

NOTA RESUM

Nota resum de l'informe 13/2024, relatiu al Consorci de les Biblioteques de Barcelona, exercici 2021

Barcelona, 23 d'octubre de 2024

La Sindicatura de Comptes de Catalunya ha emès l'informe 13/2024, relatiu al Consorci de les Biblioteques de Barcelona, exercici 2021.

L'informe, presentat pel síndic Manel Rodríguez com a ponent, va ser aprovat pel Ple de la Sindicatura en la sessió del 25 de setembre del 2024.

L'objecte del treball ha estat la fiscalització de l'Estat de liquidació del pressupost i el compliment de la legislació aplicable en els àmbits de personal i contractació administrativa, corresponents a l'exercici 2021.

Les observacions més rellevants de la fiscalització realitzada, recollides en l'apartat 2 de l'informe, es resumeixen a continuació:

- El Consorci va registrar en l'Estat de liquidació del pressupost del 2021 actes aprovats en l'exercici 2022 basant-se en un decret pel qual incomplia el principi pressupostari d'annualitat que preveu la Instrucció de comptabilitat de l'Administració local.
- No s'ha pogut valorar si els complements específics de les taules retributives del Consorci superaven els imports dels complements específics del nou Sistema d'ordenació municipal de l'Ajuntament de Barcelona.
- D'acord amb l'article 121 de la Llei 40/2015, de l'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, el personal del Consorci no pot tenir un règim jurídic que no respecti el de l'Administració d'adscripció, que en aquest cas és l'Ajuntament. L'any 2021 hi havia 132 treballadors que estaven adherits a l'Acord de condicions de la Diputació.
- D'entre els factors per determinar el complement específic n'hi havia 1 vinculat a l'antiguitat de la persona que ocupava el lloc de treball sense que el factor correspongui a una característica objectiva pròpia del lloc.
- L'any 2021 es van satisfer 103.797,28 € en concepte de productivitat i 949.758,91 € per assistència. El Consorci no va elaborar la valoració pertinent sobre els resultats en l'assoliment d'aquests objectius per part dels treballadors, i el concepte d'assistència no complia els requisits per ser considerat un incentiu al rendiment perquè no tenia en compte cap dels paràmetres previstos per la normativa.

- El Consorci va computar el valor de tots els triennis d'acord amb l'últim subgrup o grup de classificació professional al qual pertanyia un total de 5 funcionaris i va satisfer premis d'antiguitat a 2 funcionaris.
- S'han detectat determinades incidències relacionades amb la contractació separada de prestacions que haurien d'haver estat objecte d'un únic contracte per cobrir necessitats recurrents o previsibles i, per tant, constitueixen un fraccionament indegut del contracte.

Finalment, en l'informe es formulen 2 recomanacions al Consorci amb l'objectiu de millorar la gestió econòmica i de recursos humans.

Aquesta nota resum té efectes merament informatius.
L'informe es pot consultar a www.sindicatura.cat.