

ANÀLISI DEL PERSONAL DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA I DEL SECTOR PÚBLIC DEPENDENT

Exercicis 2019 a 2023

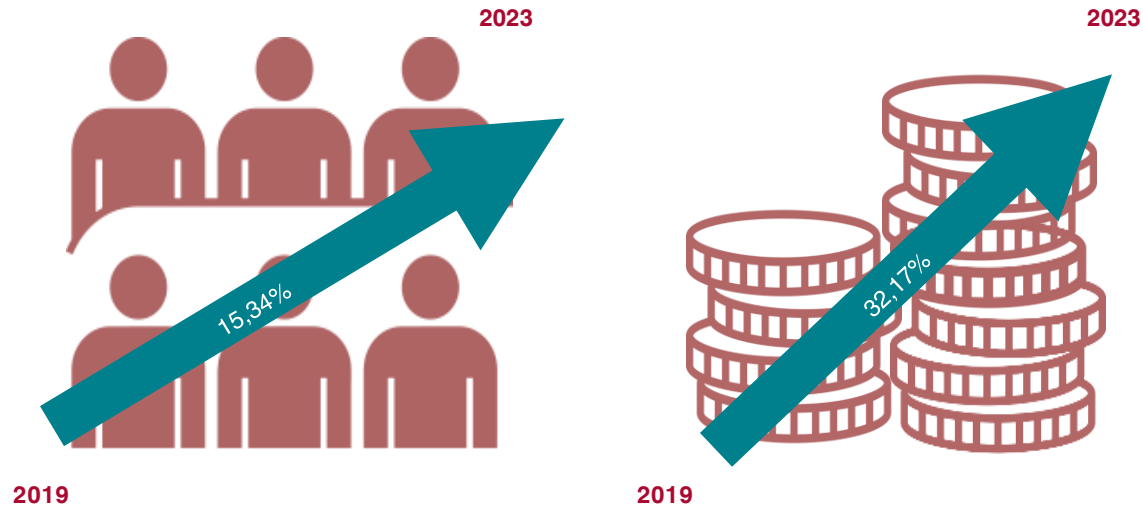
OBJECTE DE L'INFORME

- ✓ Analitzar l'evolució del personal de l'AGC i del sector públic dependent i les seves despeses pressupostàries, en el període 2019-2023.
- ✓ Fiscalitzar el compliment de la legalitat en matèria de despeses de personal del Departament d'Acció Exterior i Unió Europea de l'exercici 2023.
- ✓ Fiscalitzar els sistemes d'informació de gestió del personal de l'AGC (controls bàsics de ciberseguretat 4 i 8).

