

INFORME 21/2018

CORPORACIÓ  
CATALANA  
DE MITJANS  
AUDIOVISUALS, SA  
DESPESES  
DE PERSONAL,  
EXERCICI 2016



INFORME 21/2018

**CORPORACIÓ  
CATALANA  
DE MITJANS  
AUDIOVISUALS, SA**  
DESPESES  
DE PERSONAL,  
EXERCICI 2016

---

Edició: octubre de 2018

Document electrònic etiquetat per a persones amb discapacitat visual

Pàgines en blanc inserides per facilitar la impressió a doble cara

Autor i editor:

Sindicatura de Comptes de Catalunya  
Via Laietana, 60  
08003 Barcelona  
Tel. +34 93 270 11 61  
sindicatura@sindicatura.cat  
www.sindicatura.cat

Publicació subjecta a dipòsit legal d'acord amb el que preveu el Reial decret 635/2015, del 10 de juliol

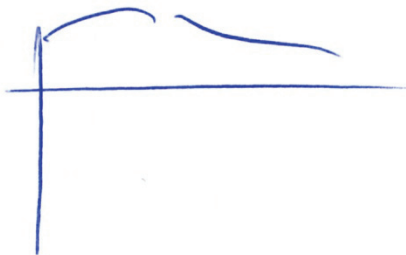
MANEL RODRÍGUEZ TIÓ, secretari general de la Sindicatura de Comptes de Catalunya,

CERTIFICO:


Que a Barcelona, el dia 26 de setembre del 2018, reunit el Ple de la Sindicatura de Comptes, sota la presidència del síndic major, Jaume Amat i Reyero, amb l'assistència dels síndics Jordi Pons i Novell, Miquel Salazar Canalda, Joan-Ignasi Puigdollers i Noblom i Emma Balseiro Carreiras, actuant-hi com a secretari el secretari general de la Sindicatura, Manel Rodríguez Tió, i com a ponent el síndic Jordi Pons i Novell, amb deliberació prèvia s'acorda aprovar l'informe de fiscalització 21/2018, relatiu a la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA, despeses de personal, exercici 2016.

I, perquè així consti i tingui els efectes que corresponguin, signo aquest certificat, amb el vistiplau del síndic major.

Barcelona, 27 de setembre de 2018



Vist i plau  
El síndic major



Jaume Amat i Reyero



**ÍNDEX**

ABREVIACIONS.....	8
1. INTRODUCCIÓ .....	9
1.1. INFORME .....	9
1.1.1. Objecte i abast.....	9
1.1.2. Metodologia .....	9
1.2. ENS FISCALITZAT .....	9
1.2.1. Antecedents .....	9
1.2.2. Activitats i organització .....	10
1.2.3. Treballs de control.....	12
2. FISCALITZACIÓ REALITZADA.....	12
2.1. RETIMENT DE COMPTES.....	12
2.2. DETALL DE LES DESPESES DE PERSONAL .....	12
2.3. CONVENI COL·LECTIU.....	13
2.4. PLANTILLA.....	14
2.5. ANÀLISI DE LES RETRIBUCIONS .....	15
2.5.1. Estructura retributiva .....	16
2.5.2. Antiguitat .....	19
2.5.3. Retorn de la Reducció de l'acord de viabilitat.....	19
2.5.4. Indemnitzacions .....	20
2.5.5. Retorn de pagues extraordinàries suprimides en exercicis anterioris .....	22
2.5.6. Hores extraordinàries .....	24
2.6. JORNADA LABORAL.....	25
3. FETS POSTERIORIS.....	25
4. CONCLUSIONS .....	26
4.1. OBSERVACIONS.....	26
4.2. RECOMANACIONS .....	28
5. ANNEX: COMPTE DE PÈRDUES I GUANYS DE L'EXERCICI 2016 .....	28
6. TRÀMIT D'AL·LEGACIONS .....	30
6.1. AL·LEGACIONS REBUDES.....	30
6.2. TRACTAMENT DE LES AL·LEGACIONS.....	36

## **ABREVIACIONS**

CCMA	Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals
CCMA, SA	Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA
CR	Catalunya Ràdio, SRG, SA
M€	Milions d'euros
RAV	Reducció de l'acord de viabilitat
TVC	Televisió de Catalunya, SA



## **1. INTRODUCCIÓ**

### **1.1. INFORME**

#### **1.1.1. Objecte i abast**

La Sindicatura de Comptes, com a òrgan fiscalitzador del sector públic de Catalunya, d'acord amb la normativa vigent i en compliment del seu Programa anual d'activitats, emet aquest informe de fiscalització de les despeses de personal de Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuais, SA (CCMA, SA) corresponent a l'exercici 2016.

El treball d'aquesta fiscalització limitada ha inclòs la revisió dels aspectes legals i econòmics relacionats amb les despeses de personal de CCMA, SA de l'exercici 2016.

Encara que l'àmbit temporal d'aquest informe ha estat l'exercici 2016, quan s'ha considerat necessari per completar el treball, s'ha ampliat a períodes anteriors i posteriors.

L'anterior informe de fiscalització de Televisió de Catalunya, SA (TVC) (vegeu l'apartat 1.2.1) emès per la Sindicatura va ser el 18/2014, corresponent als exercicis 2010, 2011 i 2012. En aquell informe la Sindicatura va recomanar que la direcció de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuais (CCMA) i els representants dels treballadors continuessin les negociacions perquè la signatura d'un nou conveni col·lectiu es formalitzés com més aviat millor. Com s'indica en l'apartat 2.3, el nou conveni col·lectiu de l'activitat televisió es va signar el 28 de gener del 2016 amb efectes retroactius de l'1 de gener del 2015.

Les conclusions de l'informe inclouen les observacions més significatives, els incompliments normatius detectats i les recomanacions sobre les millores en la gestió de les despeses de personal de CCMA, SA en alguns dels aspectes que s'han posat de manifest durant la realització del treball.

#### **1.1.2. Metodologia**

El treball de fiscalització s'ha dut a terme d'acord amb els principis i normes internacionals de fiscalització del sector públic generalment acceptats i ha inclòs totes aquelles proves, de compliment i substantives, que s'han considerat necessàries per obtenir evidències suficients i adients per poder expressar les conclusions que s'exposen en l'informe.

### **1.2. ENS FISCALITZAT**

#### **1.2.1. Antecedents**

El 12 i el 29 de maig del 2013, el Consell de Govern de la CCMA, com a soci únic de TVC i Catalunya Ràdio, SRG, SA (CR), va aprovar iniciar el procés d'integració d'ambdues

societats, mitjançant la fusió per absorció de CR (societat absorbida) per part de TVC (societat absorbent). L'Acord de Govern del 25 de juny del 2013 va autoritzar la modificació estructural societària de la CCMA en aquest sentit, amb l'extinció de CR, amb el traspàs de tot el seu patrimoni a TVC i la subrogació d'aquesta, per successió universal, en tots els drets i obligacions de la societat absorbida. Al mateix temps, Televisió de Catalunya, SA va passar a denominar-se Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuels, SA i es van aprovar els nous estatuts socials. Aquests acords es van elevar a escriptura pública el 13 de novembre del 2013.

CCMA, SA forma part del Grup d'empreses de la CCMA i aquesta és el seu accionista únic. En l'exercici 2016 la CCMA i les seves empreses filials estaven adscrites a la Secretaria General del Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya.

### **1.2.2. Activitats i organització**

CCMA, SA es regeix per la Llei 11/2007, de l'11 d'octubre, de la CCMA, pels seus Estatuts, per la legislació audiovisual, pel Reial decret legislatiu 1/2010, del 2 de juliol, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de societats de capital, per la Llei de finances públiques de Catalunya, per la Llei de patrimoni de la Generalitat de Catalunya i per altres disposicions que li siguin aplicables.

