

INFORME 21/2022

FUNDACIÓ HOSPITAL
UNIVERSITARI
VALL D'HEBRON -
INSTITUT DE RECERCA
INGRESSOS I DESPESES,
EXERCICI 2019

INFORME 21/2022

**FUNDACIÓ HOSPITAL
UNIVERSITARI
VALL D'HEBRON -
INSTITUT DE RECERCA**
INGRESSOS I DESPESES,
EXERCICI 2019

Edició: desembre de 2022

Document electrònic etiquetat per a persones amb discapacitat visual

Pàgines en blanc inserides per facilitar la impressió a doble cara

Autor i editor:

Sindicatura de Comptes de Catalunya
Via Laietana, 60
08003 Barcelona
Tel. +34 93 270 11 61
sindicatura@sindicatura.cat
www.sindicatura.cat

Publicació subjecta a dipòsit legal d'acord amb el que preveu el Reial decret 635/2015, del 10 de juliol

ÍNDEX

ABREVIACIONS.....	7
ACLARIMENT SOBRE ARRODONIMENTS	7
1. INTRODUCCIÓ	9
1.1. INFORME.....	9
1.1.1. Objecte i abast.....	9
1.1.2. Metodologia	9
1.2. ENS FISCALITZAT	9
1.2.1. Antecedents	9
1.2.2. Activitats i organització	12
1.2.2.1. <i>Activitats i recursos humans</i>	12
1.2.2.2. <i>Estructura organitzativa</i>	15
1.2.3. Treballs de control.....	17
2. FISCALITZACIÓ REALITZADA	17
2.1. APROVACIÓ I RETIMENT DE COMPTES	17
2.2. COMPTE DE RESULTATS.....	18
2.2.1. Ingressos	19
2.2.1.1. <i>Ingressos per les activitats</i>	19
2.2.1.2. <i>Altres ingressos de les activitats</i>	22
2.2.1.3. <i>Subvencions, donacions i llegats traspassats a resultats</i>	22
2.2.2. Despeses	24
2.2.2.1. <i>Aprovisionaments</i>	24
2.2.2.2. <i>Altres despeses d'exploració</i>	24
2.3. CONTRACTACIÓ.....	26
2.4. PERSONAL	33
2.4.1. Normativa específica sobre personal.....	33
2.4.2. Règim retributiu	35
3. CONCLUSIONS	39
3.1. OBSERVACIONS.....	39
3.2. RECOMANACIONS.....	41
4. ANNEX: COMPTES ANUALS	42

5. TRÀMIT D'AL·LEGACIONS	42
5.1. AL·LEGACIONS REBUDES	42
5.2. COMENTARIS A LES AL·LEGACIONS	54
APROVACIÓ DE L'INFORME	54

ABREVIACIONS

CERCA	Centre de recerca de Catalunya
HUVH	Hospital Universitari Vall d'Hebron
ICS	Institut Català de la Salut
LCSP	Llei 9/2017, del 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, del 26 de febrer del 2014
M€	Milions d'euros
VHIO	Fundació Privada Institut d'Investigació Oncològica de Vall-Hebron
VHIR	Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca

ACLARIMENT SOBRE ARRODONIMENTS

Els imports monetaris que es presenten en els quadres d'aquest informe s'han arrodonit de forma individualitzada, fet que pot produir diferències entre la suma de les xifres parcials i els totals dels quadres.

1. INTRODUCCIÓ

1.1. INFORME

1.1.1. Objecte i abast

La Sindicatura de Comptes, com a òrgan fiscalitzador del sector públic de Catalunya, d'acord amb la normativa vigent i en compliment del seu Programa anual d'activitats, emet aquest informe de fiscalització limitada als ingressos i les despeses de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca (VHIR) corresponent a l'exercici 2019.

El treball de fiscalització ha inclòs la revisió limitada als aspectes següents:

- Els ingressos i les despeses del Compte de resultats de la VHIR.
- El compliment de la legalitat en els àmbits de la contractació i del personal propi.
- L'adequació i el seguiment dels procediments i circuits interns relacionats amb els punts anteriors.

Encara que l'àmbit temporal d'aquest informe ha estat l'exercici 2019, quan s'ha considerat necessari per completar el treball, s'ha ampliat a períodes anteriors o posteriors.

Les conclusions de l'informe inclouen les observacions més significatives, els incompliments normatius detectats i les recomanacions sobre millores en la gestió de les activitats desenvolupades per l'entitat en alguns dels aspectes que s'han posat de manifest en el treball de fiscalització.

1.1.2. Metodologia

El treball de fiscalització s'ha dut a terme d'acord amb els principis i normes internacionals de fiscalització del sector públic generalment acceptats i ha inclòs totes aquelles proves, de compliment i substantives, que s'han considerat necessàries per obtenir evidències suficients i adients per poder expressar les conclusions que s'exposen en l'informe.

1.2. ENS FISCALITZAT

1.2.1. Antecedents

Mitjançant la Resolució del conseller de Justícia del 14 de juliol de 1994, la Fundació Institut de Recerca de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron va ser inscrita al Registre de fundacions

de la Direcció General de Dret i Entitats Jurídiques com entitat subjecte a la legislació de la Generalitat de Catalunya. A partir del mes d'abril del 2011 la raó social va passar a ser Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca.

D'acord amb els seus estatuts, la VHIR és una entitat sense ànim de lucre, té personalitat jurídica pròpia i gaudeix de plena capacitat jurídica i d'obrar.

El Patronat de la VHIR, reunit en sessió extraordinària el 13 de novembre del 2012, va aprovar la modificació dels estatuts per, entre altres aspectes, adaptar el seu articulat al llibre tercer del Codi civil de Catalunya, modificar l'objecte i les finalitats fundacionals i reduir el nombre de patrons que componien el Patronat.

La VHIR forma part integrant dels pressupostos de la Generalitat, està classificada com a Administració de la Generalitat de Catalunya en termes del Sistema Europeu de Comptes des de l'1 de gener del 2008 i està adscrita al Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya.

D'acord amb l'article 5 dels seus estatuts, les finalitats de la Fundació són promoure, desenvolupar, transferir, gestionar i difondre la recerca, el coneixement científic i tecnològic, la innovació, la docència i la formació en l'àmbit de les ciències de la vida i de la salut.

L'article 7 dels seus estatuts determina que les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui la Fundació s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dins els límits establerts per la legislació vigent.

L'article 45 dels seus estatuts determina que la VHIR té la condició de mitjà propi i servei tècnic de l'Administració de la Generalitat i de les entitats que en depenen o que hi estan vinculades i que tinguin la consideració de poders adjudicadors. Per tant, pot assumir encàrrecs per al desenvolupament de programes o actuacions en R+D+I, en el marc del que estableix la normativa aplicable de contractació del sector públic.

La Resolució ECO/2405/2015, del 21 d'octubre, del Departament d'Economia i Coneixement, va reconèixer la VHIR com a Centre de Recerca de Catalunya (CERCA).

El règim jurídic dels centres CERCA està regulat principalment en el capítol IV del títol II de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres, modificada per la Llei 5/2012, del 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics; la Llei 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic, i la Llei 5/2017, del 28 de

març, de mesures fiscals, financeres i del sector públic i de creació i regulació dels impostos sobre grans establiments comercials, sobre estades en establiments turístics, sobre elements radiotòxics, sobre begudes ensucrades envasades i sobre emissions de diòxid de carboni.

A continuació es detallen els aspectes més significatius del règim jurídic d'aquests centres, alguns dels quals impliquen un règim diferenciat del d'altres entitats del sector públic de la Generalitat.

- Han de ser entitats amb personalitat jurídica pròpia, sense finalitat de lucre i amb seu a Catalunya i tenir com a objecte principal la recerca.
- Han de ser creats o participats per l'Administració de la Generalitat i, si escau, també per una o més universitats o per altres entitats públiques o privades. La Generalitat ha de tenir representació en el màxim òrgan de govern col·legiat de cada centre.
- Es regeixen per la normativa específica en matèria de recerca, per la normativa aplicable a la figura jurídica adoptada per cada centre, en tot allò que sigui compatible amb el seu règim de plena autonomia, i pels estatuts de cada entitat, sens perjudici de l'aplicació de la legislació bàsica.
- Gaudeixen d'autonomia econòmica i financera d'acord amb les seves disponibilitats pressupostàries i els objectius establerts pel seu pla estratègic.
- La supervisió i control de la seva activitat econòmica, financera i de gestió només es pot portar a terme un cop aquesta activitat ha estat desenvolupada, mitjançant auditories externes anuals, sens perjudici de la regulació específica del seu tipus de personificació jurídica.
- No els són aplicables les normes sobre despeses de personal, les restriccions a la contractació ni altres mesures limitatives, destinades específicament al conjunt del sector públic de la Generalitat, sens perjudici del compliment de la legislació bàsica.
- Tenen autonomia per adoptar les decisions relatives a la destinació del saldo del compte de resultats de l'exercici pressupostari, del romanent dels exercicis anteriors i de les disponibilitats líquides de tresoreria.
- L'excés o el benefici derivat de les transferències de l'Administració de la Generalitat o de les entitats del seu sector públic als centres CERCA no ha de ser minorat de les transferències corrents establertes en el pressupost de la Generalitat o de les seves

entitats per a l'exercici següent. El superàvit o els beneficis generats s'han de destinar al seu objecte i finalitat.

- No requereixen autorització del Govern per a les autoritzacions de l'òrgan competent dels centres CERCA relatives a la creació o participació en altres centres o organismes de recerca, també a l'estranger, i a l'adquisició onerosa o gratuïta, o a l'alienació de títols representatius del capital social, o també a la disminució o ampliació de capital en les societats mercantils i en les empreses que explotin tecnologia o coneixement generat per l'entitat o de la seva propietat. En canvi, s'han de posar en coneixement del departament competent en matèria d'economia i finances i requereixen la seva conformitat quan comportin obligacions econòmiques amb càrrec als pressupostos de la Generalitat.

Els centres de recerca amb seu a Catalunya poden sol·licitar al departament competent en matèria de recerca el reconeixement com a centre CERCA. Per mantenir el reconeixement com a centre CERCA han de sotmetre la seva activitat a una avaluació científica externa amb la periodicitat que determini el departament competent en matèria de recerca.

El 27 de juny del 2017, la directora general de Pressupostos, la interventora general de la Generalitat, el secretari d'Universitats i Recerca i la directora general de Funció Pública van aprovar el document Règim especial en matèria de recerca i criteris interpretatius aplicables als Centres de Recerca de Catalunya CERCA i a la Fundació Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats ICREA.¹

1.2.2. Activitats i organització

1.2.2.1. Activitats i recursos humans

D'acord amb les funcions de la Fundació, establertes en els seus estatuts, durant l'exercici 2019, la principal activitat realitzada va ser la recerca biomèdica hospitalària. En el quadre següent es presenta l'activitat realitzada:

1. La Fundació Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats és una estructura de recerca impulsada pel Govern de la Generalitat de Catalunya que va néixer com a resposta a la necessitat de noves fórmules de contractació que permetessin competir en condicions d'igualtat amb altres sistemes de recerca. Està orientada a la contractació del personal científic i acadèmic més extraordinari i amb més talent i que té per objectiu principal contribuir a la captació i retenció de talent internacional, mitjançant un procés de selecció basat en el mèrit científic, i contribuir significativament a l'excel·lència en la recerca.

Quadre 1. Activitat de la VHIR. Exercici 2019

Àrees de recerca	<ul style="list-style-type: none"> – Oncologia: 9 grups de recerca amb 53 projectes en curs – Biologia vascular i metabolisme: 8 grups de recerca amb 46 projectes en curs – Neurociències: 14 grups de recerca amb 72 projectes en curs – Malalties infeccioses: 6 grups de recerca amb 61 projectes en curs – Malalties digestives, hepàtiques / infermeria: 3 grups de recerca amb 31 projectes en curs – Malalties immunomediabls i teràpies innovadores: Diversos grups transnacionals i heterogenis que col·laboren entre ells amb 35 projectes en curs – Investigació en cirurgia: 5 grups de recerca amb 16 projectes en curs – Obstetrícia, pediatria i genètica: 4 grups de recerca amb 13 projectes en curs – Altres: grups de recerca no classificats dins les àrees anteriors amb 15 projectes en curs – 1.230 articles originals publicats en revistes indexades
Assajos clínics	– 1.313 assajos clínics en curs, dels quals 317 aprovats
Esdeveniments i seminaris	<ul style="list-style-type: none"> – 79 seminaris realitzats – 2 conferències (conferència anual i jornades científiques) – 39 cursos realitzats – 156 sessions dins els diferents àmbits – 68 tesis doctorals presentades
Docència	– 49 alumnes al Màster universitari en Recerca Biomèdica transnacional
Altres	– XIII Curs Internacional Notes-WIDER-Barcelona on es van presentar les tècniques més innovadores en cirurgia endoscòpica endoluminal

Font: Memòria anual del 2019 de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca.

La majoria d'activitats de la VHIR reben finançament afectat per part d'altres entitats. Per a cada una d'aquestes activitats, la Fundació porta un control individualitzat dels recursos disponibles i dels costos directes i indirectes aplicats al projecte.

La Fundació va formalitzar, també, cent setanta-cinc convenis de col·laboració d'abast estatal i internacional en l'àmbit de la recerca i la investigació.

Els costos indirectes (*overheads*)² s'imputen a cadascun dels assajos clínics, convenis de col·laboració i altres prestacions de serveis a partir d'uns percentatges sobre el pressupost dels costos directes de cada projecte. Els percentatges dels costos indirectes (*overheads*) aplicats durant l'exercici 2019 van ser aprovats el 15 de febrer del 2017 pel Patronat de la VHIR i eren els que es mostren en el quadre següent:

2. S'entén que *overheads* són tots aquells costos indirectes (costos generals) associats a la realització de les tasques d'investigació, recerca, desenvolupament, etc.

