
NOTA RESUM

Nota resum de l'informe 2/2025, relatiu a la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, contractació, despeses de personal, exercicis 2021-2022

Barcelona, 19 de març de 2025

La Sindicatura de Comptes de Catalunya ha emès l'informe 2/2025, relatiu a la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals (CCMA), contractació, despeses de personal, exercicis 2021-2022, en compliment del seu Programa anual d'activitats.

L'informe, presentat per la síndica Llum Rodríguez com a ponent, va ser aprovat pel Ple de la Sindicatura en la sessió de l'11 de febrer del 2025.

El treball d'aquesta fiscalització de seguretat limitada ha inclòs la revisió dels aspectes legals i econòmics relacionats amb les despeses de contractació administrativa, de despeses de personal, de transparència i del compliment de protecció de dades de caràcter personal i de l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS) de l'activitat de l'entitat vinculada a aquestes àrees, corresponents als exercicis 2021 i 2022.

Les conclusions més significatives de la fiscalització realitzada es resumeixen a continuació:

- En l'àmbit de la contractació, els anys 2021 i 2022 la CCMA va actuar com a poder adjudicador no administració pública, tot i que, a parer de la Sindicatura, tenia la naturalesa de poder adjudicador administració pública.
- La Relació de llocs de treball (RLT), publicada a 31 de desembre del 2021 i del 2022, no reunia els requisits mínims exigibles, atès que no detallava ni les característiques dels llocs de treball, ni les retribucions complementàries ni els sistemes de provisió dels llocs, contràriament al que estableix la normativa.
- S'han observat deficiències en les bases de la convocatòria del procediment de selecció dels directors del mitjà televisió i ràdio, pel que fa als mèrits objecte de valoració i a la comissió de valoració.
- La CCMA va abonar el 88% i el 120% de la retribució d'objectius comercials a alguns directius, per sobre del límit del 25% establert en la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya pel que fa al cobrament de retribucions variables vinculades al compliment d'objectius definits l'exercici anterior.

- L'exercici 2021, les retribucions íntegres anuals de 4 directius corporatius van superar la retribució de conseller de la Generalitat, contràriament al que estableix la normativa. La retribució íntegra del director de la Fundació de La Marató de TV3 de l'any 2022 va superar la retribució de secretari general, i no en consta l'aprovació preceptiva per acord de Govern de la Generalitat.
- L'abonament de 7 triennis meritats com a funcionari de la Generalitat al director de Gestió Pressupostària, Empresa Verda i Serveis Generals no té empara en la normativa ni està previst en el contracte d'alta direcció del treballador.
- El dret de reserva de lloc de treball als directius que anteriorment prestaven serveis a la CCMA, establert per Acord del Consell de Govern del 10 de febrer del 2016, no és ajustat a dret perquè no està previst en cap norma ni a aquests càrrecs els resulta d'aplicació el conveni col·lectiu de la CCMA, SA. Igualment, l'Acord del Consell de Govern de l'any 2016, que equipara el nomenament del membres del Comitè de Direcció de la CCMA als càrrecs polítics, no és ajustat a dret.
- La jornada laboral de la CCMA per als exercicis 2021 i 2022 era de 35 hores setmanals, però no es complien els requisits legals necessaris per fixar aquesta jornada.
- La CCMA no disposa de l'auditoria de compliment de l'Esquema Nacional de Seguretat, ni de l'informe d'auditoria o document equivalent respecte al tractament de dades de caràcter personal.

Finalment, la Sindicatura fa 3 recomanacions relatives a la negociació del conveni col·lectiu, al sistema de retribucions variables i a la necessitat de tramitar els contractes mitjançant el gestor electrònic d'expedients de contractació de la Generalitat de Catalunya.

Aquesta nota resum té efectes merament informatius. L'informe es pot consultar a www.sindicatura.cat.