L'objecte social de CCMA, SA, d'acord amb l'article 2 dels seus Estatuts, és el següent:

- a) La prestació de serveis de televisió i serveis en comunicació audiovisual connexes i interactius, incloent la producció, reproducció i transmissió d'imatges i de sons i altres continguts audiovisuals, mitjançant emissions d'ones radioelèctriques o mitjançant transmissions per cable i satèl·lit, via telemàtica i altres suports i formats multimèdia, destinades mediatament o immediata al públic en general o a un sector determinat amb finalitats culturals, educatives, artístiques, informatives i d'entreteniment, d'acord amb l'establert als articles 2 i 22 de la Llei 11/2007.
- b) La divulgació de declaracions o comunicacions oficials d'interès públic, la de propaganda política en el temps i en la forma que estableixi la Llei.
- c) El desenvolupament de productes, equips i serveis, basats en l'ús de tecnologia i eines informàtiques, telemàtiques, de comunicació, audiovisuals i multimèdia. Desenvolupament, redacció i execució de projectes de producció i enginyeria de televisió i sistemes multimèdia. Dur a terme activitats de transferència de tecnologia al sector dels mitjans audiovisuals, telemàtics i serveis de comunicació.
- d) La comercialització i venda dels seus productes i serveis i, limitadament, la publicitat.
- e) Producció, reproducció i comercialització de marxandatge.
- f) Edició de llibres i tota classe de publicacions tant pròpies com alienes.

g) Efectuar edicions musicals firmant qualsevol tipus de contracte amb autors i compositors per la seva administració, gestió i edició, així com contractes de concessió de llicències a tercers per a la utilització d'obres musicals que administri la Societat, o explotació de les obres en un sentit ampli representant els catàlegs de les obres musicals davant el Registre de la Propietat Intel·lectual i les entitats de gestió de drets de propietat intel·lectual que correspongui a fi d'efectuar el registre d'obres musicals a nom dels seus autors o de la pròpia societat i dur a terme la gestió dels drets d'explotació o d'altres de caràcter patrimonial en nom de la pròpia societat o en interès dels autors.

h) Produir i editar per iniciativa pròpia o a càrrec de tercers, fonogrames i videogrames en qualsevol suport que permeti la fixació i reproducció àudio i vídeo a partir dels registres d'interpretacions i execucions artístiques d'obres autorals, destinades a la seva explotació en el sentit més ampli, atorgant llicències a tercers per la distribució i comercialització dels fonogrames i videogrames, així com la representació de la Societat davant les entitats de gestió de drets de propietat intel·lectual corresponents per exercir i dur a terme la gestió dels drets d'explotació o d'altres de caràcter patrimonial en nom de la pròpia Societat o en interès dels intèrprets i executants.

i) Les activitats annexes i complementàries de les anteriors.

Queden excloses de l'objecte social totes aquelles activitats l'exercici de les quals la llei exigeixi requisits especials que no quedin complerts per aquesta societat.

La durada de CCMA, SA es va establir per temps indefinit.

### **1.2.2.1. Òrgans de govern i directors dels mitjans**

Els òrgans de govern de CCMA, SA són, segons els seus Estatuts, la Junta General d'Accionistes (constituïda per l'accionista únic, la CCMA) i l'administrador únic.

Durant l'exercici fiscalitzat l'administrador únic de CCMA, SA va ser Brauli Duarte Llinares fins al 13 d'abril del 2016 i a partir d'aquesta data l'administradora única va ser Núria Llorach Boladeras.

El director del mitjà televisió de CCMA, SA va ser Eugeni Sallent Garriga fins al 23 de febrer del 2016 i Jaume Peral Juanola a partir del 24 de febrer del 2016. El director del mitjà ràdio de CCMA, SA va ser Fèlix Riera Prado fins al 28 de juliol del 2015 i Saül Gordillo Bernàrdez a partir del 13 de gener del 2016.

### **1.2.2.2. Control intern**

El sistema de control intern és un procés que té com a objectiu proporcionar als òrgans representatius i directius d'una entitat un grau de seguretat raonable quant a la integritat dels comptes, la salvaguarda dels actius, l'eficàcia i l'eficiència de les transaccions, la

fiabilitat de la informació financera i el compliment de la legislació que sigui aplicable a l'entitat.

La Sindicatura entén que els procediments seguits en relació amb les despeses de personal de CCMA, SA compleixen raonablement els objectius del sistema de control intern de manera que la direcció de CCMA, SA té la informació necessària per prendre aquelles decisions que consideri oportunes, i que els elements de control establerts garanteixen raonablement que les operacions que afecten els comptes de CCMA, SA estan enregistrades adequadament.

### **1.2.3. Treballs de control**

Els comptes anuals de CCMA, SA van ser auditats per l'empresa PricewaterhouseCoopers Auditores, SL. L'informe corresponent a l'exercici 2016 va ser emès amb data 28 d'abril del 2017, amb una opinió favorable i un paràgraf d'èmfasi a conseqüència de la inspecció fiscal de l'Impost sobre el valor afegit dels exercicis del 2012 al 2014 de les societats TVC, CR, i CCMA, SA.

## **2. FISCALITZACIÓ REALITZADA**

### **2.1. RETIMENT DE COMPTES**

D'acord amb l'article 71 del Decret legislatiu 3/2002, del 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, en la redacció vigent en l'exercici 2016, les empreses públiques constituïdes en forma de societat anònima, han de trametre a la Intervenció General de la Generalitat i a la Sindicatura de Comptes, abans del 30 d'abril de cada any, la liquidació del pressupost, els comptes anuals i la memòria de gestió de l'exercici anterior.

CCMA, SA va presentar els comptes anuals corresponents a l'exercici 2016 a la Intervenció General de la Generalitat i a la Sindicatura de Comptes el 28 d'abril del 2017.

### **2.2. DETALL DE LES DESPESES DE PERSONAL**

En l'annex es presenta el Compte de pèrdues i guanys de CCMA, SA de l'exercici 2016. Les despeses de personal de CCMA, SA representen un 51,47% de les despeses totals d'explotació. En el quadre 1 es presenta el detall de les despeses de personal de l'exercici 2016.

**Quadre 1. Despeses de personal. Exercici 2016**

Concepte	Import
Personal laboral fix	118.309.261
Personal laboral temporal i per obra	1.028.457
Altres remuneracions	276.384
Previsions personal	4.637.398
Indemnitzacions	3.355.879
Seguretat Social empresa	30.600.477
Altres despeses socials	857.006
<b>Total</b>	<b>159.064.862</b>

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia.

Les retribucions dels treballadors es divideixen en retribucions fixes, que corresponen a conceptes salarials de periodicitat mensual i quantia fixa, i en retribucions variables, que tenen periodicitat mensual i quantia variable depenent del nombre d'unitats. Les retribucions fixes inclouen el sou base, l'antiguitat i el complement de lloc de treball. Les retribucions variables inclouen conceptes establerts en el conveni col·lectiu com nocturnitat, flexibilitat, canvi de convocatòria, nit passada fora, trencament de franges, hores extraordinàries, guàrdies, cap de setmana, festiu, matinal i altres no inclosos en el conveni, com, per exemple, objectius, complement de programa i plus d'especial dedicació, ja siguin atorgats directament per la Direcció de CCMA, SA a través de pactes individuals o de pactes entre el Comitè d'Empresa i la Direcció i que afecten determinats col·lectius, o ja siguin establerts per convencions històriques que s'han anat actualitzant. Aquests darrers conceptes retribueixen principalment disponibilitat horària, flexibilitat i dedicació especial.

Dins de Previsions personal s'inclouen, entre altres, 3,43 M€ corresponents a la devolució de la paga extra de l'exercici 2012 (vegeu l'apartat 2.5.5) i 1,04 M€ corresponents a l'import derivat de la sentència de l'Audiència Nacional del 28 de novembre del 2016 que va condemnar CCMA, SA a abonar als seus treballadors determinats conceptes de nòmina variable en la paga de vacances pels períodes gaudits a partir del 31 de juliol de 2014. Posteriorment, CCMA, SA va recórrer la sentència de l'Audiència Nacional davant la sala social del Tribunal Suprem, que el 28 de febrer del 2018 va confirmar que era procedent incloure alguns d'aquests conceptes en la paga de vacances. La quantitat de què es va fer provisió correspon a la nòmina variable de la paga de vacances dels exercicis 2014 i 2015 i de la part meritada de l'exercici 2016.

### 2.3. CONVENI COL·LECTIU

El 28 de gener del 2016 es va signar el tretzè Conveni col·lectiu de treball de CCMA, SA, activitat televisió, amb efectes retroactius de l'1 de gener del 2015 i fins al 31 de desembre del 2016, que es va publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* el 18 de juliol del 2016. El 28 de setembre del 2015 la Direcció General de Pressupostos i la Direcció General de Funció Pública van emetre l'informe conjunt favorable previst en l'article 27.4 de la Llei de pressupostos de la Generalitat per al 2015.

El Consell de Govern de la CCMA del 20 de gener del 2016 va aprovar el manteniment, a títol contractual, de les condicions laborals de l'anterior conveni col·lectiu dels treballadors del mitjà ràdio de CCMA, SA mentre durés el procés de negociació col·lectiva, o si es queia, fins al 31 de desembre de 2016. Durant l'exercici 2016 els treballadors de CCMA, SA, activitat ràdio, es regien pel Conveni col·lectiu de CR per als anys 2010 a 2012.

En el cas de l'activitat televisió estan inclosos en l'àmbit d'aplicació del conveni tots els treballadors que duguin a terme tasques pròpies del mitjà i aquells altres que amb caràcter estable desenvolupen tasques de suport compartides amb el mitjà ràdio, serveis corporatius i mitjans digitals. Queden exclosos del conveni el personal d'alta direcció, els membres del Consell de Direcció, els caps de departament, els caps de servei, els col·laboradors i assessors contractats per un projecte en concret (excepte en aquells apartats en què estan expressament inclosos), el personal artístic en general, els adaptadors literaris i musicals d'obres no escrites expressament per ser emeses en televisió i els agents publicitaris.

