat i afegeix que resten subjectes a la legislació aplicable a aquests. També estableix que el càrrec de director de cadascun dels mitjans titularitat de la CCMA té el mateix règim d'incompatibilitats que els aplicats als membres de Consell de Govern. En conseqüència, tots els membres del Consell de Govern de la CCMA i els directors dels mitjans de la seva titularitat estan inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 13/2005 i estan sotmesos al règim d'incompatibilitats establert en aquesta Llei.

L'article 8 de la Llei 11/2007 estableix que els membres del Consell de Govern no poden tenir interessos directes ni indirectes en empreses audiovisuals, de cinema, de vídeo, de premsa, de publicitat, d'informàtica, de telecomunicacions o d'internet, ni en cap mena d'entitat relacionada amb el subministrament o la dotació de material o de programes a la CCMA o a les seves empreses filials ni amb cap mena de prestació de serveis o de relació laboral en actiu amb televisions o ràdios públiques ni en les seves empreses filials. Si un membre del Consell de Govern està en algun dels supòsits d'incompatibilitat especificats, disposa d'un termini de tres mesos per adequar la seva situació; si no ho fa, queda destituït de manera automàtica.

La Sindicatura ha circularitzat la Subdirecció General d'Ordenació Jurídica i d'Inspecció General de Serveis de Personal per comprovar l'existència i el contingut de les declaracions d'activitats dipositades al Registre d'Activitats dels membres del Consell de Govern i dels directors del mitjà televisió, del mitjà ràdio i de la Fundació La Marató, sense incidències.

2.5. JORNADA LABORAL

La disposició addicional setanta-unena de la Llei de pressupostos de l'Estat per a l'any 2012, que té caràcter bàsic, estableix que la jornada general de treball del personal del sector públic no pot ser inferior a 37,5 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

La CCMA no té establert un procediment de control horari per al seu personal. El Departament de Recursos Humans no rep informació del compliment de la jornada, els horaris i les incidències del personal de tota l'organització. En conseqüència, no s'ha pogut validar el compliment dels horaris i de la jornada laboral.

La CCMA no té establert un procediment per a l'autorització i control de determinats permisos del seu personal, com absències sense baixa, visites mèdiques o tutories escolars. Tampoc no existeix un control centralitzat d'aquests tipus d'absències ni de la seva autorització i justificació.

3. FETS POSTERIORIS

L'article 11.j de la Llei 11/2007, de l'11 d'octubre, de la CCMA, estableix que és competència del Consell de Govern de la CCMA, a proposta del president, l'aprovació de les plantilles i l'organigrama de la CCMA i les seves empreses filials. El 12 de juliol del 2017 el Consell de Govern de la CCMA va aprovar la Relació de llocs de treball de la CCMA amb efectes a partir de l'1 de setembre del 2017.

D'acord amb l'article 7 de la Llei 7/2011, el març del 2018 s'hauria d'haver fet la renovació de tres consellers de la CCMA. El setembre del 2018 aquesta renovació no s'havia fet. L'article 9 de la Llei 7/2011 estableix que els membres del Consell de Govern cessen quan fineix el seu mandat, però continuen exercint les funcions que els corresponen fins a la presa de possessió dels nous consellers. El setembre del 2018 tots els consellers tenien el seu mandat caducat (vegeu l'apartat 1.2.2.1).

4. CONCLUSIONS

La Sindicatura ha fiscalitzat les despeses de personal de la CCMA corresponents a l'exercici 2016, que inclouen els membres del Consell de Govern i l'estructura directiva de la CCMA i de les seves filials. El nombre mitjà de treballadors en l'exercici fiscalitzat va ser de quaranta-vuit. El personal de la CCMA no està subjecte a cap conveni col·lectiu.

4.1. OBSERVACIONS

A continuació s'inclouen les observacions més significatives que s'han posat de manifest durant el treball de fiscalització realitzat sobre determinats aspectes i que, si escau, caldria esmenar.

