

INFORME 21/2010

ARAN SALUT,  
SERVICIS  
ASSISTENCIAUS  
INTEGRATS, SL  
EXERCICI 2007

# INFORME 21/2010

## ARAN SALUT, SERVICIS ASSISTENCIAUS INTEGRATS, SL EXERCICI 2007

---

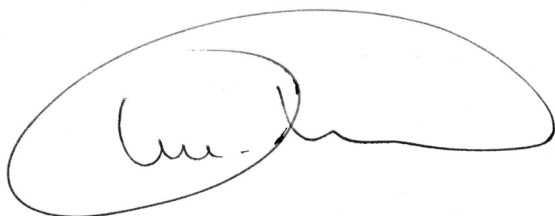
MONTSERRAT VENDRELL i TORNABELL, secretària general de la Sindicatura de Comptes de Catalunya,

**C E R T I F I C O:**

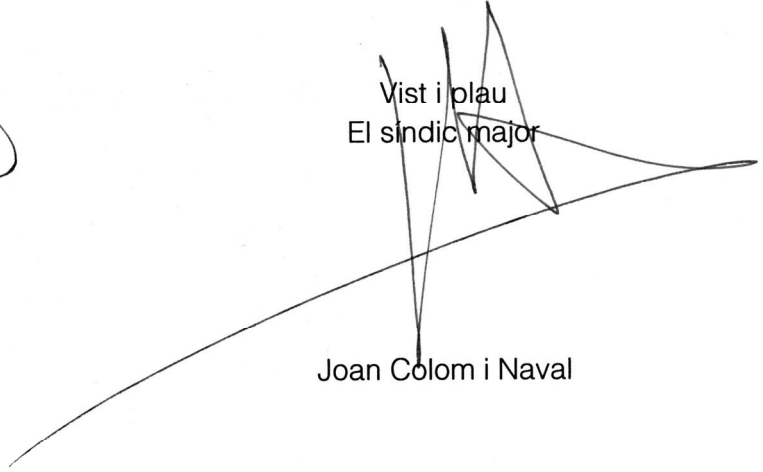
Que a Barcelona, el dia 14 de setembre de 2010, reunit el Ple de la Sindicatura de Comptes, sota la presidència del síndic major, l'Excm. Sr. Joan Colom i Naval, amb l'assistència dels síndics Sr. Jordi Pons i Novell, Sr. Jaume Amat i Reyero, Sr. Agustí Colom i Cabau, i Sr. Ernest Sena i Calabuig, actuant-hi com a secretària la secretària general de la Sindicatura, Sra. Montserrat Vendrell i Tornabell, i com a ponent el síndic Sr. Agustí Colom i Cabau, amb deliberació prèvia s'acorda aprovar l'informe de fiscalització 21/2010, relatiu a Aran Salut, Servicis Assistenciaus Integrats, SL, exercici 2007.

I, perquè així consti i tingui els efectes que corresponguin, signo aquest certificat, amb el vistiplau del síndic major.

Barcelona, 29 de setembre del 2010



Vist i plau  
El síndic major



Joan Colom i Naval

**ÍNDEX**

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| ABREVIACIONS.....                                | 6  |
| 1. INTRODUCCIÓ .....                             | 7  |
| 1.1. INTRODUCCIÓ A L'INFORME.....                | 7  |
| 1.1.1. Objecte i abast .....                     | 7  |
| 1.1.2. Metodologia i limitacions .....           | 7  |
| 1.2. INTRODUCCIÓ A L'ENS FISCALITZAT .....       | 7  |
| 1.2.1. Creació i objecte.....                    | 7  |
| 1.2.2. Estructura organitzativa.....             | 9  |
| 1.2.3. Normativa .....                           | 10 |
| 1.2.4. Control financer .....                    | 11 |
| 1.2.5. Informació objecte d'examen .....         | 11 |
| 2. FISCALITZACIÓ REALITZADA .....                | 11 |
| 2.1. BALANÇ DE SITUACIÓ .....                    | 12 |
| 2.1.1. Actiu.....                                | 12 |
| 2.1.2. Passiu .....                              | 14 |
| 2.2. COMPTE DE RESULTATS.....                    | 17 |
| 2.2.1. Despeses.....                             | 18 |
| 2.2.2. Ingressos .....                           | 24 |
| 2.3. CONTRACTACIÓ .....                          | 25 |
| 2.3.1. Contractació de subministraments.....     | 25 |
| 2.3.2. Contractació de prestació de serveis..... | 26 |
| 3. CONCLUSIONS .....                             | 29 |
| 3.1. OBSERVACIONS .....                          | 29 |
| 4. TRÀMIT D'AL·LEGACIONS.....                    | 31 |
| 5. COMENTARIS A LES AL·LEGACIONS .....           | 54 |

## ABREVIACIONS

|                |                                                                                                                           |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aliança        | Quinta de Salut l'Aliança, Mutualitat de Previsió Social                                                                  |
| Aran Salut, SL | Aran Salut, Servicis Assistenciaus Integrats, SL                                                                          |
| CatSalut       | Servei Català de la Salut                                                                                                 |
| DOGC           | Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya                                                                              |
| IRPF           | Impost sobre la renda de les persones físiques                                                                            |
| IVA            | Impost sobre el valor afegit                                                                                              |
| SAS            | Servei Aranès de la Salut                                                                                                 |
| TESVA          | Transport e Emergències Sanitàries Vall d'Aran, SL                                                                        |
| TRLCAP         | Reial decret legislatiu 2/2000, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes de les administracions públiques |
| XHUP           | Xarxa hospitalària d'utilització pública                                                                                  |

## **1. INTRODUCCIÓ**

La Sindicatura de Comptes, com a òrgan de fiscalització de la gestió econòmica, financera i comptable del sector públic de Catalunya, emet el present informe arran de les funcions que li són encomanades en l'article 2 de la Llei 6/1984, del 5 de març, de la Sindicatura de Comptes, modificada per les lleis 15/1991, del 4 de juliol, 7/2002, del 25 d'abril, 7/2004, del 16 de juliol i 26/2009 del 23 de desembre.

Aquesta fiscalització ha tingut el seu origen en la iniciativa de la Sindicatura de Comptes, d'acord amb l'aplicació del que disposa l'article 2.1 de les Normes de règim interior, i en l'execució del Programa anual d'activitats.

### **1.1. INTRODUCCIÓ A L'INFORME**

#### **1.1.1. Objecte i abast**

L'objecte d'aquest informe és la fiscalització de l'activitat economicofinancera d'Aran Salut, Servicis Assistenciaus Integrats, SL (Aran Salut, SL) corresponent a l'exercici 2007.

En aquest sentit, el treball realitzat ha consistit en la fiscalització de regularitat de l'activitat desenvolupada per l'entitat durant l'any 2007, de manera que els objectius fixats s'han adreçat a avaluar els procediments de control intern establerts per a la salvaguarda i control dels actius, i a obtenir una raonable seguretat, que la informació economicofinancera es presenta conforme als principis comptables que són d'aplicació i que el desenvolupament de la seva activitat s'ha realitzat d'acord amb la legalitat vigent.

En l'informe es fan constar les observacions que es desprenen del treball realitzat.

#### **1.1.2. Metodologia i limitacions**

El treball de fiscalització s'ha desenvolupat d'acord amb els principis i normes d'auditoria aplicables al sector públic, mitjançant la realització de totes aquelles proves i procediments d'auditoria que s'han considerat necessaris per tal d'obtenir evidència adequada i suficient que permeti suportar les conclusions d'aquest informe.

### **1.2. INTRODUCCIÓ A L'ENS FISCALITZAT**

#### **1.2.1. Creació i objecte**

Des del mes d'agost de 1985 la Quinta de Salut l'Aliança, Mutualitat de Previsió Social, (l'Aliança) portava la gestió i explotació de l'Hospital de la Vall d'Aran. En data 13 d'octubre de 2003 el Consell de Direcció del Servei Aranès de la Salut (SAS) va adoptar l'acord de

no prorrogar a partir del 31 de gener de 2004 el conveni de prestació d'assistència hospitalària i especialitzada per a l'atenció de malalts aguts subscrit entre el SAS i l'Aliança. Des de l'1 de febrer de 2004 la prestació de l'assistència hospitalària a l'Hospital de la Vall d'Aran la realitza directament el SAS mitjançant la societat mercantil Aran Salut, Servicis Assistenciaus Integrats, SL, (Aran Salut, SL) participada al 100% pel SAS.

Aran Salut, SL és una societat mercantil de caràcter comarcal en el territori de la Vall d'Aran que adopta la forma de societat unipersonal de responsabilitat limitada, de capital íntegrament públic desemborsat en la seva totalitat pel SAS, organisme autònom dependent del Consell General d'Aran.

L'objectiu d'Aran Salut, SL és la gestió i l'administració dels serveis traspassats de la Generalitat de Catalunya a l'administració del Consell General d'Aran en matèria sanitària i social, com també la gestió i l'administració dels centres, els serveis i els establiments de protecció de la salut i d'atenció sanitària, sociosanitària, de salut mental i d'atenció social que determini el SAS, dels programes institucionals en matèria de promoció i protecció de la salut, prevenció de malalties, assistència social, sanitària i sociosanitària i rehabilitació, i dels serveis i les prestacions del sistema sanitari públic i del sistema de protecció i assistència social, principalment en l'àmbit territorial de la Vall d'Aran.

Els centres on presta el seus serveis Aran Salut, SL són l'Hospital de la Vall d'Aran, la Residència Sant Antoni i el Centre de Rehabilitació Precoç, tots tres situats a Vielha.

Les funcions d'Aran Salut, SL són les següents:

- Prestació d'una atenció sanitària integrada, que vinculi les actuacions, d'atenció primària, hospitalària i especialitzada, sociosanitària i de la salut mental.
- Prestació de serveis socials.
- Desenvolupament de programes d'investigació en l'àmbit de la salut i l'atenció social i la col·laboració amb la universitat i la resta d'institucions competents en matèria de docència, recerca i divulgació cultural en matèries sanitàries i socials.
- Participació en la promoció de campanyes o tasques de medicina preventiva, d'acord amb els principis fixats pel SAS.
- Desenvolupament de totes les actuacions que siguin necessàries per al compliment dels seus objectius, com també de les actuacions en relació amb les funcions esmentades anteriorment que li siguin encomanades.

En l'exercici d'aquestes funcions, la societat pot gestionar els recursos físics que posseeixi per qualsevol títol i autoritzar-ne l'ús, total o parcial, a favor d'entitats públiques o privades per al desenvolupament d'activitats assistencials o convingudes o contractades pel SAS, amb subjecció a la normativa aplicable.

### **1.2.2. Estructura organitzativa**

Els òrgans de govern d'Aran Salut, SL són la Junta General, el Consell d'Administració i la Direcció-Gerència.

Les funcions de la Junta General d'Aran Salut, SL les exerceix el Consell de Direcció del SAS, que està format per dotze persones. La seva composició és la següent:

- El síndic d'Aran, com a president de la Junta General, que fins al 26 de juliol del 2007 va ser Carles Barrera Sánchez i a partir d'aquella data, Francesc Boya Alòs.
- La consellera de Promoció Social,<sup>1</sup> que n'és la vicepresidenta; fins al 26 de juliol del 2007 va ser-ho Mercedes Delaurens Deó i a partir d'aquella data Noèlia Costa Riu.
- Vocals:
  - Juan Antonio Serrano Iglesias (Consell General d'Aran)
  - Artur Sánchez Farré (Consell General d'Aran)
  - Francisco Bruna Capel (Consell General d'Aran)
  - Francesc Medán Juanmartí, fins al 26 de juliol del 2007 (Consell General d'Aran)
  - Sebastià Barranco i Tomás (Departament de Salut)
  - Enric Agustí i Fabré (CatSalut)
  - Ramon Pujol i Martínez (CatSalut)
  - Francesc Fernández Enrich (SAS)
  - Joan Canalies Aures (Pompiers d'Aran)
  - Antonio Busquet Robledillo (Comissions Obreres)

Fins al 26 de juliol del 2007 la secretària del Consell de Direcció va ser Maria Àngels Borràs, i a partir d'aquell dia, Ricard Rodríguez Gómez, secretari.

La Junta General queda vàlidament constituïda sense necessitat de convocatòria prèvia sempre que estiguin presents la totalitat dels membres del Consell de Direcció del SAS i acordin per unanimitat constituir-se en Junta Universal. Aquesta Junta té competència per deliberar i decidir sobre qualsevol tipus d'assumpte.

La Junta General té les següents facultats:

- Nomenar, revocar, ratificar i/o separar els membres del Consell d'Administració.
- Nomenar i separar el càrrec de director-gerent i la resta de càrrecs de l'estructura de la gestió i administració, a proposta del Consell d'Administració.

---

1. A partir del 20 de juliol de 2007, la Conselleria de Promoció Social passa a denominar-se Conselleria de Sanitat i Acció Social.

- Modificar els estatuts socials, d'acord amb les normes legals o estatutàries que siguin aplicables al procediment de modificació.
- Augmentar o disminuir el capital social, respectant sempre el mínim legal establert.
- Acordar la transformació, fusió i escissió de la societat.
- Acordar la dissolució de la societat.
- Decidir sobre qualsevol assumpte que sigui d'interès per a la societat i que a proposta del Consell d'Administració o de la Direcció-Gerència s'inclogui en l'ordre del dia de la convocatòria.
- Qualsevol altre assumpte que la Llei de societats de responsabilitat limitada atribueixi a la Junta General.

El Consell d'Administració és l'òrgan social de gestió, administració i representació permanent de la societat format per un mínim de tres i un màxim de cinc membres; d'acord amb els estatuts d'Aran Salut, SL, el presideix el síndic d'Aran. Aquests càrrecs tenen una durada de quatre anys, coincideixen amb la renovació electoral del Consell General d'Aran i poden ser reelegits per períodes d'igual durada.

El Consell d'Administració s'ha de reunir com a mínim una vegada cada dos mesos, mitjançant convocatòria de la Presidència.

La Direcció-Gerència és l'òrgan social en qui recau la gestió i la direcció immediates de les activitats diàries de la societat, de conformitat amb les directrius i ordres del Consell d'Administració i de la Junta General. La persona que ocupa el càrrec de director-gerent és nomenada per la Junta General a proposta del Consell d'Administració.

L'any 2007 el càrrec de director-gerent d'Aran Salut, SL l'ocupa Francesc Fernández Enrich.

### **1.2.3. Normativa**

La normativa d'aplicació a Aran Salut, SL és, entre altra, la següent:

- Llei 2/1995, del 23 de març, de societats de responsabilitat limitada.
- Reial decret legislatiu 2/2000, del 16 de juny, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes de les administracions públiques.
- Reial decret legislatiu 2/2004, del 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.
- Reial decret 1098/2001, del 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques.

#### **1.2.4. Control financer**

La Intervenció del Consell General d'Aran, d'acord amb les competències que li atorga el Reial decret 2/2004, del 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, realitza el control financer d'Aran Salut, SL.

En l'informe de l'examen dels comptes anuals d'Aran Salut, SL corresponents a l'exercici 2007 la Intervenció va posar de manifest diverses observacions. Així, aquest informe, establí que l'entitat havia de contenir les despeses o bé incrementar els ingressos per no generar un dèficit d'explotació. També posava de manifest que, d'acord amb l'article 225.2 del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, la societat s'hauria d'adaptar als principis de publicitat i concurrència propis de la contractació administrativa. Aran Salut, SL hauria d'aprovar un procediment intern que regulés la contractació de l'entitat.

L'opinió de la Intervenció respecte els comptes anuals d'Aran Salut, SL va ser favorable.

D'altra banda, els comptes anuals de l'entitat, que comprenen el Balanç de situació, el Compte de pèrdues i guanys i la Memòria corresponents a l'exercici 2007, van ser objecte d'una auditoria externa realitzada per l'empresa Proaudit, SL, en l'informe de la qual s'expressava una opinió sense excepcions.

#### **1.2.5. Informació objecte d'examen**

La informació objecte d'examen ha estat, el Balanç de situació, el Compte del resultat economicopatrimonial i la Memòria d'Aran Salut, SL, tots ells referits a l'exercici 2007.

Així mateix, s'ha fiscalitzat la documentació relativa als procediments de la contractació de la prestació de serveis i a les despeses relacionades. Igualment, s'ha revisat l'àrea de personal.

### **2. FISCALITZACIÓ REALITZADA**

D'acord amb l'objecte i l'abast del present informe, expressats en l'apartat 1.1.1, el treball de fiscalització es presenta a continuació en tres apartats diferents, que responen a la fiscalització del Balanç de situació (apartat 2.1), al Compte de resultats (apartat 2.2) i a la contractació de la prestació de serveis (apartat 2.3).

## 2.1. BALANÇ DE SITUACIÓ

El Balanç de situació d'Aran Salut, SL corresponent a 31 de desembre de 2007 presenta un volum d'actiu i de passiu de 4.556.220,32€, el qual ha experimentat, en relació amb l'exercici 2006, un increment del 23,4% (quadre 2.1.A).

