

NOTA RESUM

Nota resum de l'informe 21/2018, relatiu a Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA, despeses de personal, exercici 2016

Barcelona, 7 de novembre de 2018

La Sindicatura de Comptes de Catalunya ha emès l'informe 21/2018, relatiu a Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA (CCMA, SA), despeses de personal, exercici 2016, en compliment del seu Programa anual d'activitats.

L'informe, presentat pel síndic Jordi Pons i Novell com a ponent, va ser aprovat pel Ple de la Sindicatura en la sessió del 26 de setembre del 2018.

El treball d'aquesta fiscalització limitada ha inclòs la revisió dels aspectes legals i econòmics relacionats amb les despeses de personal de CCMA, SA, de l'exercici 2016, que inclouen les del mitjà televisió i les del mitjà ràdio.

El 12 i el 29 de maig del 2013, el Consell de Govern de l'ens públic Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals (CCMA), com a soci únic de Televisió de Catalunya, SA (TVC) i Catalunya Ràdio, SRG, SA (CR), va aprovar iniciar el procés d'integració d'ambdues societats, mitjançant la fusió per absorció de CR (societat absorbida) per part de TVC (societat absorbent). L'Acord de Govern del 25 de juny del 2013 va autoritzar la modificació estructural societària de la CCMA en aquest sentit, amb l'extinció de CR, amb el traspàs de tot el seu patrimoni a TVC i la subrogació d'aquesta, per successió universal, en tots els drets i obligacions de la societat absorbida. Al mateix temps, Televisió de Catalunya, SA va passar a denominar-se Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA.

Les despeses de personal de CCMA, SA, de 159,06 M€, representen un 51,47% de les despeses totals d'explotació.

El nombre mitjà de treballadors en l'exercici fiscalitzat va ser de 2.271. En l'exercici 2016 s'aplicaven dos convenis col·lectius, un al personal del mitjà televisió i un altre al personal del mitjà ràdio.

En l'apartat de conclusions de l'informe es presenten les observacions més rellevants que es desprenen del treball realitzat, de les quals es destaquen les següents:

- Els convenis col·lectius de CCMA, SA determinen diferents nivells salarials. Per un d'aquests nivells, l'H, es preveu que la retribució s'ha de fixar de forma individual i el conveni només diu que el salari base ha d'estar relacionat amb els establerts en les

taules del conveni. En conseqüència, les retribucions dels llocs de treball que tinguin assignat aquest nivell han de comptar amb l'informe conjunt dels departaments competents en matèria de funció pública i de pressupostos. En l'exercici fiscalitzat CCMA, SA no havia sol·licitat aquest informe per als llocs de treball de nivell H.

- La selecció del personal que ha d'ocupar els llocs de treball de nivell H es fa de forma directa i, per tant, no queden garantits els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
- Els complements que estan definits en els convenis col·lectius de forma genèrica però sense concretar l'import han de comptar amb l'informe conjunt dels departaments competents en matèria de funció pública i de pressupostos. No consta l'existència d'aquest informe en els casos analitzats per la Sindicatura.
- En l'exercici 2016, CCMA, SA va abonar alguns complements salarials individuals no establerts en el conveni col·lectiu. La Llei de pressupostos del 2015, prorrogats per al 2016, únicament preveu la fixació de retribucions mitjançant un contracte individual quan les condicions de treball no són regulades en el conveni col·lectiu.
- CCMA, SA no té establert un procediment de control horari per al seu personal ni tampoc per a l'autorització i control de determinats permisos i absències.

Finalment, en l'apartat de conclusions de l'informe es fan diverses recomanacions que, en opinió de la Sindicatura, contribuirien a corregir alguns dels aspectes assenyalats en l'apartat d'observacions. D'aquestes recomanacions es destaquen les següents:

- CCMA, SA hauria de fer una revisió del conveni per incloure-hi tots els conceptes salarials existents, definir-los i quantificar-los, i sotmetre aquesta revisió a l'aprovació dels departaments competents en matèria de funció pública i de pressupostos.
- CCMA, SA hauria d'establir, formalitzar i implementar un procediment de gestió i control de la jornada laboral i de les absències i els permisos de tot tipus del seu personal.

Aquesta nota resum té efectes merament informatius. L'informe es pot consultar a www.sindicatura.cat.