El Conveni de l'activitat ràdio regula les relacions laborals amb els seus treballadors amb l'exclusió del personal directiu, els col·laboradors vinculats per contractes no laborals i els artistes.

## 2.4. PLANTILLA

En el quadre 2 es presenta la distribució del nombre mitjà de treballadors per categories de l'exercici 2016.

**Quadre 2. Nombre mitjà de treballadors per categories. Exercici 2016**

Concepte	Nombre
Direcció	15
Comandaments intermedis	117
Personal tècnic i altres	2.139
<b>Total</b>	<b>2.271</b>

Font: Comptes anuals CCMA, SA.

El quadre anterior no inclou el personal dels òrgans de direcció i coordinació de CCMA, SA que formaven part de la plantilla de la CCMA. Sí inclou el personal de suport a aquests òrgans que estava en nòmina de CCMA, SA. Tampoc s'inclou el personal artístic que la CCMA, SA va contractar sota el règim especial d'artistes, la retribució dels quals es registra a l'apartat Altres despeses d'explotació. Aquesta despesa, que no forma part de l'abast d'aquest informe, s'hauria d'incloure en Despeses de personal.

La plantilla aprovada en els pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2015 és de 2.281 treballadors fixos i 31 treballadors temporals i en el projecte de pressupost per a l'exercici 2016 de 2.255 treballadors fixos i 20 treballadors temporals, respectivament.

## 2.5. ANÀLISI DE LES RETRIBUCIONS

Del total de treballadors en nòmina de CCMA, SA durant l'exercici 2016, a 2.290 treballadors se'ls aplicaven els convenis col·lectius activitat televisió (1.947 treballadors) i activitat ràdio (343 treballadors) i 74 treballadors no estaven subjectes als convenis col·lectius (57 de televisió i 17 de ràdio).

Per al treball de fiscalització, CCMA, SA ha facilitat a la Sindicatura els fitxers per persones amb el detall de la nòmina per conceptes corresponents a l'exercici fiscalitzat.

En el quadre 3 es presenta un detall de la nòmina de l'exercici 2016 per conceptes i en el quadre 4 es presenten les retribucions totals de l'any 2016 per estrats i nombre de perceptors.

**Quadre 3. Detall de la nòmina per conceptes. Exercici 2016**

Concepte	Televisió	Ràdio	Total
Sou base	54.060.005	9.857.514	63.917.519
Pagues extraordinàries	18.516.060	2.553.356	21.069.416
Antiguitat	11.612.514	1.449.486	13.062.000
Complement de lloc de treball / Complement de destinació	7.015.919	1.120.979	8.136.898
Retorn de la reducció de l'acord de viabilitat (RAV)	4.654.329	6.343	4.660.672
Indemnitzacions	3.351.986	794.555	4.146.541
Complement de flexibilitat	3.303.372	0	3.303.372
Complement d'incapacitat temporal	2.478.797	479.637	2.958.434
Retorn de pagues extraordinàries d'exercicis anteriors	1.349.117	274.055	1.623.172
Nocturnitat i guàrdies	1.010.217	237.137	1.247.354
Complement de caps de setmana i festius intersetmanals	1.458.816	269.785	1.728.601
Hores extraordinàries	767.280	40.408	807.688
Dietes	627.244	97.776	725.020
Corresponsalies internacionals	381.895	32.538	414.433
Complement de desplaçament	307.499	104.415	411.914
Complements d'especial dedicació	311.934	0	311.934
Quitances	240.670	48.317	288.987
Plus de programa	152.327	92.498	244.825
Objectius	107.882	51.226	159.108
Complement de guarda legal	0	156.628	156.628
Plus de continuïtat	0	150.314	150.314
Part proporcional de vacances	120.094	28.905	148.999
Complement de trencament de franges	143.590	0	143.590
Altres	1.453.139	444.007	1.897.146
<b>Total</b>	<b>113.424.686</b>	<b>18.289.879</b>	<b>131.714.565</b>

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia.

Nota: Al mitjà televisió Altres inclou principalment conceptes salarials conseqüència de pactes amb col·lectius com el d'esports, el d'informatius o el del Canal 3/24, endarreriments, l'equiparació dels treballadors procedents d'Activa Multimèdia Digital, SL, CCRTV Interactiva, SA i CCRTV Serveis Generals i altres complements no establerts en conveni. Al mitjà ràdio Altres inclou principalment complements salarials no establerts en conveni.

**Quadre 4. Retribucions per estrats. Exercici 2016**

Retribució	Nombre de perceptors
Superior a 85.000 €	54
Entre 70.000 € i 85.000 €	263
Entre 50.000 € i 70.000 €	1.148
Entre 30.000 € i 50.000 €	745
Inferior a 30.000 €	154
<b>Total</b>	<b>2.364</b>

Font: Elaboració pròpia.

Nota: Per a l'elaboració d'aquest quadre s'ha considerat la totalitat de les retribucions –fixes i variables– sense incloure indemnitzacions.

L'article 2.1 del Decret llei 1/2016, del 19 de gener, estableix l'aplicació de l'increment retributiu d'un 1% per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya amb efectes de l'1 de gener del 2016. CCMA, SA va aplicar correctament aquest increment.

### 2.5.1. Estructura retributiva

L'estructura retributiva que estableixen els convenis col·lectius inclou un salari base per a cada nivell, uns complements salarials (complements personals, de lloc, de qualitat i quantitat de treball i gratificacions extraordinàries) i uns complements no salarials (quilometratge i dietes).

L'article 27.4 de la Llei de pressupostos de la Generalitat per al 2015, prorrogats per al 2016, estableix que per determinar o modificar les condicions de treball amb impacte econòmic del personal laboral, entre d'altres, de CCMA, SA, calia l'informe favorable conjunt del departament competent en matèria de funció pública i del departament competent en matèria de pressupostos. Aquest mateix article estableix que es considerava determinació o modificació de les condicions de treball amb impacte econòmic, entre d'altres, la signatura de convenis col·lectius, les revisions, les adhesions o les extensions d'aquests convenis, l'aplicació dels pactes que modifiquessin les condicions del personal laboral, i la fixació de retribucions mitjançant un contracte individual si no estaven regulades en un conveni col·lectiu.

L'article 2.2 del Decret 309/2011, del 12 d'abril, pel qual es regula el Consell per a l'Impuls i l'Ordenació de la Reforma de l'Administració, estableix entre les funcions de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal les d'informar, abans de la signatura, i autoritzar la tramitació de les propostes d'acord, pacte o conveni amb incidència pressupostària derivades de la negociació col·lectiva que versin sobre el nombre i la qualificació professional dels efectius de personal, la determinació de l'estructura i la quantia de les retribucions, les indemnitzacions i els premis i recompenses de naturalesa econòmica i també informar preceptivament de qualsevol proposta relativa al règim retributiu del personal del sector públic així com del personal amb retribucions no subjectes a conveni.



## Salari base

Els convenis col·lectius estableixen una classificació per nivells (de la A a la H en el mitjà televisió i de la A a la F en el mitjà ràdio) on queden englobades les diferents categories laborals existents i s'hi estableix un nivell salarial per a cadascuna d'elles. En el cas del mitjà televisió el nivell H inclou llocs de comandament o d'especial responsabilitat que tenen un tractament diferenciat de la resta de personal inclòs en el conveni. Aquests llocs s'han de proveir per lliure designació, s'han de definir i valorar i els correspon un salari base mínim superior en un 20% al salari base de nivell F, segons les taules salarials. El salari corresponent a aquests llocs de treball és el pactat en el moment de la contractació, o, si els treballadors que els ocupen provenen de categories consolidades de conveni, se'ls ha de mantenir el salari consolidat i se'ls ha d'assignar un complement de lloc de treball per compensar la responsabilitat i la dedicació que cada lloc exigeixi. El salari total pactat ha d'absorbir la nòmina variable que es pugui generar.

En l'informe conjunt sobre el projecte de Conveni col·lectiu de CCMA, SA, activitat televisió, les direccions generals de Pressupostos i de Funció Pública van considerar que el conveni no determinava el conjunt retributiu dels llocs de treball de nivell H en limitar-se a establir un salari base mínim. També van incloure la condició següent per a l'emissió de l'informe favorable: "La determinació dels imports dels complements i demés retribucions no fixats en el text del conveni, així com l'aplicació del fons de valoracions, s'han d'ajustar a les limitacions establertes a les lleis de pressupostos de cada exercici."

La quantificació del nivell H a cada lloc de treball suposa una determinació o modificació de les condicions de treball amb impacte econòmic a l'efecte del que disposa l'article 27.4 de la Llei de pressupostos de la Generalitat per al 2015, prorrogats per al 2016 (i concordant amb altres lleis de pressupostos). Per tant, aquesta quantificació ha de ser objecte en cada cas d'un informe previ favorable dels departaments competents en matèria de funció pública i pressupostos. CCMA, SA no havia demanat aquests informes en l'exercici 2016.