Quadre 2. Percentatges de costos indirectes (overheads) vigents durant l'exercici 2019

Concepte	Percentatge aplicat sobre el total del cost
Assaig clínic fase IV o Estudis postautorització	30
Assaig clínic fase III	30
Assaig clínic fase I i II	20
Projectes de recerca	21
Donacions	21
Subvencions de personal	21
Convenis	21
Docència	21

Font: Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca.

El 31 de desembre del 2019, el nombre de persones que treballaven a la VHIR era de 664 d'acord amb les categories professionals que es presenten en el quadre següent:

Quadre 3. Nombre de persones que treballaven a la VHIR per categoria professional, el 31 de desembre del 2019

Categoria professional	Homes	Dones	Total
Personal investigador	85	158	243
Investigador cap de grup	3		3
Investigador sènior	20	18	38
Investigador associat	2	2	4
Investigador clínic	11	12	23
Investigador postdoctoral	22	40	62
Investigador predoctoral	27	86	113
Personal de suport a la recerca	70	201	271
Coordinador de laboratori	2		2
Tècnic graduat llicenciat	39	115	154
Tècnic graduat diplomad	8	38	46
Tècnic superior (FP II)	20	39	59
Tècnic de laboratori (FPI)	1	9	10
Personal de gestió i administració	48	102	150
Director	1		1
Gerent	0	1	1
Cap d'unitat	7	20	27
Gestor de projectes	11	25	36
Tècnic especialista	7	15	22
Administratiu (FP II) / Gestor de dades	8	27	35
Auxiliar administratiu (FPI)	2	7	9
Personal de serveis auxiliars	12	7	19
Total	203	461	664

Font: Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca.

1.2.2.2. Estructura organitzativa

D'acord amb els Estatuts de la VHIR, el Patronat és l'òrgan col·legiat de govern i d'administració de la Fundació, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals.

D'acord amb els Estatuts, al Patronat li corresponen, entre altres, les funcions següents:

- Ostentar la màxima representació de la Fundació en les relacions amb les altres institucions, que es materialitza en la persona titular de la Presidència.
- Orientar i aprovar el Pla Estratègic de la Fundació i aprovar la programació d'activitats que ha de concretar les línies de recerca, el seu cost i les fonts de finançament previstes, a proposta de la persona titular de la Direcció.
- Elaborar i aprovar el pressupost anual de la Fundació i el pla d'Inversions.
- Elaborar i aprovar l'inventari i els comptes anuals.
- Aprovar la contractació d'obres, subministraments i serveis.
- Autoritzar les operacions d'endeutament, a excepció de les de tresoreria, prèvies les autoritzacions establertes en la normativa aplicable.
- Nomenar i cessar les persones membres de la Comissió Delegada.
- Designar i cessar les persones titulars de la Direcció i de la Gerència de la Fundació i fixar-ne la retribució.
- Nomenar i separar la persona titular de la Presidència del Consell Científic Extern, així com les persones que en seran membres dels Consells Científics Extern i Intern i establir la seva composició i funcions.
- Establir les retribucions dels càrrecs directius, així com aprovar la contractació de persones titulars de subdireccions i assessories.
- Aprovar l'organigrama, el catàleg de llocs de treball i la taula retributiva del personal, fixar les línies generals que han de regir la contractació del personal de la Fundació i aprovar-ne l'adscripció i/o la contractació del personal permanent i/o amb contracte indefinit.
- Aprovar les normes de funcionament intern dels òrgans de la Fundació.
- Aprovar els convenis de col·laboració amb institucions públiques o privades.

Són membres nats del Patronat les persones físiques que ocupen els càrrecs següents:

- El titular del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut.
- El titular del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de recerca.
- El rector de la Universitat Autònoma de Barcelona.

A més formen part del Patronat els membres següents:

- a) Una persona designada pel titular del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut.

- b) Una persona designada pel titular del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de recerca.
- c) Una persona designada pel rector de la Universitat Autònoma de Barcelona.
- d) La persona que ostenti la màxima representació de l'Hospital Universitari Vall d'Hebron (HUVH).

El Patronat pot designar, a més, fins a un màxim de sis membres, dels quals un serà designat a proposta de la Fundació Privada Institut d'Investigació Oncològica de Vall-Hebron (VHIO), un a proposta de l'empresa pública Banc de Sang i Teixits i els quatre restants a proposta del mateix Patronat.

La Presidència del Patronat correspon al titular del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut, la Vicepresidència primera al titular del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de recerca, i la Vicepresidència segona al rector de la Universitat Autònoma de Barcelona.

El Patronat és assistit per un secretari, designat pel mateix Patronat, i que no ha de tenir necessàriament, la condició de patró.

Durant el període fiscalitzat formaven part del Patronat les persones següents:

Presidenta:	Alba Vergés i Bosch
Vicepresidenta 1a:	Maria Àngels Chacón i Feixas
Vicepresidenta 2a:	Margarita Arboix Arzo
Vocals:	Robert Fabregat Fuentes
	Joan Gómez Pallarés
	Lluís Rovira Pato
	Armand Sánchez Bonastre
	Manuel Armengol Carrasco
	Albert Salazar i Soler
	Tomàs Pumarola Suñé
	Montserrat Llavayo i Giralt
	Joan Garcia Lopez

L'any 2019, el càrrec de director de la Fundació l'ocupava Joan Xavier Comella Carnicer i el de gerenta, Montserrat Giménez Prous.

D'acord amb els Estatuts, al director li corresponien, entre altres funcions, les de dirigir, organitzar i gestionar les activitats de recerca i innovació; supervisar l'execució dels contractes subscrits; proposar al Patronat, entre altres, la programació d'activitats per concretar les línies de recerca i innovació, el pressupost anual de la VHIR, nomenar les persones que assumissin la gerència, subdireccions i assessories; supervisar la gestió econòmica i comptable, la gestió dels seus fons i les operacions d'endeutament, i controlar la gestió de recursos humans.

D'acord amb els Estatuts, al gerent li corresponien, entre altres funcions i sota la supervisió del director: la gestió econòmica i comptable; la gestió dels fons procedents d'altres institucions o agències; la preparació dels comptes anuals; el control de l'execució dels contractes d'obres, serveis i subministraments segons la delegació del Patronat, i la gestió els recursos humans de la Fundació, d'acord amb les directrius marcades pel Patronat.

1.2.3. Treballs de control

Els comptes anuals de la Fundació, que comprenen el Balanç, el Compte de resultats, l'Estat de canvis en el patrimoni net, l'Estat de fluxos d'efectiu i la Memòria, corresponents a l'exercici anual tancat del 2019, van ser objecte d'una auditoria externa realitzada per l'empresa Faura-Casas, Auditors-Consultors, SL, l'informe de la qual es va emetre el 10 de juliol del 2020, amb una opinió amb excepcions.

2. FISCALITZACIÓ REALITZADA

D'acord amb l'objecte i l'abast d'aquest informe, detallats en l'apartat 1.1.1, el treball de fiscalització es presenta en els apartats següents.

2.1. APROVACIÓ I RETIMENT DE COMPTES

La Fundació va preparar els comptes anuals de l'exercici 2019 d'acord amb el Decret 259/2008, del 23 de desembre, pel qual s'aprova el Pla de comptabilitat de les fundacions i les associacions subjectes a la legislació de la Generalitat de Catalunya.

D'acord amb l'article 81 del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, del 24 de desembre, i amb l'article 21 del Decret Llei 25/2020, del 16 de juny, de mesures extraordinàries en matèria social i de caràcter fiscal i administratiu, la Fundació havia de trametre els comptes anuals de l'exercici 2019, degudament aprovats per l'òrgan corresponent amb l'informe d'auditoria, a la Intervenció General i a la Sindicatura de Comptes abans del 31 d'octubre del 2020.

D'acord amb l'article 333.9 de la Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, i amb el Decret Llei 8/2020, del 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la covid-19, la Fundació havia de presentar els comptes al Protectorat en el termini de trenta dies a comptar des del dia de l'aprovació.

Pel que fa a l'aprovació i a la tramesa dels comptes anuals es fa l'observació següent:

Tramesa dels comptes anuals

Els comptes anuals de l'exercici 2019 de la Fundació van ser tramesos a la Sindicatura de Comptes el 10 de juny del 2020. L'informe d'auditoria va ser tramès posteriorment, el 19 d'agost del 2020.

El 9 de juliol del 2020 el Patronat de la VHIR va aprovar els comptes anuals corresponents a l'exercici 2019 i el 4 d'agost del 2020 els va presentar al Protectorat.

Per tant, la Fundació va enviar els comptes anuals a la Sindicatura de Comptes abans de ser aprovats pel Patronat.

2.2. COMPTE DE RESULTATS

Al tancament de l'exercici 2019, el Compte de resultats de la VHIR presentava un resultat positiu de 595.590 €.

Quadre 4. Compte de resultats. Exercicis 2018 i 2019

Concepte	2019	2018	Variació (%)
Ingressos per les activitats	37.534.399	37.010.472	1,4
Ajuts concedits i altres despeses	(198.972)	(287.456)	(30,8)
Aprovisionaments	(5.765.482)	(5.859.312)	(1,6)
Altres ingressos de de les activitats	2.687.891	2.185.269	23,0
Despeses de personal	(21.505.602)	(20.875.520)	3,0
Altres despeses d'explotació	(11.051.890)	(10.856.375)	1,8
Amortització de l'immobilitzat	(3.206.356)	(3.157.993)	1,5
Subvencions, donacions i llegats traspassats a resultats	2.069.641	1.985.319	4,2
Deteriorament i resultat per alienacions d'immobilitzat	(56.459)	(40.360)	39,9
Altres resultats	(2.083)	1.559	(233,6)
Resultat d'explotació	505.088	105.602	378,3
Ingressos financers	143.668	76.717	87,3
Despeses financeres	(48.917)	(55.052)	(11,1)
Diferències de canvi	(4.249)	(3.717)	14,3
Resultat financer	90.502	17.947	404,3
Resultat abans d'impostos	595.590	123.550	382,1
Impost sobre beneficis	-	-	-
Resultat de l'exercici	595.590	123.550	382,1

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca, exercici 2019.

2.2.1. Ingressos

La VHIR es finança, principalment, per subvencions i fons finalistes rebuts de diverses entitats públiques i privades, per contraprestacions rebudes d'estudis i projectes de recerca contractats per tercers i per convenis de col·laboració.

Els ingressos registrats en el Compte de resultats de l'exercici 2019, per 42,44 M€, presentaven la següent distribució segons la procedència del finançament:

Quadre 5. Fonts de finançament de l'exercici 2019

Procedència	Import	Percentatge respecte al total
Ajuts – xarxes estatals	10.698.890	25,2
Ajuts – xarxes internacionals	2.449.528	5,8
Finançament públic	2.100.000	4,9
Assajos clínics	7.599.212	17,9
Donacions	5.249.456	12,4
Docència	1.299.865	3,1
Serveis d'investigació	3.699.616	8,7
Ingressos financers	143.668	0,3
Acords amb indústries	9.195.364	21,7
Total	42.435.599	100,0

Imports en euros.

Font: Memòria anual del 2019 de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca.

Els ingressos s'imputen al Compte de resultats de forma correlacionada amb les despeses dels projectes que financen. Tanmateix, totes les subvencions corrents que rep de la Generalitat de Catalunya es comptabilitzen per la totalitat en els ingressos de l'exercici, en aplicació de l'article 67 de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres.

2.2.1.1. Ingressos per les activitats

L'any 2019, l'epígraf Ingressos per les activitats presentava els imports següents:

Quadre 6. Ingressos per les activitats. Exercici 2019

Concepte	Import
Prestacions de serveis	9.498.247
Ingressos de promocions, patrocinadors i col·laboradors	10.521.908
Subvencions oficials a les activitats	11.824.891
Donacions i altres ingressos per activitats	5.689.354
Total ingressos per les activitats	37.534.339

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca exercici 2019.

En l'epígraf Prestacions de serveis s'hi comptabilitzen, entre altres, els ingressos per finançar els costos indirectes (*overheads*) dels diferents projectes d'investigació que desenvolupa la Fundació per compte de tercers (vegeu l'apartat 1.2.2.1).

Dels 9,50 M€ dels ingressos per prestacions de serveis, 5,94 M€ corresponen a la repercussió dels costos indirectes (*overheads*) aplicats als projectes de l'exercici, 2,24 M€ a la facturació de la prestació de serveis realitzats per les unitats de suport a la investigació (*core facilities*) de la Fundació, com ara bioestadística, citometria, estabulació o altres serveis científicotècnics, i 1,32 M€ a serveis prestats a l'exterior.

Dels Ingressos de promocions, patrocinadors i col·laboradors, de 10,52 M€, 6,04 M€ corresponen a convenis de col·laboració i de patrocinadors del sector privat per finançar projectes, 2,68 M€ als assajos clínics que va realitzar la Fundació per encàrrec de tercers, i 1,21 M€ a beques concedides per la indústria. En aquest compte també s'imputen els ingressos procedents de l'HUVH, per 588.443 €, dels costos de personal de la VHIR destinats a la recerca en assaigs clínics amb impacte a l'HUVH.

