



Quin és l'objectiu de l'auditoria?

Identificar la situació del lloc de treball Secretaria Intervenció als municipis catalans de menys de 1.000 habitants i analitzar si les seves funcions s'han cobert d'acord amb la normativa.



Quines són les dades i xifres clau?



482 municipis
població < 1.000
habitants
↓
99% resposta al
requeriment de la
Sindicatura
↓
**477
municipis
analitzats**



95 agrupacions de municipis

Els municipis es poden agrupar per mantenir en comú el lloc de treball de Secretaria Intervenció

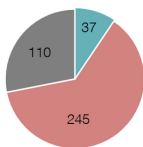


392 llocs de treball de
Secretaria Intervenció

Les funcions de Secretaria Intervenció són bàsiques i necessàries a totes les corporacions locals i estan reservades a FHN. El lloc de treball no està vacant quan un FHN ha estat nomenat de forma definitiva en aquella destinació.

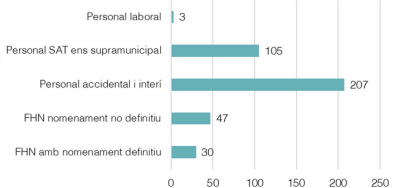
110 municipis havien estat eximits per tenir < 500 habitants i un pressupost < 200.000 €. Les funcions es poden prestar per acumulació d'un FHN o per un ens supramunicipal.

Situació



■ No vacant ■ Vacant ■ Eximint

Forma de cobertura



Què hem observat?

- Un 92% dels llocs de treball no estaven coberts per un FHN amb caràcter definitiu. El dèficit es fa més palès a les demarcacions de Tarragona i Lleida, on només un 2% i un 4% dels municipis tenien el lloc cobert d'aquesta manera.
- Un 53% dels llocs de treball s'havien cobert amb personal accidental o interí, formes de cobertura que haurien de tenir caràcter residual.
- En 53 llocs de treball ocupats per personal accidental o interí no disposaven de l'acreditació preceptiva de la DGAL.
- 43 llocs de treball coberts amb personal accidental i 50 amb interins tenien nomenaments anteriors al 2017, fet que contradiu el caràcter temporal que haurien de tenir aquests tipus de nomenaments.
- Només 3 dels 110 municipis que havien estat eximits reuneixen els requisits el 2022.
- 16 agrupacions amb 40 municipis no estaven operatives i, d'aquestes, 6 agrupacions estaven eximides, tot i que la normativa no ho preveu.
- En 11 municipis eximits les funcions del lloc de treball s'havien cobert de formes diferents de les que preveu la normativa.
- Dels 245 llocs de treball que estaven vacants, 24 casos no havien estat convocats ni en el concurs ordinari de la corporació, ni en el concurs unitari del ministeri corresponent.

Què recomanem?

Les recomanacions es mostren agrupades en funció del seu destinatari i atès que són nombroses només s'esmenten les més destacables de cada grup.



- El legislador hauria d'efectuar canvis normatius per incorporar aspectes no previstos i modificar altres per adequar-los a la situació actual. També hauria de regular i homogeneïtzar els sous dels llocs de Secretaria Intervenció en funció de la seva categoria i proporcionar ajuts econòmics quan algun municipi no pugui assumir la quantitat regulada dins del seu pressupost.



- Les universitats haurien de fer difusió de la necessitat de personal FHN per donar-la a conèixer.



- Els municipis que formin part d'una agrupació no operativa o que no reuneixen els requisits d'exempció haurien d'efectuar els tràmits oportuns per regularitzar la situació i cobrir el lloc de treball de forma adequada.



- Els ens supramunicipals haurien de dotar-se de més personal qualificat, minimitzar-ne la rotació i crear comissions de seguiment per revisar el compliment de les obligacions dels municipis als quals donen suport i assistència.



- La DGAL hauria de regular mitjançant decrets els aspectes necessaris per millorar el compliment de les formes de cobertura i facilitar la gestió als ajuntaments mentre el legislador no desenvolupi els aspectes recomanats anteriorment. També hauria d'incrementar els seus recursos personals i materials per garantir que la informació de què disposa estigui completa, es revisi i s'actualitzi periòdicament.