**Quadre 2.1.A: Balanç de situació**

| ACTIU                                               | 31.12.2007          | 31.12.2006          | Variació %   | Estructura patrimonial a 31.12.2007 % |
|-----------------------------------------------------|---------------------|---------------------|--------------|---------------------------------------|
| <b>Immobilitzat</b>                                 | <b>3.195.970,55</b> | <b>2.822.768,44</b> | <b>13,2</b>  | <b>70,1</b>                           |
| Immobilitzat immaterial                             | 3.113.277,49        | 2.732.596,60        | 13,9         | 68,3                                  |
| Immobilitzat material                               | 82.693,06           | 90.171,84           | (8,3)        | 1,8                                   |
| <b>Actiu circulat</b>                               | <b>1.360.249,77</b> | <b>868.440,09</b>   | <b>56,6</b>  | <b>29,9</b>                           |
| Existències                                         | 105.948,74          | 110.650,07          | (4,2)        | 2,3                                   |
| Deutors                                             | 1.206.482,74        | 612.541,41          | 97,0         | 26,5                                  |
| Tresoreria                                          | 33.728,83           | 116.307,13          | (71,0)       | 0,7                                   |
| Ajustos per periodificació                          | 14.089,46           | 28.941,48           | (51,3)       | 0,3                                   |
| <b>Total Actiu</b>                                  | <b>4.556.220,32</b> | <b>3.691.208,53</b> | <b>23,4</b>  | <b>100,0</b>                          |
| PASSIU                                              | 31.12.2007          | 31.12.2006          | Variació %   | Estructura patrimonial a 31.12.2007 % |
| <b>Fons propis</b>                                  | <b>11.786,62</b>    | <b>4.726,53</b>     | <b>149,4</b> | <b>0,3</b>                            |
| Fons social                                         | 5.000,00            | 5.000,00            | -            | 0,1                                   |
| Resultats d'exercicis anteriors                     | (273,47)            | (1.708,04)          | (84,0)       | 0,0                                   |
| Pèrdues i guanys                                    | 7.060,09            | 1.434,57            | 392,1        | 0,2                                   |
| <b>Ingressos a distribuir en diversos exercicis</b> | <b>3.094.916,88</b> | <b>2.714.235,99</b> | <b>14,0</b>  | <b>67,9</b>                           |
| Provisions per a riscos i despeses                  | 70.329,00           | -                   | -            | 1,5                                   |
| <b>Creditors a curt termini</b>                     | <b>1.379.187,82</b> | <b>972.246,01</b>   | <b>41,9</b>  | <b>30,3</b>                           |
| <b>Total Passiu</b>                                 | <b>4.556.220,32</b> | <b>3.691.208,53</b> | <b>23,4</b>  | <b>100,0</b>                          |

Imports en euros.

Font: Comptes anuals d'Aran Salut, SL de l'exercici 2007.

L'anàlisi de l'estructura econòmica al tancament de l'exercici 2007 mostra un immobilitzat immaterial que representa el 68,3% de l'actiu, format fonamentalment pels béns adscrits procedents del SAS.

Pel que fa a l'estructura financera, aquesta està constituïda fonamentalment pels ingressos a distribuir en diversos exercicis, que suposen un 67,9% del total del passiu i pels creditors a curt termini que suposen el 30,3% del total del passiu.

### 2.1.1. Actiu

En els apartats següents es presenta la composició de l'actiu del Balanç de situació i les observacions de la fiscalització de l'exercici.

**2.1.1.1. Immobilitzat immaterial**

A 31 de desembre de 2007, l'immobilitzat immaterial presentava un saldo net de 3.113.277,49€, que suposava un 68,3% del total de l'actiu i un increment del 13,9% respecte de l'exercici anterior (quadre 2.1.B).

**Quadre 2.1.B: Immobilitzat immaterial**

| Epígrafs                            | 31.12.2007          | Altes             | Baixes   | 31.12.2006          |
|-------------------------------------|---------------------|-------------------|----------|---------------------|
| Concessions                         | 4.057.590,05        | 646.490,75        | -        | 3.411.099,30        |
| Aplicacions informàtiques           | 18.360,61           | -                 | -        | 18.360,61           |
| <b>Immobilitzat immaterial brut</b> | <b>4.075.950,66</b> | <b>646.490,75</b> | <b>-</b> | <b>3.429.459,91</b> |
| Amortització acumulada              | (962.673,17)        | (265.809,86)      | -        | (696.863,31)        |
| <b>Immobilitzat immaterial net</b>  | <b>3.113.277,49</b> | <b>380.680,89</b> | <b>-</b> | <b>2.732.596,60</b> |

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de l'exercici 2007 d'Aran Salut, SL.

Pel que fa a l'epígraf de Concessions, Aran Salut, SL comptabilitza els béns que li ha adscrit al seu patrimoni el Servei Aranès de la Salut. El saldo inicial d'aquest epígraf està compost pels béns que el SAS va adscriure a Aran Salut, SL detallats en la Resolució de data 31 de desembre de 2005, del director del Servei Aranès de la Salut, més els diferents béns que es van adscriure durant l'exercici 2006, per un import de 327.963,30€ (quadre 2.1.C).

**Quadre 2.1.C: Detall dels béns adscrits pel SAS a Aran Salut, SL a 1 de gener de 2007**

|                                                                          | Valor comptable en el<br>Balanz del SAS | Amortització acumulada<br>fins a la data d'adscripció | Valor net comptable<br>a l'adscripció |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| <b>Béns adscrits del SAS segons Resolució del 31 de desembre de 2005</b> | <b>3.083.136,00</b>                     | <b>(454.854,07)</b>                                   | <b>2.628.281,93</b>                   |
| Hospital de Vielha                                                       | 1.716.577,16                            | (52.450,97)                                           | 1.664.126,19                          |
| Altres construccions                                                     | 595.189,28                              | (178.556,78)                                          | 416.632,50                            |
| Residència Sant Antoni de Vielha                                         | 1,00                                    | -                                                     | 1,00                                  |
| Instal·lacions                                                           | 93.206,24                               | (15.260,31)                                           | 77.945,93                             |
| Utilitatge                                                               | 363.421,78                              | (123.712,49)                                          | 239.709,29                            |
| Mobiliari                                                                | 184.793,80                              | (9.485,03)                                            | 175.308,77                            |
| Equips informàtics                                                       | 45.725,99                               | (52.244,34)                                           | (6.518,35)                            |
| Aplicacions informàtiques                                                | 84.220,75                               | (23.144,15)                                           | 61.076,60                             |
| <b>Béns adscrits l'exercici 2006</b>                                     | <b>327.963,30</b>                       | <b>-</b>                                              | <b>327.963,30</b>                     |
| <b>Valor total dels elements adscrits</b>                                | <b>3.411.099,30</b>                     | <b>(454.854,07)</b>                                   | <b>2.956.245,23</b>                   |

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia a partir dels estats i comptes anuals d'Aran Salut, SL de l'exercici 2006.

L'Hospital de Vielha es va comptabilitzar d'acord amb el seu valor cadastral, 1.716.577,16€.

Per altra part, la Residència Sant Antoni de Vielha es va considerar totalment amortitzada donada l'antiguitat de l'edifici i es va comptabilitzar en l'immobilitzat immaterial d'Aran Salut, SL per 1,00€.

La totalitat de les altes produïdes durant l'exercici 2007 en el compte Concessions, per import de 646.490,75 €, provenen de l'adscripció de béns per part del SAS (quadre 2.1.D).

**Quadre 2.1.D: Detall dels béns adscrits pel SAS a Aran Salut, SL durant l'exercici 2007**

| Element                               | Import del traspàs |
|---------------------------------------|--------------------|
| Aplicacions informàtiques             | 49.999,82          |
| Construccions                         | 187.826,39         |
| Instal·lacions tècniques              | 398.563,21         |
| Utilatge                              | 10.101,33          |
| <b>Total adscrit a Aran Salut, SL</b> | <b>646.490,75</b>  |

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de l'exercici 2007 d'Aran Salut, SL.

Els béns que adscriu el SAS a Aran Salut, SL es comptabilitzen pel seu valor net comptable amb contrapartida al compte Ingressos a distribuir en diversos exercicis i es traspassen a resultats a mesura que es va amortitzant el bé adscrit (vegeu 2.1.2.2).

### **2.1.1.2. Deutors**

A 31 de desembre de 2007 el saldo dels comptes deutors ascendia a 1.206.482,74 €, que suposava un 26,5% del total dels actius i un increment del 97,0% respecte al saldo a 31 de desembre de 2006. La part més important d'aquest import, 1.071.843,58 €, correspon a imports pendents de cobrament del SAS, pel manteniment de la infraestructura d'Aran Salut, SL i les activitats realitzades.

## **2.1.2. Passiu**

### **2.1.2.1. Fons propis**

Al tancament de l'exercici 2007 els fons propis eren d'11.786,62 €, que suposaven un 0,3% del total de l'estructura financera. Aquesta xifra significava un increment del 149,4% respecte als fons propis de l'exercici anterior.

El capital social d'Aran Salut, SL està constituït per cinquanta participacions socials de 100,0 € de valor nominal cadascuna d'elles, totalment subscriïdes i desemborsades. Totes aquestes participacions pertanyen al SAS.

L'import del resultat de l'exercici 2007 incorporat al saldo dels fons propis ha estat de 7.060,09 €.

**2.1.2.2. Ingressos a distribuir en diversos exercicis**

A 31 de desembre de 2007 l'epígraf Ingressos a distribuir en diversos exercicis presentava un import de 3.094.916,88 €, que significava el 67,9% de l'estructura financera de l'entitat i un increment del 14,0% respecte l'exercici anterior.

En aquest epígraf es comptabilitza la contrapartida de l'import dels béns adscrits pel SAS. A mesura que es van amortitzant es donen de baixa d'aquest compte per l'import de l'amortització de l'exercici amb contrapartida al compte de resultats Ingressos extraordinaris, i produeix l'efecte nul en el Compte de resultats de l'exercici (quadre 2.1.E).

**Quadre 2.1.E: Ingressos a distribuir en diversos exercicis**

| Epígraf                                      | 31.12.2007   | Altes      | Traspàs a resultat | 31.12.2006   |
|----------------------------------------------|--------------|------------|--------------------|--------------|
| Ingressos a distribuir en diversos exercicis | 3.094.916,88 | 646.490,75 | (265.809,86)       | 2.714.235,99 |
| Ingressos a distribuir en diversos exercicis | 3.094.916,88 | 646.490,75 | (265.809,86)       | 2.714.235,99 |

Imports en euros.

Font: Comptes anuals del 2007 d'Aran Salut, SL.

Les altes de l'exercici es corresponen en la seva totalitat als imports dels béns adscrits pel SAS a Aran Salut, SL durant l'exercici 2007, dels quals 596.490,93 € es corresponen a elements de l'immobilitzat material i 49.999,82 € aplicacions informàtiques. La totalitat d'aquests traspassos els reflecteix Aran Salut, SL en el compte Concessions de l'immobilitzat immaterial (vegeu 2.1.1.1).

**2.1.2.3. Provisions per a riscos i despeses**

La totalitat de l'import comptabilitzat de 70.329,00 € en l'epígraf Provisions per a riscos i despeses correspon al compromís que té la societat, en virtut del VII conveni de la Xarxa hospitalària d'utilització pública (XHUP), de satisfer als treballadors un pagament únic com a premi de fidelització corresponent a una mensualitat o bé a un mes de vacances quan hagin prestat vint-i-cinc anys de serveis en l'entitat.

**2.1.2.4. Creditors a curt termini**

L'epígraf de creditors a curt termini a 31 de desembre de 2007 presentava un saldo d'1.379.187,82 €, que suposava un 30,3% del total del passiu i un increment del 41,9% respecte a l'exercici anterior (quadre 2.1.F):

**Quadre 2.1.F: Creditors a curt termini**

| Epígraf                             | 31.12.2007          | 31.12.2006        | Variació %  |
|-------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------|
| Creditors comercials                | 617.144,59          | 497.663,06        | 24,0        |
| Administracions públiques creditors | 272.024,85          | 246.631,56        | 10,3        |
| Remuneracions pendents de pagament  | 490.018,38          | 227.951,39        | 115,0       |
| <b>Creditors a curt termini</b>     | <b>1.379.187,82</b> | <b>972.246,01</b> | <b>41,9</b> |

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de l'exercici 2007 d'Aran Salut, SL.

Els imports pendents de pagament comptabilitzats dins l'epígraf Creditors comercials es corresponen als deutes de la societat amb els seus proveïdors i creditors per compres de mercaderies, manteniment d'equips mèdics i neteja de l'hospital entre d'altres.

Els deutes amb les administracions públiques es corresponen als imports pendents de pagament al 31 de desembre de 2007 per retencions d'IRPF per import de 142.126,98 € del mes de desembre de 2007 i en concepte de Seguretat Social del mes de desembre de 2007 per 129.897,87 €.

L'import de les Remuneracions pendents de pagament, corresponen a previsions de retribucions variables, de la paga extraordinària del mes de juny i de la revisió salarial (quadre 2.1.G).

**Quadre 2.1.G: Remuneracions pendents de pagament**

| Epígraf                                   | 31.12.2007        | 31.12.2006        | Variació %   |
|-------------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| Previsió retribucions variables           | 296.015,00        | 126.250,00        | 134,5        |
| Remuneracions pendents paga extra de juny | 111.000,00        | 101.550,00        | 9,3          |
| Previsió revisió salarial 2,2%            | 82.800,00         | -                 | -            |
| Diversos conceptes                        | 203,38            | 151,39            | 34,3         |
| <b>Remuneracions pendents de pagament</b> | <b>490.018,38</b> | <b>227.951,39</b> | <b>115,0</b> |

Imports en euros.

Font: Majors del 2007 i del 2006 d'Aran Salut, SL.

En l'epígraf Previsió de retribucions variables es comptabilitzen les previsions corresponents als objectius dels professionals dels grups 1 al 7 d'acord amb l'article 38 del VII Conveni de la XHUP. Aquest concepte es va iniciar l'exercici 2006 per a aquest col·lectiu de professionals com un instrument de gestió, incentivació i motivació. Es tracta d'un complement variable no consolidable que retribueix els objectius en funció del seu grau de compliment. El 4 de juliol de 2008 el director gerent d'Aran Salut, SL va aprovar l'import definitiu de la direcció per objectius de l'exercici 2007, de 193.000,82 €.

Aran Salut, SL té dues pagues extres que es meriten de juliol a juny i de gener a desembre. El càlcul dels 111.000,00 € es correspon amb la part meritada a 31 de desembre de 2007 de la paga extra de juny de l'any següent.

## 2.2. COMPTE DE RESULTATS

El Compte de resultats d'Aran Salut, SL al tancament de l'exercici 2007 presenta beneficis per 7.060,09 €, mentre que el resultat de l'exercici 2006 va ser de 1.434,57 € de benefici (quadre 2.2.A).

**Quadre 2.2.A: Compte de resultats**

| Despeses                                  | 31.12.2007          | 31.12.2006          | Ingressos                                                 | 31.12.2007          | 31.12.2006          |
|-------------------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Despeses d'explotació</b>              | <b>9.842.752,03</b> | <b>8.559.754,37</b> | <b>Ingressos d'explotació</b>                             | <b>9.654.219,68</b> | <b>8.400.178,04</b> |
| Aprovisionaments                          | 2.021.912,48        | 1.783.702,16        | Transferències corrents                                   | 9.227.604,89        | 8.036.757,10        |
| Transferències corrents                   | -                   | -                   | Vendes i prestacions de serveis                           | 412.540,14          | 350.960,83          |
| Despeses de personal                      | 7.102.209,31        | 6.173.197,96        | Treballs realitzats per l'empresa per al seu immobilitzat | 12.045,96           | 10.217,29           |
| Dotacions per a amortitzacions            | 295.048,84          | 209.592,73          | Altres ingressos d'explotació                             | 2.028,69            | 2.242,82            |
| Variació provisions de tràfic             | 9.635,00            | 9.348,29            |                                                           |                     |                     |
| Altres despeses d'explotació              | 413.946,40          | 383.913,23          |                                                           |                     |                     |
| <b>Benefici d'explotació</b>              | <b>-</b>            | <b>-</b>            | <b>Pèrdues d'explotació</b>                               | <b>188.532,35</b>   | <b>159.576,33</b>   |
| <b>Despeses financeres</b>                | <b>0,6</b>          | <b>-</b>            | <b>Ingressos financers</b>                                | <b>8.918,51</b>     | <b>2.199,17</b>     |
| Despeses financeres                       | 0,6                 | -                   | Ingressos financers                                       | 8.918,51            | 2.199,17            |
| <b>Resultats financers positius</b>       | <b>8.917,91</b>     | <b>2.199,17</b>     | <b>Resultats financers negatius</b>                       | <b>-</b>            | <b>-</b>            |
| <b>Beneficis activitats ordinàries</b>    | <b>-</b>            | <b>-</b>            | <b>Pèrdues activitats ordinàries</b>                      | <b>179.614,44</b>   | <b>157.377,16</b>   |
| <b>Despeses extraordinàries</b>           | <b>80.102,66</b>    | <b>41.507,67</b>    | <b>Ingressos extraordinaris</b>                           | <b>267.049,48</b>   | <b>200.319,40</b>   |
| Pèrdues de l'immobilitzat                 | -                   | -                   | Subvencions de capital                                    | 265.809,86          | 184.790,00          |
| Transferències de capital                 | -                   | -                   | Ingressos extraordinaris                                  | 1.088,23            | -                   |
| Despeses extraordinàries                  | -                   | 565,55              | Ingressos d'exercicis anteriors                           | 151,39              | 15.529,40           |
| Despeses d'exercicis anteriors            | 80.102,66           | 40.942,12           |                                                           |                     |                     |
| <b>Resultats extraordinaris positius</b>  | <b>186.946,82</b>   | <b>158.811,73</b>   | <b>Resultats extraordinaris negatius</b>                  | <b>-</b>            | <b>-</b>            |
| <b>Benefici abans d'impostos</b>          | <b>7.332,38</b>     | <b>1.434,57</b>     | <b>Pèrdues abans d'impostos</b>                           | <b>-</b>            | <b>-</b>            |
| <b>Impost de societats</b>                | <b>272,29</b>       | <b>-</b>            |                                                           |                     |                     |
| <b>Resultat de l'exercici (beneficis)</b> | <b>7.060,09</b>     | <b>1.434,57</b>     | <b>Resultat de l'exercici (pèrdues)</b>                   | <b>-</b>            | <b>-</b>            |

Imports en euros.

Font: Compte d'explotació de l'exercici 2007 d'Aran Salut, SL.