Pel que fa a les Subvencions oficials a les activitats, els ingressos registrats es van imputar al resultat de l'exercici en correlació amb l'execució de les despeses que finançaven. L'any 2019 es van imputar, com a ingressos de l'exercici, 11,82 M€ procedents de subvencions oficials. Els imports i l'origen es mostren en el quadre següent:

Quadre 7. Subvencions oficials a les activitats. Exercici 2019

Origen de la subvenció	Import
Fons d'Investigació en Salut – Institut de Salut Carlos III (ISCIII)	3.556.833
Subvenció Generalitat – Departament de Salut	2.100.000
Unió Europea	2.024.241
Ministeri de Ciència i Innovació	1.919.951
Ajuts Marató TV3	688.760
Ministeri d'Economia i Empresa	517.346
Altres subvencions d'explotació	110.845
Xarxes nacionals i internacionals	243.689
Recerca cofinançament Ministeri d'Indústria	218.750
Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya – PERIS	266.170
Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca – Ajuts SGR	142.365
Ministeri de Sanitat, Consum i Benestar Social	35.941
Total subvencions oficials a les activitats	11.824.891

Imports en euros.

Font: Registres comptables de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca, exercici 2019.

Dins de Subvencions oficials a les activitats traspassades als resultats de l'exercici els imports més importants eren els següents:

- 3,56 M€ procedents de l'Institut de Salut Carlos III pel Fons d'Investigació en Salut que corresponien a recursos destinats a la investigació desenvolupada en el marc de l'Acció Estratègica en Salut.³
- 2,10 M€ procedents del Departament de Salut que l'VHIR va imputar íntegrament al resultat de l'exercici perquè va considerar que anaven destinades a finançar despeses d'estructura de l'exercici.
- 2,02 M€ procedents de la Unió Europea, que corresponien a ajuts destinats al finançament de projectes d'investigació d'àmbit internacional.
- 1,92 M€ procedents de diferents organismes, tals com l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca, de l'ISCIII i del Ministeri de Ciència i Innovació, que corresponien a ajuts oficials per a la contractació de personal investigador.⁴

De Donacions i altres ingressos per activitats, 1,76 M€ corresponien a donacions de particulars i campanyes de micromecenatge, 2,99 M€ al traspàs a resultats de l'execució de les donacions conforme a la despesa executada pels investigadors als projectes que finançaven (principi de correlació), i 934.743 € a serveis de docència de la VHIR (cursos, seminaris, jornades).

3. L'Acció Estratègica en Salut, gestionada per l'Institut de Salut Carlos III, està inclosa en el Pla estatal de recerca científica i tècnica i d'innovació 2017-2020. El seu objectiu és desenvolupar, impulsar i enfortir la investigació en el Sistema Nacional de Salut.

4. Corresponen a:

- Ajuts per contractes Ramón y Cajal, que tenen com a finalitat promoure la incorporació de personal investigador, espanyol o estranger, amb una trajectòria destacada en centres d'R+D espanyols per obtenir un lloc de caràcter estable a un organisme de recerca del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i d'Innovació.
- Ajuts per a contractes Juan de la Cierva – incorporació 2019, que tenen com a objectiu fomentar la contractació laboral per part d'organismes de recerca o centres d'R+D espanyols, de persones en possessió del grau de doctor, per un període de tres anys a fi que consolidin les capacitats adquirides durant una primera etapa de formació postdoctoral.
- Ajuts per a contractes Juan de la Cierva – formació 2019, que tenen com a objectiu fomentar la contractació laboral, per part d'organismes de recerca o centres d'R+D espanyols, de joves en possessió del grau de doctor per un període de dos anys a fi que completin la seva formació investigadora postdoctoral en centres d'R+D espanyols diferents d'aquells en què van realitzar la seva formació predoctoral.
- Ajuts per a contractes predoctorals per a la formació de doctors, que tenen com a objecte que investigadors en formació facin una tesi doctoral associada a un projecte de recerca finançat pels ajuts per a projectes.
- Ajuts per a contractes de personal tècnic de suport, que tenen com a objectiu incentivar la contractació laboral de personal tècnic de suport en organismes de recerca.

De la fiscalització dels ingressos es fa l'observació següent:

Contracte programa

L'article 7 dels Estatuts de la Fundació I-CERCA estableix que els centres CERCA de la Generalitat han de disposar del finançament estructural adequat a través d'un contracte programa amb l'Administració de la Generalitat. L'any 2019 la VHIR no tenia contracte programa. El contracte programa ha de ser l'instrument per regular les relacions entre la VHIR i el Govern de la Generalitat, i el finançament i objectius de la Fundació.

2.2.1.2. Altres ingressos de les activitats

El detall d'Altres ingressos de les activitats de l'exercici 2019 es mostra en el quadre següent:

Quadre 8. Altres ingressos de les activitats

Concepte	Import
Docència (investigadors)	60.723
Donacions (investigadors)	264.894
Recerca competitiva	1.683.194
Projectes de col·laboració i innovació	400.942
Recerca contractada	258.625
Altres	19.513
Total altres ingressos de les activitats	2.687.891

Imports en euros.

Font: Registres comptables de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca, exercici 2019.

Aquests ingressos es corresponien a la imputació dels imports de les subvencions per finançar els costos indirectes (*overheads*) de cadascun dels projectes de recerca impulsats directament per la Fundació que van obtenir finançament d'un tercer, durant l'exercici fiscalitzat.

2.2.1.3. Subvencions, donacions i llegats traspassats a resultats

El saldo inicial agregat dels comptes Subvencions oficials de capital i Donacions i llegats de capital, els imports concedits i els traspassats a resultats de l'exercici 2019 es mostra en el quadre següent:

Quadre 9. Subvencions oficials de capital i Donacions i llegats de capital traspassats a resultats

Entitat	Pendents d'aplicació a l'inici de l'exercici	Atorgades el 2019	Aplicació a resultats 2019	Saldo al final d'exercici
Organismes oficials	8.686.081	347.245	(1.511.802)	7.521.524
Sector privat	5.200.590	4.102.151	(557.839)	8.744.902
Total	13.886.671	4.449.396	(2.069.641)	16.266.427

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca, exercici 2019.

L'exercici 2019, la VHIR va traspasar 2,07 M€ de l'epígraf Subvencions, donacions i llegats de capital rebuts al Compte de resultats, d'acord amb el criteri d'imputar el mateix import que les despeses meritades (amortitzacions de béns de l'immobilitzat) que finançaven.

El detall de les subvencions, donacions i llegats traspassats a resultats de l'exercici 2019, es mostra en el quadre següent:

Quadre 10. Subvencions, donacions i llegats de capital traspassats a resultats

Concepte	Import
Subvencions obres	354.586
Subvencions de capital estructura	239.273
Subvencions de capital cessions d'ús edificis	555.867
Subvencions de capital projectes	362.903
Subvencions de capital convenis	308.756
Subvencions de capital assajos clínics	24.348
Subvencions de capital docència	24.814
Subvencions de capital donacions	199.094
Total traspassat a resultats	2.069.641

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca, exercici 2019.

Les subvencions, donacions i llegats de capital d'organismes oficials son atorgades per les institucions europees, els ministeris de l'Estat o per la Generalitat de Catalunya, mentre que les atorgades pel sector privat provenen d'un gran nombre d'entitats diferents.

La imputació a resultats de les subvencions de capital de cessions d'ús corresponia a l'amortització de tres edificis cedits en ús gratuïtament per part de l'ICS (Institut Català de la Salut); Concretament, de l'edifici modular d'investigació anomenat Collserola, de l'edifici de recerca Mediterrània i de les dependències de la Planta 13 de l'edifici Materno-

infantil del HUVH formalitzades durant els anys 2010 (Collserola i Mediterrània) i 2011 (Planta 13).

2.2.2. Despeses

Les despeses de l'exercici enregistrades en el Compte de resultats de l'exercici 2019 van sumar 41,78 M€.

2.2.2.1. Aprovisionaments

Pel que fa a les despeses d'aprovisionaments, els imports i conceptes referits a l'any 2019 de la Fundació es presenten en el quadre següent:

Quadre 11. Aprovisionaments. Exercici 2019

Concepte	Import
Consum de béns destinats a les activitats	4.061.419
Consum de matèries primeres i altres matèries consumibles	524.074
Treballs realitzats per altres entitats	1.179.989
Total aprovisionaments	5.765.482

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca, exercici 2019.

El 70,4% dels imports comptabilitzats com a Aprovisionaments corresponia als consums de béns destinats a les activitats imputats als diferents projectes de la Fundació. D'aquests, els projectes relacionats amb els ajuts del Fons d'Investigació en Salut, gestionats per l'Institut de Salut Carlos III, van consumir béns i mercaderies per 1,88 M€.

Quant als treballs realitzats per altres entitats, els aprovisionaments corresponien, principalment, a les despeses derivades dels serveis realitzats per les unitats de suport a la investigació (*core facilities*), que s'imputen als projectes i assajos clínics desenvolupats per la VHIR (vegeu l'apartat 2.2.1.1). Entre altres, cal destacar el treballs realitzats per l'estabulari i per les diferents unitats de la Unitat d'Alta Tecnologia, que van suposar una despesa de 613.448€ i de 105.640€, respectivament, per a l'exercici 2019.

2.2.2.2. Altres despeses d'explotació

Pel que fa a l'epígraf Altres despeses d'explotació, els imports i conceptes referits a l'any 2019 es mostren en el quadre següent:

Quadre 12. Altres despeses d'exploració. Exercici 2019.

Concepte	Import
Serveis exteriors	10.816.275
Tributs	46.556
Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per operacions de les activitats	189.059
Total	11.051.890

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca, exercici 2019.

El 97,9% d'Altres despeses d'exploració, corresponia a les despeses de serveis exteriors. A continuació, es mostra el detall d'aquesta partida per a l'exercici 2019.

Quadre 13. Serveis exteriors. Exercici 2019

Concepte	Import	Percentatge respecte al total
Despeses en recerca i desenvolupament	69	0,0
Arrendaments i cànon	148.010	1,4
Reparacions i conservació	452.204	4,2
Serveis de professionals independents	3.254.235	30,1
Transports	94.278	0,9
Primes d'assegurances	44.911	0,4
Serveis bancaris i similars	17.831	0,2
Publicitat, propaganda i relacions públiques	1.300	0,0
Subministraments	822.930	7,6
Altres serveis	5.081.555	47,0
<i>Overheads</i> promoció recerca	898.953	8,3
Total serveis exteriors	10.816.275	100,0

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca, exercici 2019

Les despeses de serveis de professionals independents, per 3.254.235 €, corresponien: a col·laboracions mèdiques en les diferents projectes d'investigació desenvolupats per la Fundació, realitzades per 833 professionals, per 1.437.996 €; a prestacions de serveis per professionals independents en tasques d'informàtica, de mecenatge i serveis jurídics i altres, per 1.134.135 €, i a despeses realitzades per altres empreses per serveis de neteja, seguiment i auditoria, per 682.104 €, que hauria correspost comptabilitzar en un compte diferent.

Les despeses d'Altres serveis, enregistrades per 5.081.555 €, inclouen, entre altres, despeses de viatges del personal de l'entitat (desplaçaments i allotjaments) per 1.043.025 €, despeses derivades de restauració i càterings, per 380.524 € i despeses derivades de l'assistència de personal a conferències, congressos o cursos per 424.395 €.

Altres serveis també, inclou despeses corresponents a les operacions conjuntes de la VHIR

amb la VHIO derivades d'un acord marc de col·laboració científica⁵ signat l'1 de maig del 2015 i de posteriors addendes per incloure-hi els serveis d'hematologia i d'oncologia radio-teràpica i la utilització de l'estabulari, per 955.028 €, i les provisions de despeses de factures pendents de rebre al finalitzar l'exercici i encàrrecs de serveis de recerca fets a altres entitats.

En el quadre següent es presenten desagregats els imports més importants comptabilitzats en aquest compte:

Quadre 14. Altres serveis. Exercici 2019

Concepte	Import	Percentatge respecte al total
Telefonia	21.821	0,4
Correus	7.178	0,1
Subscripcions i quotes	143.177	2,8
Despeses de viatges	19.031	0,4
Desplaçaments	658.390	13,0
Allotjaments	365.603	7,2
Serveis de càtering	202.352	4,0
Restaurants	178.171	3,5
Material oficina	26.304	0,5
Assistència a congressos	36.368	0,7
Assistència cursos i conferències	388.027	7,6
Fundació Privada Centre de Regulació Genòmica	63.386	1,25
Banc de Sang i Teixits	85.899	1,69
Factures pendents de rebre	188.372	3,71
Gestión de Congresos y Sociedades Médicas, SL	157.765	3,10
Acord marc ICS i VHIO	955.028	18,79
Altres	1.584.680	31,18
Total	5.081.555	100,0

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca, exercici 2019.

2.3. CONTRACTACIÓ

Des del 9 de març del 2018, la Fundació està subjecta a la Llei 9/2017, del 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, del 26 de febrer del 2014 (LCSP). En el marc regulador de la contractació del sector públic, la VHIR té la consideració de poder adjudicador administració pública.

5. L'acord marc té per objecte regular les relacions de col·laboració científica entre l'ICS, la VHIR i la VHIO en l'àmbit de l'HUVH.

Pel que fa als contractes menors, la Llei 6/2018, del 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat, va introduir una modificació a la LCSP que afectava els organismes públics d'investigació; concretament, la disposició addicional cinquanta-quatrena (règim aplicable als contractes subscrits pels agents públics del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació) amb la finalitat de facilitar l'adjudicació directa d'aquestes entitats, incrementant els límits dels 15.000 € (IVA exclòs) per als serveis i subministraments fins als 50.000 €, sempre que no anessin destinats a serveis generals i d'infraestructures de l'òrgan de contractació.

Les competències pròpies de l'òrgan de contractació, aprovades el 25 de juny del 2015 pel Patronat de la VHIR, estan atribuïdes, en funció de l'import, als càrrecs següents:

Quadre 15. Òrgan contractació segons l'import. Exercici 2019

Actua com a òrgan de contractació	Lindar segons l'import
Gerent	Els contractes de menys de 50.000 €
Director	Els contractes entre 50.000 € i 213.999 €
President o secretari de la Comissió Delegada	Els contractes entre 214.000 € i 5.349.999 €
Patronat	Els contractes a partir de 5.350.000 €

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades per la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca.

