

NOTA RESUM

Nota resum de l'informe 22/2019, relatiu a la Fundació Institut Català d'Investigació Química, exercici 2017

Barcelona, 30 de gener de 2020

La Sindicatura de Comptes de Catalunya ha emès l'informe 22/2019, relatiu a la Fundació Institut Català d'Investigació Química (ICIQ), exercici 2017, en compliment del seu Programa anual d'activitats.

L'informe, presentat pel síndic Jordi Pons i Novell com a ponent, va ser aprovat pel Ple de la Sindicatura en la sessió del 23 de desembre del 2019.

El treball d'aquesta fiscalització limitada ha inclòs la fiscalització de les despeses, de les inversions i de l'endeutament de l'ICIQ i la revisió del compliment de la legalitat bàsica que li és d'aplicació.

L'ICIQ és una fundació constituïda per la Generalitat de Catalunya el 27 de juliol del 2000. Té per objecte identificar i promoure la recerca i la innovació en l'àmbit de les ciències químiques i té el reconeixement de Centre de recerca de Catalunya (CERCA). L'any 2017, segons el seu Compte de resultats, va tenir uns ingressos d'explotació de 18,25 M€ i unes despeses d'explotació de 18,26 M€. La plantilla mitjana va ser de 324 persones.

En l'apartat de conclusions de l'informe es presenten les observacions més rellevants que es desprenen del treball realitzat, de les quals es destaquen les següents:

- Els Estatuts de l'ICIQ no inclouen la referència a l'administració pública a què s'havia d'adscriure d'acord amb la Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic.
- Els Estatuts de l'ICIQ estableixen que, a més dels membres nats, la Generalitat pot nomenar fins a set patrons i la Universitat Rovira i Virgili (URV) pot nomenar-ne fins a dos. El 31 de desembre del 2017 la Generalitat només havia nomenat un patró i la URV no n'havia nomenat cap, fet que feia que els representants de la Generalitat no tinguessin la majoria del Patronat i que el nombre de patrons de les institucions públiques no superés el de les empreses privades.
- L'ICIQ no disposava d'un conveni laboral propi i aplicava un conveni del qual estava expressament exclòs. Tampoc no tenia una Relació de llocs de treball o un instrument equivalent d'ordenació dels recursos humans, ni taules salarials aprovades que incloguessin el salari base i els diferents complements de cada categoria retributiva.
- La Política de retribucions salarials estableix diferents categories per cada grup de treballadors i una retribució mínima i màxima per cada categoria (en alguns casos la

diferència entre el mínim i el màxim és del 44%). El nivell salarial inicial i les modificacions posteriors els fixen el director, el director administratiu o els investigadors principals depenent de la categoria del treballador, el que possibilita un grau de discrecionalitat elevat en l'establiment de les retribucions.

- L'ICIQ ha abonat diversos complements que no estan previstos en la Política de retribucions.
- Quatre investigadors i el director tenien contractes a temps complet amb l'ICIQ i eren funcionaris docents amb dedicació a temps parcial en una universitat pública. Aquestes situacions incompleixen la normativa sobre incompatibilitats, d'acord amb la qual només es poden ocupar dos llocs de treball en el sector públic si tots dos estan definits com de prestació a temps parcial.
- L'ICIQ tenia adscrits diversos investigadors ICREA (Fundació Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats) amb els quals havia subscrit contractes de treball a temps parcial en contra del que determina el conveni de col·laboració entre ICREA i l'ICIQ. La Sindicatura considera que la formalització de dos contractes de treball (un amb ICREA i un altre amb l'ICIQ) té com a resultat una duplictat de retribucions per una mateixa activitat i que les retribucions addicionals que correspongui percebre als investigadors ICREA adscrits a l'ICIQ haurien de ser abonades per ICREA, sens perjudici de la compensació que l'ICIQ hagués d'abonar a ICREA.
- El juny del 2019 el Portal de la transparència de l'ICIQ no inclou la informació referida a personal prevista en els articles 8 i 9 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- Com a conseqüència de la normativa establerta, la despesa de personal de l'ICIQ no recull el cost del personal adscrit, les retribucions del qual són abonades per l'entitat d'on procedeix (majoritàriament ICREA).
- L'ICIQ va adquirir serveis i subministraments de forma recurrent mitjançant compres directes que, si bé individualment eren d'import inferior al del contracte menor, van significar imports acumulats elevats. Per a aquests serveis i subministraments s'haurien d'haver formalitzat contractes o acords marc seguint els procediments de contractació aplicables.
- En tres dels quatre expedients de contractació revisats, les previsions dels plecs de clàusules en relació amb la valoració dels criteris subjectes a judici de valor redueixen la concurrència.

Finalment, en l'apartat de conclusions de l'informe es fan diverses recomanacions que, en opinió de la Sindicatura, contribuirien a corregir alguns dels aspectes assenyalats en l'apartat d'observacions.

Aquesta nota resum té efectes merament informatius. L'informe es pot consultar a www.sindicatura.cat .
--