Durant l'exercici 2007 l'entitat ha obtingut pèrdues d'explotació per 188.532,35 €, superiors en un 18,1% a les de l'exercici anterior. El resultat financer ha estat positiu per 8.917,91 € i els resultats extraordinaris han estat de 186.946,82 €, el que ha suposat un increment del 17,7% respecte a l'exercici anterior.

En l'epígraf Subvencions de capital s'han comptabilitzat 265.809,86 € en concepte de l'aplicació al resultat de l'exercici dels Ingressos a distribuir en diversos exercicis. Aquest import és igual a la dotació de l'amortització de l'exercici dels béns adscrits. Per tant, l'efecte net en el Resultat de l'exercici d'aquestes dues operacions és nul.

En els apartats següents es presenten els fets destacables que es desprenen del treball de fiscalització, referits a cadascuna de les àrees del Compte de resultats.

## 2.2.1. Despeses

### 2.2.1.1. Aprovisionaments

L'import dels consums d'explotació de l'any 2007 és de 2.021.912,48€, que suposen un 20,4% del total de la despesa de l'exercici i un increment del 13,4% respecte a l'exercici anterior (quadre 2.2.B).

**Quadre 2.2.B: Consums d'explotació**

| Epígraf                                                | 31.12.2007          | 31.12.2006          | Variació %  |
|--------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|-------------|
| Compres de productes farmacèutics, sang i hemoderivats | 158.481,38          | 118.720,67          | 33,5        |
| Material sanitari de consum                            | 244.982,86          | 261.343,98          | (6,3)       |
| Reactius de laboratori                                 | 179.134,39          | 144.606,53          | 23,9        |
| Altres aprovisionaments                                | 128.653,57          | 230.011,23          | (44,1)      |
| Treballs realitzats per altres empreses                | 1.310.660,28        | 1.029.019,75        | 27,4        |
| <b>Consums d'explotació</b>                            | <b>2.021.912,48</b> | <b>1.783.702,16</b> | <b>13,4</b> |

Imports en euros.

Font: Comptes anuals del l'exercici 2007 Aran Salut, SL

Pel que fa a l'epígraf Compres de productes farmacèutics, sang i hemoderivats: 122.463,39€ es corresponen amb compres de fàrmacs, dels quals 100.227,94€ es van adquirir al servei de farmàcia de l'Hospital Comarcal Sant Jaume de Calella, que pertany a la Corporació de Salut del Maresme i La Selva, d'acord amb la Resolució de 28 de gener de 2004 del director general del Departament de Sanitat i Seguretat Social de la Generalitat de Catalunya, que determinava que el subministrament dels productes farmacèutics de l'Hospital de la Vall d'Aran els realitzaria aquest servei de farmàcia. Per altra banda les compres de sang i hemoderivats van ser de 36.017,99€, dels quals les corresponents a la sang es van fer al Banc de Sang i Teixits.

Dins de l'epígraf Material sanitari de consum es troben comptabilitzades les despeses per material sanitari, pròtesis i osteosíntesis, així com les despeses per instrumental i utilitatge. Aquestes compres s'han realitzat a diverses empreses.

Dins de l'epígraf Reactius de laboratori, hi ha comptabilitzades les compres de reactius que es realitzen al subministrador de l'equip de laboratori. Pel que fa a l'exercici 2007, hi ha, entre d'altres, les compres fetes a l'empresa Biomerieux España, SA per 37.726,76 € i a Roche Diagnòstics, SL per 57.422,42 €.

A l'epígraf d'Altres aprovisionaments s'hi troben les compres realitzades per Aran Salut, SL en concepte de consumibles, begudes, utensilis, vestuari i altres despeses similars, adquirides a diversos proveïdors.

Dins del compte Treballs realitzats per altres empreses s'hi troben comptabilitzades les despeses de metges i tècnics consultors, despeses de laboratoris i despeses de prestacions de serveis no assistencials realitzats per empreses externes (quadre 2.2.C).

**Quadre 2.2.C: Treballs realitzats per altres empreses**

| Conceptes                                                      | 31.12.2007          | Estructura % |
|----------------------------------------------------------------|---------------------|--------------|
| Metges i tècnics consultors                                    | 308.470,09          | 23,5         |
| Empreses assistencials (laboratoris)                           | 336.683,85          | 25,7         |
| Trasllat de malats i serveis socials                           | 48.818,82           | 3,7          |
| Assistència no sanitària (neteja, serveis hostaleria i altres) | 616.687,52          | 47,1         |
| <b>Consums d'explotació</b>                                    | <b>1.310.660,28</b> | <b>100,0</b> |

Imports en euros.

Font: Majors de l'exercici 2007 Aran Salut, SL.

Dins del concepte Metges i tècnics consultors hi ha comptabilitzats els serveis que han prestat diversos centres assistencials a Aran Salut, SL per 111.353,06€, dels quals cal destacar l'Hospital de Tolosa per import de 86.325,91€. D'altra banda dins d'aquest epígraf hi ha comptabilitzats els pagaments efectuats en concepte de les visites i serveis assistencials que realitzen diversos metges contractats per l'hospital per a tots aquells serveis que no realitza l'equip mèdic de l'hospital. L'import d'aquests serveis per a l'exercici 2007 ha estat de 197.117,03€.

Dintre del concepte Empreses assistencials (laboratoris) hi ha comptabilitzats els serveis prestats per General Lab, SA per 165.079,77€, corresponents als serveis de proves analítiques i analítiques patològiques. Els serveis de General Lab, SA ja es realitzaven quan l'Hospital de la Vall d'Aran estava gestionat per l'Aliança. La resta dels imports es corresponen amb proves diagnòstiques realitzades per diferents centres.

Dins del concepte Assistència no sanitària, trobem comptabilitzats els serveis de neteja prestats per Eulen, SA per 239.011,59€ i els serveis de restauració prestats per Hosteleria Unida Dos, SA per 277.826,10€ (vegeu 2.3.2).

De la fiscalització d'aquesta àrea es desprenen les següents observacions:

**a) Compres de reactius de laboratori**

Aran Salut, SL realitza les compres dels reactius amb la mateixa empresa que li ha subministrat la maquinària, sense que hi hagi cap mena de procediment administratiu per a l'adquisició d'aquests productes.

D'acord amb els principis que regeixen les actuacions de les entitats públiques, la tipologia d'aquests contractes seria la de subministraments regulats pel TRLCAP. Tanmateix atesos al caràcter de societat mercantil d'Aran Salut, SL i els imports d'aquests contractes, aquests s'haurien de regir per la disposició addicional sisena del TRLCAP, és a dir, sota els principis de publicitat i concurrència.

**b) Contractació dels metges i tècnics consultors**

La contractació de metges i tècnics consultors per a la prestació de serveis assistencials no coberts pels serveis propis de l'hospital es va efectuar de forma directa.

Aquestes contractacions s'han efectuat sense publicitat ni concurrència, en contra dels principis que regeixen les actuacions de les entitats públiques. Així mateix, la contractació es va fer de forma verbal sense la signatura de cap document entre les parts i aplicant unes tarifes pactades individualment per a cadascun dels casos. Aquestes contractacions són recurrents en el temps per un període de diversos exercicis.

D'acord amb les característiques d'aquestes contractacions, la seva tipologia seria de contractes de consultoria i assistència regulats pel TRLCAP. Tanmateix, atesos el caràcter de societat mercantil d'Aran Salut, SL i els imports dels contractes, aquests s'haurien de regir per la disposició addicional sisena del TRLCAP, és a dir, pels principis de publicitat i concurrència. D'altra banda, en qualsevol cas, els contractes no podrien tenir una vigència superior a dos anys, prorrogables fins a quatre i s'haurien de formalitzar per escrit.

**c) Contractació amb el laboratori per a la realització de les proves analítiques**

Aran Salut, SL realitza les proves analítiques amb l'entitat General Lab, SA, igual que l'anterior gestora de l'Hospital de la Vall d'Aran. Aquests tipus de contractes estan regulats en el TRLCAP com a contractes de subministraments. Tanmateix atesos el caràcter de societat mercantil d'Aran Salut, SL i els imports dels contractes, aquests s'haurien de regir per la disposició addicional sisena del TRLCAP, és a dir, pels principis de publicitat i concurrència.

**2.2.1.2. Despeses de personal**

L'import de les despeses de personal de l'exercici 2007 van ser de 7.102.209,31 €, que suposen un 71,6% del total de les despeses de l'exercici i un increment del 15,0% respecte a l'exercici anterior (quadre 2.2.D).

**Quadre 2.2.D: Despeses de personal**

| Epígraf                                | 31.12.2007          | 31.12.2006          | Variació %  |
|----------------------------------------|---------------------|---------------------|-------------|
| Sous i salaris                         | 5.645.848,31        | 4.917.297,80        | 14,8        |
| Indemnitzacions                        | 99.492,23           | 2.214,51            | 4.392,7     |
| Seguretat Social a càrrec de l'empresa | 1.292.749,95        | 1.190.308,95        | 8,6         |
| Altres despeses socials                | 64.118,82           | 63.376,70           | 1,2         |
| <b>Total despeses de personal</b>      | <b>7.102.209,31</b> | <b>6.173.197,96</b> | <b>15,0</b> |

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de l'exercici 2007 d'Aran Salut, SL.

Els sous i salaris van augmentar l'exercici 2007 en un 14,8% fonamentalment a causa de l'increment de la plantilla de personal, que va passar d'una mitjana de 110 treballadors l'exercici 2006 a 148 treballadors l'exercici 2007.

La distribució de la plantilla per a l'exercici 2007 és la següent:

**Quadre 2.2.E: Plantilla mitjana per a l'exercici 2007**

| Categoria                                        | Grup | Personal fix | Personal temporal |
|--------------------------------------------------|------|--------------|-------------------|
| Assistencial titulat grau superior               | 1    | 28,5         | 4,4               |
| Assistencial titular grau mitjà                  | 2    | 31,8         | 11,8              |
| Assistencial formació professional               | 3    | 18,8         | 10,0              |
| Para-assistencial titulat grau superior          | 4    | 3,0          | -                 |
| Para-assistencial titulat grau mitjà             | 5    | 2,0          | -                 |
| Para-assistencial formació professional          | 6    | 26,8         | 4,9               |
| Assistencial i para-assistencial sense titulació | 7    | 2,1          | 3,6               |
| <b>Total</b>                                     |      | <b>113,0</b> | <b>34,7</b>       |

Font: Comptes anuals de l'exercici 2007 d'Aran Salut, SL.

La pràctica totalitat de l'import comptabilitzat dins l'epígraf Indemnitzacions es correspon amb la indemnització per l'acomiadament, per 99.100,00€, d'un metge que havia estat designat director mèdic de l'Hospital per l'anterior equip de govern. Aran Salut, SL no ha pogut facilitar cap document d'aquesta designació a la Sindicatura.

De la fiscalització d'aquesta àrea es desprèn la següent observació:

### **Director mèdic**

Per establir les condicions de l'acomiadament, ambdues parts van acceptar l'Acta de conciliació dictada pels Serveis Territorials de Lleida del Departament de Treball, el 2 d'agost de 2007.

La contractació d'aquest facultatiu es va efectuar mitjançant un contracte laboral com a TGS metge facultatiu nivell III, el dia 4 de març de 2004.

En l'esmentat contracte no s'efectua cap pacte sobre reconeixement d'antiguitat derivat de la prestació professional anterior en el centre hospitalari de Consorci Sanitari del Maresme.

Tanmateix es va fer constar en el full de nòmina com a data d'antiguitat en l'empresa l'1 de gener de 1982, així com el complement de fidelitat se li va anar pagant d'acord amb efectes d'aquesta data.

Mitjançant Decret del dia 16 de juliol de 2007, el síndic d'Aran va cessar del lloc de confiança de director assistencial aquest facultatiu i va resoldre la seva reincorporació a la plaça per a la qual havia estat contractat. El facultatiu havia de reincorporar-se a la seva plaça de metge dins la plantilla d'Aran Salut, SL, però, segons consta en l'Acta de conciliació, aquest no va acceptar aquesta reincorporació.

L'Acta de conciliació també posa de manifest que de converses entre ambdues parts es va acordar considerar la situació com una modificació substancial de les condicions de treball, que regula l'article 41 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat mitjançant el Reial decret legislatiu 1/1995, del 24 de març. Arran d'aquesta consideració, el facultatiu no va voler reincorporar-se a la plaça de metge de plantilla i es va acollir a l'article 50 de l'esmentat Estatut dels treballadors, que regula l'extinció de la relació laboral per voluntat del treballador. Així, doncs, va sol·licitar l'extinció del contracte laboral, pel motiu abans esmentat de modificació substancial de les condicions de treball, amb dret a una indemnització de quaranta-cinc dies per any treballat que, d'acord amb aquesta normativa, li corresponia com si es tractés d'un acomiadament improcedent.

Per fer front a aquesta indemnització el Servei Aranès de la Salut va realitzar una transferència de fons addicionals a Aran Salut, SL.

La indemnització per acomiadament pactada entre Aran Salut, SL i el facultatiu, per mediació dels Serveis Territorials de Lleida del Departament de Treball i Indústria, mitjançant l'Acta de conciliació del 2 d'agost del 2007, va ser fixada en 99.100,00 €. Atès que no es dona una situació de modificació substancial de les condicions de treball, el facultatiu no tenia dret a rebre cap indemnització per part d'Aran Salut, SL per haver-lo cessat d'un càrrec de confiança –del qual no consta el nomenament- i haver-li ordenat el reingrés a la plaça per la qual va ser contractat. En aquest cas, només s'havia d'haver abonat una indemnització si una sentència ferma així ho hagués declarat.

Així doncs, el pagament de la indemnització podria comportar l'existència de possibles indicis de responsabilitat comptable, amb el benentès que l'apreciació de l'existència de responsabilitat comptable únicament correspon a la jurisdicció comptable exercida pel Tribunal de Comptes.

### **2.2.1.3. *Altres despeses d'explotació***

L'import d'aquest epígraf per a l'any 2007 ha estat de 413.946,40 €, que suposen un 4,2% del total de les despeses de l'exercici i un increment del 7,8% respecte de l'exercici anterior (quadre 2.2.F).

**Quadre 2.2.F: Altres despeses d'explotació**

| Epígraf                                      | 31.12.2007        | 31.12.2006        | Variació % |
|----------------------------------------------|-------------------|-------------------|------------|
| Arrendaments i cànons                        | 848,46            | -                 | -          |
| Reparacions i conservació                    | 113.818,70        | 116.024,70        | (1,9)      |
| Serveis professionals independents           | 41.167,13         | 5.502,56          | 648,1      |
| Transports                                   | 1.665,32          | 1.528,01          | 9,0        |
| Primes d'assegurances                        | 32.269,74         | 28.896,36         | 11,7       |
| Serveis bancaris i similars                  | 361,76            | 691,32            | (47,7)     |
| Publicitat, propaganda i relacions públiques | 3.833,53          | 3.628,77          | 5,6        |
| Subministraments                             | 184.684,43        | 191.008,20        | (3,3)      |
| Altres serveis                               | 34.358,17         | 35.724,03         | (3,8)      |
| Tributs                                      | 939,15            | 828,38            | 13,4       |
| Altres despeses de gestió corrent            | 0,01              | 80,90             | (99,9)     |
| <b>Total Altres despeses d'explotació</b>    | <b>413.946,40</b> | <b>383.913,23</b> | <b>7,8</b> |

Imports en euros.

Font: Majors dels exercicis 2007 i 2006 d'Aran Salut, SL.

Dins del compte Reparacions i conservació es comptabilitza el manteniment de l'equip hospitalari així com algunes reparacions de les instal·lacions de l'hospital que s'efectuen al llarg de l'exercici.

L'increment que s'ha produït en el compte Serveis professionals independents prové fonamentalment del canvi de criteri en la comptabilització de l'import de l'auditoria anual, ja que en l'exercici 2007 es va comptabilitzar una previsió, d'acord amb el principi de meritació, i en exercicis anteriors la despesa es comptabilitzava en el moment en què arribava la factura, això fa que per aquest exercici hi hagi comptabilitzats els imports corresponents a l'exercici 2006 per 9.764,59 € i la previsió de l'exercici 2007 per 10.200,00 €.

Durant l'exercici 2007 la Unió Catalana d'Hospitals va realitzar una auditoria de protecció de dades per 6.759,04 €. També s'han comptabilitzat en aquest compte les despeses facturades per l'empresa Addient Empresa Certificadora, per a l'obtenció dels certificats d'avaluació tècnica, que han suposat una despesa per a l'exercici 2007 de 6.044,85 €.

Dins del compte Subministraments es comptabilitzen principalment les despeses de llum, telèfon i combustible hagudes durant l'exercici.

Dins del compte Altres serveis, hi ha comptabilitzada la quota d'associat a la Unió Catalana d'Hospitals per 11.122,98 € així com la quota d'associat al Consorci Hospitalari de Catalunya per 4.795,74 €.

#### 2.2.1.4. *Despeses extraordinàries*

L'import de les despeses extraordinàries de l'any 2007 ha estat de 80.102,66€, que suposen un 0,8% del total de les despeses de l'exercici i un increment del 95,6% respecte de l'exercici anterior.

Durant l'exercici 2007 s'ha comptabilitzat el premi al personal que porta vint-i-cinc anys d'antiguitat a Aran Salut, SL establert en el VII conveni de la XHUP. La despesa comptabilitzada per aquest exercici ha estat de 66.422,00€, que inclou la part meritada en exercicis anteriors i que no havia estat reconeguda.

### 2.2.2. Ingressos

#### 2.2.2.1. *Ingressos d'explotació*

L'import dels ingressos d'explotació de l'exercici 2007 va ser de 9.654.219,68€ mentre que la de l'exercici 2006 va ser de 8.400.178,04€, el que suposa un increment del 14,9% (vegeu 2.2.G).