En l'exercici 2019, la VHIR va adjudicar 52 contractes per obres, subministraments i serveis, per un valor conjunt de 5,66 M€, mitjançant els diferents procediments de contractació establerts en la normativa. L'exercici 2019 estaven també vigents 52 contractes adjudicats en exercicis anteriors per un valor conjunt de 6,78 M€.

Per a la fiscalització de la contractació, la Sindicatura ha seleccionat, a criteri de l'auditor i entre el conjunt de contractes vigents, una mostra de 33 contractes, que representen el 46,3% de l'import adjudicat. El nombre de contractes vigents durant l'exercici 2019 i els seleccionats per a la fiscalització es mostren en el quadre següent:

Quadre 16. Contractes vigents i contractes fiscalitzats. Exercici 2019

Concepte	Expedients vigents		Expedients fiscalitzats		Imports fiscalitzats respecte dels tramitats (%)
	Nombre	Import d'adjudicació	Nombre	Import d'adjudicació	
Obres	8	1.572.467	2	915.629	58,2
Subministraments	34	3.776.528	9	1.348.783	35,7
Serveis	62	7.086.384	22	3.497.049	49,3
Total	104	12.435.379	33	5.761.461	46,3

Imports en euros, IVA exclòs.

Font: Elaboració pròpia a partir de les bases de dades de contractació de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca.

En el quadre següent es detallen els contractes fiscalitzats, triats entre els vigents durant l'exercici:

Quadre 17. Mostra dels contractes fiscalitzats

Id.	Procediment	Concepte	Proveïdor	Data d'adjudicació	Import adjudicat
1	Obert	Servei de suport Informàtic a l'usuari de la Fundació	Setting Consultora en Tecnologia de la informació	18.10.2018	225.600
2	Obert	Servei de tiquets d'escoles bressol, de menjador i de transport, destinat a tot el personal de la VHIR	Edenred España, SA	15.11.2018	440.000
3	Obert	Acord Marc per a l'homologació de 4 proveïdors per al servei d'assessorament legal en l'àmbit laboral	Bufet Vallbé Slp, Manubens advocats SLP, Quatrecases Gonçalves Pereira SLP, FJM advocats SLP	20.11.2018	200.000
4	Obert	Serveis de neteja de les diferents àrees de la Fundació (Edifici Mediterrània, Edifici Collserola, el Mòdul VHIR, i plantes 12, 13 i 14 de l'Edifici Maternoinfantil)	Multiserveis Ndavant, SL	3.12.2018	432.323
5	Obert	Serveis de seqüenciació mitjançant electroforesi capil·lar, per la Unitat d'Alta Tecnologia	Macrogen INC	10.1.2019	38.960
6	Obert	Servei d'immunoseqüenciació de receptors de cèl·lules B (BCRs) i receptors de cèl·lules T (TCRs) mitjançant plataforma de seqüenciació, destinat al Grup de Recerca de Malalties Sistèmiques	Hudsonalpha Institute for Biotechnology	14.1.2019	78.884
7	Obert	Adquisició d'un forn d'hibridació per a microarrays, l'actualització de l'equip Genetitan a la versió multicanal i el manteniment preventiu i correctiu destinats a la Unitat d'Alta Tecnologia	Life Technologies, SA	18.1.2019	110.155
8	Obert	Execució de les obres de reforma per la Unitat d'Endoscòpia Digestiva a càrrec del Servei Digestiu d'Endoscòpia de la VHIR.	Construcciones Bosch Pascual, SA (lot 1) Instalaciones Mantenimiento Electricidad y Climatización, SA (lot 2)	24.1.2019 30.1.2019	759.094
9	Obert	Servei per a la realització de dues campanyes de captació de fons per al 2019 destinats a la Unitat de Mecenatge de la Fundació	Fundraising Iniciativas, SL	4.2.2019	220.000
10	Obert	Subministrament de ratolins C57BL/6JRccHsd de diferents setmanes d'edat, destinat al Grup de Recerca de Neuroimmunologia Clínica	Envigo RMS SPAIN,SL	20.3.2019	16.354
11	Obert	Serveis de formació d'anglès en diferents modalitats i per als diferents nivells, durant els exercicis 2019 i 2020, destinat a tot el personal	Go Fluent, SLU	12.4.2019	39.900

Id.	Procediment	Concepte	Proveïdor	Data d'adjudicació	Import adjudicat
12	Obert	Subministrament d'un sistema radiològic robotitzat ancorat a terra, per incorporar a la sala híbrida d'exploració del projecte WIDER del Servei d'Endoscòpia Digestiva	Siemens Healthcare, SLU	25.4.2019	895.000
13	Acord marc	Servei d'assessorament legal en els àmbits de dret tributari i de dret administratiu que necessitin les unitats que integren la coordinació econòmica de la Fundació per poder donar suport de forma recurrent i resoldre els dubtes i assumptes legals que es puguin plantejar	Busquets Economistes Auditors, SL, Ros Petit SA, Rousad Costas Duran, SLP (lot 1); Tornos Abogados, SLP, FJM Advocats, SLP, Ernst&Young Abogados, SLP, Lener Asesores Legales y Económicos, SL (lot 2)	22.5.2019	100.000
14	Acord marc	Homologació de quatre proveïdors pel servei d'assessorament legal en <i>compliance</i> destinat a la unitat legal de la Fundació	Auren Consultores SP, IURIS Diagonal, SLP, FJM Advocats, SLP, Ramon y Cajal Abogados, SLP	22.5.2019	60.000
15	Acord marc	Homologació de quatre proveïdors per els serveis d'assessorament legal en protecció de dades destinat a la unitat legal de la Fundació	Auren Consultores SP, Jurisweb Interactiva SL, Bdo Abogados y Asesores Tributarios, SLP, FJM Advocats, SLP	22.5.2019	60.000
16	Obert	Serveis d'auditoria interna per evidenciar el nivell de compliment dels requisits del sistema de gestió de la qualitat ISO 9001:2015	INGECAL, Ingeniería de Calidad y Medio Ambiente, SL	22.5.2019	5.760
17	Obert	Servei de gestió de residus, de tipus sanitaris dels Grup III (bioperillosos) i Grup IV (citostàtics)	Tecnología Medioambiente, Grupo F. Sánchez SL	23.5.2019	62.000
18	Acord marc	Homologació de quatre consultors per als serveis de Project Manager i d'Assistència Tècnica destinats als Grups de Recerca de la Fundació	Cartago Ventures, SL, Health Innovation Technology Transfer, SLU, Genesis Biomed, SL, Senior Europe, SL	31.5.2019	100.000
19	Obert	Servei d'actualització i desenvolupament de l'eina informàtica Hipòcrates de gestió de la recerca, destinat a l'àrea d'organització i sistemes	Axpe Consulting Catalunya, SL	7.6.2019	918.900
20	Obert	Subministrament d'un multilector de plaques per absorbància i fluorescència per a la Unitat de Serveis Generals i Infraestructures	Life Technologies, SA	12.6.2019	27.586
21	Obert	Subministrament d'animals, medicaments i reactius per a l'execució del projecte d'investigació AC18/0033 del FIS, destinat al grup d'investigació en malalties hepàtiques de la VHIR	Life Technologies, SA (lot 3 i lot 4) i Werfen España, SAU (lot 5)	12.6.2019	17.027

SINDICATURA DE COMPTES DE CATALUNYA — INFORME 21/2022

Id.	Procediment	Concepte	Proveïdor	Data d'adjudicació	Import adjudicat
22	Obert	Subministrament de reactius per a l'execució del projecte d'investigació PI18/00961 del FIS, destinat al grup d'investigació en malalties hepàtiques de la VHIR	Life Technologies, SA (lot 1), Roche Diagnòstics, SL (lot 2) i Sigma Aldrich Química, SL (lot 3)	4.7.2019	41.042
23	Obert	Subministrament de materials i reactius de biologia molecular per a l'execució del projecte d'investigació PI18/01492 del FIS destinat al grup d'investigació en medicina transfusional de la VHIR	Il-lumina Productos de España, SLU (lots 1 i 2)	4.7.2019	56.072
24	Obert	Subministrament de reactius de DLS Lung Kits, líquid de perfusió Steen i líquid Perfadex plus destinat al grup d'investigació en cirurgia	Xvivo Perfusion AB	4.7.2019	98.747
25	Obert	Serveis d'assessorament i gestió professional en matèria de propietat industrial i intel·lectual per desenvolupar les tasques que puguin donar suport a la Unitat d'Innovació en matèria de patents	ZBM Patents, SL	22.7.2019	103.000
26	Obert	Subministrament d'uns 310.000 litres de nitrogen líquid	Air Liquide Healthcare España, SL	5.8.2019	86.800
27	Obert	Prestació del servei del Pla de Compensació Flexible (PCF) de la VHIR i fixació de les condicions a través de les quals l'empresa adjudicatària prestarà al VHIR els serveis d'administració i gestió en relació al PCF mencionat	Confide Correduría de Seguros i Reaseguros, SA	2.9.2019	32.400
28	Obert	Serveis de captura i seqüenciació de l'exoma a partir de mostres d'ADN humà	Instituto de Medicina Genómica, SL	2.10.2019	60.000
29	Acord marc	Homologació de quatre consultors per a cada lot per a la Unitat de projectes de recerca competitiva i per als grups de recerca de la Fundació que puguin requerir els seus serveis	Diversos (quatre licitadors per cadascun dels quatre lots)	14.10.2019	165.000
30	Obert	Servei de renovació i manteniment de les llicències de l'antivirus Kaspersky, corporatiu de la VHIR.	Davinci Tecnologías de la Información, SL	17.10.2019	21.086
31	Obert	Obres de reforma per a la nova ubicació de les sales i despatxos de treball a la planta baixa de l'edifici Mediterrània de la VHIR	Serveis Obres i Manteniment, SL	30.10.2019	156.535
32	Obert	Servei d'assajos de metilació per a l'execució del projecte d'investigació PI18/01788 del FIS destinat a psiquiatria, salut mental i addiccions de la VHIR	F.S.P. Centro Nacional Investigaciones Oncológicas Carlos III	20.11.2019	74.448
33	Obert	Servei de manteniment i suport a la infraestructura de la xarxa de comunicacions	Atos Spain, SA	25.11.2019	58.788
Total					5.761.461

Imports en euros, IVA exclòs.

Font: Comptabilitat i contractació de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca, exercici 2019.

Respecte a la contractació menor cal dir que la Fundació va adjudicar 331 contractes per un valor conjunt de 3,70 M€ a un total de 200 proveïdors. En el quadre següent es detalla el nombre de contractes menors adjudicats l'exercici 2019 per sota i per sobre dels 15.000 €.

Quadre 18. Contractes menors per intervals. Exercici 2019

Interval	Nombre de contractes		Import	
	Total	Percentatge	Total	Percentatge
De 0€ a 14.999€	247	79,4	1.380.228	37,3
De 15.000€ a 50.000€	64	20,6	2.320.501	62,7
Total	311	100,0	3.700.729	100,0

Imports en euros, IVA exclòs.

Font: Elaboració pròpia a partir de les base de dades de contractació de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca.

La Sindicatura va seleccionar per a la fiscalització els 17 proveïdors que tenien un major volum d'operacions, amb un total de 55 contractes per valor d'1,45 M€ que representa el 39,2% de l'import adjudicat en contractes menors.

En relació amb els procediments de contractació de les adjudicacions fiscalitzades, es fan les observacions següents:

a) [...] ⁶

b) Criteris d'adjudicació

En el cas de 21 licitacions (expedients 2, 3, 5, 6, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 18, 19, 20, 22, 25, 27, 28, 29, 30, 32, 33) els criteris avaluable mitjançant judicis de valor de les característiques qualitatives i tècniques no estaven suficientment detallats en els Plecs de clàusules respecte a la ponderació que se'ls va donar en la fase de valoració.

Les millores addicionals de 3 contractes (expedients 13, 14 i 15) estableixen que per cada any d'experiència addicional al mínim exigít en el plec de prescripcions tècniques, del personal aportat a la oferta, es valoraria amb 1 punt per any amb un màxim de 5 punts. Tot i que l'article 145.2.2 de la LCSP permet com a criteri d'adjudicació l'experiència del personal que el licitador adscriu a l'execució del contracte, aquest fet hauria de quedar demostrat i

6. Observació suprimida arran de l'al·legació tercera a) presentada per la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebrón – Institut de Recerca.

degudament justificat per l'òrgan de contractació i l'experiència s'hauria de traduir en una millora significativa de la qualitat del servei.

Tot i que les puntuacions no van alterar el resultat del procediment, la Sindicatura considera que la significació de les millores aportades pels licitadors no queden demostrades en l'expedient.

c) Acords marc

En 5 acords marcs (expedients 3, 14, 15, 18 i 29), els plecs de clàusules administratives preveïen que els contractes derivats de l'acord marc no serien objecte d'una nova licitació, sinó que, a mesura que apareguessin les necessitats, la VHIR faria la corresponent comanda i la dirigiria a una de les empreses homologades concretant els termes de l'encàrrec. Els preus de l'Acord marc tenien caràcter de preu màxim i podrien ser minorats a la baixa en funció de la consulta per escrit al contractista.

L'article 221 de la LCSP estableix que per poder adjudicar contractes derivats d'un acord marc sense fer una nova licitació cal que el plec de clàusules de l'acord marc prevegi les condicions objectives per determinar quina de les empreses homologades serà l'adjudicatària del contracte derivat. La Sindicatura considera que els plecs de clàusules administratives d'aquests acords marc no compleixen l'article 221 de la LCSP per adjudicar directament els contractes derivats, atès que de l'acord marc no es poden deduir els adjudicataris dels contractes derivats, i que la Fundació hauria d'haver fet una nova licitació convocant totes les empreses seleccionades en l'acord marc.

d) Contractes menors

De l'anàlisi dels contractes menors de l'exercici fiscalitzat es desprèn que a sis proveïdors se'ls van adjudicar diversos contractes menors per imports acumulats superiors al màxim permès per al contracte menor.