1. El març del 2015 s'havia de renovar la meitat dels membres del Consell de Govern de la CCMA i el març del 2018 l'altra meitat, d'acord amb la Llei 7/2011. El setembre del 2018 el Parlament de Catalunya no havia fet aquestes renovacions. En conseqüència, en aquella data tots els membres del Consell de Govern de la CCMA tenien el seu mandat caducat (vegeu els apartats 1.2.2.1 i 3).
2. El sistema de retribucions del personal directiu de la CCMA aprovat pel Consell de Govern el 10 de febrer del 2016, que sobre el qual la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal de la Generalitat de Catalunya va informar favorablement, preveu un còmput de l'antiguitat que no s'ajusta a la normativa aplicable (vegeu l'apartat 2.4).
3. El novembre del 2015 el Consell de Govern de la CCMA va aprovar la Regulació del sistema de retribució d'objectius comercials de ràdio i televisió, però no consta l'existència de l'informe de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal i de l'informe conjunt dels departaments competents en matèria de funció pública i de pressupostos. Aquesta Regulació també era d'aplicació a quatre persones contractades per la CCMA (vegeu l'apartat 2.4).
4. La CCMA va aplicar als consellers que no tenien la condició de funcionaris públics un tipus de cotització per a la contingència d'atur del 7,05% (5,50% a càrrec de l'empresa i 1,55% a càrrec del treballador), inferior al tipus del 8,30% (6,70% a càrrec de l'empresa i 1,60% a càrrec del treballador) establert en la normativa vigent (vegeu l'apartat 2.4.3).
5. La CCMA no té establert un procediment de control horari per al seu personal ni tampoc per a l'autorització i control de determinats permisos i absències (vegeu l'apartat 2.5).

4.2. RECOMANACIONS

A continuació s'inclou un conjunt de recomanacions que poden contribuir a la millora dels aspectes assenyalats en l'informe.

1. La Sindicatura de Comptes insta el Parlament de Catalunya a respectar els terminis en la renovació del Consell de Govern de la CCMA.
2. La CCMA hauria de regularitzar les cotitzacions socials dels consellers que no tenen la condició prèvia de funcionaris.
3. La CCMA hauria d'establir, formalitzar i implementar un procediment de gestió i control de la jornada laboral i de les absències i els permisos de tot tipus del seu personal.

5. ANNEX: COMPTE DE PÈRDUES I GUANYS DE L'EXERCICI 2016

En el quadre 6 es presenta el Compte de pèrdues i guanys de la CCMA de l'exercici 2016.

Quadre 6. Compte de pèrdues i guanys de l'exercici 2016

Concepte	2016
Import net de la xifra de negocis	
Prestacions de serveis	5.275.415
	5.275.415
Aprovisionaments	
Consum de mercaderies	(9.779)
Deteriorament de mercaderies, matèries primeres i altres aprovisionaments	(235.470.835)
	(235.480.514)
Altres ingressos d'explotació	
Ingressos accessoris i altres de gestió corrent	106.344
Subvencions d'explotació incorporades al resultat de l'exercici	237.684.259
	237.790.603
Despeses de personal	
Sous, salaris i assimilats	(4.378.096)
Càrregues socials	(677.561)
	(5.055.657)
Altres despeses d'explotació	
Serveis exteriors	(511.658)
Tributs	(396.701)
	(908.359)
Amortització de l'immobilitzat	(321.803)
Excés de provisions	4.044
Deteriorament i resultat per alienacions de l'immobilitzat	
Resultat per alienacions i altres	4.563
	4.563
Resultat d'explotació	1.308.192
Ingressos financers	
De tercers	962
	962
Despeses financeres	
De tercers	(2.338)
	(2.338)
Deteriorament i resultat per alienacions d'instruments financers	(1.202)
Resultat financer	(2.578)
Resultat abans d'impostos	1.305.614
Resultat de l'exercici	1.305.614

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de la CCMA.

6. TRÀMIT D'AL·LEGACIONS

A l'efecte del que preveu la normativa vigent, el projecte d'informe va ser tramès el 25 de juliol del 2018 a la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuels.

6.1. AL·LEGACIONS REBUDES

L'escrit d'al·legacions presentat per la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuels es reproduïx literalment a continuació.

Generalitat de Catalunya
**Corporació Catalana
de Mitjans Audiovisuels**

Vicepresidenta

Sr. Jordi Pons i Novell
Síndic
Sindicatura de Comptes de Catalunya

Senyor,

Em plau trametre-us les al·legacions de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuels al projecte d'informe 34/2017-D de la Sindicatura de Comptes de Catalunya relatiu a l'esmentat ens públic, referit a l'exercici 2016.

