

NOTA RESUM

Nota resum de l'informe 5/2022, relatiu a la Fundació Institut de Recerca en Energia de Catalunya, exercici 2019

Barcelona, 6 d'abril de 2022

La Sindicatura de Comptes de Catalunya ha emès l'informe 5/2022, relatiu a la Fundació Institut de Recerca en Energia de Catalunya (IREC), exercici 2019, en compliment del seu Programa anual d'activitats.

L'informe, presentat pel síndic Jordi Pons i Novell com a ponent, va ser aprovat pel Ple de la Sindicatura en la sessió del 21 de febrer del 2022.

El treball d'aquesta fiscalització limitada ha inclòs la fiscalització del Balanç i del Compte de resultats i la revisió del compliment de la legalitat bàsica que és d'aplicació en els àmbits comptable, del personal i de la contractació.

La Fundació IREC va ser constituïda el 2008 i té per objecte la recerca i el desenvolupament tecnològic en l'àmbit de l'energia i de la seva producció, transformació, transport, distribució i ús, amb especial atenció a les tecnologies que permetin la transició de l'actual model energètic cap a un nou model energètic més sostenible. Té el reconeixement de Centre de recerca de Catalunya (CERCA).

L'any 2019 l'IREC, segons el seu Compte de resultats, va tenir uns ingressos d'explotació de 8,30 M€ i unes despeses d'explotació de 7,92 M€.

En l'apartat de conclusions de l'informe es presenten les observacions més rellevants que es desprenen del treball realitzat, de les quals es destaquen les següents:

- La despesa de personal de l'IREC no recull el cost del personal adscrit, les retribucions del qual, d'acord amb la normativa establerta, són abonades per l'entitat d'on procedeix.
- En l'exercici 2019 l'IREC tenia un catàleg de llocs de treball que no havia estat aprovat pel Patronat.
- Les taules retributives de l'IREC vigents per a l'exercici 2019 establien diferents categories per a cada grup de treballadors i una retribució mínima i màxima per a cada categoria. Les diferències retributives entre el límit inferior i el superior de les diferents categories estaven entre el 17,39% i el 52,94%, fet que comportava que existís un grau de discrecionalitat elevat en la determinació de les retribucions del personal de l'IREC. En la sessió del 12 de juny del 2019 el Patronat va aprovar una nova taula retributiva

aplicable en l'exercici 2020 que estableix diferents nivells per a cada categoria professional amb la fixació de retribucions úniques per a cada nivell.

- En relació amb la promoció professional de vint treballadors, no ha quedat acreditat el compliment del procediment establert en la política del pla de carrera pel que fa a l'assoliment dels requisits mínims i complementaris valorables establerts en cada cas, ni l'existència de lloc de treball vacant en els casos de canvi de categoria.
- En la revisió del procediment seguit per a la selecció del personal temporal, s'ha observat que en les sis contractacions temporals amb càrrec al pressupost de l'IREC no es va acreditar la necessitat urgent i inajornable, com corresponia d'acord amb la Llei 6/2018, de pressupostos de l'Estat per al 2018, prorrogada per al 2019. D'altra banda, en la revisió de setze processos de selecció es fan observacions en relació amb el procediment i la justificació de les valoracions dels candidats.
- L'any 2019 l'IREC no va incloure en el perfil del contractant la publicació de la informació relativa als contractes menors, que s'ha de fer almenys trimestralment d'acord amb l'article 63.4 de la Llei 9/2017, del 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP).
- En la revisió dels contractes menors s'han detectat incidències relacionades amb la contractació separada de prestacions que haurien d'haver estat objecte d'un únic contracte pel fet d'estar relacionades amb contractacions successives per cobrir necessitats recurrents o previsibles. Aquestes incidències han donat com a resultat l'elusió dels requisits de publicitat o els relatius als procediments d'adjudicació que haurien correspost. Per aquest motiu, constitueixen un fraccionament indegut del contracte i, en conseqüència, un incompliment dels articles 99.2 i 118.3 de la LCSP.

Finalment, en l'apartat de conclusions de l'informe es fan diverses recomanacions que, en opinió de la Sindicatura, contribuirien a corregir alguns dels aspectes assenyalats en l'apartat d'observacions.

<p>Aquesta nota resum té efectes merament informatius. L'informe es pot consultar a www.sindicatura.cat.</p>