**Quadre 2.2.G: Ingressos d'explotació**

| Epígraf                                                     | 31.12.2007          | 31.12.2006          | Variació %  |
|-------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|-------------|
| Activitats sanitàries                                       | 3.559.206,09        | 3.383.853,11        | 5,2         |
| Subvencions per a programes específics                      | 3.363.000,00        | 2.604.000,00        | 29,1        |
| Activitats de serveis socials                               | 1.104.000,00        | 1.074.000,00        | 2,8         |
| Subvencions per compensar dèficits                          | 329.000,00          | 560.000,00          | (41,3)      |
| Subvenció conveni XHUP                                      | 885.000,00          | 396.602,79          | 123,1       |
| <b>Total import provinent del Servei Aranès de la Salut</b> | <b>9.240.206,09</b> | <b>8.018.455,90</b> | <b>15,2</b> |
| Previsió d'ingressos pendents de facturar al SAS            | (12.601,20)         | 18.301,20           | (168,9)     |
| Serveis realitzats per a tercers                            | 412.540,14          | 350.960,83          | 17,5        |
| Treballs realitzats per l'empresa pel seu immobilitzat      | 12.045,96           | 10.217,29           | 17,9        |
| Altres ingressos d'explotació                               | 2.028,69            | 2.242,82            | (9,5)       |
| <b>Total ingressos d'explotació</b>                         | <b>9.654.219,68</b> | <b>8.400.178,04</b> | <b>14,9</b> |

Imports en euros.

Font: Majors dels exercicis 2007 i 2006 d'Aran Salut, SL.

La quasi totalitat dels ingressos d'explotació provenen de les transferències del Servei Aranès de la Salut, que suposen un 95,7% dels ingressos d'explotació. Aquests ingressos estan destinats al manteniment de l'estructura hospitalària d'Aran Salut, SL, que comprèn l'activitat hospitalària així com l'assistència d'atenció primària. Aquest import s'ha incrementat un 15,2% respecte de l'exercici anterior.

Dins l'epígraf Serveis realitzats per a tercers hi ha comptabilitzats els ingressos per serveis prestats a mútues i a particulars com a conseqüència, fonamentalment, d'accidents de

trànsit i accidents de treball. Aquest import s'ha incrementat un 17,5% respecte de l'exercici anterior.

### 2.2.2.2. *Ingressos extraordinaris*

L'import dels ingressos extraordinaris de l'any 2007 ha estat de 266.898,09€, que suposen un 2,7% del total dels ingressos de l'exercici i un increment del 44,4% respecte de l'exercici anterior.

La pràctica totalitat dels ingressos extraordinaris comptabilitzats en l'exercici 2007 provenen del reconeixement de l'ingrés de la part proporcional de l'exercici dels béns adscrits amb contrapartida al compte Ingressos per interessos diferits, que per a l'exercici 2007 va ser de 265.809,86 € (vegeu 2.1.2.2).

## 2.3. CONTRACTACIÓ

En el marc regulador de la contractació pública Aran Salut, SL es troba subjecte a l'aplicació de la Llei de contractes de les administracions públiques, en virtut del que disposa l'article 2.1 del Reial decret legislatiu 2/2000, del 16 de juny, pel que fa als contractes d'import superior als llindars europeus i a la disposició addicional sisena de la Llei per a tots els altres.

L'any 2007 el volum total de la despesa compromesa per subministraments i prestacions de serveis que Aran Salut, SL havia sotmès a procediments de contractació va ser de 687.467,42 € (quadre 2.3.A).

**Quadre 2.3.A: Despesa compromesa, subjecta a procediments de contractació**

| Concepte             | Import adjudicat en l'exercici 2007 |
|----------------------|-------------------------------------|
| Subministraments     | 3.200,22                            |
| Prestació de serveis | 684.267,20                          |
| <b>Total</b>         | <b>687.467,42</b>                   |

Imports en euros.

Font: Documentació facilitada per Aran Salut, SL.

### 2.3.1. Contractació de subministraments

Els 3.200,22 € en despesa per contractes de subministrament es corresponen a 1.117,50 € per subministraments adquirits a l'empresa Abelló Linde per la compra d'envasos, i la resta per diverses subscripcions a diaris i revistes. Tal com es desprèn de l'anàlisi feta en l'apartat 2.2.1.1 els subministraments adquirits per l'entitat han estat molt superiors, però no han seguit cap tipus de procediment administratiu.

### 2.3.2. Contractació de prestació de serveis

L'any 2007 Aran Salut, SL, va formalitzar vint-i-dos contractes sota la modalitat de serveis per un valor total de 684.267,20 €, dels quals els dos més importants van ser els contractes signats amb Eulen, SA, per 239.526,84 €, pels serveis de neteja de l'hospital i el contracte signat amb Hostelería Unida Dos, SA per 310.589,93 € pel servei de gestió de restauració de l'hospital de Vielha així com de la Residència Sant Antoni de Vielha. La Sindicatura ha seleccionat per a la seva fiscalització contractes adjudicats, amb un volum de despesa de 606.609,29 €, que corresponen al 88,7% del total de la contractació per prestació de serveis realitzada per Aran Salut, SL (quadre 2.3.B).

**Quadre 2.3.B: Contractes de serveis**

| Concepte                                              | Proveïdor                         | Data d'adjudicació | Import de contracte anual |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------|---------------------------|
| Manteniment d'informàtica                             | ACL Informàtica                   | 2.1.2007 (factura) | 1.763,20                  |
| Control d'equips hospitalaris                         | ACPRO, SL                         | Aliança*           | 6.184,71                  |
| Manteniment digitalització rx                         | AGFA                              | Desembre 2007      | 19.493,76                 |
| Manteniment instal·lacions seguretat                  | Amcontrol, SL                     | Aliança*           | 6.126,36                  |
| Manteniment d'ascensors i muntacàrregues              | Ascensores Sales, SL              | Aliança*           | 9.989,68                  |
| Manteniment programa Denario                          | C2P Sistemas                      | 2.1.2007 (factura) | 2.385,64                  |
| Manteniment d'impressores                             | Canon                             | Aliança*           | 1.567,86                  |
| Manteniment de programa INFOCLINIC i quota d'associat | Consorti Hospitalari de Catalunya | 1.6.2007 (factura) | 7.023,16                  |
| Desratització                                         | J. C. M.                          | Aliança*           | 1.287,60                  |
| Dosímetres                                            | DOSIMETRIA                        | Aliança*           | 1.793,59                  |
| Manteniment d'equips d'anestèsia                      | Dräger Medical                    | Aliança*           | 4.676,34                  |
| Neteja de l'hospital                                  | Eulen, SA                         | 12.1.2007          | 239.526,84                |
| Manteniment equips mèdics                             | GE Medical                        | Aliança*           | 7.659,35                  |
| Manteniment instal·lacions d'incendi                  | Extinsa                           | Aliança*           | 4.377,10                  |
| Bugaderia                                             | Gureak Aran, SL                   | 1.12.2006          | 37.058,76                 |
| Gestió cuina                                          | Hostelería Unida Dos, SA          | 12.1.2007          | 310.589,93                |
| Manteniment sistemes i equips electrònica             | INDIGO                            | 7.6.2004           | 7.685,87                  |
| Neteja contenidors higiènics                          | Serkonten, SA                     | Aliança*           | 1.041,65                  |
| Desinfecció i previsió legionel·la                    | Serviaqua Center                  | 2.1.2007 (factura) | 2.391,92                  |
| Manteniment d'ascensors                               | Thyssenkrupp, SL                  | 2.1.2007 (factura) | 3.410,68                  |
| Manteniment mamògraf                                  | Toshiba                           | Aliança*           | 8.233,20                  |
| <b>Total</b>                                          |                                   |                    | <b>684.267,20</b>         |

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia, a partir de la documentació que ens ha facilitat Aran Salut, SL.

\* Aliança: contracte establert prèviament per l'Aliança.

Aran Salut, SL ha continuat la relació contractual que tenien diverses empreses amb l'anterior entitat gestora de l'Hospital de la Vall d'Aran, l'Aliança. Aquests contractes s'han mantingut sense que s'hi hagi produït cap alteració.

El contracte signat amb Agfa HealthCare Spain, SAU el desembre del 2007 per 19.493.76 € pel manteniment es va realitzar sense procediment contractual donat que aquesta empresa va subministrar els equips de digitalització d'imatges objecte del contracte de manteniment.

El Consell d'Administració d'Aran Salut, SL va iniciar durant l'exercici 2006, de manera anticipada, el procediment de contractació per a l'exercici 2007 del servei de neteja de l'hospital i del servei d'hostaleria, mitjançant la licitació d'un concurs públic.

Aquest procediment tenia un preu de licitació total de 575.000,00 € i constava de dos lots. El primer lot, de 255.000,00 € IVA inclòs, corresponia al servei de neteja, i el segon, de 320.000,00 € IVA inclòs, corresponia al servei de cuina i cafeteria de l'hospital. Aquest segon lot es dividia en una part fixa de 205.000,00 € pel manteniment de l'estructura i una segona part variable de 5,20 € per pensió completa, que inclou esmorzar, dinar, berenar i sopar. El nombre de pensions durant un any es va estimar en 22.100. El termini de vigència del contracte, d'acord amb el plec de clàusules, s'establia amb una vigència inicial d'un any i es podia prorrogar anualment fins a un màxim de tres anys.

Al procediment de contractació s'hi van presentar sis ofertes, de les quals una va ser refusada perquè no presentava la classificació empresarial corresponent.

El Consell d'Administració d'Aran Salut, SL va acordar, en data 12 de desembre de 2006, adjudicar el lot 1 a l'empresa Eulen, SA per 239.526,84 € i el lot 2 a l'empresa Hostelería Unida Dos, SA per 310.589,93 €, dels quals 199.029,13 € corresponien a la part fixa i 111.560,80 € a la part variable, calculada a un preu unitari de 5,048 € cada servei.

El període de vigència del contracte amb Hostelería Unida Dos, SA era d'un any a partir de la data de formalització del contracte, el 12 de gener de 2007, prorrogable tres anys més a voluntat de les parts. El contracte amb Eulen, SA es va signar igualment el 12 de gener de 2007 amb un període d'execució d'un any, prorrogable a tres anys.

Durant l'exercici 2007 el servei de bugaderia es va contractar amb Gureak Aran, SL. Aquest contracte es va signar l'1 de desembre de 2006 amb una durada de cinc anys amb pròrroques tàcites

De la fiscalització d'aquesta àrea cal fer les observacions següents:

#### **a) Contracte de manteniment amb AGFA HealthCare Spain, SAU**

Aran Salut, SL va contractar els serveis de manteniment dels equips de digitalització d'imatges amb AGFA HealthCare Spain, SAU donat que aquesta entitat havia subministrat aquests equips.

Aran Salut, SL com a pràctica habitual, contracta el manteniment dels aparells clínics amb les empreses adjudicatàries del seu subministrament, sense que el manteniment estigui inclòs en el plec de clàusules administratives particulars de l'adquisició del subministrament.

Aquests contractes de manteniment es tipifiquen de prestació de serveis i, o bé s'haurien d'haver licitat juntament amb els contractes d'adquisició de les màquines, com a complementaris d'aquests, o bé s'haurien d'haver licitat d'acord amb els principis de publicitat i concurrència establerts en la disposició addicional sisena del TRLCAP.

#### **b) Contractes de prestació de serveis que provenen de l'Aliança**

Una part dels contractes de prestació de serveis que provenen de l'etapa en què l'Hospital era gestionat per l'Aliança s'han mantingut amb les condicions que estaven amb l'anterior entitat gestora, sense que s'hagi realitzat cap procediment de contractació per a la seva renovació.

D'acord amb el TRLCAP, a la data de venciment de cadascun d'aquests contractes s'hauria hagut de realitzar un nou procés de licitació d'acord amb els principis de publicitat i concurrència en tractar-se d'imports per sota dels llindars comunitaris. Tanmateix, en tractar-se de contractes de serveis, les seves vigències no podien formalitzar-se per un període superior als dos anys, prorrogables fins a quatre.

#### **c) Durada dels contractes de serveis de neteja i restauració**

El plec de clàusules administratives particulars de la licitació dels contractes de neteja i de restauració establia la durada del contracte per als dos lots d'un any, prorrogable fins a quatre anys. D'altra banda, les clàusules dels contractes formalitzats amb Hostelería Unida Dos, SA i Eulen SA, establien també una vigència dels contractes d'un any prorrogable fins a tres

D'acord amb l'article 198 del TRLCAP, la pròrroga dels contractes no pot excedir la seva durada. Així mateix estableix que la durada màxima dels contractes per a prestació de serveis serà de dos anys prorrogables com a màxim dos anys més; per tant la distribució temporal del contracte entre el període inicial i les pròrroques establerta en el plec de clàusules administratives no s'ajusta al TRLCAP.

#### **d) Contracte de bugaderia**

El contracte signat amb Gureak Aran, SL pel servei de bugaderia de l'Hospital de la Vall d'Aran i de la residència Sant Antoni preveu que tingui una durada de cinc anys prorrogables automàticament cada any. D'acord amb l'article 198 del TRLCAP els contractes de prestació de serveis poden tenir una durada màxima de dos anys prorrogables dos anys més.

### **3. CONCLUSIONS**

Un cop analitzats els comptes anuals de l'exercici 2007 i l'activitat d'Aran Salut, SL en les diverses àrees fiscalitzades, d'acord amb els objectius d'aquest informe de fiscalització, esmentats en l'apartat 1.1.1, es formulen les observacions que s'exposen a continuació.

#### **3.1. OBSERVACIONS**

En aquest apartat s'inclouen les principals observacions que es desprenen del treball de fiscalització realitzat sobre els comptes anuals d'Aran Salut, SL corresponents a l'exercici 2007.

S'inclouen, així, aquells fets que s'han considerat incorrectes, ja sigui per incompliment de la normativa que li és d'aplicació o perquè s'hi ha observat alguna incoherència administrativa.

##### **I. Personal**

###### **1) Director mèdic**

L'1 de març de 2004 Aran Salut, SL va formalitzar un contracte laboral amb un facultatiu. Aquesta persona va ser designada director mèdic de l'hospital. Aran Salut, SL no ha pogut aportar cap document relatiu a la seva designació.

En el contracte no es va especificar cap acord sobre reconeixement d'antiguitat anterior a la data del contracte. Tanmateix, la data de l'antiguitat a l'empresa que constava en els seus fulls de nòmina i la data a partir de la qual se li va reconèixer el complement de fidelitat és la d'1 de gener de 1982.

La indemnització per acomiadament pactada entre Aran Salut, SL i el facultatiu, per mediació dels Serveis Territorials de Lleida del Departament de Treball i Indústria, mitjançant l'Acta de conciliació del 2 d'agost del 2007, va ser fixada en 99.100,00€. Atès que no es dona una situació de modificació substancial de les condicions de treball, el facultatiu no tenia dret a rebre cap indemnització per part d'Aran Salut, SL per haver-lo cessat d'un càrrec de confiança –del qual no consta el nomenament- i haver-li ordenat el reingrés a la plaça per la qual va ser contractat. En aquest cas, només s'havia d'haver abonat una indemnització si una sentència ferma així ho hagués declarat.

Així doncs, el pagament de la indemnització podria comportar l'existència de possibles indicis de responsabilitat comptable, amb el benentès que l'apreciació de l'existència de responsabilitat comptable únicament correspon a la jurisdicció comptable exercida pel Tribunal de Comptes.

## **II. Contractació**

### **1) Contractes d'adquisició de material científic i subministraments i de manteniment**

Durant l'exercici fiscalitzat Aran Salut, SL va mantenir o prorrogar un conjunt de contractes que, o bé procedien de l'etapa en què l'hospital estava gestionat per l'Aliança, o bé corresponien a contractes per al manteniment de maquinària utilitzada per l'hospital.

En tots aquests casos l'adjudicació es va fer de forma directa. D'altra banda, les clàusules de vigència dels contractes són contràries al que estipula el TRLCAP, atès que estableixen períodes de vigència superiors als estipulats per a aquesta tipologia de contractes o preveuen les seves pròrrogues tàcites.

En aquest sentit, les compres de reactius de laboratori es van efectuar a les empreses que havien subministrat els equips tècnics pertinents; les proves analítiques les realitzava el laboratori General Lab perquè es va mantenir l'anterior contracte que aquest laboratori havia formalitzat amb l'Aliança; el contracte de manteniment de la maquinària per a la digitalització d'imatges va continuar essent amb l'empresa que va subministrar la maquinària; el contracte de bugaderia es va formalitzar per un període de cinc anys, prorrogable automàticament cada any, i per a un conjunt de contractes de subministrament i de serveis es van mantenir els formalitzats per l'Aliança, mitjançant pròrrogues tàcites.

Atesa la característica de societat mercantil d'Aran Salut, SL i atès que els imports d'aquests contractes esmentats estan per sota dels llindars comunitaris per als contractes de subministrament i de serveis i d'acord amb el TRLCAP, la contractació d'aquests subministraments i serveis s'hauria d'haver realitzat mitjançant un procediment de contractació en el qual es respectés la publicitat i la concurrència, i sota la condició que la vigència del contracte fos de com a màxim dos anys, prorrogable de forma explícita per un període igual al de la vigència del contracte (vegeu 2.2.1.1 i 2.3.2).

### **2) Contractació dels serveis mèdics i tècnics consultors externalitzats**

Durant l'exercici 2007 Aran Salut, SL ha realitzat contractacions de serveis professionals independents de diversos metges per cobrir serveis assistencials addicionals que no presta l'hospital per un import total de 308.470,09€. Cap d'aquestes contractacions s'ha realitzat sota els principis de publicitat i concurrència tal com estableix la disposició addicional sisena del TRLCAP, que els és d'aplicació. Així mateix, aquestes contractacions no s'han formalitzat amb cap document contractual ni aplicant unes tarifes pactades individualment per a cadascun dels casos (vegeu 2.2.1.1).