El Consell de Govern de la CCMA en la sessió del 20 de setembre del 2017 va establir la retribució màxima per als llocs de nivell H, subjecta a les autoritzacions escaients d'acord amb la normativa vigent. La CCMA va sol·licitar l'autorització al Departament de la Presidència el 5 d'octubre del 2017, que el 30 de juny del 2018 encara estava pendent.

D'altra banda, la selecció del personal que ha d'ocupar els llocs de treball de nivell H es fa de forma directa. El conveni de treball estableix que la provisió de vacants de llocs de nivell H quedarà exclosa del procediment disposat per a la resta de categories, però això no justifica la provisió de forma directa, que fa que no quedin garantits els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. CCMA, SA hauria de fixar un procediment específic per a la provisió dels llocs de nivell H que garantís els principis esmentats.

## **Complements salarials**

Els convenis col·lectius de CCMA, SA, activitat televisió i CR estableixen quatre classes de complements salarials: personals, de lloc de treball, de quantitat i qualitat de treball, i de venciment periòdic superior al mes. Determinats complements salarials de caràcter variable estan quantificats en les taules salarials i altres estan definits de forma genèrica, sense delimitar les condicions del seu reconeixement ni fixar els imports a percebre. Altres complements responen a pactes amb determinats col·lectius i a pactes individuals.

En el cas dels complements definits de forma genèrica en el conveni, però l'import dels quals no s'hi concreta més enllà de donar determinats criteris, la Sindicatura considera que la seva quantificació és un supòsit de determinació o modificació de les condicions de treball amb impacte econòmic, que, d'acord amb l'article 27.4 de la Llei de pressupostos de la Generalitat per al 2015, prorrogats per al 2016 (i concordant amb altres lleis de pressupostos) haurien de ser objecte d'un informe previ favorable dels departaments competents en matèria de funció pública i de pressupostos.

L'article 13 del Conveni col·lectiu de CCMA, SA, activitat televisió i l'article 7 del Conveni col·lectiu de CR disposen que les normes del conveni substitueixen els pactes i disposicions que regulaven les relacions de treball entre les parts, que quedaven extingits i sense efectes i absorbits i compensats pels nous convenis. En l'exercici 2016 es van continuar aplicant determinats pactes anteriors a la signatura dels convenis col·lectius. La disposició transitòria primera del Conveni col·lectiu de l'activitat televisió estableix que els pactes signats amb realitzadors i productors de programes havien de ser negociats amb el Comitè d'Empresa i inclosos com a annex al conveni, un cop actualitzats. El 30 de juny del 2018 aquestes actualitzacions no s'havien formalitzat.

Pel que fa als pactes amb determinats col·lectius, subscrits amb posterioritat a l'aprovació dels convenis col·lectius i que impliquin supòsits de determinació de les condicions de treball amb impacte econòmic, prèviament a la seva aprovació pel Consell de Govern de la CCMA, han de tenir un informe emès per la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal del Consell per a l'Impuls i l'Ordenació de la Reforma de l'Administració i han de tenir l'informe favorable conjunt dels departaments competents en matèria de funció pública i de pressupostos, d'acord amb l'article 27.4 de la Llei de pressupostos de la Generalitat per al 2015, prorrogats per al 2016 (i concordant amb altres lleis de pressupostos) i amb l'article 2.2 del Decret 309/2011.

El novembre del 2015 el Consell de Govern de la CCMA va aprovar la Regulació del sistema de retribució d'objectius comercials a percebre pels equips comercials de ràdio i de televisió i es va signar l'Acord d'organització del sistema de guàrdies de la redacció digital del mitjà ràdio durant els caps de setmana i festius intersetmanals entre la direcció de CCMA, SA i els representants dels treballadors (actualitzat el setembre del 2016). No consta l'existència dels informes anteriors.

Pel que fa a les aprovacions individuals de complements variables no establerts en el conveni, cal tenir en compte que l'article 27.4 de la Llei de pressupostos de la Generalitat per al 2015, prorrogats per al 2016 (i concordant amb altres lleis de pressupostos) únicament preveu la fixació de retribucions mitjançant un contracte individual quan les condicions de treball no són regulades en el conveni col·lectiu. En conseqüència, no es poden establir complements variables de forma individual al marge del que estableix el conveni.

L'article 29 de la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2015, prorrogats per al 2016, establia que es podien reconèixer al personal laboral l'abonament d'un màxim del 25% de les retribucions variables vinculades al compliment d'objectius definits per a l'exercici 2015 que tinguessin reconegudes en el contracte, nomenament, pacte o conveni col·lectiu. No obstant això, la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal va considerar que les retribucions per objectius abonades per CCMA, SA a la Direcció Comercial i als integrants del departament comercial no estaven afectades per les limitacions establertes en les lleis de pressupostos, motiu pel qual CCMA, SA va abonar la totalitat de la retribució per objectius que s'havia pactat.

### **2.5.2. Antiguitat**

L'article 49 del Conveni col·lectiu de l'activitat televisió estableix que el complement d'antiguitat retribueix la vinculació i la dedicació ininterrompudes del treballador a CCMA, SA i que per determinar l'antiguitat de cada treballador s'ha de computar el temps de vinculació a CCMA, SA des del moment de la incorporació. Si la vinculació es fa mitjançant un contracte de duració determinada es computa com a temps de permanència el de la contractació temporal anterior, sempre que la incorporació a la plantilla fixa s'hagi produït sense solució de continuïtat, i des de l'última contractació ininterrompuda.

No obstant això, CCMA, SA, d'acord amb una pràctica d'empresa ja incorporada i amb independència de si aquestes interrupcions han estat per voluntat de l'empresa o del mateix treballador, computa l'antiguitat dels treballadors de l'activitat televisió comptant els dies treballats a CCMA, SA amb independència que s'hagin produït interrupcions de curta o llarga durada en la relació contractual entre el treballador i CCMA, SA.

### **2.5.3. Retorn de la Reducció de l'acord de viabilitat**

En aplicació dels convenis col·lectius vigents, TVC i CR van aplicar des de l'1 de maig del 2011 una reducció salarial del 5% a tots els conceptes salarials (paga de juny inclosa) anomenada Reducció de l'acord de viabilitat (RAV). L'aplicació d'aquesta reducció es va mantenir fins a l'exercici 2015.

Els treballadors de CR van presentar una demanda de conflicte col·lectiu davant la sala social de l'Audiència Nacional en què reclamaven el reemborsament de l'import de la RAV

des de l'1 de gener del 2013 i que l'import de la RAV de l'exercici 2012 fos objecte de compensació o absorció amb la reducció salarial conseqüència del Reial decret llei 20/2012, del 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat. El 4 de juliol de 2013 l'Audiència Nacional va desestimar la demanda. Els treballadors van presentar recurs davant del Tribunal Suprem, que el 3 de febrer del 2015 va sentenciar que la reducció salarial del 5% pactada per les parts de forma voluntària per al període de l'1 de maig de 2011 al 31 de desembre de 2012 va perdre la vigència el 31 de desembre del 2012 i, per tant, condemnava CCMA, SA al reemborsament de la reducció salarial des de l'1 de gener del 2013. El 16 de juliol del 2015 l'Audiència Nacional es va pronunciar en el mateix sentit a favor dels treballadors del mitjà televisió.

El retorn de la RAV reclamat pels treballadors del mitjà ràdio es va produir l'exercici 2015. Amb els treballadors del mitjà televisió es va establir un calendari de retorn en la disposició addicional onzena del conveni col·lectiu vigent des del gener del 2016. També es va acordar que els treballadors que haguessin estat baixa a l'empresa abans o a partir de la data de retirada de la RAV podrien optar al retorn en un sol pagament. El 31 de desembre del 2016 CCMA, SA tenia registrat un passiu de 6,51 M€ per cobrir les despeses derivades de la sentència anterior.

En el quadre 5 es presenta un resum de les quantitats retornades en cada exercici.

**Quadre 5. Resum del retorn de la RAV dels exercicis 2013-2015**

Exercici	Televisió	Ràdio	Total
2015	4.197.144	1.991.574	6.188.718
2016	4.654.329	6.343	4.660.672
2017	4.421.142	3.090	4.424.232
<b>Total</b>	<b>13.272.615</b>	<b>2.001.007</b>	<b>15.273.622</b>

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia.

A més, durant aquest període es van abonar 1,64 M€ d'interessos de demora.

D'altra banda, la disposició addicional onzena del Conveni col·lectiu de l'activitat televisió estableix que l'1 de desembre del 2018 s'ha de reunir la Comissió Paritària per estudiar conjuntament les condicions i la fórmula de recuperació de les quantitats deduïdes en concepte de RAV els anys 2011 i 2012, que ascendeix a 10,34 M€. No obstant això, el retorn d'aquestes quantitats només seria possible si una norma amb rang de llei ho preveïés.