D'altra banda, la comparació entre els imports adjudicats dels contractes vigents l'any 2019 i els imports de les despeses comptabilitzades en el període d'execució d'aquests contractes, per als seixanta proveïdors més significatius de la Fundació, posa de manifest que, durant el període analitzat, la relació comercial amb vint-i-tres d'aquests proveïdors es va efectuar sense que hi hagués vigent cap contracte amb aquell proveïdor. En uns altres vint-i-cinc casos, hi va haver un excés de la despesa executada respecte a la despesa contractada.

Aquestes incidències van donar com a resultat l'elusió dels requisits de publicitat o els relatius als procediments d'adjudicació que haurien correspost. Per aquest motiu, consti-

tueixen un fraccionament indegut del contracte i, en conseqüència, un incompliment dels articles 99.2 i 118.2 de la LCSP.⁷

Aquestes adjudicacions incomplien també l'article 118.3 de la LCSP,⁸ que establia la prohibició (vigent en l'exercici fiscalitzat) de subscriure contractes menors amb un mateix contractista que individualment o conjuntament superessin els valors màxims autoritzats per a aquest tipus de contractes.

2.4. PERSONAL

2.4.1. Normativa específica sobre personal

La VHIR, com a centre CERCA, gaudeix d'autonomia en la política de recursos humans, que inclou la selecció, la contractació, el règim retributiu, la determinació de les compatibilitats del personal, i també les condicions en què ha de desenvolupar les activitats.

També gaudeix d'autonomia en el règim de participació del personal investigador en els beneficis que s'obtinguin dels resultats (article 66 de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres). L'article 67 d'aquesta mateixa llei indica que no són aplicables als centres CERCA les normes sobre despeses de personal, les restriccions a la contractació ni altres mesures limitatives destinades específicament al conjunt del sector públic de la Generalitat, sens perjudici del compliment de la legislació bàsica.

El personal investigador també es regula per la Llei de l'Estat 14/2011, de l'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

D'acord amb la disposició addicional quinzena de la Llei 4/2017, del 28 de març, de pressupostos de la Generalitat per al 2017, prorrogada per al 2019, en l'exercici fiscalitzat eren aplicables als centres CERCA les mesures següents:

- La massa salarial podia tenir les mateixes variacions que s'establiessin per a la resta del sector públic.
- No es podien fer aportacions a plans de pensions.

7. La disposició final novena del Reial decret llei 36/2020, del 30 de desembre, va afegir una nova disposició addicional a la Llei 14/2011, de l'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, en el sentit de considerar els projectes d'investigació, desenvolupament i innovació unitats funcionals separades, a l'efecte del càlcul del valor estimat dels contractes i, en conseqüència, de l'aplicació dels articles 99.2 i 118.2 de la LCSP.

8. Contractes subscrits entre el 9 de març del 2018 i el 5 de febrer del 2020, atesa la modificació de l'article 118 de la LCSP introduïda per la disposició final primera del Reial decret llei 3/2020, de 4 de febrer.

- No es podien atorgar als empleats ajuts en concepte de fons d'acció social ni altres ajuts que tinguessin la mateixa naturalesa i finalitats.
- No es podien reconèixer percepcions derivades dels sistemes d'ajuts per a menjar del personal.

D'acord amb el punt sisè de la disposició addicional vint-i-unena de la Llei 2/2014, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic, al personal investigador dels centres CERCA no se li aplicava el règim que estableix per al personal directiu del sector públic de la Generalitat.

La vinculació contractual del personal de la VHIR és de naturalesa laboral. En l'exercici fiscalitzat el règim retributiu del personal de la Fundació era, amb caràcter general, el que derivava del II Conveni col·lectiu propi de la VHIR, excepte del personal que en quedava exclòs, d'acord amb l'article 1.2 del conveni esmentat.⁹

El 31 de desembre del 2017 va finalitzar la vigència del I Conveni Col·lectiu VHIR. A partir d'aquella data la Fundació i el comitè d'empresa van negociar un nou conveni col·lectiu. La negociació va concloure el gener de l'any 2020 i el conveni va ser aprovat pel Patronat de la Fundació el mes de març del 2020. La vigència del conveni es va iniciar, amb efectes retroactius, l'1 de gener del 2019, per finalitzar el 31 de desembre del 2023.

El document Règim especial dels centres CERCA i de l'ICREA del 27 de juny del 2017, emès per la Direcció General de Pressupostos, la Intervenció General, la Secretaria d'Universitats i Recerca i la Direcció General de Funció Pública de la Generalitat de Catalunya, inclou els aspectes següents sobre la gestió de personal:

- Recomana que el centre CERCA disposi d'un pla estratègic adequat a la seva organització i necessitats que inclogui les disposicions de règim intern relatives a la seva

9. L'article 1.2 del Conveni determina el següent:

Queda exceptuat totalment de l'àmbit d'aplicació de la present normativa el personal que s'indica a continuació:

- a. Els indicats als articles 1.3 i 2 de l'Estatut dels Treballadors, així com qualsevol altre personal que aquesta norma pugui excloure del seu àmbit de regulació.
- b. Els que realitzin tasques de direcció, gerència, administració general o similar que es regirà d'acord amb allò que estableixen els seus propis contractes i també el Reial Decret 1382/1985, d'1 d'agost.
- c. El personal pertanyent a altres empreses que prestin serveis subcontractats.
- d. El col·lectiu que, en l'exercici de la seva activitat professional lliure, cobrin per prestació de serveis (encara que prestin la seva activitat als locals del VHIR), donats d'alta al Règim especial de treballadors/es autònoms/es.
- e. El personal que no tingui relació contractual amb el VHIR tot i que treballi en les seves instal·lacions, mitjançant una beca o contracte atorgat per un altre organisme o institució, ja sigui de caràcter públic o privat.

política de captació, contractació i retenció de personal investigador i altres aspectes referents a recursos humans.

- L'òrgan de govern del centre CERCA ha d'aprovar el règim retributiu del seu personal, que ha d'incloure els conceptes i l'escalat salarial (trams) que consideri adequat a les funcions a exercir i a la tipologia contractual.
- Recomana que, en la mesura que sigui possible, el centre CERCA tendeixi a organitzar-se de manera que pugui disposar d'un càrrec gerencial o d'administració que exerceixi les funcions executives i de gestió del centre. Està subjecte a un contracte d'alta direcció el personal directiu de gerència i d'administració que tingui funcions executives que impliquin un poder de decisió i actuació sobre els objectius i les finalitats dels centres, i que aquestes funcions s'exerceixin amb autonomia i plena responsabilitats només limitada pels criteris i instruccions directes per part de la persona i de l'òrgan superior de govern de l'entitat.
- Per formalitzar contractes fixos o indefinits, cal que hi hagi una oferta pública d'ocupació o un altre instrument intern de gestió de provisió de necessitats de personal aprovat pel centre.
- Els procediments de selecció de personal investigador dels centres CERCA els ha de determinar el centre amb garantia dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
- L'òrgan de govern del centre CERCA ha d'establir el règim de participació del personal investigador en els *overheads* i en els beneficis que s'obtinguin de l'activitat de recerca o de l'eventual explotació dels resultats en R+D.

2.4.2. Règim retributiu

En aplicació del Decret llei 3/2019, del 22 de gener, sobre l'increment retributiu per a l'any 2019 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2013 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya, el 3 de juny del 2019 el Patronat de la Fundació va aprovar la proposta d'increment salarial del 2,25%.

En la sessió del 18 de novembre del 2019, el Patronat de la Fundació va aprovar la Relació de llocs de treball de la VHIR. D'acord amb el document Règim especial dels centres CERCA i de l'ICREA ja esmentat, l'11 de desembre del 2019 el Patronat de la Fundació va aprovar el document Recull de normativa i bones pràctiques VHIR en matèria de recursos humans, en què es va desplegar part del conveni, es van establir unes forquilles retributives per a les diferents categories del personal de suport a la investigació i de gestió i administració, i va aplicar les recomanacions del document a les instruccions i normativa interna del personal d'estructura de la Fundació.

El Patronat de la Fundació va aprovar que els investigadors no tindrien participació en els costos indirectes (*overheads*), però sí en els beneficis que s'obtinguin de l'activitat de recerca i de l'explotació dels resultats de la recerca.

L'estructura salarial del personal adscrit al conveni és la que es reflecteix en el II Conveni Col·lectiu de la VHIR, de manera que el salari fix es distribueix entre salari base i el complement *ad personam*.

Arran de la dificultat per mantenir l'estabilitat dels professionals que treballen a la VHIR, l'any 2018, el Patronat va instaurar un sistema d'actualització salarial d'alguns dels llocs de treball de les unitats afectades per un major nivell de rotació. Aquest concepte, assimilable a un complement per retenció de talent, es va incorporar al contracte de treball del personal afectat, i dins del complement *ad personam*.

Des de l'any 2017, la persona que ocupa el càrrec de direcció de la institució pot percebre un complement variable subjecte al compliment d'objectius fixats prèviament. El cobrament d'aquest complement està condicionat al fet que el resultat de l'exercici no sigui negatiu i que la producció científica no sigui inferior en un 10% a la de l'any anterior. En cas de tenir dret a percebre aquesta retribució, la seva quantificació dependria de la consecució dels objectius institucionals comuns a tots els membres del Comitè de Direcció de la Fundació.

La Fundació disposa d'un pla de retribució flexible per al seu personal aprovat pel Patronat de la Fundació en la sessió del 13 de novembre del 2012. És un sistema de substitució salarial en què es substitueix part de la retribució dinerària per retribució en espècie de caràcter social, fet que comporta avantatges fiscals.

En el quadre següent és presenta la distribució per categories professionals de les persones ocupades a la VHIR a 31 de desembre del 2019:¹⁰

Quadre 19. Persones ocupades a 31 de desembre del 2019 per categories professionals

Categoria	Homes	Dones	Total
Titulats de grau superior	145	319	464
Titulats de grau mitjà i tècnics	36	104	140
Oficials i auxiliars administratius	10	31	41
Assistents tècnics sanitaris i ajudants	12	7	19
Total	203	461	664

Font: Elaboració pròpia a partir dels registres de personal de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca.

10. D'acord amb la Memòria d'activitats de l'exercici 2019 de la VHIR, durant l'exercici van col·laborar en els treballs d'investigació de la Fundació altres 1.197 persones.

Del total de treballadors, 150 corresponien a professionals que pertanyien a l'estructura de gestió i administració i 514 corresponien als professionals dels grups de recerca (investigadors i personal de suport integrats als grups de recerca) (vegeu el quadre 3). Del total de treballadors, el 35% corresponien a contractes laborals indefinits, mentre que el 65% eren contractes laborals temporals (vinculats als projectes per la durada o pel seu finançament).

Les persones que ocupaven els llocs de treball de direcció i de la gerència de la VHIR mantenien una relació laboral d'alta direcció, amb condicions laborals que es regien pel Reial decret 1382/1985, de l'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció, i pels seus contractes, i figuren expressament exclosos de les estipulacions contingudes en el conveni col·lectiu de la VHIR.

Al tancament de l'exercici 2019, les despeses de personal eren de 21,05 M€, amb el detall que es mostra en el quadre següent:

Quadre 20. Despeses de personal. Exercici 2019

Concepte	Import	Percentatge sobre el total
Sous i salaris	16.328.612	75,9
Indemnitzacions	221.438	1,0
Seguretat Social a càrrec de l'entitat	4.847.048	22,5
Altres despeses socials	108.504	0,5
Total despeses de personal	21.505.602	100,0

Imports en euros.

Font: Comptes anuals de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca, exercici 2019.

Per a la fiscalització dels aspectes contractuals i retributius del personal, s'ha seleccionat una mostra¹¹ de 58 treballadors de grups professionals i categories diferents, del conjunt de treballadors de la VHIR. Aquesta mostra inclou els dos treballadors amb contractes laborals d'alta direcció.

La fiscalització de l'àrea de personal ha posat de manifest les observacions següents:

a) Aplicació de l'increment salarial

El 3 de juny del 2019, el Patronat de la Fundació va aprovar la proposta d'increment salarial del 2,25%, que es va concretar en un acord amb el Comitè d'Empresa de la Fundació el 18 de juny del 2019. L'acord va establir que seria d'aplicació a partir de l'1 de juny del 2019

11. La mostra ha estat seleccionada a criteri de l'auditor.

sense efectes retroactius i s'aplicaria a tot el col·lectiu de treballadors de la VHIR sobre el salari brut anual.

D'acord amb l'article 28 del conveni col·lectiu vigent de la VHIR, el salari brut anual de la plantilla fixat en les taules juntament amb els complements, si n'hi haguessin, es percebran en 14 pagues. Es podran percebre en 12 pagues, quan el VHIR i el treballador estiguin d'acord, mitjançant el prorrateig de les dues pagues extraordinàries. La meritació de les pagues extraordinàries serà semestral: la primera es meritirà de l'1 de gener al 30 de juny i la segona de l'1 de juliol al 31 de desembre de l'any en curs.

Per als 35 treballadors de la mostra fiscalitzada que percebien catorze pagues, l'increment es va aplicar al total de la paga extra percebuda al mes de juny, sense tenir en compte la meritació per un import inferior dels mesos de gener a maig. Per contra, per a la resta de treballadors de la mostra, que percebien dotze pagues, l'increment es va aplicar correctament a partir de l'1 de juny del 2019.