Atentament,

Núria Llorach i Boladeras

Barcelona, 14 de setembre de 2018

Generalitat de Catalunya
Corporació Catalana
de Mitjans Audiovisuals

Vicepresidenta

Al·legacions al projecte d'informe 34/2017-D de la Sindicatura de Comptes de Catalunya relatiu a la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals. Despeses de Personal. Exercici 2016.

El passat 25 de juliol de 2018, la Sindicatura de Comptes de Catalunya va remetre a la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals (en endavant CCMA) l'informe de referència, atorgant-li un termini per presentar al·legacions que finalitza el 18 de setembre de 2018.

Un cop revisat l'esmentat informe, la CCMA considera convenient formular les al·legacions que es posen de manifest en aquest document.

Per major claredat, per a cada al·legació en primer lloc es reproduïx l'observació formulada per la Sindicatura i a continuació es formula l'al·legació pròpiament dita.

AL·LEGACIÓ PRIMERA.

Observació de la Sindicatura.

1.- El març del 2015 s'havia de fer la renovació de la meitat dels membres del Consell de Govern de la CCMA i el març del 2018 la de l'altra meitat, d'acord amb la Llei 7/2011. A 30 de juny del 2018 el Parlament de Catalunya no havia fet aquestes renovacions. En conseqüència, en aquesta data tots els membres del Consell de Govern de la CCMA tenien el seu mandat caducat (vegeu els apartats 1.2.2.1 i 3).

Al·legació de la CCMA.

En relació a aquesta observació es considera necessari al·legar que la CCMA compleix amb l'establert a la Llei 11/2007, i en concret amb el que estableix el seu article 9.4, i per tant, tots els membres del Consell de Govern de la CCMA continuen exercint les funcions que els corresponen fins a la presa de possessió dels nous consellers o conselleres que siguin elegits pel Parlament de Catalunya.

AL·LEGACIÓ SEGONA.

Observació de la Sindicatura.

2.- El sistema de retribucions del personal directiu de la CCMA aprovat pel Consell de Govern el 10 de febrer del 2016, que va ser informat favorablement per la

Comissió de Retribucions i Despeses de Personal de la Generalitat de Catalunya, preveu un còmput de l'antiguitat que no s'ajusta a la normativa aplicable (vegeu l'apartat 2.4).

Al·legació de la CCMA.

En relació a aquesta observació, cal esmentar que en sessió del Consell de Govern de la CCMA, del dia 23 de novembre de 2016, atenent al contingut de l'informe emès en data 7 de novembre de 2016 per la Subdirecció general d'ordenació i d'inspecció general de serveis de personal de la Direcció general de funció pública, va adoptar, entre d'altres, l'acord de prohibir, de manera expressa, el reconeixement d'un complement d'antiguitat durant la vigència dels contractes d'alta direcció, vinculat a l'exercici de les funcions d'alta direcció.

AL·LEGACIÓ TERCERA.

Observació de la Sindicatura.

3.- El novembre del 2015 el Consell de Govern de la CCMA va aprovar la Regulació del sistema de retribució d'objectius comercials de ràdio i televisió, sense que consti l'existència de l'informe de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal i de l'informe conjunt dels departaments competents en matèria de funció pública i de pressupostos. Aquesta Regulació també era d'aplicació a quatre persones contractades per la CCMA (vegeu l'apartat 2.4).

Al·legació de la CCMA.

En relació a aquesta observació, cal manifestar que en data 15 de desembre de 2015 es va presentar davant el departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya, escrit (de data 14 de desembre de 2015) de tramesa i documentació sobre la regulació del sistema de retribució d'objectius comercials per a la seva avaluació i tramitació oportuna sobre els informes preceptius per a la determinació o modificació de les condicions retributives del personal laboral.

En data 23 de desembre de 2015 es va rebre escrit (de data 17 de desembre de 2015) de la Directora de Serveis del Departament de la Presidència, considerant correcta la proposta de regulació del sistema d'objectius comercials per al 2015 i quedant a l'espera de la proposta de liquidació que recollís els suggeriments que es feien al cos de l'escrit.