#### **2.5.4. Indemnitzacions**

En el quadre 6 es presenta el desglossament de les indemnitzacions incloses en la nòmina de l'exercici 2016.

**Quadre 6. Desglossament de les indemnitzacions. Exercici 2016**

Concepte	Televisió	Ràdio	Total
<b>Procediment d'acomiadament col·lectiu</b>	<b>3.313.903</b>	<b>655.822</b>	<b>3.969.725</b>
Indemnitzacions	2.496.206	608.827	3.105.033
Ajut formació	105.471	6.000	111.471
Complement atur	712.226	40.995	753.221
<b>Altres indemnitzacions</b>	<b>38.083</b>	<b>138.733</b>	<b>176.816</b>
<b>Total</b>	<b>3.351.986</b>	<b>794.555</b>	<b>4.146.541</b>

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia.

**Procediment d'acomiadament col·lectiu**

L'exercici 2013 es va iniciar un procediment d'acomiadament col·lectiu a TVC i a CR, de conformitat amb el Reial decret 1483/2012, del 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada. Segons els acords amb els treballadors, el criteri d'afectació incloïa aquells treballadors que durant l'exercici 2013 tinguessin 58 anys o més en el cas de TVC i 61 o més en el cas de CR i afectava de forma progressiva tots aquells treballadors que durant els exercicis posteriors complissin 61 anys. Els afectats per la pèrdua del lloc de treball van rebre una cobertura econòmica derivada de l'abonament de la indemnització legal més unes mesures d'acompanyament social, segons les diferents afectacions, com la possibilitat d'accedir a una bossa de diners per accions formatives o de reciclatge professional, un permís retribuït d'un màxim de quatre mesos o un complement de la prestació contributiva de l'atur, entre altres. El període previst per fer els acomiadaments es va establir a TVC fins al 15 de maig del 2017 i a CR fins al 31 de maig del 2017.

El nombre total de treballadors inclosos en el procediment d'acomiadament col·lectiu de CCMA, SA va ser de 253, amb un cost aproximat de 15,77 M€ (dels quals 12,60 M€ corresponien pròpiament a la indemnització, 0,48 M€ a l'ajut per a la formació i 2,69 M€ als sis mesos del complement de l'atur). A aquest cost se n'hi han d'afegir altres com el corresponent al permís retribuït per poder cercar una nova feina, promocionar l'ocupació per compte propi –com autònoms o en empreses d'economia social– o poder accedir a cursos de formació durant aquest període, i el cost derivat dels complements pel Conveni especial de la Seguretat Social per als treballadors més grans de 55 anys més enllà dels 61 anys que marca la normativa d'aplicació.

A més, es van incloure en el procediment de CCMA, SA dues treballadores de la CCMA. Aquestes treballadores no es podien acollir al procediment d'acomiadament col·lectiu de la CCMA perquè aquest tenia un caràcter limitatiu i tampoc no es podien acollir al de CCMA, SA perquè no eren treballadores d'aquesta empresa.

### **2.5.5. Retorn de pagues extraordinàries suprimides en exercicis anteriors**

El Reial decret llei 20/2012, del 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, va establir la supressió de la paga extraordinària del mes de desembre del 2012 o, si esqueia, la reducció d'una catorzena part de la retribució anual, equivalent a un 7,14%. L'article 2.4 d'aquesta disposició preveia que les quantitats derivades de la supressió de la paga extraordinària i de les pagues addicionals de complement específic o pagues addicionals equivalents d'acord amb el que disposa aquest article es destinessin en exercicis futurs a realitzar aportacions a plans de pensions o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguessin la cobertura de la contingència de jubilació, amb subjecció a la Llei orgànica 2/2012, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, i en els termes i amb l'abast que es determinessin en les corresponents lleis de pressupostos.

El Decret 170/2012, del 27 de desembre, pel qual s'establien els criteris d'aplicació de la pròrroga de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2012, mentre no entressin en vigor els del 2013, autoritzava el Govern perquè adoptés mesures excepcionals de reducció retributiva en els mateixos termes disposats en la Llei 1/2012, del 22 de febrer, de pressupostos per al 2012. L'Acord de Govern del 26 de febrer del 2013 va fixar una reducció salarial per al 2013 equivalent a una catorzena part de les retribucions anuals.

La Llei 1/2014, del 27 de gener, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2014, en l'article 33, Altres mesures temporals de reducció de la despesa de personal per al 2014, establia la supressió d'una paga extraordinària el 2014.

CCMA, SA, d'acord amb la legislació anterior, va suprimir una paga extraordinària els exercicis 2012 (7,77 M€), 2013 (7,74 M€) i 2014 (7,37 M€).

La Llei 3/2015, de l'11 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives va instar el Govern a fer efectiu durant el primer semestre del 2015 el pagament de la quantitat equivalent a la part proporcional dels primers quaranta-quatre dies de la paga extraordinària del desembre del 2012. L'Acord de Govern del 10 de març del 2015 va establir-ne la forma de retorn. El març del 2015 CCMA, SA va retornar 1,89 M€ de la paga extraordinària del mes de desembre del 2012.

La disposició addicional dotzena de la Llei 48/2015, del 29 d'octubre, de pressupostos de l'Estat per al 2016, amb caràcter bàsic, va habilitar la Generalitat a aprovar el retorn de la paga extraordinària suprimida el desembre del 2012. La Resolució 7/XI del Parlament de Catalunya del 20 de gener del 2016 va instar el Govern de la Generalitat a retornar la paga extraordinària pendent del 2012 com a màxim el primer trimestre del 2018.

El Decret llei 4/2016, del 21 de juny, va establir el retorn de trenta-vuit dies addicionals als anteriors. El novembre del 2016 CCMA, SA va abonar 1,62 M€ als seus treballadors de la paga extraordinària del mes de desembre de l'exercici 2012.

La Llei 4/2017, del 28 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2017, va habilitar el Govern perquè establís els termes i les condicions per a la recuperació efectiva durant l'exercici 2017 de seixanta-tres dies de la paga extraordinària del 2012. L'Acord de Govern del 4 d'abril del 2017 va fixar el retorn d'aquesta part durant l'exercici 2017, que va ser de 2,70 M€ més 0,94 M€ d'interessos de demora. Durant l'exercici 2018 s'ha retornat la part restant, equivalent a trenta-vuit dies (1,56 M€).

Els treballadors de TVC i CR van presentar demandes de conflicte col·lectiu contra les supressions de les pagues extraordinàries dels exercicis 2012, 2013 i 2014. L'11 i el 15 de març del 2016, CCMA, SA va rebre dues sentències de l'Audiència Nacional en les quals se l'obligava a reintegrar part de la paga extraordinària de l'exercici 2012 als treballadors de TVC i de CR i de part de la paga extraordinària de l'exercici 2013 als treballadors de CR, i a abonar els interessos de demora corresponents. La reclamació sobre la paga extraordinària del 2014 va quedar desestimada. CCMA, SA va presentar recursos de cassació contra aquestes sentències que el 31 de desembre de 2016 estaven pendents de resoldre. El 31 de desembre de 2016 CCMA, SA tenia registrat al passiu un total de 5,57 M€ per atendre les demandes anteriors.

El 14 i el 16 de març del 2017 el Tribunal Suprem va confirmar les sentències dictades per l'Audiència Nacional sobre el retorn de les pagues extraordinàries als treballadors de TVC i de CR.

En el quadre 7 es presenta un resum amb la informació anterior.

**Quadre 7. Resum del retorn de pagues extraordinàries**

Concepte	Televisió	Ràdio	Total
<b>Pagues extraordinàries suprimides</b>	<b>19.163.222</b>	<b>3.720.310</b>	<b>22.883.532</b>
De l'exercici 2012	6.501.663	1.271.639	7.773.302
De l'exercici 2013	6.475.380	1.263.229	7.738.609
De l'exercici 2014	6.186.179	1.185.442	7.371.621
<b>Retorns</b>			
<b>Paga extraordinària de l'exercici 2012</b>	<b>7.288.295</b>	<b>1.429.910</b>	<b>8.718.205</b>
Retornat en l'exercici 2015 (44 dies)	1.570.696	318.277	1.888.973
Retornat en l'exercici 2016 (38 dies)	1.349.117	274.055	1.623.172
Retornat en l'exercici 2017 (63 dies)	2.242.867	454.163	2.697.030
Retornat en l'exercici 2018 (38 dies)	1.338.983	225.144	1.564.127
Interessos de demora	786.632	158.271	944.903
<b>Paga extraordinària de l'exercici 2013:</b>	<b>0</b>	<b>282.447</b>	<b>282.447</b>
Retornat en l'exercici 2017	0	208.066	208.066
Interessos de demora	0	74.381	74.381

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia.