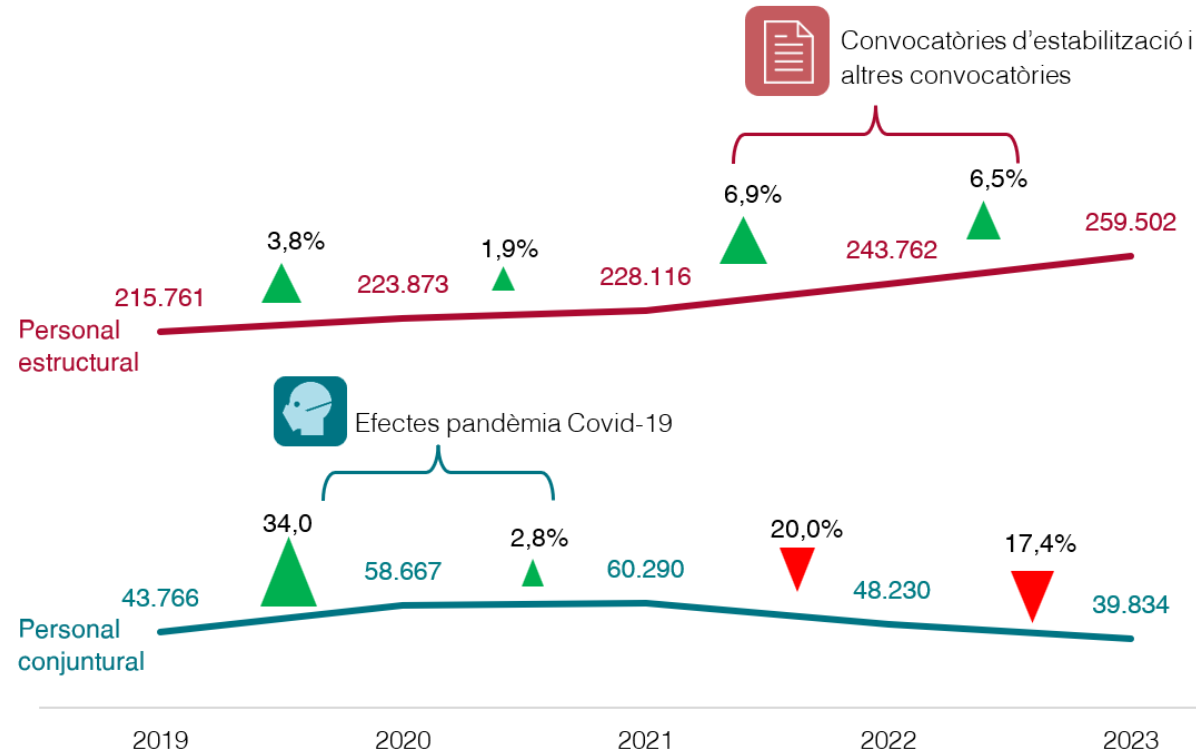
TIPUS DE PERSONAL

- ✓ **Personal estructural:** personal que ocupa llocs que responen a necessitats permanents de l'organització.
- ✓ **Personal conjuntural:** personal que ocupa llocs que responen a necessitats temporals de l'organització, ja sigui per a la gestió de programes temporals o per a l'absorció de puntes de feina molt focalitzades en el temps. També inclou el personal que realitza substitucions per cobrir la baixa o l'absència d'una persona.

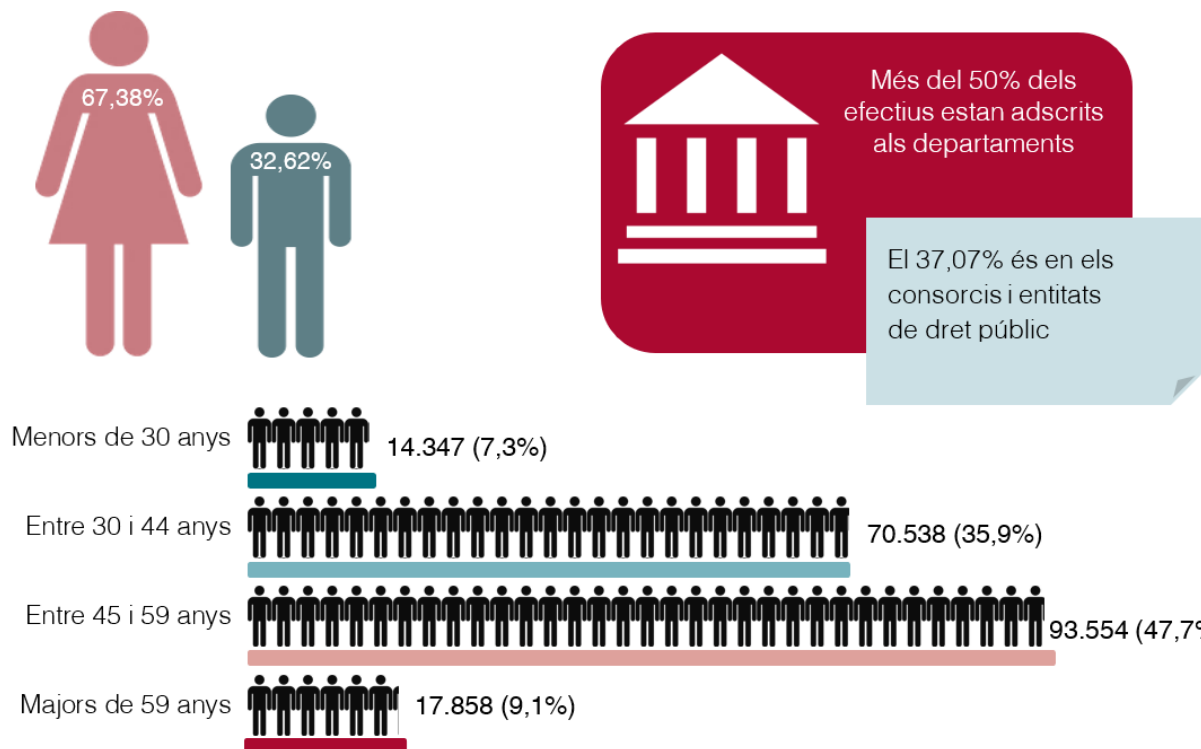
Evolució del personal i de la despesa



- El 2023 es disposava de 299.336 efectius (86,69% estructurals i 13,31% conjunturals), amb un increment des del 2019 de 39.809 persones, un 15,34%.
- La despesa de personal era al 2023 de 14.645,26 M€, amb un augment respecte de l'exercici 2019 del 32,17%.