### **3) Durada dels contractes de prestació de serveis d'hostaleria i de neteja**

El plec de clàusules administratives particulars aprovat per a la prestació dels serveis d'hostaleria i neteja de l'empresa i els contractes formalitzats amb les empreses adjudi-

catàries establia una durada del contracte d'un any prorrogable fins a quatre. El TRLCAP estableix que el període de pròrroga no pot ser superior a la durada del contracte si bé diu que el contracte es pot signar per dos anys (vegeu 2.3.2).

#### **4. TRÀMIT D'AL·LEGACIONS**

A l'efecte previst per l'article 6 de la Llei 6/1984, del 5 de març, de la Sindicatura de Comptes, modificada per les lleis 15/1991, del 4 de juliol, 7/2002, del 25 d'abril, 7/2004, del 16 de juliol i 26/2009, del 23 de desembre, el projecte d'informe de fiscalització fou tramès, en data 16 de febrer de 2010, al president del Consell d'Administració d'Aran Salut, Servicis Assistenciaus Integrats, SL per tal que, si fos el cas, es presentessin les al·legacions corresponents en els terminis establerts.

Amb data d'entrada 4 de març de 2010, es va demanar, per part de la consellera de Sanitat i Serveis Socials, l'ajornament del termini per presentar les al·legacions, quedant ampliat el termini fins al dia 10 de març de 2010.

A continuació es transcriu l'escrit de contesta rebut del director gerent d'Aran Salut, SL, amb registre de sortida número 245, de data 9 de març de 2010, i amb registre d'entrada a la Sindicatura de Comptes número 1049, de data 10 de març de 2010:

Sr.  
Agustí Colom i Cabau  
Síndic  
SINDICATURA DE COMPTES DE CATALUNYA  
Av. Litoral, 12-14  
08005 Barcelona

Senyors,

Mitjançant el present escrit, adjunt presentem les al·legacions corresponents al seu informe provisional 11-2009-C, dels punts I-1; II-1; II-2 de les conclusions de projecte d'informe esmentat.

Vielha, 8 de març de 2010.

**ARAN SALUT, SERVICIS ASSISTENCIAUS INTEGRATS, S.L.**

[Signatura]

Francesc Fernandez Enrich  
Director Gerent.

Ref.: AS I-1

**CONTRACTACIÓ DEL DIRECTOR METGE.**

Seguidament transcrivim el document preparat pel nostre assessor legal, que també va participar en el procés objecte d'observació en el seu projecte d'informe.

**“PRIMERA.-** En el apartado 3.1.1.1) de las conclusiones del Proyecto de informe 11/2009-C de esta Sindicatura de Comptes, se hace mención a la extinción del contrato de trabajo del Director Médico de Aran Salut S.L., suscrito en fecha 1 de marzo de 2004.

El contrato de trabajo se formalizó mediante una relación laboral para prestar servicios en calidad de facultativo de plantilla, y para ejercer las funciones de dirección médica del Hospital de Viella. Este facultativo venía prestando, con anterioridad a la contratación de ARAN SALUT S.L., servicios en el Consorci Sanitari del Maresme, con una antigüedad en dicho Organismo Público de 1 de enero de 1982, por lo que, en el inicio de la nueva relación laboral, y teniendo en cuenta la propuesta profesional de realizar funciones directivas asistenciales en un Hospital de alta montaña, con la especialidad del territorio, y en base a la legislación que entendemos aplicable que más adelante reseñaremos, se estimó que debería mantenerse el reconocimiento de antigüedad a todos los efectos de fecha 1 de enero de 1982.

**SEGUNDA.-** Una vez perdida la confianza en la Dirección médica por motivos que no vienen al caso exponer, se comunicó su cese en dichas funciones de responsabilidad, y se le ofreció la posibilidad de continuar realizando funciones de facultativo de plantilla, y ante lo que entendía que era un menoscabo de su dignidad profesional y falta de promoción, interpuso papeleta de conciliación en reclamación de despido en fecha 1 de agosto de 2007 para la extinción de su contrato de trabajo de manera indemnizada.

Analizado el riesgo jurídico/procesal frente a la estimación de la demanda de despido improcedente, y que dicha medida de cese en las funciones de dirección médica fuera considerada por el Juzgado de lo Social como improcedente, y que consecuentemente, llevara aparejada una indemnización de 45 días por año, por parte de ARAN SALUT S.L. se propuso al trabajador un acuerdo transaccional en sede del Departament de Treball, conciliando en una cantidad inferior de 20 días de indemnización, en base a la fecha de antigüedad que tenía reconocida en sus nóminas, por los motivos que hemos explicado en la alegación Primera. En el supuesto de una condena por parte del Juzgado social con reconocimiento de improcedencia, la indemnización rondaría los 309.690 euros, y en el supuesto de transaccionar por una indemnización calculada en base a 20 días, resultaría la cantidad de 137.640 euros, y el acuerdo económico fue sustancialmente inferior a esta indemnización.

**TERCERO.-** A nuestro modesto entender, el acuerdo transaccional suscrito el día 2 de agosto de 2007, solo genera dudas a esta Sindicatura, en relación a un reconocimiento de antigüedad anterior (1/1/1982) a la fecha de contratación con la empresa de gestión del Hospital de Viella, ARAN SALUT S.L, pero desde el punto de vista jurídico, es posible y además viable, que si el trabajador hubiera continuado con el procedimiento judicial, los Tribunales de Justicia, hubieran reconocido que la antigüedad, a todos los efectos, era de 1 de enero de 1982, por aplicación de las

legislación sanitaria estatal (Ley General de Sanidad y Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud).

En un primer lugar, con el traslado de competencias de Sanidad del Estado central a las Comunidades Autónomas, en la Ley 14/1986, dejó evidenciado en los art. 44 y 50, la integración de todas las estructuras y servicios públicos de salud en el Sistema Nacional de Salud, y a su vez, en los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas:

**Artículo 44. [Sistema Nacional de Salud]**

1. *Todas las estructuras y servicios públicos al servicio de la salud integrarán el Sistema Nacional de Salud.*
2. *El Sistema Nacional de Salud es el conjunto de los Servicios de Salud de la Administración del Estado y de los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas en los términos establecidos en la presente Ley*

**Artículo 50. [Carácter integrador del Servicio de Salud de las Comunidades Autónomas]**

1. *En cada Comunidad Autónoma se constituirá un Servicio de Salud integrado por todos los centros, servicios y establecimientos de la propia Comunidad, Diputaciones, Ayuntamientos y cualesquiera otras Administraciones territoriales intracomunitarias, que estará gestionado, como se establece en los artículos siguientes, bajo la responsabilidad de la respectiva Comunidad Autónoma.*
2. *No obstante el carácter integrado del Servicio, cada Administración Territorial podrá mantener la titularidad de los centros y establecimientos dependientes de la misma, a la entrada en vigor de la presente Ley, aunque, en todo caso, con adscripción funcional al Servicio de Salud de cada Comunidad Autónoma.*

De ahí, que la Entidad pública donde prestaba servicios el trabajador, Consorci Sanitari del Maresme, pertenece a la Red Hospitalaria de Utilización Pública (XHUP), al igual que el Hospital de Viella, gestionado por ARAN SALUT S.L., ya su vez, ambos hospitales, pertenecen al SISCAT (Sistema Integral Salud de Catalunya), y son también ambos, centros sanitarios gestionados directamente por entidades creadas por la Comunidad Autónoma de Cataluña.

Esta tesis queda refrendada nuevamente con lo establecido en el art. 2.3 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud, cuando determina que: *“lo previsto en esta ley será de aplicación al personal sanitario funcionario y al **personal sanitario laboral** que preste servicios en los centros del Sistema Nacional de Salud gestionados directamente por entidades creadas por las distintas comunidades autónomas para acoger los medios y recursos humanos y materiales procedentes de los procesos de transferencias del Insalud...”*.

Todo el análisis previo, nos lleva a defender que los derechos individuales reconocidos al personal sanitario laboral en el art. 17 del Estatuto Marco, era de aplicación al trabajador que se extinguió su contrato de trabajo, entre ellos, el apartado a): *A la estabilidad en el empleo, y al ejercicio o desempeño efectivo de la profesión o*

*funciones que corresponda a su nombramiento”; apartado b): A la percepción puntual de las retribuciones e indemnizaciones por razón del servicio en cada caso establecidas”; y, apartado c): “A la formación continuada adecuada a la función desempeñada y al reconocimiento de su cualificación profesional en relación a dichas funciones”.*

También la jurisprudencia ha dictado sentencias reconociendo la antigüedad del personal laboral interino de los servicios prestados en otros centros sanitarios dependientes del Sistema Nacional de Salud, o, de los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas, porque nos hemos de hacer la siguiente pregunta, ¿el Hospital de Viella, gestionado por la empresa pública ARAN SALUT S.L., y a su vez dependiente del Servicio Aranés de Salud, no debería reconocer la antigüedad del trabajador contratado (enero 1982) por los servicios prestados en el Hospital de Mataró, gestionado por otro organismo público, Consorci Sanitari del Maresme, dependiente mediante participación del CATSALUT?, ¿podemos olvidar la especial situación territorial del Valle de Arán para la captación de profesionales sanitarios y proponer condiciones laborales y económicas competitivas, sin rebasar por descontado los límites de la legalidad vigente?.

A título de ejemplo, y en base al criterio del párrafo anterior, reseñamos parte de una sentencia del TSJC de Andalucía, que hace extensivo el principio de reconocimiento de antigüedad al trabajador mientras hubiera prestados servicios en centros sanitarios dependientes del Sistema Nacional de Salud, o, a través de los Servicios de Salud autonómicos:

*Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, Granada (Sala de lo Social).  
Sentencia núm. 735/2002 de 26 febrero  
AS\2002\1332*

*SEGUNDO. Con amparo procesal en el apartado c) del art. 191 de la LPL, denuncia el SAS recurrente infracción de los arts. 44, 50.1 y disp. transit. 1ª de la Ley General de Sanidad de 25-4-1986 (RCL 1986, 1316), 1 del Decreto 127/1990, de 2 de mayo (LAN 1990, 183), Único del Decreto 197/1990, de 19 de junio (LAN 1990, 248), 8 de la Orden de 6-6-1990 (LAN 1990, 193), y 4 de la Resolución del SAS de 23-4-1998 (LAN 1998, 161). Del inmodificado relato fáctico se desprende que la actora vino prestando servicios como Auxiliar de Clínica interina desde el 1-7-1989 para la Fundación pública «Miguel Servet», dependiente de la Diputación Provincial de Jaén, pasando a depender del Servicio Andaluz de Salud desde el 20-7-1990 con efectos 1-1-1990, como consecuencia de la integración en dicho servicio de los Hospitales hasta entonces dependientes de la Diputación; en la demanda origen de estos autos la actora reclama que, a los efectos de la Resolución de 23 de abril de 1998, sobre reubicación, además de los servicios prestados para el Servicio Andaluz de Salud desde la integración, que tiene reconocidos, se le reconozcan también los prestados para la Diputación de Jaén desde el 1-7-1989. Como quiera que tanto el apartado c) del art. 2 como el b) del art. 3, ambos de la Resolución del SAS de 23 de abril de 1998, sobre criterios de desplazamiento del personal que ocupa plaza con carácter provisional y de reubicación, contemplan como uno de los criterios para fijar el orden de cese del personal interino el mayor o menor «tiempo de servicios prestados en el Sistema Nacional de Salud», la cuestión litigiosa planteada se centra exclusivamente*

*en determinar qué deba entenderse por Sistema Nacional de Salud, y, más concretamente, si en dicho Sistema deben entenderse incluidos los servicios prestados por la actora desde el 1-7-1989 en un hospital dependiente de la Diputación de Jaén aún no integrado en el Servicio Andaluz de Salud.*

*Ninguna incidencia tiene en el tema debatido el art. 1 de la Ley 70/1978 (RCL 1979, 61; ApNDL 6557) referida al reconocimiento de servicios previos a los solos efectos del complemento de antigüedad y en favor sólo de funcionarios y personal estatutario fijo de plantilla, no siendo tampoco aplicable lo dispuesto en los arts. 7 y 9 de la Orden de 6 de junio de 1990, sobre integración del personal de los centros sanitarios de las Diputaciones Provinciales en el SAS, dictada en desarrollo del Decreto de 2 de mayo de 1990 y completada a su vez por la Orden conjunta de 23 de marzo de 1993 (LAN 1993, 76) de las Consejerías de Gobernación y Salud, porque el respeto a los derechos adquiridos del personal procedente de los centros sanitarios de las Diputaciones se refiere exclusivamente al personal susceptible de integración, que no es el laboral temporal sino el funcional o laboral fijo.*

*El art. 44 de la Ley General de Sanidad, cuya infracción se denuncia, dispone que «todas las estructuras y servicios públicos al servicio de la salud, integrarán el Sistema Nacional de Salud», añadiendo que dicho Sistema «es el conjunto de los Servicios de Salud de la Administración del Estado y de los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas en los términos establecidos en la presente Ley», señalando el art. 45 de dicha Ley que «el Sistema Nacional de Salud integra todas las funciones y prestaciones Sanitarias que de acuerdo con lo previsto en la presente Ley son responsabilidad de los poderes públicos para el debido cumplimiento del derecho a la protección de la Salud».*

*Pues bien, como ya expresó la sentencia de 4-4-2000 (S. núm. 1249/2000, rec. 2447/1999), dictada en un supuesto análogo al presente por la Sala de lo Social en Sevilla de este Tribunal Superior de Justicia, la forma preceptiva o imperativa en que el referido art. 44 dispone que el Sistema Nacional de Salud estará integrado por todas las estructuras y servicios públicos al servicio de la Salud, unido a que el art. 50 de la propia Ley General de Sanidad señala que en cada Comunidad Autónoma se constituirá un Servicio de Salud «integrado por todos los centros, servicios y establecimientos de la propia Comunidad, Diputaciones y Ayuntamientos y cualesquiera otras Administraciones territoriales intracomunitarias... » pone de manifiesto claramente que, desde la entrada en vigor de dicha Ley General de Sanidad, todos los centros y servicios sanitarios públicos han pasado a integrar o formar parte del Sistema Nacional de Salud, con independencia de su integración formal en los Servicios autonómicos de Salud o en el INSALUD, lo que indirectamente se confirma por lo dispuesto en los arts. 50.2, 51.3, 55.2, 78 y 79.1,b) y d) de la reiterada Ley General de Sanidad. Es más, a los efectos que aquí importan debe tenerse presente que, siendo cierto que el personal laboral interino o temporal quedó excluido de la posible integración en el régimen estatutario, conforme a lo dispuesto en la Orden de 6 de junio de 1990, esta propia Orden en su art. 8.3 declara que «al personal funcionario interino... le será reconocida para el acceso a plazas en propiedad... el tiempo de prestación de tales servicios (los prestados en centros sanitarios dependientes de la Diputación)*

*como prestados a la Seguridad Social»; la actora no es ciertamente funcionaria interina, sino laboral interina, pero la razón de justicia es la misma, e incluso lo que ella pretende es de menor alcance pues el reconocimiento de los servicios previos lo es a los solos efectos de un mejor derecho en supuestos de reubicación, postergando su cese como consecuencia del reconocimiento de aquellos servicios previos. Razonamientos que son asumidos por esta Sala y que conducen a la desestimación del recurso del SAS, ya que la sentencia impugnada reconoce a la actora con acierto, a los efectos postulados de antigüedad, baremación y preferencia en caso de reingreso o reubicación de personal titular -y no sólo, como pretende el SAS para el acceso a plazas en propiedad o para contratación temporal-, el periodo de servicios prestados para los Hospitales dependientes de la Diputación de Jaén antes de su integración en el SAS, sin que exista justificación alguna para excluir el período de 124 días trabajado entre la integración y la finalización de sus servicios en el Hospital «Princesa de España», ya que, además de que ello se hace depender por la recurrente de la modificación de los Hechos 2º y 4º que se ha rechazado, en todo caso, y en el supuesto hipotético de que se pudiera considerar que ya se han reconocido por la demandada, sólo lo habrían sido a efectos de puntuación en la relación nominal de Auxiliares de Enfermería de carácter provisional, pero no en cuanto a la totalidad de los demás efectos también reconocidos por la sentencia. Por todo ello, procede la desestimación del recurso y la confirmación de la sentencia de instancia.”*

Ref.: AS II-1

**CONTRACTES D'ADQUISICIÓ DE MATERIAL CIENTÍFIC,  
SUBMINISTRES I MANTENIMENT.**

La situació de la mercantil ARAN SALUT, SERVICIS ASSISTENCIAUS INTEGRATS, S.L. respecte de la aplicació de la normativa del Text Refós de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques ve determinat en l'article 2.1, que diu “... Las entidades de derecho público no comprendidas en el ámbito definido en el artículo anterior quedarán sujetas a las prescripciones de esta Ley relativas a la capacidad de las empresas, publicidad, procedimientos de licitación y formas de adjudicación, respecto de los contratos en los que concurren los siguientes requisitos:

*a) Que se trate de contratos de obras y de contratos de consultora y asistencia y de servicios relacionados con los primeros, siempre que su importe, con exclusión del Impuesto sobre el Valor Añadido, sea igual o superior a 891.521.645 pesetas (5.358.153 euros equivalentes a 5.000.000 de derechos especiales de giro), si se trata de contratos de obras, o a 35.660.846 pesetas (214.326 euros equivalentes a 200.000 derechos especiales de giro), si se trata de cualquier otro contrato de los mencionados.” En la disposició addicional sexta de la normativa esmentada s'estableix “Principios de contratación en el sector público. Las sociedades mercantiles en cuyo capital sea mayoritaria la participación directa o indirecta de las Administraciones públicas o de sus Organismos autónomos, o Entidades de Derecho público, se ajustarán en su actividad contractual a los principios de publicidad y concurrencia, salvo que la naturaleza de la operación a realizar sea incompatible con estos principios.”*

De la normativa esmentada es dedueix que pels contractes de subministres i de serveis realitzats per la societat ARAN SALUT, SERVICIS ASSISTENCIAUS INTEGRATS, S.L. inferiors a la xifra exposada, equivalent a 200.000 DEG (per l'any 2007 l'import actualitzat equivalent a 211.129 euros) no és d'aplicació la normativa establerta en aquest Text Refós. La D.A. 6ena. estableix que s'haurà **d'ajustar l'activitat contractual als principis de publicitat i concurrència**. Entenem que les observacions d'aquest punt de l'informe esta basades en aquesta última disposició addicional. A falta d'una definició específica en la Directiva 2004/18/CE d'aquest principis, entenem per **principi de concurrència** totes aquelles actuacions per garantir el lliure accés dels candidats per la correcte realització de l'objecte i per **principi de publicitat** com aquelles actuacions que realitza la societat per garantir el coneixement dels procediments de contractació i dels contractes formalitzats.