Segons els comptes anuals, el 31 de desembre del 2016 CCMA, SA tenia una contingència per 15,28M€ per les pagues extraordinàries del 2013 i del 2014 que no originaven passiu per provisió. Aquesta contingència es fonamenta en la Resolució 7/XI del Parlament de Catalunya, en la qual instava el Govern a convocar la Mesa General de la Funció Pública per iniciar les negociacions que permetessin arribar a un acord sobre el calendari de pagament per les pagues extres eliminades els anys 2013 i 2014. El retorn d'aquestes pagues només seria possible si una norma amb rang de llei ho preveïés.

### **2.5.6. Hores extraordinàries**

L'article 29 de la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2015, prorrogats per a l'exercici 2016, estableix que les hores extraordinàries del personal s'havien de compensar obligatòriament amb hores lliures de servei i que, amb caràcter excepcional, es podien compensar econòmicament en els supòsits expressament autoritzats pel màxim òrgan de govern de l'entitat.

L'article 28 del Conveni col·lectiu de l'activitat televisió estableix que s'han de pagar totes les hores extraordinàries menys les que el treballador vulgui compensar amb temps de descans. L'article 61 estableix que les hores extraordinàries que correspongui compensar econòmicament han de tenir el valor assenyalat per a cada nivell retributiu. No obstant això, en la disposició transitòria quinzena les parts van convenir que el que establia el conveni en relació, entre altres, amb la jornada i amb les hores extraordinàries restava en suspens mentre estigués vigent l'article 29 de la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2015, prorrogats per a l'exercici 2016.

L'article 32 del Conveni col·lectiu de l'activitat ràdio estableix que l'empresa pot optar per retribuir les hores extraordinàries o compensar-les amb hores de festa. L'article 56 diu que aquestes hores han de tenir el valor fixat per a cada nivell retributiu.

En l'exercici 2016 el Consell de Govern de la CCMA va autoritzar mensualment, a proposta de la Direcció de Recursos Humans, l'import de la retribució variable del seu personal en la qual s'inclouien les hores extraordinàries. El 2016 es van abonar un total de 20.154 hores extraordinàries a 902 treballadors.

Com a resultat de l'aplicació de la normativa sobre jornada laboral, els conceptes retributius de l'activitat televisió l'import dels quals estava calculat en funció de la jornada (com és el cas de les hores extraordinàries) es van adaptar a la jornada de 37,5 hores, el que va suposar una reducció del 6,67% del valor de l'hora extraordinària. En l'activitat ràdio no es va fer aquesta adaptació de l'import de l'hora extraordinària. No obstant això, l'impacte econòmic sobre la despesa de personal de l'exercici 2016 no és significatiu.



## **2.6. JORNADA LABORAL**

La disposició addicional setanta-unena de la Llei de pressupostos de l'Estat per a l'any 2012, que té caràcter bàsic, estableix que la jornada general de treball del personal del sector públic no pot ser inferior a 37,5 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

L'article 22 del Conveni col·lectiu de CCMA, SA activitat televisió estableix la jornada setmanal de treball en 35 hores. La disposició transitòria quinzena del conveni va establir que en aplicació de la disposició addicional setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2012, la jornada és de 37,5 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

L'article 27 del Conveni col·lectiu de CR estableix que la jornada de treball ha de ser de 35 hores efectives setmanals. En aplicació de la disposició addicional setanta-unena de la Llei 2/2012, del 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2012, la jornada de CR és de de 37,5 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual, el que equival a 1.680 hores anuals.

CCMA, SA no té establert un procediment de control horari per al seu personal. Encara que hi ha un control d'accés a les instal·lacions (no aplicable al personal que treballa fora), aquest no registra aspectes com les pauses per dinar o esmorzar, per la qual cosa no es pot considerar com un veritable sistema de control horari. CCMA, SA ha manifestat que cada cap de departament fa una supervisió del seu personal, però sense un procediment formal. En el cas del personal planificat, que representa aproximadament el 55% de la despesa total de personal, la programació de la planificació actua com a sistema de control de la jornada. El Departament de Recursos Humans no rep informació del compliment de la jornada, horaris i incidències del personal de tota l'organització. En conseqüència, no s'ha pogut validar el compliment dels horaris i de la jornada laboral.

CCMA, SA no té establert tampoc un procediment per a l'autorització i control de determinats permisos del seu personal, com absències sense baixa, visites mèdiques o tutories escolars. Tampoc no existeix un control centralitzat d'aquests tipus d'absències ni de la seva autorització i justificació, sinó que, segons ha manifestat CCMA, SA, cada cap de departament és l'encarregat d'exercir aquest control.

## **3. FETS POSTERIORIS**

L'article 11.j de la Llei 11/2007, de l'11 d'octubre, de la CCMA, estableix que és competència del Consell de Govern de la CCMA, a proposta del president, l'aprovació de les plantilles i l'organigrama de la CCMA i les seves empreses filials.

El 12 de juliol del 2017 el Consell de Govern de la CCMA va aprovar la Relació de llocs de treball de CCMA, SA amb efectes a partir de l'1 de setembre del 2017. També va establir l'organització i les funcions dels òrgans de direcció i coordinació de la CCMA integrats pel director Comercial i de Màrqueting, pel director d'Esports, pel director d'Estratègia i Recursos Humans, pel director d'Explotació i Enginyeria, pel director de Gestió i Recursos, pel director del Mitjà Televisió, pel director del Mitjà Ràdio i pel director dels Mitjans Digitals. També es va establir el Comitè de Direcció de la CCMA com l'òrgan de coordinació general de les direccions que defineixen l'estructura bàsica executiva de la CCMA presidit pel president del Consell de Govern i format per aquest, els directors anteriors i la persona responsable de l'Assessoria Jurídica.

El 21 de setembre del 2017 es va signar l'Acord d'adhesió al tretzè Conveni col·lectiu de CCMA, SA, activitat televisió, del personal procedent de CR amb les condicions laborals i retributives de la resta del personal de CCMA, SA amb efectes a partir de l'1 de setembre del 2018. Segons els estudis realitzats per CCMA, SA, aquesta adhesió li suposarà un cost econòmic d'1,63M€ anuals.

En l'exercici 2017, d'acord amb els comptes anuals auditats de CCMA, SA, la despesa de personal artístic es va incloure dins l'epígraf Despeses de personal.

## **4. CONCLUSIONS**

La Sindicatura ha fiscalitzat les despeses de personal de CCMA, SA corresponents a l'exercici 2016, que inclouen les del mitjà televisió i les del mitjà ràdio, amb un total de 159,06M€. El nombre mitjà de treballadors en l'exercici fiscalitzat va ser de 2.271.

En l'exercici 2016 s'aplicaven dos convenis col·lectius, un al personal del mitjà televisió i un altre al personal del mitjà ràdio.

### **4.1. OBSERVACIONS**

A continuació s'inclouen les observacions més significatives que s'han posat de manifest durant el treball de fiscalització realitzat sobre determinats aspectes i que, si escau, caldria esmenar.

1. CCMA, SA va registrar les retribucions del personal artístic contractat sota el règim especial d'artistes a l'apartat Altres despeses d'explotació del Compte de pèrdues i

guanys en lloc de de fer-ho a Despeses de personal, com correspondria d'acord amb la seva naturalesa. En l'exercici 2017 aquest aspecte va ser esmenat (vegeu els apartats 2.4 i 3).

2. Els convenis col·lectius de CCMA, SA determinen diferents nivells salarials. Per un d'aquests nivells, l'H, es preveu que la retribució s'ha de fixar de forma individual i el conveni només diu que el salari base ha d'estar relacionat amb els establerts en les taules del conveni. En conseqüència, les retribucions dels llocs de treball que tinguin assignat aquest nivell han de comptar amb l'informe conjunt dels departaments competents en matèria de funció pública i de pressupostos. En l'exercici fiscalitzat CCMA, SA no havia sol·licitat aquest informe per als llocs de treball de nivell H (vegeu l'apartat 2.5.1).
3. La selecció del personal que ha d'ocupar els llocs de treball de nivell H es fa de forma directa i, per tant, no queden garantits els principis d'igualtat, mèrit i capacitat (vegeu l'apartat 2.5.1).
4. Els complements que estan definits en els convenis col·lectius de forma genèrica però sense concretar l'import han de comptar amb l'informe conjunt dels departaments competents en matèria de funció pública i de pressupostos. No consta l'existència d'aquest informe en els casos analitzats per la Sindicatura (vegeu l'apartat 2.5.1).
5. Els convenis col·lectius vigents el 2016 disposen que les normes del conveni substitueixen els pactes i disposicions que regulaven les relacions de treball entre les parts, que quedaven extingits i sense efectes, i absorbits i compensats pels nous convenis. La disposició transitòria primera del Conveni col·lectiu de l'activitat televisió estableix que els pactes signats amb realitzadors i productors de programes havien de ser negociats amb el Comitè d'Empresa i inclosos com a annex al conveni, un cop actualitzats. En l'exercici 2016 es van continuar aplicant determinats pactes anteriors a la signatura dels convenis col·lectius. El 30 de juny del 2018 aquestes actualitzacions no s'havien formalitzat (vegeu l'apartat 2.5.1).
6. El novembre del 2015 es van aprovar dos acords aplicables a determinats grups de treballadors, però no consta l'existència de l'informe de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal ni de l'informe conjunt dels departaments competents en matèria de funció pública i de pressupostos (vegeu l'apartat 2.5.1).
7. En l'exercici 2016, CCMA, SA va abonar alguns complements salarials individuals no establerts en el conveni col·lectiu. La Llei de pressupostos del 2015, prorrogats per al 2016, únicament preveu la fixació de retribucions mitjançant un contracte individual quan les condicions de treball no són regulades en el conveni col·lectiu (vegeu l'apartat 2.5.1).