Hi va haver, per tant, un cobrament incorrecte per part dels treballadors que van cobrar 14 pagues respecte dels que en van cobrar 12.

b) Retribucions dels grups de recerca

Pel que fa als investigadors dels grups de recerca, el Patronat va aprovar que es respectaria l'autonomia dels grups per assignar el salari dels seus treballadors en funció de la disponibilitat dels fons de recerca de cada unitat funcional, i hi va incloure la possibilitat d'establir complements variables (incentius vinculats a objectius), tenint com a referència els imports mínims establerts en el conveni col·lectiu de la VHIR.

Tanmateix, el Patronat no va establir unes forquilles salarials que servissin de referència retributiva, els criteris per a la seva aplicació, la regulació dels imports a percebre pels complements de l'acumulació de tasques i la dedicació especial, ni els criteris per establir els complements variables, fet que fa que existís un grau de discrecionalitat elevat en la determinació de les retribucions del personal investigador.

La gerent de la Fundació va aplicar l'increment retributiu als grups de recerca, abans que el Patronat de la VHIR n'aprovés la concessió.

c) Guàrdies

Dues treballadores de la mostra rebien un complement per les guàrdies localitzables per donar resposta a possibles incidències en la maquinària i les instal·lacions dels laboratoris.

Els imports a percebre en concepte de guàrdies localitzables estan regulades en el II Conveni col·lectiu del VHIR, que estableix els imports mínims a percebre, que es poden

millorar per acord entre les parts. Segons la Fundació, per raons històriques, les dues treballadores rebien un import superior, circumstància reconeguda pel Comitè d'Empresa del VHIR. La Sindicatura no ha obtingut cap justificació d'aquest acord.

d) Indemnitzacions

L'exercici 2018, la VHIR va acomiadar amb caràcter objectiu tres persones amb la indemnització corresponent. No obstant això, aquestes persones van interposar sengles demandes judicials contra els acomiadaments.

Durant l'exercici 2019, abans que es resolguessin les demandes presentades pels treballadors, la VHIR va satisfer a dos d'ells un increment de la indemnització perquè acceptava el motiu del recurs presentat, en el sentit de considerar més anys en el còmput de l'antiguitat de les persones afectades, i al tercer, per considerar, la reclamant, que l'acomiadament era improcedent. La suma dels imports pagats per la VHIR a aquestes persones per evitar arribar al judici durant l'exercici 2019 va ser de 23.382 €.

La consideració a posteriori de la VHIR dels motius esgrimits pels recurrents, posa de manifest un grau d'arbitrarietat de l'entitat a l'hora d'establir l'import i els motius de l'acomiadament.

La Sindicatura considera que la Fundació hauria d'haver esperat les resolucions judicials respecte a les demandes que havien interposat els treballadors i haver actuat d'acord amb el que declarassin les sentències fermes.

3. CONCLUSIONS

3.1. OBSERVACIONS

A continuació s'inclouen les observacions més significatives que s'han posat de manifest durant el treball de fiscalització realitzat, sobre determinats aspectes relatius a la Fundació inclosos en l'abast de l'informe corresponents a l'exercici 2019, que, si escau, caldria esmenar.

1) Contracte programa

L'any 2019 la VHIR no tenia signat cap contracte programa amb l'Administració de la Generalitat. El contracte programa ha de ser l'instrument per regular les relacions entre la VHIR i el Govern de la Generalitat, i el finançament i objectius de la Fundació (vegeu l'apartat 2.2.1.1)

2) Criteris d'adjudicació

En 21 licitacions de la mostra analitzada, els criteris avaluable mitjançant judicis de valor que valoraven les ofertes tècniques no estaven suficientment detallats respecte a la ponderació que se'ls donava (entre el 40 i el 50% de la puntuació total) fet que podia comportar una certa discrecionalitat a l'hora de fer la valoració pertinent (vegeu l'apartat 2.3.b).

En 3 contractes les millores addicionals establien que per cada any d'experiència addicional al mínim exigít a la oferta tècnica del personal vinculat al servei, es puntuaria amb 1 punt per any amb un màxim de 5 punts. En l'expedient no queda degudament justificat per l'òrgan de contractació que aquestes millores fossin significatives, en contra del que estableix l'article 145.2.2 de la LCSP (vegeu l'apartat 2.3.b).

3) Acords marc

Els plecs de clàusules administratives de 5 acords marc preveien que els contractes derivats de l'acord marc s'encarregarien a una de les empreses homologades concretant els termes de l'encàrrec, sense convidar totes les empreses homologades o, com a mínim, a 3, en contra del que estableix l'article 221.6 de la LCSP (vegeu l'apartat 2.3.c).

4) Contractació menor

A 6 proveïdors se'ls van adjudicar contractes menors per imports acumulats superiors al màxim permès per a aquest tipus de contractes.

D'altra banda, la relació comercial amb 23 proveïdors es va efectuar sense que hi hagués vigent cap contracte amb aquell proveïdor durant el període analitzat. En uns altres 25 casos, hi va haver un excés de la despesa executada respecte a la despesa contractada.

Aquestes incidències van donar com a resultat l'elusió dels requisits de publicitat o els relatius als procediments d'adjudicació que haurien correspost. Per aquest motiu, constitueixen un fraccionament indegut del contracte i, en conseqüència, un incompliment dels articles 99.2 i 118.2 de la LCSP.

Aquestes adjudicacions incomplien també l'article 118.3 de la LCSP, que establia la prohibició (vigent en l'exercici fiscalitzat) de subscriure contractes menors amb un mateix contractista que individualment o conjuntament superessin els valors màxims autoritzats per a aquest tipus de contractes (vegeu l'apartat 2.3.d).

5) Retribucions dels grups de recerca

La Fundació va incrementar la retribució del personal dels grups de recerca abans que el Patronat de la VHIR aprovés la normativa interna (vegeu l'apartat 2.4.2.b).

6) Guàrdies

Dues treballadores de la mostra rebien un complement per les guàrdies localitzables per donar resposta a possibles incidències en la maquinària i instal·lacions dels laboratoris. La Sindicatura no ha obtingut cap document que justifiqués l'abonament d'aquests imports (vegeu l'apartat 2.4.2.c)

7) Indemnitzacions

L'any 2019 la Fundació va pagar 23.382€ en concepte de reclamacions de personal acomiadat per motius objectius durant l'exercici 2018.

La Sindicatura considera que, per preservar el principi de no arbitrietat que ha de regir totes les actuacions del sector públic, caldria tramitar els expedients, cas per cas, tenint en compte les seves característiques, perquè si calgués acomiadar la persona, l'acomiadament es fes amb totes les garanties processals, tant pel que fa a l'entitat com al treballador (vegeu l'apartat 2.4.2.d).

3.2. RECOMANACIONS

A continuació s'inclouen les recomanacions que es considera pertinent fer com a conseqüència del treball de fiscalització realitzat.

1) Contractació

Seria convenient que la VHIR revisés els plecs de clàusules tipus perquè, en els criteris d'adjudicació valorables subjectivament, els requisits, límits, modalitats i característiques es fixessin amb major concreció per evitar la discrecionalitat a l'hora de valorar les ofertes presentades amb ponderacions massa genèriques.

2) Retribucions

Seria convenient que, de la mateixa manera que s'ha fet amb el personal d'estructura i de suport a la recerca, la VHIR elaborés i desplegués un estudi d'equitat interna per al personal

de recerca per poder establir unes forquilles salarials que servissin de referència retributiva. Aquest estudi hauria d'incloure també la regulació dels imports a percebre pels complements d'acumulació de tasques, dedicació especial o altres que hi pogués haver. Un cop elaborat, aquest desplegament normatiu hauria d'estar degudament aprovat pel Patronat de la Fundació (vegeu l'apartat 2.4.2.b).

Tot i l'autonomia dels grups de recerca per assignar el salari als seus treballadors en funció de la disponibilitat dels fons de recerca de cada unitat funcional, la Sindicatura considera que caldria establir aquest desplegament per evitar possibles situacions discriminatòries, reduir el marge de discrecionalitat en l'establiment de retribucions i així concretar els criteris per a l'atorgament i els imports dels complements salarials.

D'altra banda, convindria que els acords o pactes de naturalesa salarial entre la Fundació i qualsevol professional per canvis de funcions, categories o assumpció de tasques quedés correctament documentat en els expedients de personal i reflectís l'efecte retributiu.

4. ANNEX: COMPTES ANUALS

Els comptes anuals de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca de l'exercici fiscalitzat es poden consultar en format electrònic a la pàgina web de la Sindicatura de Comptes (www.sindicatura.cat).

5. TRÀMIT D'AL·LEGACIONS

D'acord amb la normativa vigent, el projecte d'informe de fiscalització va ser tramès a la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca el dia 14 d'octubre del 2022.

5.1. AL·LEGACIONS REBUDES

L'escrit d'al·legacions presentat per la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca es reproduïx a continuació. Els annexos a què fan referència les al·legacions queden dipositats en els arxius de la Sindicatura.

Al·legacions VHIR
Projecte Informe REF. 06/2020-C



A LA SINDICATURA DE COMPTES DE CATALUNYA

Montserrat Giménez Prous, en la seva condició de Gerent de la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca (VHIR), (en endavant també referida com a “VHIR” o “la Fundació”), fundació del sector públic de Catalunya, amb NIF G-60594009 i domicili a efectes de notificacions al Passeig de la Vall d'Hebron 119 (08035) de Barcelona, actuant en nom i representació de l'esmentada entitat en virtut de l'escriptura pública de nomenament de Gerent i apoderament autoritzada pel Notari de Barcelona, Sr. Andrés Sexto Carballeiro, en data 27 de gener de 2015 amb el núm. 145 del seu protocol, als efectes legals oportuns,

MANIFESTA

Primer.- Que la Sindicatura de Comptes de Catalunya, en data 17/10/22, ha procedit a notificar al VHIR, a través de l'aplicatiu EACAT, el *Projecte d'Informe de Fiscalització núm. 06/2020-C, d'Ingressos i despeses de l'exercici 2019*, que inclou “*la revisió limitada als aspectes següents*”:

- *Els ingressos i les despeses del Compte de resultats de la VHIR.*
- *El compliment de la legalitat en els àmbits de la contractació i del personal propi.*
- *L'adequació i el seguiment dels procediments i circuits interns relacionats amb els punts anteriors.”.*

Segon.- Que s'ha concedit al VHIR un termini de 10 dies hàbils per formular les al·legacions que s'estimin oportunes.

Tercer.- Que, una vegada revisat el contingut i resultats del Projecte d'Informe de Fiscalització núm. 06/2020-C, i en el termini atorgat a l'efecte, en base als arguments i consideracions que s'exposen tot seguit, el VHIR interposa les següents

AL·LEGACIONS

PRIMERA.- Consideracions relatives l'aprovació i retiment de comptes (apartat 2.1. del Projecte d'Informe de Fiscalització)

A l'apartat 2.1. del Projecte d'Informe de Fiscalització, pel que fa a la tramesa dels comptes anuals, consta que “*la Fundació va enviar els comptes anuals a la Sindicatura de Comptes abans de ser aprovats pel Patronat*”.

En aquest sentit, efectivament, es va lliurar a la Sindicatura una versió preliminar dels comptes anuals i es va procedir d'aquesta forma per facilitar les tasques de fiscalització de la Sindicatura, ja que els treballs de fiscalització van començar l'any 2020 abans de la celebració del Patronat del VHIR, que va tenir lloc el 9 de juliol de 2020.

SEGONA.- Consideracions relatives al contracte programa (apartats 2.2.1.1. i 3.1.1 del Projecte d'Informe de Fiscalització)

Respecte al contracte programa, el Projecte d'Informe de Fiscalització recull que:

“L'article 7 dels Estatuts de la Fundació I-CERCA estableix que els centres CERCA de la Generalitat han de disposar del finançament estructural adequat a través d'un contracte programa amb l'Administració de la Generalitat. L'any 2019 la VHIR no tenia contracte programa. El contracte programa ha de ser l'instrument per regular les relacions entre la VHIR i el Govern de la Generalitat, i el finançament i objectius de la Fundació”,

incloent a l'apartat de *Conclusions*, com a “observació”, la necessitat de signar el dit contracte programa.

Tot i que compremem la rellevància i necessitat de formalitzar el referit contracte programa amb la Generalitat, cal assenyalar que no és atribuïble al VHIR no disposar del mateix, ja que la seva signatura depèn de factor aliens a la nostra institució. De fet, aquesta és una observació que apareix en altres informes de fiscalització de diversos centres de recerca adscrits al sector públic de la Generalitat i, tal com assenyalen altres institucions en les seves al·legacions als respectius projectes d'informes de fiscalització, en els darrers temps no s'han formalitzat contractes programa degut a la dificultat de tramitació o “d'incorporació d'altres aportacions pressupostàries quan correspon”.

TERCERA.- Consideracions relatives a la contractació (apartats 2.3.a, b, c, d i 3.1.2., 3.1.3, i 3.1.4 del Projecte d'Informe de Fiscalització)

En matèria de contractació es fan diverses observacions al Projecte d'Informe de Fiscalització que seran objecte d'anàlisi diferenciat tot seguit:

a) Sobre l'òrgan de contractació

Amb relació a l'òrgan de contractació, la Sindicatura de Comptes observa que: *“En un contracte d'obres (expedient 8) l'òrgan de contractació actuant va ser el director de la Fundació durant tot el procediment, mentre que per import, d'acord amb la distribució de competències establerta pel Patronat de la VHIR, corresponia al president o al secretari de la Comissió Delegada.”*

En aquest punt és precís reconèixer que, degut a un error humà en la tramitació de l'Expedient referit (8) apareix com a Òrgan de Contractació el Dr. Comella quan, per import, segons les Instruccions Internes, hauria d'haver signat el president o secretari de la Comissió Delegada.