Els contractes esmentats per l'informe de la Sindicatura realitzats per la societat ARAN SALUT, l'any 2007, s'ajusten als principis de concurrència i publicitat gràcies al procediment de contractació que duu a terme el departament de compres de la societat. Degut a la diferent casuística tractarem cada cas:

#### 1. Compres reactius laboratorí.-

Les compres realitzades per aquest concepte en 2007, sumen un total de 137.740,85 euros. Es tracta de 158 operacions independents distribuïdes en 11 proveïdors diferents de la següent manera,

| Proveïdor           | Import       |
|---------------------|--------------|
| ROCHE               | 57.422,42 €  |
| BIOMERIEUX          | 37.726,76 €  |
| Altres 9 proveïdors | 42.591,67 €  |
| Total               | 137.740,85 € |

Respecte dels "altres proveïdors" queda evidenciada la concurrència amb la participació de 9 proveïdors independents en un total de 83 compres, que resulta un promig de 513 € per operació i 4.732€ de promig per proveïdor. Cap proveïdor individualment supera la xifra de 12.000 € pel conjunt d'operacions de l'exercici. En quant als proveïdors ROCHE DIAGNÒSTICS, S.L. i BIOMERIEUX ESPAÑA, es tracta del subministrament de material de característiques tècniques específiques, complementàries de l'equipament ja instal·lat, on l'adquisició a un altre proveïdor, en el cas de qui hagué existit, comportaria dificultats tècniques i despeses desproporcionades.

Durant l'any 2007 va entrar en funcionament el nou equipament de laboratori adquirit a ROCHE DIAGNÒSTICS, adquirit pel procediment de concurs obert l'any 2006, on, entre altres, la valoració de la puntuació per l'adjudicació s'inclouia el preu d'aquestes entregues complementaries. Així al plec de clàusules administratives particulars s'establia com a criteri d'adjudicació: "...*Altres elements de l'oferta, com són el termini de garantia, la disponibilitat dels recanvis i del servei postvenda; programes de reposició i logística; el termini de lliurament; possibilitat d'una actualització i una millora futura; referència d'altres subministraments realitzats. (Fins a 10 punts)*". En conseqüència entenem que és el propi procés d'adjudicació de l'equipament base inicial és qui garanteix els principis de publicitat i concurrència.

2. Proves analítiques i altres contractes de subministrament i serveis formalitzats per l'Aliança.-

Durant l'exercici 2004 la societat va iniciar l'activitat que duia a terme anteriorment l'Aliança. El procés de successió en la prestació del servei assistencial va comportar la subrogació de tots els contractes provinents de l'anterior gestió. Situació que s'ha mantingut en molt casos mitjançant amb l'aplicació tàcita de successives pròrroques, fins l'any 2008 d'entrada en vigor de la LCSP.

Com ja s'ha dit anteriorment d'acord amb l'article 2.1 de la LCAP es dedueix la no subjecció a les prescripcions d'aquesta llei pels contractes de serveis inferiors a 211.129 € i, únicament, és aplicable la D.A. 6ena. Relativa a ajustar-ne els principis de publicitat i concurrència en l'activitat contractual (Veure la introducció d'aquesta al·legació). D'acord amb l'anterior, creiem no és d'aplicació l'article 67.1 de TR de la LCAP que diu: *"...A los contratos cuya adjudicación se rige por la presente Ley precederá la tramitación del expediente de contratación que se iniciará por el órgano de contratación justificando la necesidad de la misma. Al expediente se incorporarán el pliego de cláusulas administrativas particulares y el de prescripciones técnicas particulares que hayan de regir el contrato, con precisión del plazo de duración del contrato y, cuando estuviere prevista, de su posible prórroga y alcance de la misma que, en todo caso, habrá de ser expresa, sin que pueda prorrogarse el contrato por consentimiento tácito de las partes."*

3. Manteniment de maquinària per a la digitalització d'imatges.-

El mateix cas que en el punt 1 anterior, el propi procés d'adjudicació de l'equipament base inicial és qui garanteix els principis de publicitat i concurrència del contracte de manteniment, ja que es tracte de serveis de manteniment complementaris al subministrament inicial, valorats conjuntament amb el equipament dins el propi concurs obert originari del contracte.

4. Servei de Bugaderia.-

El servei de bugaderia s'ha contractat amb la societat GUREAK ARAN, S.L., que és Centre Especial de Treball amb núm. registre CET2011 del Departament d'Acció Social i Ciutadania. Aquesta societat és la única d'aquestes característiques a la Vall d'Aran i la seva contractació no obeeix a consideracions econòmico-mercantils si no que contempla un doble objecte d'inserció laboral de determinats col·lectius i permet donar compliment a determinades disposicions de caràcter social sobre el mercat laboral de persones discapacitades d'obligat compliment per la societat.

Efectivament la clàusula núm. 16 del contracte de bugaderia estableix un període de duració del contracte de 5 anys. Però per l'any 2007 encara no s'havia donat cap incompliment. Per donar compliment a la normativa aplicable actualment, es a dir la LCSP en matèria de duració de contractes de serveis, la societat ha denunciat l'actual contracte, estant encara en el present exercici 2010 dins el període legal establert de renovació. D'aquesta manera queda sense efecte la clàusula 16ena. contrària a la legislació sobre contractació pública. Simultàniament està previst obrir un procediment de contractació restringit amb clàusules especials que afavoreixen

col·lectius que precisen de especial protecció, per un període que contempli la resta de l'exercici 2010 i 2011, que no sobrepassarà el període màxim legalment establert, quedant ajustat el període de contractació a l'ordenament vigent.

**Ref.: AS II-2**

**CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS MÈDICS I TÈCNICS  
CONSULTORS EXTERNALITZATS.**

La contractació externa de serveis assistencials per part d'AranSalut ha estat un procés lligat a la pròpia posada en funcionament de la Institució el febrer del 2004. Per aquest fet els contractes existents van ser subrogats en la seva totalitat en cadascun dels seus diferents àmbits.

En virtut d'això, l'oferta pública de serveis assistencials d'AranSalut es vincula no només els serveis bàsics i troncal de d'un hospital de nivell bàsic, sinó que aquesta oferta pública s'amplia amb un ventall d'especialitats de nivell superior, prestada per professionals externs, de tal manera que és consolidada un model assistencial que inclou una cartera de serveis ampliada per a la seva població de referència.

Aquest contractes reflecteixen les condicions de prestació i els acords contractuals que en aquells moments tenia establerts la Quinta de Salut "la Alianza" entitat privada que tenia la cessió de la gestió de l'Espitau Val d'Aran.

El Conselh Generau d'Aran, en assumir els traspessos de sanitat, (Decret 354/2001 de 18 de desembre) i de serveis socials (Decret 285/2003 de 4 de novembre) manifesta la voluntat d'assumir la gestió directa dels serveis, amb aquesta finalitat el SAS (creat el febrer de 2002) va constituï per a la gestió directa dels serveis transferits (Espitau; ABS Aran; Residència i Centre de dia Sant Antoni i Serveis socials d'atenció primària), l'empresa mercantil de capital integrament públic AranSalut SL. En virtut d'això cal fer esment a les següents premisses:

- 1.- La prioritat de mantenir (i millorar) el nivell de prestacions al ciutadà
- 2.- L'aïllament geogràfic
- 3.- La manca de professionals
- 4.- La confiança del ciutadà

1.- Tot i la voluntat expressada pel Conselh Generau d'Aran (CGA) el procés de subrogació dels serveis existents, exigia de dues condicions: vetllar per les condicions laborals i retributives del personal i mantenir els estàndards de prestació dels serveis, tant els propis (els bàsics i troncal) com els serveis més especialitzats prestats per professionals consultors externs, molts d'ells amb una llarga trajectòria, consolidats amb l'estructura assistencial traspasada per QSA i referents per la població.

Aquesta situació de les plantilles pròpia d'una banda i de consultors externs de l'altre és comú i característica d'un model sanitari català de proximitat, descentralitzat i divers, amb entitats on la diversitat de proveïdors i d'ens gestors i propietats és un fet contrastat i un valor del sistema.

Per tant no es pot considerar que les contractacions de serveis professionals independent "cobreixi serveis assistencials addicionals que no presta l'hospital", sinó que formen part de la cartera de serveis pública en totes les seves dimensions.

2.- Si a més a més és considera l'aïllament geogràfic (i climàtic), aquesta realitat es encara més palesa, doncs a banda de que ja s'ha considerat, l'oferta de serveis be condicionada per l'existència de professionals i o entitats amb voluntat de presta els serveis. Sense cap mena de dubte el fet de que l'hospital més proper de referència de la XHUP (hospital Arnau de Vilanova de Lleida) estigui a 180 Km, 2 h 45 min, de desplaçament fa de la nostra realitat una excepcionalitat de mercat.

En aquest context cal sovint fer valer la referència de França, on els hospitals de Sant Gaudens i Tolosa son la referència immediata quan els casos requereixen els trasllat immediat i en les millors condicions. Per tant dins els serveis mèdics s'inclouen les prestacions assistencials realitzades a França. Aquesta realitat no es pot obviar i respon a un criteri d'urgència vital. Entenem aquestes relacions amb França dins el marc de suport del sistema públic europeu d'assistència sanitària urgent que queda fora del marc dels procediments habituals de la contractació pública i és regeixen sota el concepte ja esmentat de la urgència vital.

3.- Es un fet contrastat la manca de professionals en el conjunt del sistema de salut. El hospitals petits i aïllats sovint en patim les seves conseqüències, per garantir l'oferta bàsica de serveis cal un esforç constant pel manteniment de les plantilles, per la fidelització dels professionals, en la cerca d'incentius, etc. I tot això amb els límits legals i de conveni existents.

Una de les formes d'avenç per superar aquest condicionant ha estat i és una aposta ferma i decidida pel foment de les aliances estratègiques entre centres. AranSalut des de el seu començament va creure en aquest model innovador del sistema de salut per capgirar aquesta situació i fer una pas endavant per garantir la sostenibilitat del sistema i el continuum assistencial, en benefici de la ciutadania.

En aquest sentit en van signar acords de col·laboració a l'empara del acord marc subscrit amb el Consorci Hospitalari de Catalunya de data 1 de gener de 2005; l'acord marc amb l'Hospital de Sant Joan de Deu de data 11 de febre de 2005; amb la Corporació Parc Taulí- UDIAT 15 juliol de 2005; amb l'Hospital de Sant Pau el juliol de 2005 i més recentment amb l'ICS el 27 de març de 2008 i amb el Parc de Mar el febrer de 2010.

Tot i els acords a dalt esmentats, les limitacions existents i la seva complexitat només han permès fins ara un desenvolupament parcial de les propostes, això ha suposat no poder revertir situacions de serveis professionals externs. Aquestes situacions s'han produït recentment en el cas del servei d'urologia, actualment proveït des de l'hospital Arnau de Vilanova, en virtut del conveni de col·laboració signat amb l'ICS. Aquest fet ha suposat rescindir el contracte de serveis amb els professionals especialistes independents que venien desenvolupen aquestes tasques.

4.- Atès que calia en primer terme mantenir l'oferta assistencial i que els professionals del serveis externs eren altament valorats per la ciutadania, qualsevol limitació que pogués anar en detriment de les prestacions a la població suposava un

fre en ordre a canviar aquesta situació. Per altre banda vistes les limitacions de les aliances estratègiques no semblava viable iniciar cap procés que pogués acabar en una disminució de l'oferta assistencial en especialitats on el "recanvi" és pràcticament inexistent.

No hi ha raó de mercat per a la contractació. Es evident que en algunes especialitats no és possible d'incorporació en plantilla per raons de (quantitat i de qualitat) és a dir no hi hauria un cost raonable ni tampoc una massa crítica de patologia suficient per mantenir uns estàndards d'eficiència i qualitat. Mantenir determinats serveis només és possible amb la contractació externa. En general en aquest epígraf i en la característica de societat mercantil d'AranSalut la majoria sinó tots els contractes de serveis professionals estarien sota el concepte de procediment negociat sense publicitat o contracte menor si fos d'aplicació la normativa contractual pública. Sota aquesta premissa en molts casos, seria la pròpia facturació que faria la funció del contracte. Únicament en tres casos, l'evolució pròpia dels serveis hauria implicat la necessitat d'aplicar un procediment de publicitat de l'oferta pública.

Finalment cal considerar que l'import esmentat al projecte d'informe de 308.470,09 € fa referència a diferents conceptes. Així s'inclouen els serveis mèdics rebuts en virtuts de convenis internacionals de suport en d'urgència vital (cas de les derivacions a França), per un import total de 92.824,70 €.

Tot i el que hem expressat, cal dir que seguint les recomanacions de l'informe de la Sindicatura, s'estan redefinint els contractes i unificant els criteris de pagament en funció de la tipologia de les especialitats (mèdiques, quirúrgiques, intervencionistes). A banda, és durà a terme un procés de publicitat en funció de les necessitats assistencials i dels actuals paràmetres de prestació de servei que desenvolupen els diferents consultors.

Presentat el projecte d'informe de fiscalització núm. 11/2009-C, corresponent a *Aran Salut, Servicis Assistenciaus Integrats, SL. Exercici 2007* a la consideració del Ple de la Sindicatura de Comptes per a la seva aprovació, aquest va introduir canvis que afectaven de forma substancial l'apreciació sobre l'epígraf 2.2.1.2 i l'observació sobre Director mèdic de l'apartat de Conclusions de l'esmentat projecte, de forma que va fer aconsellable que fos novament tramès, als efectes de poder presentar les al·legacions i justificacions a les referides modificacions que preveu l'article 6 de la Llei 6/1984, de 5 de març, de la Sindicatura de Comptes de Catalunya, modificada per les lleis 15/1991, de 4 de juliol, 7/2002, de 25 d'abril, 7/2004, de 16 de juliol i 26/2009 de 23 de desembre.

Amb data 11 de juny de 2010 es va tornar a trametre el projecte d'informe al Mgfc. Sr. Francesc Boya Alòs, President del Consell d'Administració d'Aran Salut, Servicis Assistenciaus Integrats, SL i amb data de 23 de juny de 2010, es va demanar, per part de la consellera de Sanitat i Serveis Socials, l'ajornament del termini per presentar les al·legacions, el qual va ser atorgat.

A continuació es transcriu l'escrit de contesta rebut de la consellera de Sanitat i Serveis Socials, amb data 6 de juliol de 2010, i amb registre d'entrada a la Sindicatura de Comptes número 3565, de data 6 de juliol de 2010:

Sr.  
Agustí Colom i Cabau  
Síndic.  
SINDICATURA DE COMPTES DE CATALUNYA  
Av. Litoral, 12-14  
08005 BARCELONA

Senyors,

Adjunt presentem escrit amb l'al·legació corresponent a l'observació 3.1 de les conclusions i de les consideracions fetes a l'apartat "Director Mèdic" que figuren a les planes 21 i 22 de seu informe provisional 11/2009-C.

Vielha, 2 de juliol de 2010.

ARAN SALUT, SERVICIS ASSISTENCIAUS INTEGRATS, S.L.

[Signatura]

Magca. Sra. Noelia Costa i Riu.  
Consellera de Sanitat e Servicis Sociaus deth Conselh Generau d'Aran.  
Membre del Consell d'Administració de ARAN SALUT.

Nota sobre la Documentació presentada.

Manifestem la nostra ratificació de les al·legacions presentades el dia 08 de març de 2010 que consideren l'argumentació jurídica que va motivar les decisions adoptades respecte a la situació que plantejava la Direcció Assistencial. Així mateix complementàriament a l'argumentari anterior adjuntem els següents documents,

1. Informe del bufete Gonzalo Advocats en relació a les manifestacions que conté l'informe de la Sindicatura de Comptes en relació al procés d'acomiadament del Director Assistencial, figura a l'annex 1. Complementàriament, l'informe del bufet Vallbé de data 1 de juliol de 2010, figura a l'annex 2.
2. L'aprovació d'un suplement de crèdit pel ple del Conselh Generau d'Aran destinat a ARAN SALUT per cobrir el comprimís de despesa de l'acomiadament del Director Assistencial que autoritzava el pagament de d'indemnització pel ple del Conselh continguda a l'acta de la sessió de data 4/9/2007 amb l'informe proposta de modificació pressupostària realitzat pel Serviçi Aranès dera Salut, figuren a l'annex 3.

[Logotip de Bufete Gonzalo Advocats]

**ANNEX 1**

**CONSELH GENERAU D'ARAN**  
Magnífic Síndic d'Aran  
Passeig dera Llibertat, 16  
25530 – Vielha  
(Lleida)

Lleida, 28 de junio de 2010

|                                        |
|----------------------------------------|
| <b>ASUNTO: DESPIDO DIRECTOR MÉDICO</b> |
|----------------------------------------|

Por parte de ese Conselh Generau d'Aran se nos pasa la NOTA DE LA SINDICATURA DE COMPTES DE CATALUNYA–PROJECTE D'INFORME 11/2009-C relativa a la liquidación laboral del que fue Director Médico del Hospital de Vielha, y al efecto tenemos a bien emitir el siguiente,

**INFORME JURÍDICO**

**I.- ANTECEDENTES:**

La nota de la Sindicatura de Comptes de Cataluña que se nos hace llegar examina el escrito de 16 de julio de 2007 del Síndic por el que se cesa como cargo de confianza al Director Médico del Hospital de Vielha, resolviendo su reincorporación a su plaza laboral para la que había sido contratado y que no obstante ello mediante acto de conciliación no acepta el facultativo tal reincorporación.

