

## **NOTA RESUM**

### **Nota resum de l'informe 14/2023, relatiu a l'Ajuntament de Barcelona, despeses de personal: òrgans de govern, comissionats, alta direcció i síndica de greuges, exercici 2020**

*Barcelona, 26 de juliol de 2023*

La Sindicatura de Comptes de Catalunya ha em s l'informe 14/2023, relatiu a l'Ajuntament de Barcelona, despeses de personal:  rgans de govern, comissionats, alta direcc o i síndica de greuges, exercici 2020.

L'informe, presentat pel síndic Manel Rodríguez com a ponent, va ser aprovat pel Ple de la Sindicatura en la sessió del 7 de juny del 2023.

L'objecte del treball ha estat la fiscalització del compliment de la normativa vigent en relació amb les despeses per retribucions del personal de l'Ajuntament de Barcelona corresponent als òrgans de govern, als comissionats i a l'alta direcc o i les de la síndica de greuges. En aquells casos en què ha correspost, la revisió ha incl s també les dietes per l'assistència efectiva a reunions, consells o comissions.

El municipi de Barcelona disposa d'un règim especial regulat en Llei 22/1998, del 30 de desembre, de la Carta Municipal de Barcelona –pel que fa a aspectes organitzatius i de competències municipals, entre d'altres–, i en la Llei de l'Estat 1/2006, del 13 de març, per la qual es regula el règim especial del municipi de Barcelona –pel que fa a matèries de competència estatal.

El nombre de persones objecte de la fiscalització ha estat de 118, xifra que inclou 43 membres del Consell Municipal, 40 dels 199 consellers de districte que va tenir l'Ajuntament durant l'exercici 2020, 7 comissionats, 27 gerents, i la síndica de greuges.

Les obligacions reconegudes l'exercici 2020 en concepte de retribucions i dietes per l'assistència a reunions, consells o comissions de les 118 persones objecte de fiscalització van ser de 7,32 M  i les corresponents a les cotitzacions obligatòries al règim de la Seguretat Social de les persones a les quals era d'aplicació, d'1,44 M .

Les observacions més rellevants de la fiscalització realitzada, recollides en l'apartat 3.1 de l'informe, es resumeixen a continuació:

- No es disposava d'una Relació de llocs de treball definitiva.

- No s'ha regulat en el Reglament orgànic municipal el que prescriu la Carta Municipal en relació amb els llocs de treball a ocupar pels gerents. L'instrument d'ordenació d'aquests llocs, a més, no està diferenciat del de la Relació de llocs de treball.
- La determinació dels imports del complement personal transitori inclòs en la retribució de 5 persones que van ocupar un lloc de gerent no es va ajustar a dret.
- Pel que fa a les retribucions, en la d'algunes persones s'hi van incloure conceptes que no estaven suportats per cap acord aprovat que en legitimés el pagament (el premi d'antiguitat en 1 cas i, per a 8 persones en situació de baixa per incapacitat temporal, el complement –fins a arribar al 100% de les retribucions fixes i periòdiques– de les prestacions obligatòries a càrrec de la Seguretat Social). D'altra banda, es van calcular els triennis dels funcionaris propis de manera indeguda.
- En el Codi ètic i de conducta de l'Ajuntament no es fa esment a la figura del síndic o síndica de greuges de Barcelona. A més, la regulació d'aquest càrrec com a personal eventual és incompatible amb la seva naturalesa.
- Pel que fa a les obligacions de publicitat activa, la presentació de les declaracions d'activitats i de béns amb motiu de la presa de possessió dels càrrecs es va incomplir, o es va complir de manera inadequada, en alguns casos. Tampoc no es va publicar la retribució percebuda per la síndica de greuges.

Finalment, en l'informe es formulen 5 recomanacions a l'Ajuntament, la primera de les quals posa de manifest la necessitat inexcusable i prioritària de reglamentar el nombre, la denominació, les funcions i el règim dels llocs de treball ocupats pels gerents, i també l'instrument d'ordenació corresponent; tot això, amb subjecció al que preveu la Carta Municipal de Barcelona.

<p>Aquesta nota resum té efectes merament informatius. L'informe es pot consultar a <a href="http://www.sindicatura.cat">www.sindicatura.cat</a>.</p>
---