Això no obstant, es precis tenir en compte que el Director del VHIR tenia la potestat de signatura de contractes sense límit econòmic. Per tant, en cap cas va signar una persona que no estigués apoderada.

Adicionalment, tant a la Comissió Delegada del Patronat de data 22/11/2018 com al propi Patronat de 11/12/2018 es va informar de les obres objecte de l'Expedient 8 que esmenta la Sindicatura de Comptes, tal com es desprèn de la lectura de les actes d'ambdues sessions.

També cal tenir en compte que la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic va modificar la regulació per als poders adjudicadors no Administració Pública, com és la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron-Institut de Recerca, de manera que es suprimien les instruccions internes, per passar a estar regulades d'acord als articles 318 i 321 de la Llei precitada.

Per tant, tot i que és cert que des del VHIR s'ha continuat utilitzant el criteri de les antigues Instruccions Internes a l'hora de determinar l'Òrgan de Contractació per a cada licitació, també és cert que el no haver-lo utilitzat en aquest expedient, no comportaria cap irregularitat per part de l'entitat, entenent que les Instruccions Internes del VHIR es trobaven derogades amb l'entrada en vigor de la vigent Llei de Contractes del Sector Públic i, en conseqüència, la figura de l'Òrgan de Contractació no recauria explícitament en la figura del president o secretari de la comissió delegada sinó que podria signar també el Director en virtut dels seus poders (que, com ja s'ha indicat, el facultaven per signar qual-sevol tipus de contracte sense límit econòmic).

Finalment, cal deixar constància que, a l'actualitat, la Fundació està treballant en confeccionar una nova normativa interna de contractació, que estableixi els llindars econòmics que determinaran qui ha d'actuar com a Òrgan de Contractació.

b) Sobre els criteris d'adjudicació

Sobre els criteris d'adjudicació, el Projecte d'Informe fa dues consideracions, que es tractaran de forma independent:

(i) Per el cas de 21 licitacions, el Projecte d'Informe recull que *“els criteris avaluable mitjançant judicis de valor de les característiques qualitatives i tècniques no estaven suficientment detallats en els Plecs de clàusules respecte a la ponderació que se'ls va donar en la fase de valoració”*. Segons la Sindicatura de Comptes, aquest fet *“podia comportar una certa discrecionalitat a l'hora de fer la valoració pertinent”*.

En aquest punt, el VHIR ha de posar de manifest que les observacions transcrites no ens permeten conèixer l'abast ni el fonament de les mateixes, entenent que l'Informe hauria d'haver detallat i justificat perquè la Sindicatura considera que falta *“suficient”* detall en els Plecs analitzats i perquè això *“podia comportar una certa discrecionalitat”*.

Adicionalment, cal recordar la doctrina del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals (TAR) respecte a la discrecionalitat tècnica en la determinació de criteris d'adjudicació i valoració d'ofertes (Resolució del TARC 439/2019, de 25 d'abril de 2019 - EDD 2019/29678), així com el contingut de diversos Informes de Juntes Consultives de Contractació (com l'Informe 16/2013, de 26 de juny, de la Junta Consultiva de Contratación Administrativa de la Comunidad Autónoma de Aragón - EDD 2013/137962), que deixen palès que es permet un marge de discrecionalitat tècnica en la determinació dels criteris d'avaluació, sempre i quan no s'incorri en arbitrarietat.

Per tant, atès que en cap cas s'han establert criteris avaluables arbitraris, entenem que la conducta del VHIR en quant a l'establiment de criteris d'avaluació ha estat en tot moment ajustada a Dret.

Sense perjudici de l'anterior, el VHIR està en un procés de millora contínua de la seva gestió i des del mes de maig de 2022, per pròpia iniciativa (i abans de rebre l'esborrany del Projecte d'Informe de Fiscalització), es van modificar els plecs de contractació, de tal forma que, des de llavors, es desglossen els criteris de valoració d'una manera més detallada, fixant criteris de valoració més concrets i específics i concretant què es pretén valorar amb cada criteri i de quina manera es farà aquesta valoració, per tal que el licitador pugui ser coneixedor de les pretensions de l'Òrgan de Contractació a l'hora d'avaluar aquella oferta tècnica.

(ii) Seguint amb els criteris d'adjudicació, la Sindicatura observa que *“Les millores addicionals de 3 contractes (...) estableixen que per cada any d'experiència addicional al mínim exigít en el plec de prescripcions tècniques, del personal aportat a la oferta, es valoraria amb 1 punt per any amb un màxim de 5 punts”* i considera que *“Tot i que les puntuacions no van alterar el resultat del procediment, la Sindicatura considera que la significació de les millores aportades pels licitadors no queden demostrades en l'expedient”*.

Un cop comprovats els expedients a que suposem que fa al·lusió la Sindicatura, cal dir que sembla que l'objecte contractual dels tres expedients era la contractació d'un servei d'assessorament legal on es va considerar oportú valorar positivament, com a millora addicional, que els perfils dels professionals requerits per a l'execució del contracte tinguessin una experiència en l'àmbit concret objecte de la licitació.

Per això, es va valorar que l'aportació d'un “plus” d'experiència respecte a la requerida implicaria més coneixement i una resolució més eficient a l'hora de prestar el servei al VHIR (en cap cas es va valorar una experiència en un altre àmbit que no fos el requerit per la prestació del servei).

El fet que no consti de forma expressa en els expedients respon al fet que la millora avaluada feia referència a l'experiència concreta en l'àmbit específic del contracte. Això no obstant, el VHIR ha fet seves les observacions de la Sindicatura i, d'ara en endavant, es procedirà a sol·licitar en els plecs de prescripcions tècniques la justificació de l'avaluació de l'experiència com a millora

adicional, per tal que quedi explícitament incorporada a l'expedient de contractació.

c) Sobre els acords marc

Pel que fa als acords marc, la Sindicatura observa que:

“En 5 acords marcs (...) els plecs de clàusules administratives preveïen que els contractes derivats de l'acord marc no serien objecte d'una nova licitació, sinó que, a mesura que apareguessin les necessitats, la VHIR faria la corresponent comanda i la dirigiria a una de les empreses homologades concretant els termes de l'encàrrec. Els preus de l'Acord marc tenien caràcter de preu màxim i podrien ser minorats a la baixa en funció de la consulta per escrit al contractista.

L'article 221 de la LCSP estableix que per poder adjudicar contractes derivats d'un acord marc sense fer una nova licitació cal que el plec de clàusules de l'acord marc prevegi les condicions objectives per determinar quina de les empreses homologades serà l'adjudicatària del contracte derivat. La Sindicatura considera que els plecs de clàusules administratives d'aquests acords marc no compleixen l'article 221 de la LCSP per adjudicar directament els contractes derivats, atès que de l'acord marc no es poden deduir els adjudicataris dels contractes derivats, i que la Fundació hauria d'haver fet una nova licitació convocant totes les empreses seleccionades en l'acord marc.”

Al respecte, tal com es va informar a la Sindicatura de Comptes en el seu moment, des del VHIR no s'ha procedit a formalitzar licitacions derivades dels acords marc, ja que els plecs de clàusules administratives que regulen cada acord marc estableixen la totalitat de condicions aplicables a la prestació del servei.

De fet, per dotar a la institució d'agilitat en l'adjudicació dels encàrrecs, un cop formalitzat cada acord marc, el VHIR va optar per realitzar un encàrrec directe als diferents proveïdors homologats, sempre supervisat per el/la responsable de la Unitat corresponent i d'acord amb les condicions tècniques i econòmiques ofertades, tant des del punt de vista tècnic com econòmic, atenent a les necessitats de cada moment.

Entenem que això s'ajusta al que disposa la clàusula 26 del PCAP, que determina que *“durant el període de vigència de l'acord marc i a mesura que apareguin noves necessitats de prestació de serveis, el VHIR formularà les corresponents comandes, que dirigirà a una de les empreses adjudicatàries concretant els termes de l'encàrrec, sense que es requereixi licitació posterior, tenint en compte que les condicions materials i econòmiques han estat concretades i considerades econòmicament avantatjoses en el procediment d'adjudicació de l'acord marc.”*

Tot i que es preveu en els plecs la possibilitat de celebrar contractes de serveis successius derivats de l'Acord Marc mentre aquest resti vigent, fins a la data, des del VHIR no s'ha tingut necessitat de formalitzar cap contracte de forma expressa atenent que la tipologia d'encàrrecs que es fan als proveïdors homo-

logats són consultes d'assessorament derivades de les situacions del dia a dia i de dubtes concrets que es plantegen als diferents gestors del VHIR, optant per la via del correu electrònic com a mitjà de comunicació entre el VHIR i l'empresa homologada.

Tot i així, una vegada més, amb l'objectiu de millora que s'ha proposat el VHIR en matèria de contractació pública, ja s'ha actualitzat el model de plecs dels Acords Marc, a fi de deixar constància en el mateix de les diferents opcions de procedir un cop homologades les empreses adjudicatàries. En aquest sentit, s'estableix un topall econòmic i es determina la realització d'una comanda directe per aquells imports inferiors a l'esmentada quantitat i la necessitat de fer una petita licitació derivada en aquells imports que la superin. D'altra banda, s'està analitzant el confeccionar un nou document per els encàrrecs directes que doni resposta a tots els requeriments de la Sindicatura.

d) Sobre els contractes menors

Respecte als contractes menors, a criteri de la Sindicatura de Comptes:

“A sis proveïdors se'ls van adjudicar diversos contractes menors per imports acumulats superiors al màxim permès per al contracte menor.”

D'altra banda, la comparació entre els imports adjudicats dels contractes vigents l'any 2019 i els imports de les despeses comptabilitzades en el període d'execució d'aquests contractes, per als seixanta proveïdors més significatius de la Fundació, posa de manifest que, durant el període analitzat, la relació comercial amb vint-i-tres d'aquests proveïdors es va efectuar sense que hi hagués vigent cap contracte amb aquell proveïdor. En uns altres vint-i-cinc casos, hi va haver un excés de la despesa executada respecte a la despesa contractada.

Aquestes incidències van donar com a resultat l'elusió dels requisits de publicitat o els relatius als procediments d'adjudicació que haurien correspost. Per aquest motiu, constitueixen un fraccionament indegut del contracte i, en conseqüència, un incompliment dels articles 99.2 i 118.2 de la LCSP.

Aquestes adjudicacions incomplien també l'article 118.3 de la LCSP, que estableix la prohibició (vigent en l'exercici fiscalitzat) de subscriure contractes menors amb un mateix contractista que individualment o conjuntament superessin els valors màxims autoritzats per a aquest tipus de contractes.”

En primer lloc, aquesta part vol deixar constància que en el Projecte d'Informe no s'especifica quins són els sis proveïdors a qui, sota el criteri de la Sindicatura, es van adjudicar diversos contractes menors per imports acumulats superiors al màxim legalment permès.

Aquest fet comporta que el VHIR no pugui conèixer (amb certesa) a quins proveïdors es refereix la Sindicatura de Comptes, i en conseqüència no pugui procedir a realitzar les alegacions com millor convingui als interessos de la Fundació.

No obstant, sense perjudici de l'anterior, s'ha fet un exercici de cribratge en funció del llistat aportat al Projecte d'Informe i s'ha deduït a quins proveïdors es pot referir la Sindicatura. D'aquest exercici s'arriba a les següents conclusions:

Proveïdor 1:

Es van subscriure una totalitat de 10 contractes per un import total de 69.407,85 €, quan l'import màxim legal establert en aquell moment era de 49.999 euros per els casos de contractes menors en l'àmbit de la investigació i la recerca.

En aquest cas es tracta de compres de reactius, serveis de manteniment, reparacions d'equipaments i compres de maquinària encarregats al mateix proveïdor per raons d'exclusivitat, motiu per el qual, tot i la limitació establerta en l'article 118.3 de la LCSP, no era possible encarregar la contractació d'aquests serveis i subministraments a un proveïdor diferent, essent aquest el proveïdor necessari per la investigació i havent incorporat a l'expedient els corresponents certificats d'exclusivitat que acrediten la raó de la seva contractació.

Proveïdor 2:

Per aquest proveïdor es localitzen 4 contractes menors destinats tots ells per a la recerca, l'import total dels quals ascendeix a 73.500 euros, quan el topall era de 49.999 euros.

En aquest cas, novament, ens trobem en un cas de contractació per raó d'exclusivitat acreditat degudament per mitjà del corresponent certificat el qual consta degudament incorporat a l'expedient.

Proveïdor 3:

A aquest proveïdor ens consten 3 contractes menors (contractes 20, 27 i 54/2019) els quals suposen un import total adjudicat de 54.152,32 euros, però que van ser contractats per Investigadors Principals diferents i per a 3 unitats funcionals diferents, tenint en compte que cadascun d'ells anaven destinats per un projecte independent, així com també serien finançats de manera diferent i independent.

Proveïdor 4:

Aquest proveïdor disposa de 2 contractes adjudicats (67/2019 i 243/2019) l'objecte dels quals estava vinculat a la recerca i en els que, un cop més, se li adjudiquen a aquest proveïdor per raó d'exclusivitat. En aquets cas, també es disposa del certificat d'exclusivitat a l'expedient que ho acredita.

Proveïdor 5:

Amb aquest proveïdor consten 4 contractes menors (37/2019, 144/2019,302/2019 i 75/2019) l'import total dels mateixos ascendeix a 16.494,30 euros (per tant, es va sobrepassar el límit en un import de 1.694, 30 euros). El motiu per el que es va optar

per aquest proveïdor en els 4 contractes va ser perquè de les ofertes sol·licitades aquest era el proveïdor més econòmic en tots els casos.