8. CCMA, SA no té establert un procediment de control horari per al seu personal ni tampoc per a l'autorització i control de determinats permisos i absències (vegeu l'apartat 2.6).

#### **4.2. RECOMANACIONS**

A continuació s'inclou un conjunt de recomanacions que poden contribuir a la millora dels aspectes assenyalats en l'informe.

1. CCMA, SA hauria de fer una revisió del conveni per incloure-hi tots els conceptes salarials existents, definir-los i quantificar-los, i sotmetre aquesta revisió a l'aprovació dels departaments competents en matèria de funció pública i de pressupostos.
2. La Sindicatura considera necessari que la direcció de CCMA, SA i els representants dels treballadors arribin a acords per a l'actualització i inclusió en el conveni dels pactes i acords específics que no hi estan inclosos, amb els informes previs requerits per la normativa aplicable.
3. CCMA, SA hauria d'establir, formalitzar i implementar un procediment de gestió i control de la jornada laboral i de les absències i els permisos de tot tipus del seu personal.

#### **5. ANNEX: COMPTE DE PÈRDUES I GUANYES DE L'EXERCICI 2016**

En el quadre 8 es presenta el Compte de pèrdues i guanys de CCMA, SA de l'exercici 2016.

**Quadre 8. Compte de pèrdues i guanys de l'exercici 2016**

Concepte	2016
Import net de la xifra de negocis	
Vendes	66.175.425
Prestacions de serveis	1.355.569
	67.530.994
Variació d'existències de productes acabats i en curs de fabricació	(3.348.896)
Treballs realitzats per l'empresa per al seu actiu	550.187
Aprovisionaments	
Consum de mercaderies	(2.350.833)
Consum de matèries primeres i altres materials consumibles	(65.210.852)
Deteriorament de mercaderies, matèries primeres i altres aprovisionaments	(334.318)
	(67.896.003)
Altres ingressos d'explotació	
Ingressos accessoris i altres de gestió corrent	4.338.314
Subvencions d'explotació incorporades al resultat de l'exercici	236.898.273
	241.236.587
Despeses de personal	
Sous, salaris i assimilats	(127.607.379)
Càrregues socials	(31.457.483)
	(159.064.862)
Altres despeses d'explotació	
Serveis exteriors	(71.506.797)
Tributs	(1.048.170)
Pèrdues, deteriorament i variació provisions per operacions comercials	(612.951)
	(73.167.918)
Amortització de l'immobilitzat	(5.001.386)
Excés de provisions	882.044
Deteriorament i resultat per alienacions de l'immobilitzat	
Resultat per alienacions i altres	(18.450)
	(18.450)
Altres resultats	(535.414)
<b>Resultat d'explotació</b>	<b>1.166.883</b>
Ingressos financers	
De valors negociables i altres instruments financers de tercers	8.656
	8.656
Despeses financeres	
Per deutes amb tercers	(101.813)
	(101.813)
Diferències de canvi	(140.042)
<b>Resultat financer</b>	<b>(233.199)</b>
<b>Resultat abans d'impostos</b>	<b>933.684</b>
Impostos sobre beneficis	(815.117)
<b>Resultat de l'exercici</b>	<b>118.567</b>

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de CCMA, SA.

## **6. TRÀMIT D'AL·LEGACIONS**

A l'efecte del que preveu la normativa vigent, el projecte d'informe va ser tramès el 25 de juliol del 2018 a Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA.

### **6.1. AL·LEGACIONS REBUDES**

L'escrit d'al·legacions presentat per Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA es reproduïx literalment a continuació.

Corporació Catalana  
de Mitjans Audiovisuals, SA

Sr. Jordi Pons i Novell  
Síndic  
Sindicatura de Comptes de Catalunya

Senyor,

Em plau trametre-us les al·legacions de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA al projecte d'informe 35/2017-D de la Sindicatura de Comptes de Catalunya relatiu a l'esmentat ens públic, referit a l'exercici 2016.

Atentament,

Núria Llorach i Boladeras  
Administradora única

Barcelona, 14 de setembre de 2018

Corporació Catalana  
de Mitjans Audiovisuals, SA

Al·legacions al projecte d'informe 35/2017-D de la Sindicatura de Comptes de Catalunya relatiu a la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA. Despeses de Personal. Exercici 2016.

El passat 25 de juliol de 2018, la Sindicatura de Comptes de Catalunya va remetre a la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA (en endavant CCMA, SA) l'informe de referència, atorgant-li un termini per presentar al·legacions que finalitza el 18 de setembre de 2018.

Un cop revisat l'esmentat informe, la CCMA, SA considera convenient formular les al·legacions que es posen de manifest en aquest document.

Per major claredat, per a cada al·legació en primer lloc es reproduïx l'observació formulada per la Sindicatura i a continuació es formula l'al·legació pròpiament dita.

#### AL·LEGACIÓ PRIMERA.

##### Observació de la Sindicatura.

*2.- Els convenis col·lectius de CCMA, SA estableixen diferents nivells salarials. Per a un d'aquests nivells, l'H, es preveu que la retribució s'ha de fixar de forma individual i el conveni només estableix que el salari base ha d'estar relacionat amb els establerts en les taules del conveni. En conseqüència, les retribucions dels llocs de treball que tinguin assignat aquest nivell han de comptar amb l'informe conjunt dels departaments competents en matèria de funció pública i de pressupostos. CCMA, SA no havia sol·licitat, en l'exercici fiscalitzat, aquest informe per als llocs de treball de nivell H (vegeu l'apartat 2.5.1).*

##### Al·legació de la CCMA, SA.

En relació a aquesta observació, tal i com indica la Sindicatura, la CCMA va sol·licitar el preceptiu informe favorable conjunt del preacord de conveni de la CCMA, SA, activitat televisió, que va ser favorable condicionat, entre altres, a que "La determinació dels imports dels complements i demés retribucions no fixats en el text del conveni, així com l'aplicació del fons de valoracions, s'han d'ajustar a les limitacions establertes a les lleis de pressupostos". En aquest sentit, la CCMA, SA ha complert les limitacions d'increments de la massa salarial que establia la llei de pressupostos i, conseqüentment va entendre que no era preceptiva la sol·licitud d'una autorització individualitzada d'aquests complements del nivell H.

Posteriorment, partint de l'aprovació del sistema de retribucions del personal directiu de la CCMA aprovat pel Consell de Govern el 10 de febrer del 2016, que va ser informat favorablement per la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal de la Generalitat de Catalunya, la CCMA va considerar continuar en la línia d'ordenar el

*sistema de retribucions, marcar un topall retributiu per als llocs de nivell H i similars, sense cap cost econòmic, i sol·licitar la corresponent autorització, que es troba pendent de l'informe favorable conjunt.*

Així mateix, la CCMA, SA està treballant amb la representació social, per donar compliment al que estableix la disposició transitòria setzena del conveni col·lectiu, en concret realitzar les tasques de valoració dels llocs de treball de nivell H.

Per últim, cal tenir en compte que aquests complements de nivell H són d'anada i tornada i molt lligats a la producció de programes. En molts casos són de curta durada (directors de programa, presentadors, etc.), i atès el seu volum considerem inviable la tramitació i autorització, un per un, d'aquests complements, atenent als diferents tempos de tramitació als que està subjecte l'esmentada comissió i la major celeritat, immediata i adaptació als nivells d'audiència que requereix la producció de programes de ràdio i televisió, per competir amb el seu entorn i donar adequat compliment al servei públic que té assignat.

#### **AL·LEGACIÓ SEGONA.**

##### Observació de la Sindicatura.

*3.- La selecció del personal que ha d'ocupar els llocs de treball de nivell H es fa de forma directa, el que fa que no quedin garantits els principis d'igualtat, mèrit i capacitat (vegeu l'apartat 2.5.1).*

##### Al·legació de la CCMA, SA.

En relació a aquesta observació cal tenir en compte que la possibilitat de la lliure designació obeeix a que es tracta de llocs per la realització de tasques amb perfils i requeriments molt determinats, i que es tracta de llocs de treball d'anada i tornada, per tant no consolidables. Així mateix atès el seu volum, els constants nomenaments i desnomenaments que es produeixen per la necessitat de celeritat, immediata i adaptació als nivells d'audiència que requereix la producció de programes de ràdio i televisió, fan inviable establir un sistema de selecció per a cada cas en concret.

