

---

## **NOTA RESUM**

### **Nota resum de l'informe 9/2019, relatiu al Consorci per a la Normalització Lingüística, exercici 2016**

*Barcelona, 24 de juliol de 2019*

La Sindicatura de Comptes de Catalunya ha emès l'informe 9/2019, relatiu al Consorci per a la Normalització Lingüística (CPNL), exercici 2016, en compliment del seu Programa anual d'activitats.

L'informe, presentat pel síndic Jordi Pons i Novell com a ponent, va ser aprovat pel Ple de la Sindicatura en la sessió del 26 de juny del 2019.

L'objecte d'aquest informe és la fiscalització de la liquidació del pressupost i la de la gestió de l'activitat del CPNL i la revisió del compliment de la legalitat bàsica que li és d'aplicació.

El CPNL és un consorci que va ser creat l'any 1989 i que té com a finalitat fomentar el coneixement, l'ús i la divulgació de la llengua catalana. En l'exercici 2016 estava format per la Generalitat, la Diputació de Girona, noranta-set ajuntaments i trenta-set consells comarcals. L'any 2016 el CPNL va tenir un pressupost de 28,87 M€ i el nombre mitjà de treballadors va ser de 689.

En l'apartat de conclusions de l'informe es presenten les observacions més rellevants que es desprenen del treball realitzat, de les quals es destaquen les següents:

- Els comptes anuals del CPNL no presenten tota la informació que han d'incloure els comptes anuals d'acord amb la normativa aplicable.
- El CPNL inclou com a drets liquidats en el pressupost d'ingressos els romanents incorporats. Atès que es tracta de drets que ja es van liquidar en el seu exercici d'origen no s'han de tornar a liquidar.
- La Relació de Llocs de treball (RLT) aprovada en l'exercici 2016 no va anar acompanyada d'una valoració de llocs de treball ni recollia una descripció de funcions de les places previstes. Tampoc no hi ha evidència de l'aprovació de la plantilla, prevista al conveni col·lectiu.
- Les retribucions totals percebudes per algunes categories del CPNL han superat les dels grups equivalents del conveni del personal laboral de la Generalitat.

- L'exercici 2016, el CPNL va crear una plaça directiva del mateix nivell jeràrquic de Gerència i amb una retribució superior. En l'apartat 2.2.2.1 de l'informe es recullen diverses observacions relacionades amb aquesta plaça.
- El CPNL no disposa d'un procediment de control horari que permeti conèixer les activitats reals realitzades pels tècnics de normalització lingüística (TNL). Tampoc disposa d'un document formal signat i aprovat pels òrgans de govern per a la gestió de la dedicació docent dels TNL. La mitjana d'hores lectives va ser de 282,70 hores per professor equivalent a temps complet. En l'informe es fan diversos comentaris sobre la dedicació d'una mostra de TNL.
- Els preus de les matrícules dels cursos del CPNL són preus públics i haurien de ser aprovats i modificats per una ordre del responsable del departament de la Generalitat competent en matèria de política lingüística.

Finalment, en l'apartat de conclusions de l'informe es fan diverses recomanacions, de les quals es destaquen les següents:

- El CPNL hauria de revisar i actualitzar el seu Reglament per adaptar-lo als nous Estatuts aprovats el 2018. En aquest sentit hauria de revisar la seva condició de mitjà propi instrumental i servei tècnic de l'Administració i recollir aquesta condició en els seus Estatuts.
- El CPNL hauria de revisar, millorar i promoure una RLT que vagi acompanyada d'una anàlisi i una valoració dels llocs de treball.
- El CPNL hauria d'implementar un procediment de control horari del seu personal.
- El règim jurídic del personal del CPNL ha de ser el corresponent al de l'Administració de la Generalitat, per tant, el CPNL hauria d'equiparar funcionalment i retributivament tot el seu personal amb el que dins l'Administració de la Generalitat exerceix tasques similars o equiparables. En el cas dels TNL seria convenient que es tingués en compte el règim retributiu aplicable al personal docent del departament competent en matèria d'educació.
- El CPNL hauria de promoure l'aprovació pels seus òrgans de govern d'una normativa sobre la dedicació docent dels TNL i implementar els procediments de control adequats. Seria convenient que aquesta normativa tingués en compte l'aplicable al personal docent del departament competent en matèria d'educació. També seria convenient que la regulació de la dedicació docent s'incorporés al conveni col·lectiu.

Aquesta nota resum té efectes merament informatius.  
L'informe es pot consultar a [www.sindicatura.cat](http://www.sindicatura.cat).