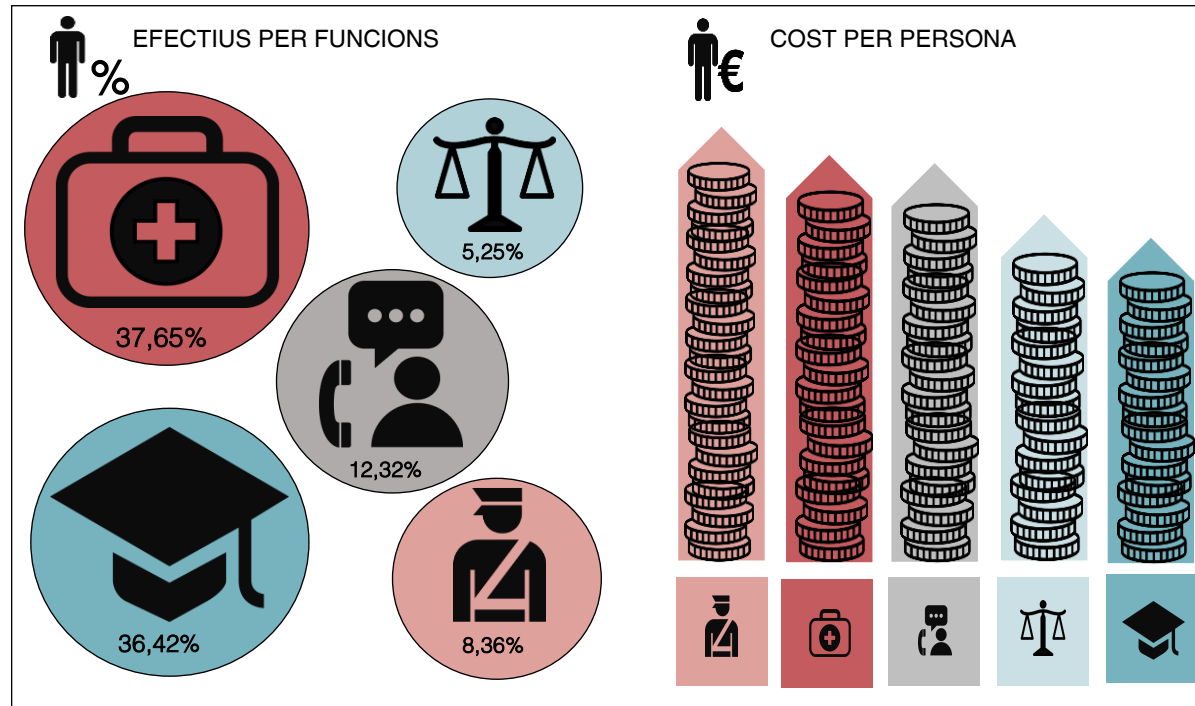


- El personal estructural augmenta per l'estructuralització de places conjunturals i l'inici del procés d'estabilització.
- El personal conjuntural augmenta amb la Covid i disminueix amb l'estructuralització de places conjunturals previ al procés d'estabilització.



El personal estructural correspon majoritàriament a dones (67%), que treballen en departaments (50%), i amb una edat d'entre 45 i 59 anys (48%).

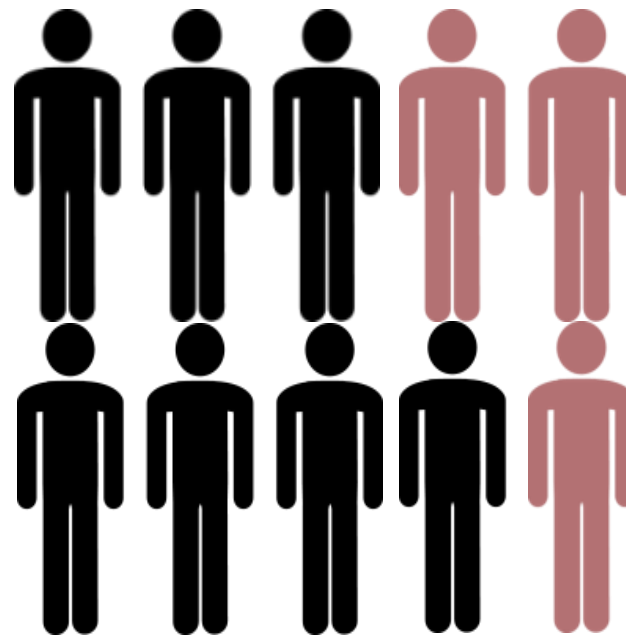
Efectius i despesa per funcions



- Sanitat (38%), i educació (36%) són les principals funcions que desenvolupava el personal de l'AGC i el seu sector públic al 2023.
- Respecte la despesa total de personal destaca sanitat (41%) i educació (32%), tot i que seguretat lidera el cost individual per persona.

