

NOTA RESUM

Nota resum de l'informe 38/2023, relatiu a les despeses de personal de la Universitat Pompeu Fabra, exercicis 2018-2021

Barcelona, 7 de febrer de 2024

La Sindicatura de Comptes de Catalunya ha emès l'informe 38/2023, relatiu a les despeses de personal de la Universitat Pompeu Fabra (UPF), exercicis 2018-2021.

L'informe, presentat per la síndica Anna Tarrach com a ponent, va ser aprovat pel Ple de la Sindicatura en la sessió del 22 de desembre del 2023.

L'objecte del treball ha estat la revisió dels aspectes legals i econòmics relacionats amb les despeses de personal de la UPF dels exercicis 2018-2021. L'informe també conté altres aspectes relatius a l'activitat acadèmica del personal docent i investigador (PDI) de la UPF.

El curs 2020-2021 la UPF tenia 11.756 alumnes (3.582 de nou accés) i es van titular 2.992 persones. L'any 2021 la UPF tenia 1.681 efectius de personal docent i investigador (PDI) i 927 efectius de personal d'administració i serveis i de suport a la recerca (PAS). Les despeses de personal de l'exercici 2021 van ser de 102 M€, que representen el 71,62% de les obligacions reconegudes de l'exercici.

Les conclusions més rellevants de la fiscalització realitzada, recollides en l'apartat 2 de l'informe, es resumeixen a continuació:

- El percentatge de temporalitat en els 4 exercicis analitzats, sense tenir en compte el personal de suport a la recerca i els investigadors, se situava per sobre del 30% per al PAS i per sobre del 66% per al PDI.
- En els exercicis fiscalitzats se superaven els límits de PDI amb contracte laboral temporal i de PDI contractat sobre el total de PDI establerts en la Llei orgànica d'universitats (LOU).
- El percentatge de professorat associat era del 18,83%, molt superior al del conjunt del sistema universitari públic de tot l'Estat (en termes d'equivalent a temps complet).
- La UPF no disposava d'una Relació de llocs de treball pel PDI, com corresponia d'acord amb la Llei orgànica d'universitats.
- Mancava regulació interna en l'establiment de complements al personal de suport a la recerca (PSR) i al PDI que participaven en projectes de recerca; en els requisits i condicions de les diferents categories d'investigadors i dels candidats *tenure-track*; en l'establiment d'alguns càrrecs, i en la regulació d'activitats del professorat com ara

seminaris, conferències o ponències. Aquesta manca de regulació permetia en alguns casos un alt grau de discrecionalitat als departaments o als investigadors principals dels projectes de recerca en la determinació d'alguns complements.

- La política sobre professorat de la UPF no especificava per al professorat associat els requisits per a cada una de les categories com corresponia d'acord amb el conveni col·lectiu del PDI laboral, sinó que els requisits els establí cada departament, sense que estiguessin publicats, fet que podia donar lloc a arbitrarietat en les decisions.
- Durant els exercicis fiscalitzats la UPF va aplicar al PAS la jornada de 1.462 hores, que correspon a una distribució de 35 hores setmanals, i per tant es va contravenir la normativa existent, d'acord amb la qual la jornada havia de ser de 37,5 setmanals.
- La dedicació docent presencial mínima del professorat establerta en la normativa pròpia de la UPF era inferior a la prevista en la normativa. A més, incloïa diferents reduccions de la dedicació docent per activitats de recerca i per altres activitats i cada un dels departaments de la UPF disposava de normativa pròpia que concretava alguns aspectes i establí reduccions addicionals a la docència presencial amb incidència en la determinació de l'encàrrec docent que no s'ajustaven als supòsits previstos en l'article 68 de la LOU.
- Les hores presencials assignades efectivament en el Pla de dedicació docent del curs 2018-2019 al professorat permanent i temporal a temps complet van ser 32.984, el que equivalia al 43,09% del potencial docent i al 71,95% de la capacitat docent. Aquesta minva de la dedicació potencial presencial del professorat permanent i del professorat temporal a temps complet derivada de l'aplicació de la normativa pròpia de la UPF feia que una part significativa de la necessitat docent s'hagués de cobrir amb professorat temporal, especialment professorat associat. Això tenia com a conseqüència un increment de la despesa en personal i una pèrdua potencial dels avantatges del nexa entre docència i recerca.
- El professorat permanent i el professorat temporal a temps complet van cobrir el 30,97% de les hores lectives presencials del curs 2018-2019, un 44,09% de la docència presencial va ser impartida per professorat associat i el 24,94% restant per professorat temporal amb categories diferents d'associat i per investigadors.

Finalment, l'informe inclou 2 recomanacions relatives a l'establiment, la revisió o la modificació de les seves normatives internes en relació amb els aspectes assenyalats en les conclusions.

Aquesta nota resum té efectes merament informatius.
L'informe es pot consultar a www.sindicatura.cat.