La Sindicatura de Comptes informa que la indemnización establecida en el acto de conciliación laboral no correspondía, ya que no se daba la situación alegada de modificación sustancial de las condiciones de trabajo, por lo que no tenía derecho a recibir ninguna indemnización por parte de Aran Salut, entendiéndose la Sindicatura que ello se debía a que se trataba de un cargo de confianza, y solo podía abonarse una indemnización si una sentencia firme lo hubiera declarado, lo cual comporta según la Sindicatura un posible indicio de responsabilidad contable.

**II.- CONSIDERACIONES JURÍDICAS:**

Entendemos que la Sindicatura no recoge en su proyecto de informe la realidad acontecida ni justifica lo que afirma, dicho ello con el máximo respeto a tal institución.

Esta asesoría jurídica ya emitió en fecha 13 de julio de 2007 un informe jurídico en relación a las consecuencias del cese de dicho facultativo en lo que indudablemente era un cargo de confianza y la situación laboral que se planteaba a partir de su cese; el cargo de confianza, decíamos y ratificamos hoy, pertenece al ámbito organizativo y discrecional y no produce mas efectos que “la vuelta al puesto de trabajo anteriormente desempeñando si existía” y advertíamos ya que con arreglo a la legislación laboral, concretamente el art. 41 del Estatuto de los Trabajadores existía un evidente riesgo de que cualquier tribunal entendiera se trataba de una modificación sustancial

de las condiciones de trabajo, lo que supondría una indemnización de 113.325€ en el mejor de los casos, ya que de entenderse que la resolución era improcedente la indemnización podría ascender a 254.981€, cifras ambas que distan mucho de lo realmente abonado y que ahora parece ponerse en duda por la Sindicatura en el acto de conciliación.

En nuestro informe referido, aconsejábamos y creemos que era lo procedente y así lo seguimos ratificando, el cese en el cargo de confianza y su incorporación al puesto laboral que venía desempeñando, todo lo cual fue convenientemente notificado en las condiciones que obran en el expediente al Director Médico.

El Conselh Generau lo que hizo fue seguir el informe o informes jurídicos a cuyo objeto así los solicitó, y se celebró el acto de conciliación abonando una cantidad sensiblemente inferior a lo que con seguridad hubiera establecido un tribunal, y además no cabe olvidarse que tal acto de conciliación, que tiene fuerza ejecutiva por imperio de la ley, se llevó a cabo ante el letrado conciliador del organismo público, lo que valida la situación planteada y el propio consejo de tal letrado conciliador del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, del llegar al acuerdo que se llegó, que esa es su función.

Como es bien sabido por la Sindicatura de Comptes, determinadas especificaciones del acto de conciliación obedecen al trámite posterior de desempleo.

Mal puede entenderse como indicio de responsabilidad contable cuando el propio demandante Director Médico acepta la situación que se plasma en el acto de conciliación con fuerza ejecutiva, lo que le impide a cualquier parte, en virtud de la propia normativa que rige tales actos, ir contra sus propios actos administrativos por los que reconocen derechos.

Si el Conselh Generau obró legítimamente, además previo el asesoramiento legal que consta acreditado, y que reiteramos nuestra ratificación, huelga hablar a nuestro entender de irregularidades o responsabilidades contables ya que en todo caso tal como exponíamos en nuestro informe jurídico sin duda alguna si se hubiera esperado a la resolución de un tribunal, la indemnización hubiera supuesto una cantidad mucho más elevada además de los salarios de tramitación correspondientes, con lo cual la causa del finiquito establecida en la modificación sustancial de las condiciones laborales obedeció a la realidad y la entidad patronal en aquel caso Aran Salut obró desde la responsabilidad de cerrar un problema con el menor costo posible, de eso no hay duda estableciéndose incluso unos plazos de pago y no abonarse en aquel momento, como hubiera sido lo normal.

Para llegar a nuestro asesoramiento y a las conclusiones, tanto del informe como de la actuación como letrados en el acto de conciliación, si tuviéramos en cuenta multitud de sentencias de los tribunales donde la gran mayoría acertaban a entender que en supuestos similares se daban estas causas, pero establecían indemnizaciones de 45 días por año trabajado, y así de nuestros antecedentes podemos citar entre las tenidas en cuenta para llegar a las conclusiones de nuestro informe, las siguientes resoluciones judiciales, entre otras:

- STS UD 22 de septiembre de 2003, núm. Rso 122/2002, RJ 2003/7308, 9 de diciembre de 2003, rso núm. 88/2003, RJ 2004/2003, 9 de abril de 2001, rso

4166/2000, RJ 2001/5112 y 27 de enero de 2003, rso núm. 63/2002 RJ 2003/3626

- STSJ de Cataluña, de 14 de enero de 2003, rso núm. 6756/2002, AS 2003/447 y 21 de enero de 2003, rso núm. 2752/2002, AS 2003/857
- STSJ de Andalucía, de 27 de junio de 2003, rso núm. 1669/2003, AS 2003/1485 y 25 de marzo de 2003, rso núm. 3363/2002, AS 2003/1794
- STSJ de Asturias, de 26 de marzo de 2003, rso núm. 3218/2003, AS 2004/1261
- STSJ de Andalucía, de 27 de Junio de 2003, rso núm. 1669/2003, AS 2004/1485
- STSJ del País Vasco, de 18 de febrero de 2003, rso núm. 2733/2002, AS 2003/1775
- STSJ de Madrid, de 24 de junio de 2003, rso núm. 1371/2003, AS 2003/3628

Es cuanto tenemos a bien informar, lo que refleja el criterio jurídico de este letrado en cuyo contenido se afirma, lo ratifica y firma en el lugar y fechas a principios consignados.

El Letrado-Asesor Jurídico

[Signatura]

Javier Gonzalo Migueláñez

ANNEX 2

[Logotip de Bufet  
Vallbé Advocats]

**ALEGACIONES A LA SINDICATURA DE COMPTES DE CATALUNYA DE TRAS-  
LADO DE INFORME DE FISCALIZACIÓN Nº 11/2009-C, DE ARAN SALUT S.L.  
EJERCICIO 2007, DE FECHA 11 DE JUNIO DE 2010.**

Mediante comunicación de fecha 11 de junio de 2010, se nos ha dado traslado del proyecto de informe de fiscalización nº 11/2009-C de la Sindicatura de Comptes de Catalunya, a ARAN SALUT SERVICIS ASSISTENCIAUS S.L., para realizar las alegaciones que hubiera lugar en derecho, y que son complementarias de las emitidas en fecha 26 de febrero de 2010, que a continuación formulamos:

**ÚNICA.-** En primer lugar, nos afirmamos y ratificamos íntegramente en nuestro anterior escrito de fecha 26 de febrero de 2010 remitido a esta Sindicatura, donde se realizaban alegaciones sobre la contratación del Director Médico de Aran Salut, suscrita en fecha 1 de marzo de 2004, y se sostenía la legalidad del acuerdo transaccional suscrito el 2 de agosto de 2007 en sede del Departament de Treball, frente a una acción judicial de despido del Sr. Cuadrada.

Se indica en el punto 5 del informe de este Sindicatura “Comentaris a les al·legacions” que nuestro escrito no ha alterado el texto del informe, porque se considera que las alegaciones son explicaciones que confirman la situación descrita en el informe; pues bien, es evidente que existen hechos objetivos que se relacionan en el informe, como la existencia de una relación laboral del Dr. Cuadrada y Aran Salut S.L.

a partir de 1 de marzo de 2004, el reconocimiento de la antigüedad de 1 de enero de 1982 por haber prestado servicios en un Organismo Público Sanitario (CSdM), la interposición de una demanda de despido por parte del Dr. Cuadrada, y un acuerdo transaccional por importe de 99.100 euros, pero después en la alegación tercera del escrito se hace una argumentación jurídica y jurisprudencial de la legalidad de la medida adoptada por la Institución, por tal motivo, insistimos en la fundamentación jurídica para que sea tenida esta vez en consideración para la redacción definitiva del informe 11/2009 de esta Sindicatura.

A mayor abundamiento, dicho sea en términos de defensa y con los debidos respetos, el análisis y valoración jurídica subjetiva que realiza la Sindicatura al folio 22 del informe nº 11/2009, cuando manifiesta *“Atès que no es dóna una situació de modificació substancial de les condicions de treball, el facultatiu no tenia dret a rebre cap indemnització per part d'Aran Salut SL, per haver-lo cessat d'un càrrec de confiança.... En aquest cas, només s'havia d'haver abonat una indemnització si una sentència ferma així ho hagués declarat.”*, debe ser rechazada rotundamente, dado que la calificación jurídica de la existencia o no, de una modificación sustancial de condiciones de trabajo, en base a una movilidad funcional, o, cese en un puesto de trabajo, no opera de manera automática, sino que dentro del procedimiento judicial, se hubiera tenido que valorar si el cese del Dr. Cuadrada en el cargo de confianza como Director Médico de Aran Salut S.L. tenía elementos y circunstancias concurrentes para determinar que estamos frente a una modificación sustancial de condiciones de trabajo.

No se nos escapa que la jurisprudencia ha venido definiendo que el cese en un cargo de confianza con carácter general de un trabajador, no supone per se, una modificación sustancial de condiciones y un incumplimiento grave de las obligaciones empresariales para solicitar la extinción indemnizada del art. 50 ET, pero en relación a lo que decíamos en el párrafo anterior, la jurisprudencia ha matizado cada caso en concreto, y a título de ejemplo y enunciativo, reseñamos la sentencia de la Sala Social del TSJ Madrid de 23 de abril de 2002 (AS 2002/2167), que ha estimado la existencia de modificación sustancial por el cese de un cargo de confianza:

Partiendo del inalterado relato de probados -sin tener en cuenta el séptimo, que no es tal, sino una valoración jurídica que no puede figurar en tal relato- del mismo resulta que el actor, tras doce años ininterrumpidos de desempeño de puestos de subdirección en distintas oficinas de la Caja demandada, ha sido cesado previa manifestación de la empresa de no estar conforme con su gestión, al no conseguir el nivel de logros, habiendo pasado a desempeñar, a partir del día 27 de julio de 2001, funciones de atención al público en general, cajero de ventanilla, enseñanza al público del funcionamiento del puesto automático de operaciones y sustitución de diversos compañeros durante sus vacaciones, y ello en siete sucursales distintas de la Caja, en un periodo de un mes aproximadamente, perdiendo como consecuencia del cambio el complemento inherente a la función de Subdirector, de 180.000 ptas. mensuales y la posibilidad de promocionar al nivel 14 que pertenece al Grupo 1 PDP de la empresa, tal y como determina el artículo 9.5 del Acuerdo sobre sistema de promoción y desarrollo profesional en Caja Madrid de 13 de octubre de 1999.

Así pues, si bien es cierto que, tal y como tiene declarado la doctrina del Tribunal Supremo, recogida en la Sentencia de fecha 9 de abril de 1990 (RJ 1990, 3433), y las que en ella se citan de 18 de septiembre de 1981 (RJ 1981, 3428) y 30 de septiembre de 1987 (RJ 1987, 6438), «la revocación en los cargos de confianza es facultad de la

empresa y pertenece a su ámbito de organización y dirección», señalando la citada sentencia, que se refiere, a un empleado de la Caja de Ahorros que, con la categoría de oficial 1ª había desempeñado las funciones de Jefe de Sucursal, que el cese del mismo en tal cargo y asignación de otro puesto propio de aquella categoría, «no ha significado una modificación sustancial de las condiciones de trabajo que redunden en perjuicio de la formación profesional del actor o de su dignidad, pues aunque ciertamente es natural que el demandante se sienta discriminado al perder un puesto de confianza y dirección, esta pérdida no ha sido impuesta arbitrariamente por la empresa...», hemos de señalar, que tal doctrina no es aplicable al supuesto que nos ocupa, por las siguientes razones:

1ª) El actor no es Oficial sino Jefe, categoría ésta que define el artículo 15 del Estatuto de los Empleados de las Cajas de Ahorros, como aquel «que teniendo conocimientos teóricos y prácticos de todas las operaciones y funciones que se realizan en una Institución de las comprendidas en este Estatuto, llevan la dirección y gobierno de la misma o de alguno o algunos de sus organismos, departamentos, servicios u oficinas, de cuya marcha o actividad son directamente responsables», funciones éstas que no se compadecen con las que ha venido realizando el demandante desde su cese como subdirector, es decir, las antes citadas de atención al público en general, cajero de ventanilla y enseñanza al público del funcionamiento del puesto automático de operaciones, propias de las categorías de oficial y auxiliar, al no entrañar dirección ni gobierno algunos.

2ª) No concurre tampoco el requisito de no arbitrariedad en el cese, ya que en esta litis no consta ninguna prueba objetiva, que ni siquiera se ha intentado, de que la empresa tenga motivo alguno para llevar a cabo el cambio de puesto de trabajo, habiéndose tan sólo alegado que no estaba conforme con su gestión al no conseguir el nivel de logros, sin acreditar cuál fuera éste, ni tampoco en qué medida dependía del actor, sin tener en cuenta que era subdirector y no director de la sucursal, y sin que, en cualquier caso, conste que efectivamente se corresponda con la realidad la citada alegación, que se trata de justificar con un informe del Departamento de Recursos Humanos, de cuyo contenido nada se ha incorporado al relato de probados por el Juzgador «a quo», sin duda dada la imprecisión y generalidad del mismo, así como la ausencia de hechos concretos de los que hubiera podido extraerse.

Así pues, el traslado excede de las facultades empresariales conferidas por el artículo 20 del Estatuto de los Trabajadores y de lo establecido en el artículo 39.1 del mismo cuerpo legal, siendo de aplicación la doctrina del Tribunal Supremo contenida en su Sentencia de 28 de abril de 1986 (RJ 1986, 2260), que considera excedido el derecho de movilidad que corresponde a la empresa, por haberse utilizado de manera arbitraria, únicamente en su provecho y conculcando legítimos derechos del actor desde el aspecto de su formación y promoción profesional, debiéndose de tener igualmente en cuenta la sentencia del TS de 21 de marzo de 1989 (RJ 1989, 1905), a cuyo tenor «deben respetarse funciones profesionalmente equivalentes o que tengan el mismo nivel dentro del grupo, pues en otro caso estaríamos ante una movilidad vertical», de manera que sólo pueden asignarse tareas de nivel inferior, como aquí se ha hecho, en los supuestos contemplados por el apartado 2 del citado artículo 39 del Estatuto de los Trabajadores, cuando existan razones técnicas u organizativas que lo justifiquen, que ni siquiera se han alegado, y por el tiempo imprescindible para su atención, o por la vía del artículo 41 del mismo cuerpo legal, cumpliendo los requisitos que exige, lo que no ha tenido lugar, por lo que, como se ha dicho, el cambio ha de calificarse de arbitrario y contrario a las facultades que en cuanto a movilidad funcional confiere el Estatuto de los Trabajadores al empresario y a la buena fe que ha de presidir las relaciones de trabajo.

Además hemos de tener en cuenta que la empresa vulnera con el traslado el Acuerdo sobre sistema de promoción y desarrollo profesional en Caja Madrid, de 13 de octubre de 1999, que según su apartado 3, que regula los principios generales informadores del sistema, basándose en la transparencia, y en posibilitar la promoción y desarrollo profesional de forma continua y durante toda la vida laboral de cada empleado, entre otros criterios, de los que se debe destacar la consecución de los resultados y cumplimiento de objetivos en el desarrollo óptimo de las competencias profesionales. Decimos que se vulnera este sistema que hubiera posibilitado al demandante su promoción, en concordancia con lo dispuesto en los artículos 35.1 de la Constitución (RCL 1978, 2836; ApNDL 2875) y 24 y 25 del Estatuto de los Trabajadores, por cuanto sin justificación alguna respecto de la consecución de resultados y cumplimiento de objetivos en el desarrollo de sus funciones, se le cesa en el puesto de subdirector, retirándole tareas comprendidas en su categoría, impidiéndole así promocionar al nivel 14 en la forma especialmente prevenida en los apartados 7 y 9 para los subdirectores, cuando estaba a punto de conseguir tal promoción, después de doce años desempeñando esa función, a plena satisfacción de la Caja, habiendo recibido numerosas felicitaciones por parte de ésta, hecho no negado de contrario, y no sólo se le impide tal promoción, sino que se le degrada atribuyéndole funciones de inferior categoría, lo que constituye una modificación sustancial en las condiciones de trabajo, afectando la decisión de la patronal negativamente al trabajador tanto en su formación profesional, como en sus posibilidades de promoción y en su dignidad, degradándole en su consideración laboral y social, tanto respecto de sus compañeros como de aquellas personas con las que tenía relación por razón de su cargo, por lo que el recurso ha de ser acogido, teniendo derecho el actor a la extinción de su contrato de trabajo al amparo de lo dispuesto en el artículo 50.1.a) y 2 del Estatuto de los Trabajadores, con la indemnización señalada para el despido improcedente.