Proveïdor 6:

En aquest cas es tracta de dos contractes menors (14/2019 i 102/2019), l'import total dels quals ascendeix a 63.278,07 euros. En aquets últim cas, es tracta també d'una adjudicació per raó d'exclusivitat de la que es disposa dels corresponents certificats.

QUARTA.- Consideracions relatives a l'aplicació de l'increment salarial 2019 (apartat 2.4.2.a del Projecte d'Informe de Fiscalització)

Respecte a l'aplicació de l'increment salarial del 2,25%, concretat en un acord amb el Comitè d'Empresa del VHIR i que resultava d'aplicació a partir del 1/6/19, sense efectes retroactius, el Projecte d'Informe de Fiscalització recull que es va aplicar erròniament als treballadors que percebien el seu salari en 14 pagues (ja que l'increment es va aplicar al total de la paga extra percebuda al mes de juny).

Aquesta errada va ser deguda a la parametrització del programa informàtic de gestió de les nòmines del VHIR i va ser esmenada al 2020.

CINQUENA.- Consideracions relatives a les retribucions del personal dels grups de recerca (apartats 2.4.2.b, 3.1.5 i 3.2.2 del Projecte d'Informe de Fiscalització)

La retribució del personal a càrrec dels grups de recerca del VHIR apareix tant en l'apartat d'observacions com en el de recomanacions al Projecte d'Informe de Fiscalització. Tot seguit s'exposen les apreciacions de la Sindicatura de Comptes al respecte, així com les al·legacions del VHIR a les mateixes:

a) Aplicació de "l'increment retributiu als grups de recerca"

Al Projecte d'Informe es consigna, en seu d'observacions, que *"la Fundació va incrementar la retribució del personal dels grups de recerca abans que el Patronat de la VHIR aprovés la normativa interna"*.

En aquest sentit, es precis tenir en compte que la normativa interna del VHIR, tot i que va ser aprovada en el Patronat de 11 de desembre de 2019, es venia aplicant des de anys anteriors, tal com recull l'Acta de la reunió del dit Patronat que, literalment reconeix que normativa interna és, en realitat, un compendi (recull) de bones pràctiques que ja existien a la institució. Segons la transcripció literal de l'Acta:

"S'acorda per unanimitat dels Patrons aprovar la Normativa i bones pràctiques en matèria de RRHH que recull les principals normes, instruccions, procediments i bones pràctiques que el VHIR ha estat aplicant (...). Aquest compendi de normativa, molta d'ella ja en vigor des de 2016, es sistematitza en l'actualitat. A la vegada s'aproven les següents mesures que la integren: (...) - La política retributiva del VHIR (...)."

Per tant, els increments salarials que es van produir als grups de recerca del VHIR, tot i no comptar amb l'aprovació prèvia formal de la normativa retributiva per el Patronat, es van dur a terme d'acord amb la mateixa, ja que la seva existència és anterior al compendi normatiu que el Patronat va validar al desembre de 2019.

b) Recomanació sobre les retribucions del personal dels grups de recerca

També amb relació a les retribucions del personal dels grups de recerca, la Sindicatura com a recomanació, considera que *“seria convenient que, de la mateixa manera que s'ha fet amb el personal d'estructura i de suport a la recerca, el VHIR elaborés unes forquilles salarials”* i regulés tots els complements que poden percebre les persones dedicades directament a la recerca del VHIR.

En aquest cas, el VHIR es fixarà com a objectiu per el 2023 procedir en el sentit recomanat per la Sindicatura, per tal de dotar a la Fundació d'eines de gestió de la retribució del seu personal homogènies, que evitin possibles situacions discriminatòries (tot i que es vol deixar palès que aquestes no s'han donat al VHIR) i que concretin els criteris per a l'atorgament dels complements salarials i redueixin el marge de discrecionalitat en l'establiment de retribucions.

Aquesta concreció de forquilles, complements i procediments per els grups de recerca del VHIR es durà a terme, en tot cas, respectant l'autonomia dels grups de recerca per assignar el salari als seus treballadors/es en funció de la disponibilitat dels fons de cada grup.

D'altre banda, la Sindicatura recomana que *“els acords o pactes de naturalesa salarial entre la Fundació i qualsevol professional per canvis de funcions, categories o assumpció de tasques quedi correctament documentat en els expedients de personal”*. En aquest punt, coincidim en que és adequat procedir en el sentit que indica la Sindicatura de Comptes, però no compartim que es consigni tal cosa com a recomanació al Projecte d'Informe de Fiscalització, ja que el VHIR ja procedeix com indica la pròpia Sindicatura i sempre es recull documentalment els pactes retributius assolits amb els/les treballadors/es.

SISENA.- Consideracions relatives a les guàrdies localitzables (apartat 2.4.2.c i 3.1.6 del Projecte d'Informe de Fiscalització)

Segons el Projecte d'Informe, *“dues treballadores de la mostra rebien un complement per guàrdies localitzables per donar resposta a possibles incidències en la maquinària i les instal·lacions dels laboratoris (...) per import superior [a l'establert al Conveni Col·lectiu], circumstància reconeguda per el Comitè d'Empresa del VHIR. La Sindicatura no ha obtingut justificació d'aquest acord”*.

En aquest punt, no podem deixar d'assenyalar el que, respectuosament, creiem que és una errada en l'apreciació dels fets per part de la Sindicatura de Comptes, ja que l'acord existeix i el propi Comitè d'Empresa va reconèixer el mateix; de fet, aquest reconeixement es va lliurar via e-mail, en el seu dia, a l'equip auditor de la Sindicatura.

Així, segons va indicar la Presidenta del Comitè d'Empresa del VHIR el 27/6/22 prop-passat:

“Amb relació a l'actualització dels incentius per guàrdies localitzables, el CE tenia coneixement que l'import que percep el personal de Serveis Generals (SG) no s'ajustava a l'estipulat en el conveni (és superior) (...).”

De la literalitat del correu transcrit es desprèn com el Comitè tenia ple coneixement dels imports que percebien els treballadors afectats (i dels motius per haver reconegut tals imports, tal com consta al propi e-mail).

SETENA.- Consideracions relatives a les indemnitzacions (apartat 2.4.2.d i 3.1.7 del Projecte d'Informe de Fiscalització)

En matèria d'indemnitzacions per acomiadament, la Sindicatura de Comptes observa que:

“la Fundació va pagar 23.382€ en concepte de reclamacions de personal acomiadat per motius objectius durant l'exercici 2018. La Sindicatura considera que (...) caldria tramitar els expedients cas per cas, tenint en compte les seves característiques”.

Aquesta observació es realitza, segons consta prèviament a l'Informe, perquè

“durant l'exercici 2019, abans que es resolguessin les demandes presentades per els treballadors, la VHIR va satisfer a dos d'ells un increment de la indemnització perquè acceptava el motiu de recurs presentat en el sentit de considerar més anys en el còmput d'antiguitat de les persones afectades i, al tercer, per considerar la reclamant que l'acomiadament era improcedent”.

En primer lloc, val a dir que la VHIR gestiona i tramita els expedients d'acomiadament cas per cas, sempre respectant escrupolosament la legalitat vigent i vetllant perquè no es doni cap situació d'arbitrarietat.

Dit això, procedeix entrar a valorar els casos concrets que assenyala la Sindicatura al seu Projecte d'Informe:

- *Sobre la consideració de més anys d'antiguitat (2 casos; s'ometen dades que puguin revelar la identitat de les persones afectades):*

Tal com es va manifestar per part del VHIR en el seu moment, no s'ha procedit a abonar en cap cas una antiguitat superior a la que legalment corresponia (i, per tant, no s'han tingut en compte més anys en el còmput de les indemnitzacions).

En el primer dels casos a que es refereix la Sindicatura (treballador/a “A”), aquest/a estava vinculada al VHIR mitjançant un contracte indefinit. Set anys després de la seva incorporació, com consta a la carta d'acomiadament, la persona va canviar de grup de recerca i per tant va passar a realitzar les seves funcions en un grup de recerca diferent i sota la supervisió d'un/a altre

responsable. La indemnització per acomiadament objectiu està calculada tenint en compte l'antiguitat real al VHIR, que és la de l'alta a la Fundació. Per avalar aquest càlcul, es va lliurar a la Sindicatura el document d'alta a la Seguretat Social i el detall del càlcul realitzat. L'import abonat en conciliació, previ informe dels assessors legals externs del VHIR, no va superar la indemnització màxima legalment contemplada.

El/la segon treballador/a ("B"), estava vinculat/da al VHIR mitjançant un contracte temporal vinculat a fons competitiu que va finalitzar. Posteriorment, i sense solució de continuïtat, es va tornar a contractar al/la treballador/a amb un contracte indefinit. La indemnització per acomiadament es va calcular en base a la data inicial d'alta, tal com estableix la normativa i doctrina laboral (ja que hi havia continuïtat). Per avalar aquest càlcul, es va lliurar a la Sindicatura document d'alta a la Seguretat Social i el detall del càlcul realitzat. L'import abonat en conciliació, previ informe dels assessors legals externs del VHIR, no va superar la indemnització màxima legalment contemplada.

- *Sobre el reconeixement d'improcedència:*

El/la treballador/a "C" estava vinculat/da al VHIR mitjançant diferents contractes temporals, el darrer dels quals va finalitzar per fi d'obra o servei. La persona va interposar una demanda per considerar que la finalització devia reputar-se un acomiadament improcedent i el VHIR, previ informe dels nostres assessors laborals externs, va reconèixer, en seu de conciliació, aquesta improcedència per evitar meritar els costos associats a la substanciació del procediment judicial, circumstància expressament contemplada i permesa per la legislació processal laboral.

En qualsevol cas, la Fundació vol remarcar que en tots tres supòsits s'ha procedit a abonar la indemnització legalment prevista per acomiadament improcedent, sempre previ informe d'assessors jurídics externs (precisament, es van recavar aquests informes per dotar d'objectivitat a la decisió de reconeixement d'improcedència, eliminant qualsevol factor de potencial arbitrarietat en el procediment de presa de decisions relatives a acomiadaments i garantint el màxim respecte a la legalitat vigent).

D'acord amb tot el que s'ha exposat anteriorment,

La Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca (VHIR) **SOL·LICITA** que s'admeti el present escrit d'al·legacions i es donin per acceptades les manifestacions contingudes en aquest, en relació amb el Projecte d'Informe de Fiscalització núm. 06/2020-C realitzat per la Sindicatura de Comptes de Catalunya corresponent a l'exercici 2019, per considerar-los amb caràcter previ a l'emissió de l'Informe Definitiu.

A Barcelona, a 25 d'octubre de 2022.

Montserrat Giménez Prous
Gerent

5.2. COMENTARIS A LES AL·LEGACIONS

Les al·legacions formulades han estat analitzades i valorades per la Sindicatura de Comptes. Com a conseqüència de les al·legacions rebudes s'ha suprimit l'observació a) de l'apartat 2.3 de l'informe.

La resta del text del projecte d'informe no s'ha alterat perquè s'entén que les al·legacions presentades són explicacions que confirmen la situació descrita inicialment o perquè no es comparteixen els judicis que s'hi exposen.

APROVACIÓ DE L'INFORME

Certifico que a Barcelona, el 9 de novembre del 2022, reunit el Ple de la Sindicatura de Comptes, presidit pel síndic major, Miquel Salazar Canalda, amb l'assistència dels síndics Anna Tarrach Colls, Manel Rodríguez Tió, Llum Rodríguez Rodríguez, M. Àngels Cabasés Piqué, Ferran Roquer i Padrosa i Josep Viñas i Xifra, actuant-hi com a secretari el secretari general de la Sindicatura, Ferran Domínguez García, i com a ponent la síndica M. Àngels Cabasés Piqué, amb deliberació prèvia s'acorda aprovar l'informe de fiscalització 21/2022, relatiu a la Fundació Hospital Universitari Vall d'Hebron – Institut de Recerca, ingressos i despeses, exercici 2019.

I, perquè així consti i tingui els efectes que corresponguin, signo aquesta certificació, amb el vistiplau del síndic major.

El secretari general

Vist i plau,

El síndic major

the fact that the *de novo* synthesis of cholesterol is inhibited by statins, which are used to treat hypercholesterolemia.

Statins are also used to treat hypertriglyceridemia, but their effect on triglyceride levels is less pronounced than that of fibrates.

The mechanism of action of statins is inhibition of HMG-CoA reductase, the rate-limiting enzyme in the synthesis of cholesterol.

Statins also have pleiotropic effects, including anti-inflammatory and antioxidant properties.

These effects may contribute to their cardiovascular benefits beyond lipid lowering.

Statins are generally well tolerated, with common side effects including muscle pain and liver enzyme elevation.

They are contraindicated in patients with active liver disease and pregnancy.

Overall, statins are considered first-line therapy for the management of hypercholesterolemia and hypertriglyceridemia.

The combination of statins and fibrates is often used to achieve optimal lipid control in patients with mixed dyslipidemia.

However, this combination carries a risk of myopathy, particularly when high doses of both drugs are used.

Close monitoring of muscle symptoms and liver function tests is essential when using this combination.

Alternative strategies, such as the use of statins with omega-3 fatty acid supplements, may be considered to reduce the risk of myopathy.

Ultimately, the choice of lipid-lowering therapy should be individualized based on the patient's clinical profile and risk factors.

Regular follow-up and monitoring are crucial to ensure the effectiveness and safety of the treatment.

By understanding the mechanisms and effects of these drugs, healthcare providers can make informed decisions for their patients.

This knowledge is essential for the successful management of dyslipidemia and the reduction of cardiovascular risk.

Continued research and clinical trials are ongoing to further optimize the use of these medications.

The goal is to provide the best possible care for patients with dyslipidemia and improve their long-term health outcomes.

Thank you for your attention and interest in this topic.

Best regards,

[Your Name]

[Your Title]

[Your Contact Information]