En data 25 d'abril de 2016 es va presentar davant el departament de la Presidència, escrit (de data 21 d'abril de 2016) de tramesa i documentació sobre la liquidació d'objectius de l'exercici 2015 per a la seva avaluació i tramitació oportuna sobre els informes preceptius per a la determinació o modificació de les condicions retributives del personal laboral.

En data 6 de maig de 2016 es va rebre escrit (de data 5 de maig de 2016) de la Directora de Serveis del Departament de la Presidència, manifestant que tal i com va

assenyalar en el seu escrit de 17 de desembre de 2015, que els objectius comercials formen part del propi sistema retributiu dels treballadors afectats i que corresponia als òrgans directius corresponents de la CCMA la seva autorització.

AL·LEGACIÓ QUARTA.

Observació de la Sindicatura.

4.- La CCMA va aplicar als consellers que no tenien la condició de funcionaris públics un tipus de cotització per a la contingència d'atur del 7,05% (5,50% a càrrec de l'empresa i 1,55% a càrrec del treballador), inferior al tipus del 8,30% (6,70% a càrrec de l'empresa i 1,60% a càrrec del treballador) establert en la normativa vigent (vegeu l'apartat 2.4.3).

Al·legació de la CCMA.

En relació a aquesta observació, cal esmentar que el tipus de cotització aplicat es basa en el fet que davant el nomenament de membres del Consell de Govern de la CCMA sempre s'ha procedit a informar la seva alta com una contractació de caràcter indefinit. En cap moment hem rebut requeriment de la TGSS per una alta o cotització inadequades.

A la vista d'aquesta observació hem tingut coneixement d'unes instruccions del passat 23 de febrer de la Direcció General de Pressupostos que establia que la vinculació dels alts càrrecs havia de fer-se com a "temporal, temps complet, caràcter administratiu", aplicar el percentatge de cotització d'atur del 8,3% (6,7% l'empresa i 1,6% el treballador) i aplicar-ho a partir del mes de març de 2018.

En aquest cas, com recomana la sindicatura, es procediria a regularitzar la situació a partir del proper mes de setembre i a comunicar-ho als consellers i conselleres.

AL·LEGACIÓ CINQUENA.

Observació de la Sindicatura.

5.- La CCMA no té establert un procediment de control horari per al seu personal ni tampoc per a l'autorització i control de determinats permisos i absències (vegeu l'apartat 2.5)

Al·legació de la CCMA.

En relació a aquesta observació, cal manifestar que la CCMA disposa d'un sistema de control d'entrada i sortida a les seves instal·lacions mitjançant la targeta d'empleat i els lectors habilitats als diferents centres de treball. Els comandaments i empleats poden fer el corresponent seguiment a través de l'eina que es troba imple-

mentada al portal intern de l'empleat. Per tant, considerem que aquesta eina facilita suficientment el control del compliment de jornada i horari del personal de la CCMA, que es complementa amb el control directe que realitzen els comandaments respecte del seu personal.

Així mateix es realitza la corresponent autorització de permisos i absències mitjançant la corresponent petició, autorització i justificació. Aquesta activitat es troba descentralitzada i se segueix directament des de cada departament.

Recursos Humans té registrades, en particular, a través del programa de nòmina (Rhin), totes aquelles situacions que tenen incidència retributiva i, en general, rep informació sobre el compliment de la jornada i horaris, així com dels incompliments que es puguin produir, iniciant, si s'escau, el corresponent expedient disciplinari i, fins i tot, descomptat la retribució que pugui correspondre en cas d'absències injustificades.

Núria Llorach i Boladeras
Vicepresidenta

Signa per autorització: Joan Pericas i Mata
Director de Relacions Col·lectives i Socials de la CCMA
(Autoritzat segons Resolució de la CCMA de 22 de juny de 2018)

Barcelona, 14 de setembre de 2018

6.2. TRACTAMENT DE LES AL·LEGACIONS

Les al·legacions formulades han estat analitzades i valorades per la Sindicatura de Comptes. El text del projecte d'informe no s'ha modificat perquè s'entén que les al·legacions són explicacions que confirmen la situació descrita inicialment o perquè no es comparteixen els judicis que s'hi exposen.