TERCERO.- El artículo 56 del Estatuto de los Trabajadores determina, para los supuestos de despido improcedente, una indemnización de cuarenta y cinco días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos inferiores a un año y hasta un máximo de 42 mensualidades, por lo que en el presente caso, siendo al día de hoy los años de servicio, treinta, cinco meses y veintitrés días y el salario diario de 111,02 euros

Es obvio, que si se hubiera celebrado el procedimiento judicial, la Institución Aran Salut S.L. hubiera asumido un riesgo procesal de una posible condena a indemnizar 45 días por año de servicio al Dr. Cuadrada, y además con el riesgo añadido de que por aplicación del art. 93 en relación con el art. 96.2 de la Ley 7/2007, de 12 de abril del Estatuto Básico del Empleado Público, el personal laboral está sujeto al régimen disciplinario de esta Ley, en cuanto a que si se declara la improcedencia de un despido, procederá la readmisión del trabajador o el pago de la indemnización de 45 días por año trabajado, como opción del propio trabajador, y no de la institución, como ocurre en las relaciones laborales ordinarias.

Barcelona, a 1 de julio de 2010.

BUFET VALLBÉ.

Miguel A. Andreu Moreno.

[Signatura]

## ANNEX 3

**ACTA DERA SESSION ORDINÀRIA**  
**DETH PLEN DETH CONSELH DE DATA 4 DE SETEME DE 2007**

balhar compde des següents punts  
der Orde deth dia:

Assistissen:

*Síndic d'Aran,*

Mgfc. Sr. Francés Boya Alòs.

*Conseillers,*

Mgfc. Sr. Rufino Martínez Cau,

Mgfc. Sra. Noelia Costa Riu,

Mgfc. Sr. Juan-Antonio Serrano Iglesias,

Mgfc. Sr. Francisco Bruna Capel,

Mgfc. Sr. Hipólito Cruces Socasau,

Mgfc. Sr. Carlos Barrera Sánchez,

Mgfc. Sr. Francesc Medan Juanmartí,

Mgfc. Sr. Arturo Sánchez Farré,

Mgfc. Sr. Eduardo Valdecantos Dedieu,

Mgfc. Sr. Francesc Vidal Vergés e,

Mgfc. Sr. Marcos Viló Domínguez.

*Secretari Accidental,*

Sr. Ricard Rodríguez Gómez.

En Arròs, a quate de seteme de dus mil sèt, en tot èster es dètz ores e dètz minuts, s'amassen ena sala de sessions dera Casa deth Senhor d'Arròs -abilitada ar efècte coma Sala de Plens- es membres nomentadi en marge, en tot desencusar-se d'assistir eth conselher Mgfc. Sr. José Antonio Bruna Vilanova.

Er objècte dera reünion ei celebrar Session Ordinària deth Plen deth Conselh Generau d'Aran en primèra convocatòria e, un viatge comprovat pera secretària era existència de quòrum de besonh entà que pogué començar, ac comuniquè ath sindic que la declare dubèrta e publica e se procedís a

[...]

|                                    |                                                 |                     |
|------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------|
| 01.453.611.02                      | Inversion reabilitacion patrimòni               | 24.000,00 €         |
| 01.453.762.00                      | D'outes transferències patrimòni                | 6.000,00 €          |
| 01.455.220.01                      | Prensa, libres, revistes e d'outes publicacions | 4.000,00 €          |
| 01.511.612.00                      | Inversion Hilat Camins dera Val d'Aran          | 70.000,00 €         |
| 01.533.627.00                      | Inversion en Parc de Fauna d'Aran               | 80.000,00 €         |
| <b>TOTAU SUPLEMENTS DE CRÈDITS</b> |                                                 | <b>374.500,00 €</b> |
| <b>TOTAU CRÈDITS EN AUMENT</b>     |                                                 | <b>414.500,00 €</b> |

## 2) PROCEDENCIA DES HONS

| A) ROMANENT DE TRESAURERIA POSITIU                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                  |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------|
| Ar efècte, er impòrt deth Romanent de Tresaureria Positiu der exercici 2006 deth Conselh Generau d'Aran -un còp descompdadi es impòrts dera incorporacion de crèdits der exercici 2006 e era disposicion dera modificacion de crèdit num. 01/2007- ei d'un milion tres cents un mil tres cents setanta èuros damb quaranta un cèntims (1,301.370,41 €): |                                                  |                     |
| Partida                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Denominacion                                     | Èuros               |
| 01.870.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Romanent tresaureria entà crèdits extraordinaris | 40.000,00 €         |
| 01.870.01                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Romanent tresaureria entà suplementes de crèdit  | 374.500,00 €        |
| <i>DISPOSICION DETH ROMANENT DE TRESAURERIA:</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                  | <i>414.500,00 €</i> |
| <b>TOTAU PROCEDÈNCIA DETH HONS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                  | <b>414.500,00 €</b> |

Dusau.- Cossent damb es articles 168, 169, 170 e 177.2 deth Reiau decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, peth quau s'apròve eth tèxte rehonut dera Lei Reguladora des Isendes Locaus e er article 38 deth Reiau decret 500/1990, de 20 d'abriu, expausar-lo ath public pendent un tèrme de quinze (15) dies obrants entà que se poguen presentar reclamacions e/o allegacions dauant eth Plen d'aguesta corporacion, que dispausarà d'un tèrme de trenta (30) dies obrants entà poder resòlver es reclamacions e/o allegacions qu'en sòn cas se presenten.

Tresau.- En supausat que non se presenten reclamacions ne al·legacions, aquest acord iniciau s'entenerà definitivament aprovat sense besonh de cap d'ulterior acord per part dera corporacion e se procedirà ara sua publicacion integra, resumida per capítols, der expedient de modificacion de crèdit num. 02/2007 deth pressupost generau prorrogat vigent deth Conselh Generau d'Aran en BOP e en taulèr d'anoncis dera corporacion.

Quatau.- Traméter còpia d'aquest expedient de modificacion de crèdit ara Delegacion Provincial d'Economia e Isenda en Lleida e ara Delegacion Territorial deth Govèrn en Lleida dera Generalitat de Catalunya as efèctes oportuns.

4au.- APROBACION INICIAU, SE PROCEDÍS, DERA MODIFICACION DE CRÈDIT NUM. 01/2007 DETH PRESSUPÒST GENERAU PRORROGAT VIGENT DER ORGANISME AUTONÒM "SERVICI ARANÉS DERA SALUT".-

Eth sindic manifèste qu'en Pressupost generau prorrogat vigent der organisme autonòm "Servici Aranés dera Salut" entar exercici 2007 i a determinades partides que son insufisentes entà arténher es obligacions a reconéisher pera corporacion, atau coma i a era existència de despenes que non pòden demorar-se enquiar exercici següent e que non an consignacion pressupostària.

Eth cosneljèr Mgfc. Sr. Carlos Barrera Sánchez manifèste era intencion deth sòn grop d'abstier-se en coèrència damb d'autes expedients pressupostaris en non compartir es responsabilitats de govèrn, en tot èster d'acòrd damb determinades partides coma era adquisicion d'ua ambulància entà "TESVA":

Cossent damb çò expausat e çò que previen es articles 177 e següents deth Reiau decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, peth quau s'apròve eth tèxte rehonut dera Lei

Reguladora des lsendes Locaus, es articles 35 a 38 deth Reiau decret 500/1990, de 20 d'abriu, peth quau se desvolope eth Capitoll I deth Títol VI dera Lei 39/1988, de 28 de deseme e es Bases 13au e següentes des d'Execucion deth pressupòst entar exercici 2006 deth Conselh Generau d'Aran e des sòns organismes autonòms que regulen eth procediment entara aprobacion des expedients de modificacions pressupostàries der estat de despenes; er informe emetut pera Intervencion de 27 d'agost de 2007, damb eth dictamen favorable dera Comission Informativa Permanenta de Servicis Generaus deth Conselh de 31 d'agost de 2007, e dat qu'er expedient se tramite per rasons de besonh e urgència, pleament justificades, se prepausa ath Plen deth Conselh era aprobacion der expedient de modificacion de crèdit num. 01/2007 deth pressupòst generau prorrogat vigent der organisme autonòm "*Servici Aranés dera Salut*". Un còp sotmetuda era prepausa a votacion e debat, s'obtien **sies (6) vòts a favor** deth síndic e des conselhèrs Mgfc. Sr. Rufino Martínez Cau, Mgfc. Sra. Noelia Costa Riu, Mgfc. Sr. Juan-Antonio Serrano Iglesias, Mgfc. Sr. Francisco Bruna Capel, Mgfc. Sr. Hipólito Cruces Socasau e **sies (6) abstencions** des conselhèrs Mgfc. Sr. Carlos Barrera Sánchez, Mgfc. Sr. Francesc Medan Juanmartí, Mgfc. Sr. Arturo Sánchez Farré, Mgfc. Sr. Eduardo Valdecantos Dedieu, Mgfc. Sr. Francesc Vidal Vergés e Mgfc. Sr. Marcos Viló Domínguez, pera quau causa *s'acòrde per majoria absoluta* des dotze (12) membres presents deth totau de tretze que formen era corporacion:

Prumèr.- Aprovar iniciauments er expedient num. 01/2007 de modificacion de crèdit deth pressupòst generau prorrogat vigent der organisme autonòm "*Servici Aranés dera Salut*" -organisme dependent deth Conselh Generau d'Aran- mejançant crèdits extraordinaris e suplementes de crèdit damb eth resum que seguís:

#### 1) CRÈDITS EN AUMENT

| A) CRÈDITS EXTRAORDINARIS: "ABILITACIONS" |                                    |             |
|-------------------------------------------|------------------------------------|-------------|
| Partida                                   | Denominacion                       | Èuros       |
| 01.412.740.00                             | Transferencia de capitau a "TESVA" | 85.000,00 € |
| TOTAL ABILITACION DE CREDITIS:            |                                    | 85.000,00 € |

| B) SUPLEMENTS DE CRÈDITS     |                                    |              |
|------------------------------|------------------------------------|--------------|
| Partida                      | Denominacion                       | Èuros        |
| 01.412.130.00                | Retribucions personau laborau      | 14.000,00 €  |
| 01.412.160.00                | Seguretat Social                   | 5.000,00 €   |
| 01.412.440.00                | Transferència correnta "AranSalut" | 104.000,00 € |
| TOTAL SUPLEMENTS DE CRÈDITS: |                                    | 123.000,00 € |

|                         |              |
|-------------------------|--------------|
| TOTAL CRÈDITS EN AUMENT | 208.000,00 € |
|-------------------------|--------------|

#### 2) PROCEDÈNCIA DES HONS

| A) MAJORS INGRÈSSI     |                                               |              |
|------------------------|-----------------------------------------------|--------------|
| Partida                | Denominacion                                  | Èuros        |
| 01.400.01              | Transferència correnta Conselh Generau d'Aran | 123.000,00 € |
| TOTAL MAJORS INGRÈSSI: |                                               | 123.000,00 € |

|                             |              |
|-----------------------------|--------------|
| TOTAL PROCEDÈNCIA DETH HONS | 123.000,00 € |
|-----------------------------|--------------|

| B) ROMANENT DE TRESAURERIA POSITIU                                                                                                                                                                                                                                             |                                                  |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------|
| Ar efecte, er impòrt deth Romanent de Tresaureria Positiu der exercici 2006 deth Conselh Generau d'Aran -un còp descompdadi es imports dera incorporacion de crèdits der exercici 2006- ei de dus trenta quate mil dètz-e-nau èuros damb seishanta dus cèntims (234.019,62 €): |                                                  |              |
| Partida                                                                                                                                                                                                                                                                        | Denominacion                                     | Èuros        |
| 01.870.00                                                                                                                                                                                                                                                                      | Romanent tresaureria entà crèdits extraordinaris | 85.000,00 €  |
| DISPOSICION DETH ROMANENT DE TRESAURERIA:                                                                                                                                                                                                                                      |                                                  | 85.000,00 €  |
| TOTALU PROCEDÈNCIA DETH HONS                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                  | 208.000,00 € |

Dusau.- Cossent damb es articles 168, 169, 170 e 177.2 deth Reiau decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, peth quau s'apròve eth tèxte rehonut dera Lei Reguladora des Isendes Locaus e er article 38 deth Reiau decret 500/1990, de 20 d'abriu, expausarlo ath public pendent un tèrme de quinze (15) dies obrants entà que se poguen presentar reclamacions e/o allegacions dauant eth Plen d'aguesta corporacion, que dispausarà d'un tèrme de trenta (30) dies obrants entà poder resòlver es reclamacions e/o allegacions qu'en sòn cas se presenten.

Tresau.- En supausat que non se presenten reclamacions ne allegacions, aquest acòrd iniciu s'entenerà definitivament aprovat sense besonh de cap d'ulterior acord per part dera corporacion e se procedirà ara sua publicacion integra, resumida per capitols, der expedient de modificacion de crèdit num. 01/2007 deth pressupòst generau prorrogat vigent der organisme autonòm "Servici Aranés dera Salut" en BOP e en taulèr d'anoncis dera corporacion.

Quatau.- Traméter còpia d'aguest expedient de modificacion de crèdit ara Delegacion Provincial d'Economia e Isenda en Lleida e ara Delegacion Territorial deth Govern en Lleida dera Generalitat de Catalunya as efectes oportuns.

**Informe Prepausa de Modificacion deth Pressupòst 1/2007 deth Serviç Aranés dera Salut pera abilitacion e Suplement de crèdits.**

## 1. INFORME - PREPAUSA

SUS ERA MODIFICACION DETH CRÈDIT DETH PRESSUPÒST DETH SERVICI ARANÉS DERA SALUT ENTAR EXERCICI 2007 (Modificacion SAS 01/2007)

Iniciat er exercici economic sense entrar en vigor eth pressupòst aprovat der an 2007, se considera aprovat automàticament eth der exercici anterior.

Vist qu'existissen nauï compromissi extraordinaris de despenes der exercici 2007 derivadi dera modificacion dera plantilha de personau e dera relacion des lòcs de trabalh deth Serviç Aranés dera Salut e pes compromissi de despenes en concepte d'indemnizacion de personau a efectes de separar deth cargue ath Ditector Assistencial de ARAN SALUT, SERVICIS ASSISTENCIAUS INTEGRATS; S.L.

Vist qu'existissen nauï compromissi extraordinaris de despenes der exercici 2007 derivadi dera transferencia de capital pera adquisicion d'ua ambulancia per la societat TESVA.

E cossent damb çò qu'estabís er article 177 deth RD Legislatiu peth quau s'apròve eth Tèxte Rehonut dera Lei 39/1988, de 28 de deseme, Reguladora des Isendes Locaus; enes articles 23.3 e 39 deth Reiau Decrèt 500/1990, de 20 d'abriu, e enes bases 13au des Bases d'Execucion deth pressupòst generau vigent relatiu as abilitacions e suplementes de crèdits extraordinaris.

#### **SUPLEMENT de crèdits des partides de despenes**

que se ven afectades eth capítol I, "Despeses de Personal" era 1.412.130 "Retribucions personal laboral fix" 14.000,00 € e era partida 1.412.160 "Seguretat Social" en 5.000,00 €; eth capítol IV "Transferències Corrents", tara societat Aran Salut Servicis Assistenciaus Integrats, S.L., e s'incrementa era partida 1.412.440 en 104.000,00 €, per en tot auer en compde qu'en estat de despenes deth pressupòst generau vigent prorrogat non existís crèdit suficient en determinades partides entà atier es obligacions a reconéisher.

#### **SUPLEMENT de crèdit des partides d'ingrèssi**

Per çò que hè as afectacions des previsions d'ingrèssi, eth pressupòst prorrogat s'incrementarà en 123.000,00 € a traués dera partida 1.440.01, "De l'Administració General de l'Entitat", enquiath capítol IV Transferències Correntes

#### **ABILITACION des partides de despenes**

que se ven afectades eth capítol VII, "Transferències de Capital" era 1.412.740 "Transferències a empreses de l'entitat local" 85.000,00 €, per en tot auer en compde qu'en estat de despenes deth pressupòst generau vigent prorrogat non existís crèdit habilitat dera partida entà atier es obligacions a reconéisher.

En totau, eth pressupòst de despenes augmenta eth son import en 208.000,00 € addicionaus, damb un crèdit totau definitiu de 12.304.779,05 €.

#### **ABILITACION des següents partides d'ingrèssi**

Per çò que hè as afectacions des previsions d'ingrèssi, eth pressupòst prorrogat s'incrementarà en 85.000,00 € a traués dera partida 1.870.00, "De Romanent líquid de tresoreria per finançament de crèdits extraordinaris", enquiath capítol VIII deth pressupòst d'ingrèssi.

Eth detalh de partides deth pressupòst d'ingrèssi e despenes afectades pòt observar-se enes quadres que s'anèxen. Damb aquestes modificacions, es pressupòsti d'ingrèssi e despenes continuen quadrats.

Dat en Vielha, vint-e-set d'agost de dus mil set.

SERVICI ARANÉS DERA SALUT.

[Signatura]

Francesc Fernandez Enrich.  
Director.

## **5. COMENTARIS A LES AL·LEGACIONS**

Les al·legacions formulades pel director gerent d'Aran Salut, SL i la consellera de Sanitat i Serveis Socials del Consell General d'Aran, respectivament, a aquest projecte d'informe de fiscalització, referent a Aran Salut, Servicis Assistenciaus Integrats, SL, exercici 2007, han estat degudament analitzades i valorades per la Sindicatura de Comptes i no han alterat el text de l'informe perquè la Sindicatura considera que les al·legacions trameses són explicacions que confirmen la situació descrita en l'informe o perquè no es comparteixen els judicis exposats en aquelles.

En aquest sentit, cal assenyalar que les sentències que s'esmenten en els dos informes jurídics que s'adjunten a les al·legacions no tracten el supòsit de fet que ha estat objecte d'anàlisi i, per tant, no són aplicables al cas concret que s'analitza.

Sindicatura de Comptes de Catalunya  
Av. Litoral, 12-14  
08005 Barcelona  
Tel. +34 93 270 11 61  
Fax +34 93 270 15 70  
[sindicatura@sindicatura.cat](mailto:sindicatura@sindicatura.cat)  
[www.sindicatura.cat](http://www.sindicatura.cat)

Elaboració del document PDF: octubre de 2010

Dipòsit legal de la versió enquadernada  
d'aquest informe: B-38751-2010