

NOTA RESUM

Nota resum de l'informe 10/2020, relatiu a la Fundació Institut Català de Nanociència i Nanotecnologia, exercici 2017

Barcelona, 2 de setembre de 2020

La Sindicatura de Comptes de Catalunya ha emès l'informe 10/2020, relatiu a la Fundació Institut Català de Nanociència i Nanotecnologia (ICN2), exercici 2017, en compliment del seu Programa anual d'activitats.

L'informe, presentat pel síndic Jordi Pons i Novell com a ponent, va ser aprovat pel Ple de la Sindicatura en la sessió del 14 de juliol del 2020.

El treball d'aquesta fiscalització limitada ha inclòs la fiscalització de les despeses, de les inversions i de l'endeutament de l'ICN2 i la revisió del compliment de la legalitat bàsica que li és d'aplicació en els àmbits comptable, pressupostari, del personal i de la contractació.

L'ICN2 té per objecte identificar i promoure la recerca i la innovació en l'àmbit de la nanociència i la nanotecnologia, impulsant la interrelació més estreta entre la recerca bàsica, l'aplicada i el mercat, per assolir l'excel·lència en aquest àmbit i esdevenir un centre de referència mundial. Té el reconeixement de Centre de recerca de Catalunya (CERCA).

L'any 2017 l'ICN2, segons el seu Compte de resultats, va tenir uns ingressos d'explotació d'11,37 M€ i unes despeses d'explotació d'11,05 M€. En aquest exercici la plantilla mitjana va ser de 177 persones.

En l'apartat de conclusions de l'informe es presenten les observacions més rellevants que es desprenen del treball realitzat, de les quals es destaquen les següents:

- Els Estatuts de l'ICN2 vigents l'exercici 2017 no inclouen la referència a l'administració pública a què s'havia d'adscriure d'acord amb la Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic. Aquest aspecte no havia estat corregit el març del 2020.
- En l'exercici 2017 l'ICN2 no tenia una Relació de llocs de treball o un instrument equivalent d'ordenació dels recursos humans formalment aprovat pel Patronat. Tampoc no va aprovar una oferta pública d'ocupació ni cap altre instrument intern per a la gestió de la provisió de places necessàries de personal.
- El 2017 l'ICN2 no tenia taules salarials aprovades. El 25 de juny del 2018 el Patronat de l'ICN2 va aprovar la Política salarial de l'entitat, que incloïa l'establiment d'unes bandes salarials per a les retribucions fixes de les diferents categories professionals, els criteris

per a les retribucions variables i diversos complements salarials. La definició d'alguns d'aquests complements no incloïa els criteris per a la seva determinació, fet que podria donar lloc a una excessiva discrecionalitat en les retribucions del personal.

- L'exercici 2017 l'ICN2 tenia un procediment intern de selecció de personal que s'aplicava únicament als investigadors postdoctorals. Per a la resta de categories no hi havia un procediment formal homogeni. A més, s'ha constatat una insuficiència en la documentació de les altes de personal revisades.
- El març del 2020 el Portal de la transparència de l'ICN2 no inclou la informació referida a personal prevista en els articles 8 i 9 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- La despesa de personal de l'ICN2 no recull el cost del personal adscrit, les retribucions del qual, d'acord amb la normativa establerta, són abonades per l'entitat d'on procedeix.
- L'ICN2 va adquirir material de laboratori no inventariable de forma recurrent mitjançant compres directes que, si bé individualment eren d'import inferior al del contracte menor, van significar imports acumulats elevats. Per a aquests serveis i subministraments s'haurien d'haver formalitzat contractes o acords marc seguint els procediments de contractació aplicables.

Finalment, en l'apartat de conclusions de l'informe es fan diverses recomanacions que, en opinió de la Sindicatura, contribuirien a corregir alguns dels aspectes assenyalats en l'apartat d'observacions.

<p>Aquesta nota resum té efectes merament informatius. L'informe es pot consultar a www.sindicatura.cat.</p>
