
NOTA RESUM

Nota resum de l'informe 18/2025, relatiu a la situació del lloc de treball de Secretaria Intervenció i cobertura de la seva funció en municipis de menys de 1.000 habitants, exercici 2022

Barcelona, 29 de desembre de 2025

La Sindicatura de Comptes de Catalunya ha emès l'informe 18/2025, relatiu a la situació del lloc de treball de Secretaria Intervenció i cobertura de la seva funció en municipis de menys de 1.000 habitants, exercici 2022, en compliment del seu Programa anual d'activitats.

L'informe, presentat pel síndic Manel Rodríguez com a ponent, va ser aprovat pel Ple de la Sindicatura en la sessió de l'11 de novembre del 2025.

L'objecte del treball ha consistit a identificar la situació del lloc de treball de Secretaria Intervenció als municipis catalans de menys de 1.000 habitants i analitzar si s'han cobert les seves funcions d'acord amb la normativa.

L'àmbit subjectiu van ser els 482 municipis amb una població de menys 1.000 habitants l'any 2022, que representaven un 51% del total de municipis de Catalunya i un 2,5% de la seva població.

També s'ha inclòs en l'àmbit subjectiu la Direcció General de l'Administració Local (DGAL) per la funció que té assignada d'impulsar la provisió dels llocs de treball reservats a funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional (FHN).

Les funcions que realitza el secretari interventor són bàsiques i necessàries en totes les corporacions locals, i estan reservades a FHN. D'altra banda, els municipis es poden agrupar per mantenir en comú el lloc de treball de Secretaria Intervenció.

Dels 482 municipis subjectes a la fiscalització, van respondre el requeriment d'informació un total de 477 i, pel fet que alguns d'aquests es van agrupar per mantenir en comú el lloc de treball, el nombre de llocs de treball de Secretaria Intervenció va ser 392.

Les conclusions més significatives pel que fa al compliment de la legalitat es resumeixen a continuació:

- Pel que fa a la situació, dels 392 llocs de treball, tan sols 37 disposaven del nomenament definitiu d'un FHN, xifra que representa poc més d'un 9% del total de llocs. Pel que fa a la resta, 245 estaven vacants i 110 eren municipis que havien estat eximits de crear o mantenir el lloc de treball; representen un 63% i un 28% del total, respectivament.

- Pel que fa a la cobertura, en un 92% dels casos es tractava de nomenaments de caràcter no definitiu, xifra que evidència un dèficit de FHN als municipis de menys de 1.000 habitants. El dèficit es fa més palès a les demarcacions de Tarragona i Lleida, on només un 2% i un 4% dels municipis tenien el lloc cobert amb un FHN amb nomenament definitiu.
- 207 llocs de treball es van cobrir amb personal accidental i interí; tot i que aquestes formes de cobertura haurien de tenir caràcter residual, representen el 53% dels casos. A més, 83 dels 199 llocs de treball –43 amb personal accidental i 40 amb personal interí– eren nomenaments anteriors al 2017, fet que contradiu el caràcter temporal que haurien de tenir aquests tipus de nomenaments.
- 53 nomenaments dels 199 llocs de treball ocupats amb nomenaments accidentals o amb interinatges –excepte els municipis eximits– s’havien produït sense disposar de l’acreditació preceptiva de la DGAL i, per tant, només constava el nomenament per decret d’alcaldia o per acord del ple de cada municipi.
- Dels 110 municipis que havien estat eximits de crear o mantenir el lloc de treball pel fet de tenir menys de 500 habitants i un pressupost inferior a 200.000 €, només 3 complien els 2 requisits l’any 2022.
- Les funcions del lloc de treball als municipis eximits s’han d’assignar als serveis d’assistència o mitjançant acumulació. En 11 municipis les funcions del lloc s’havien cobert amb formes diferents a les previstes en la normativa.
- De les 95 agrupacions de municipis, 16 agrupacions –amb 40 municipis– no estaven operatives. Això va comportar que no tan sols s’havien de cobrir 16 llocs de treball, sinó que se n’havien de cobrir 40 –el nombre de municipis integrants–, fet que agreujava la situació de dèficit de FHN.

A més, de les 16 agrupacions no operatives, n’hi havia 6 que estaven formades per municipis eximits i que, alhora, havien estat declarades eximides per la DGAL, quan la normativa no ho preveu.

- Dels 245 llocs de treball que estaven vacants, 24 no havien estat convocats ni en el concurs ordinari de la corporació ni en el concurs unitari del ministeri corresponent.

Finalment, la Sindicatura formula 20 recomanacions adreçades als òrgans legislatius, als ajuntaments, als ens supramunicipals i a la DGAL. L’objectiu és contribuir a millorar la situació en què es troben els municipis amb menys població de Catalunya de manca de personal FHN necessari per efectuar les funcions de Secretaria Intervenció, fonamentals per al bon funcionament dels ens locals.

Aquesta nota resum té efectes merament informatius. L’informe es pot consultar a www.sindicatura.cat.
