

NOTA RESUM

Nota resum de l'informe 2/2022, relatiu a la Fundació Centre de Regulació Genòmica, exercici 2019

Barcelona, 30 de març de 2022

La Sindicatura de Comptes de Catalunya ha emès l'informe 2/2022, relatiu a la Fundació Centre de Regulació Genòmica (CRG), exercici 2019, en compliment del seu Programa anual d'activitats.

L'informe, presentat pel síndic Jordi Pons i Novell com a ponent, va ser aprovat pel Ple de la Sindicatura en la sessió del 8 de febrer del 2022.

El treball d'aquesta fiscalització limitada ha inclòs la fiscalització del Compte de resultats i de l'immobilitzat i la revisió del compliment de la legalitat bàsica que li és d'aplicació en els àmbits comptable, pressupostari, del personal i de la contractació.

La Fundació Centre de Regulació Genòmica va ser constituïda el 27 de juliol del 2000 per iniciativa de la Generalitat de Catalunya i de la Universitat Pompeu Fabra (UPF), amb l'objectiu d'esdevenir un centre de referència internacional en el desenvolupament de la recerca en l'àmbit de la genòmica. Té el reconeixement de Centre de recerca de Catalunya (CERCA).

L'any 2019 el CRG, segons el seu Compte de resultats, va tenir uns ingressos d'explotació de 42,55 M€ i unes despeses d'explotació de 42,92 M€.

En l'apartat de conclusions de l'informe es presenten les observacions més rellevants que es desprenen del treball realitzat, de les quals es destaquen les següents:

- En l'exercici 2019 el CRG no tenia una Relació de llocs de treball (RLT) o un instrument equivalent d'ordenació dels recursos humans formalment aprovat pel Patronat.
- Les taules salarials preveuen per a cada grup professional uns graus i nivells amb una retribució única tret de les categories més altes del personal investigador, en les quals s'estableix una forquilla retributiva amb un límit inferior i un límit superior per a cada grup. El fet que no existeixi una RLT o un document equivalent en què s'estableixin els aspectes que diferencien els nivells i en què es fixi el nivell d'entrada de cada lloc de treball, fa que hi hagi un grau de discrecionalitat elevat en la determinació de les retribucions del personal del CRG.
- L'1 de juliol del 2019 el CRG va adequar les categories dels seus treballadors a les establertes en les normatives aprovades i va modificar l'estructura salarial del personal tècnic

d'investigació i del personal de suport administratiu. No hi ha evidència formal de l'anàlisi realitzada per determinar els canvis de categoria i assignar els diferents nivells.

- El Patronat del CRG no va aprovar per a l'exercici 2019 l'import per cobrir els increments per carrera professional, productivitat, objectius i complements temporals i retenció de talent, recollits en la normativa interna de retribucions, ni en va establir cap límit màxim, com preveu el document Règim especial dels centres CERCA i de la Fundació Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA) del 27 de juny del 2017.
- La despesa de personal del CRG no recull el cost del personal adscrit, les retribucions del qual, d'acord amb la normativa establerta, són abonades per l'entitat d'on procedeix.
- De la revisió de tretze expedients de selecció de personal es fan observacions referides a la manca d'evidència del procediment seguit i a la insuficient justificació de les decisions adoptades.
- L'octubre del 2021 el Portal de la transparència de CRG no incloïa la informació referida a personal prevista en els articles 8 i 9 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- L'any 2019 el CRG no va comunicar els contractes menors al Registre Públic de Contractes com estableix l'article 346 de la Llei 9/2017, del 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP).
- Del treball realitzat es desprèn que el CRG va adquirir subministraments de forma recurrent mitjançant compres directes que van significar imports acumulats elevats i per als quals s'haurien d'haver formalitzat contractes o acords marc seguint els procediments de contractació aplicables. Aquesta incidència ha donat com a resultat l'elusió dels requisits de publicitat o els relatius als procediments d'adjudicació que haurien correspost. Per aquest motiu, constitueix un fraccionament indegut del contracte i, en conseqüència, un incompliment dels articles 99.2 i 118.3 de l'LCSP.

Finalment, en l'apartat de conclusions de l'informe es fan diverses recomanacions que, en opinió de la Sindicatura, contribuirien a corregir alguns dels aspectes assenyalats en l'apartat d'observacions.

<p>Aquesta nota resum té efectes merament informatius. L'informe es pot consultar a www.sindicatura.cat.</p>