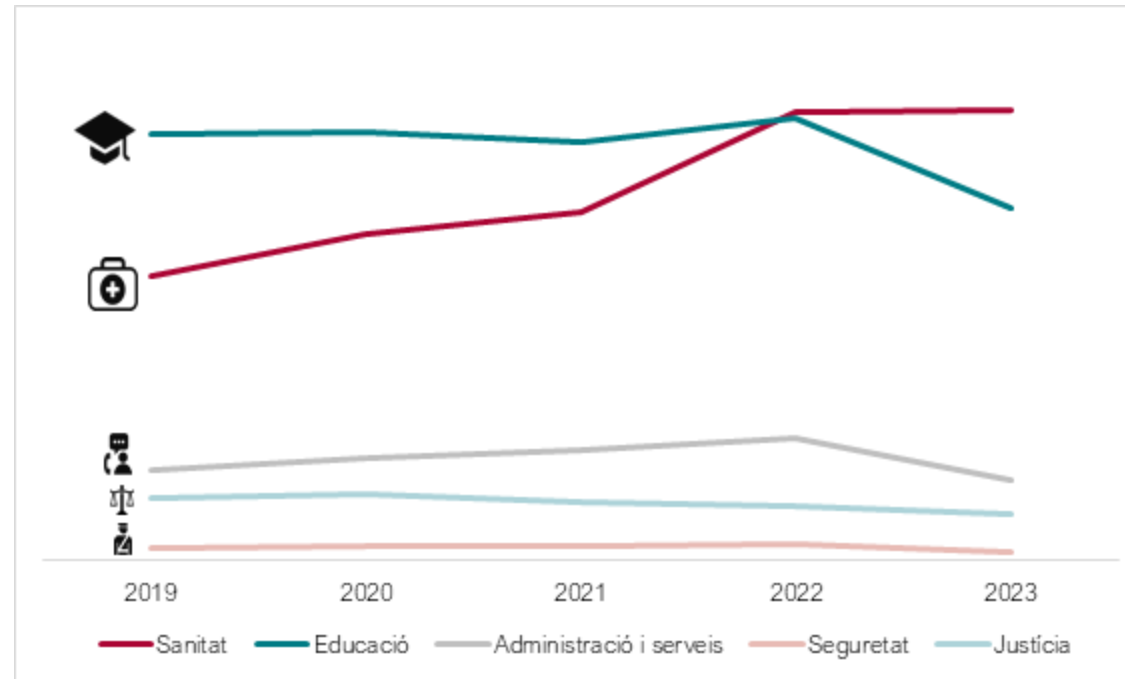
Temporalitat

3 de cada 10 treballadors
estaven vinculats
temporalment amb el sector
públic de la Generalitat de
Catalunya



Al 2023 un terç del nombre d'efectius estructurals estava en una situació temporal.

Temporalitat



La temporalitat del personal estructural funcionari i laboral es va reduir en totes les funcions del 2019 al 2023, excepte en la funció de sanitat.

ALTRES INCIDÈNCIES

- La Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes estableix com objectiu la representació paritària en què cap sexe no supera el 60% del conjunt de persones i ha de tendir a assolir-se el 50% de persones de cada sexe. En el període 2019-2023 el personal de l'AGC estava format majoritàriament per dones, al voltant del 67% del total i, per tant, en termes genèrics globals no es complia la representació paritària.
- En la fiscalització del personal del Departament d'Acció Exterior i Unió Europea, es van detectar llocs de treball en encàrrec de funcions o comissió de serveis que requerien la seva regularització.

ALTRES INCIDÈNCIES

- En la fiscalització de ciberseguretat, el nivell assolit dels controls revisats mostra una efectivitat insuficient en el CBCS número 8, relatiu al compliment de legalitat, nivell de maduresa N2, i un compliment suficient en el CBCS número 4, relatiu a l'ús controlat de privilegis administratius, nivell de maduresa N3.

RECOMANACIONS

- **Tot i reduir la temporalitat** en l'últim exercici fiscalitzat, encara es manté un significatiu marge de millora per aconseguir l'objectiu, el qual no s'ha de limitar a un número sinó a procurar que els treballadors de l'administració disposin de l'estabilitat adequada per al millor desenvolupament del servei públic.
- La normativa vigent estableix l'**objectiu de representació paritària**, on cap sexe no superi el 60% del conjunt ni sigui inferior al 40%. L'Administració ha de ser l'exemple complint aquest objectiu de paritat en tots els nivells i funcions desenvolupades.

RECOMANACIONS

- La mitjana d'edat del personal de l'AGC i el seu sector públic ha anat incrementant-se en els últims exercicis, amb un significatiu nombre de persones que es retiraran els propers anys, fet que fa necessària una **política de renovació del personal** que permeti la progressió de les noves generacions.
- El **Banc de Dades d'Ocupació Pública** constitueix una bona eina de transparència i informació però es recomana aprofundir en la seva millora, especialment en la informació del personal estructural i conjuntural.