Per últim, al no tractar-se de llocs consolidables i al no trobar-nos davant d'una provisió de lloc de treball en el sentit de consolidació del mateix, entenem que no es vulneren els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

#### **AL·LEGACIÓ TERCERA.**

##### Observació de la Sindicatura.

*4.- Els complements que estan definits en els convenis col·lectius de forma genèrica però sense concretar l'import han de comptar amb l'informe conjunt dels departaments competents en matèria de funció pública i de pressupostos. No consta l'existència d'aquest informe en els casos analitzats per la Sindicatura (vegeu l'apartat 2.5.1).*



Al·legació de la CCMA, SA.

En aquest cas, tal i com ja hem manifestat a l'observació primera, la CCMA va sol·licitar el preceptiu informe favorable conjunt del preacord de conveni de la CCMA, SA, activitat televisió, que va ser favorable condicionat, entre altres, a que "La determinació dels imports dels complements i demés retribucions no fixats en el text del conveni, així com l'aplicació del fons de valoracions, s'han d'ajustar a les limitacions establertes a les lleis de pressupostos". En aquest sentit, la CCMA, SA ha complert les limitacions d'increment de la massa salarial que establí la llei de pressupostos i, consegüentment entén que no és preceptiva la sol·licitud d'una autorització individualitzada en cada que s'acordi la fixació d'un complement dels que no tenen fixat un import concret.

**AL·LEGACIÓ QUARTA.**

Observació de la Sindicatura.

5.- Els convenis col·lectius vigents el 2016 disposen que les normes del conveni substitueixen els pactes i disposicions que regulaven les relacions de treball entre les parts, que quedaven extingits i sense efectes, i absorbits i compensats pels nous convenis. La disposició transitòria primera del Conveni col·lectiu de l'activitat televisió estableix que els pactes signats amb realitzadors i productors de programes havien de ser negociats amb el Comitè d'Empresa i inclosos com annex al conveni, un cop actualitzats. En l'exercici 2016 es van continuar aplicant determinats pactes anteriors a la signatura dels convenis col·lectius. A 30 de juny del 2018 aquestes actualitzacions no s'havien formalitzat (vegeu l'apartat 2.5.1).

Al·legació de la CCMA, SA.

En relació a aquesta observació, cal esmentar que entenem que es fa referència a acords que considerem ha de mantenir-se la seva aplicació perquè retribueixen situacions efectives de treball vinculades a una especial qualitat i quantitat de treball. Aquests casos, sempre estan contemplats en el pressupost i massa salarial. Per part de la CCMA, SA es veu contemplant la seva inclusió dins de conveni col·lectiu, sense que fins al moment s'hagi donat les circumstàncies adequades per aconseguir-ho.

Pel que fa a la referència a la disposició transitòria primera del conveni col·lectiu, la CCMA, SA està treballant amb la representació social, per donar compliment al que en ella s'estableix.

**AL·LEGACIÓ CINQUENA.**

Observació de la Sindicatura.

6.- El novembre del 2015 es van aprovar dos acords aplicables a determinats grups de treballadors, sense que consti l'existència de l'informe de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal i l'informe conjunt dels departaments competents en matèria de funció pública i de pressupostos (vegeu l'apartat 2.5.1).

Al·legació de la CCMA, SA.

Pel que fa a aquesta observació, en relació als objectius comercial, cal manifestar que en data 15 de desembre de 2015 es va presentar davant el departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya, escrit (de data 14 de desembre de 2015) de tramesa i documentació sobre la regulació del sistema de retribució d'objectius comercials per a la seva avaluació i tramitació oportuna sobre els informes preceptius per a la determinació o modificació de les condicions retributives del personal laboral.

En data 23 de desembre de 2015 es va rebre escrit (de data 17 de desembre de 2015) de la Directora de Serveis del Departament de la Presidència, considerant correcta la proposta de regulació del sistema d'objectius comercials per al 2015 i quedant a l'espera de la proposta de liquidació que recollís els suggeriments que es feien al cos de l'escrit.

En data 25 d'abril de 2016 es va presentar davant el departament de la Presidència, escrit (de data 21 d'abril de 2016) de tramesa i documentació sobre la liquidació d'objectius de l'exercici 2015 per a la seva avaluació i tramitació oportuna sobre els informes preceptius per a la determinació o modificació de les condicions retributives del personal laboral.

En data 6 de maig de 2016 es va rebre escrit (de data 5 de maig de 2016) de la Directora de Serveis del Departament de la Presidència, manifestant que tal i com va assenyalar en el seu escrit de 17 de desembre de 2015, que els objectius comercials formen part del propi sistema retributiu dels treballadors afectats i que corresponia als òrgans directius corresponents de la CCMA la seva autorització.

Per altra part, en relació a l'acord d'organització del sistema de guàrdies de la redacció digital del mitjà ràdio, durant els caps de setmana i festius intersetmanals, cal esmentar que aquest acord es va adoptar per les específiques condicions horàries que tenien els treballadors provinents de CCRTV Interactiva, SA i Activa Multimèdia Digital, SL, i que havien de mantenir-se, tal i com estableix la Disposició Transitòria 13a.

Aquest acord contemplava una retribució variable per superior quantitat d'hores de feina i disponibilitat, d'import inferior al que hagués suposat una aplicació estricta dels conceptes variables de conveni.

Finalment cal afegir que aquest acord va deixar de ser d'aplicació.

**AL·LEGACIÓ SISENA.**

Observació de la Sindicatura.

*7.- En l'exercici 2016, CCMA, SA va abonar alguns complements salarials individuals no establerts en el conveni col·lectiu. La Llei de pressupostos del 2015, prorrogats*

*per al 2016, únicament preveu la fixació de retribucions mitjançant un contracte individual quan les condicions de treball no són regulades en el conveni col·lectiu (vegeu l'apartat 2.5.1).*

Al·legació de la CCMA, SA.

En relació a aquesta observació, cal esmentar que entenem que es fa referència a complements que retribueixen situacions efectives de treball vinculades a una especial qualitat i quantitat de treball, conceptes que contempla el conveni col·lectiu de forma genèrica però sense concretar l'import, cas al que es fa referència a l'observació número 4 de la Sindicatura.

En aquest cas, tal i com ja hem manifestat a l'observació número 2 (al·legació primera), la CCMA va sol·licitar el preceptiu informe favorable conjunt del preacord de conveni de la CCMA, SA, activitat televisió, que va ser favorable condicionat, entre altres, a que *"La determinació dels imports dels complements i demés retribucions no fixats en el text del conveni, així com l'aplicació del fons de valoracions, s'han d'ajustar a les limitacions establertes a les lleis de pressupostos"*. En aquest sentit, la CCMA, SA ha complert les limitacions d'incrementos de la massa salarial que establia la llei de pressupostos.

**AL·LEGACIÓ SETENA.**

Observació de la Sindicatura.

*8.- CCMA, SA no té establert un procediment de control horari per al seu personal ni tampoc per a l'autorització i control de determinats permisos i absències (vegeu l'apartat 2.6).*

Al·legació de la CCMA, SA.

En relació a aquesta observació, cal manifestar que la CCMA, SA disposa d'un sistema de control d'entrada i sortida a les seves instal·lacions mitjançant la targeta d'empleat i els lectors habilitats als diferents centres de treball. Els comandaments i empleats poden fer el corresponent seguiment a través de l'eina que es troba implementada al portal intern de l'empleat. Per tant, considerem que aquesta eina facilita suficientment el control del compliment de jornada i horari del personal de la CCMA, SA, que es complementa amb el control directe que realitzen els comandaments respecte del seu personal.

Així mateix es realitza la corresponent autorització de permisos i absències mitjançant la corresponent petició, autorització i justificació. Aquesta activitat es troba descentralitzada i se segueix directament des de cada departament.

Recursos Humans té registrades, en particular, a través del programa de nòmina (Rhin), totes aquelles situacions que tenen incidència retributiva i, en general, rep informació sobre el compliment de la jornada i horaris, així com dels incompliments

que es puguin produir, iniciant, si s'escau, el corresponent expedient disciplinari i, fins i tot, descomptat la retribució que pugui correspondre en cas d'absències injustificades.

Núria Llorach i Boladeras  
Administradora única

Signa per autorització: Joan Pericas i Mata  
Director de Relacions Col·lectives i Socials de la CCMA  
(Autoritzat segons Resolució de la CCMA de 22 de juny de 2018)

Barcelona, 14 de setembre de 2018

## **6.2. TRACTAMENT DE LES AL·LEGACIONS**

Les al·legacions formulades han estat analitzades i valorades per la Sindicatura de Comptes. El text del projecte d'informe no s'ha modificat perquè s'entén que les al·legacions són explicacions que confirmen la situació descrita inicialment o perquè no es comparteixen els judicis que s'hi exposen.



