

## **NOTA RESUM**

### **Nota resum de l'informe 9/2020, relatiu a la Fundació Institut Català de Paleontologia Miquel Crusafont, exercici 2017**

*Barcelona, 2 de setembre de 2020*

La Sindicatura de Comptes de Catalunya ha emès l'informe 9/2020, relatiu a la Fundació Institut Català de Paleontologia Miquel Crusafont (ICP), exercici 2017, en compliment del seu Programa anual d'activitats.

L'informe, presentat pel síndic Jordi Pons i Novell com a ponent, va ser aprovat pel Ple de la Sindicatura en la sessió del 14 de juliol del 2020.

El treball d'aquesta fiscalització limitada ha inclòs la fiscalització de les despeses, de les inversions i de l'endeutament de l'ICP i la revisió del compliment de la legalitat bàsica que li és d'aplicació en els àmbits comptable, pressupostari, del personal i de la contractació.

L'ICP té per objecte l'impuls, la posada en marxa i la gestió d'un institut de recerca en paleontologia de vertebrats i humana per impulsar i promoure la recerca al més alt nivell internacional, la conservació del patrimoni paleontològic i permetre la transferència de coneixement i d'aplicacions a la societat. Entre les finalitats de l'ICP també hi ha la gestió de les funcions i els serveis de l'Institut de Paleontologia Miquel Crusafont de Sabadell.

L'ICP té el reconeixement de Centre de recerca de Catalunya (CERCA) i l'any 2017, segons el seu Compte de resultats, va tenir uns ingressos d'explotació d'1,61 M€ i unes despeses d'explotació d'1,63 M€.

En l'apartat de conclusions de l'informe es presenten les observacions més rellevants que es desprenen del treball realitzat, de les quals es destaquen les següents:

- Els Estatuts de l'ICP vigents l'exercici 2017 no incloïen la referència a l'administració pública a què s'havia d'adscriure d'acord amb la Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic. Aquest aspecte no havia estat corregit el març del 2020.
- L'ICP no tenia registrats comptablement els elements de l'Institut de Paleontologia Miquel Crusafont de Sabadell que li havien estat cedits per la Generalitat, valorats en 8,86 M€.
- L'ICP no disposava d'un conveni laboral propi i utilitzava de referència un conveni del qual estava expressament exclòs. Tampoc no tenia un catàleg de llocs de treball o un instrument equivalent d'ordenació dels recursos humans, ni taules salarials aprovades que incloguessin el salari base i els diferents complements de cada categoria

retributiva. El Patronat de l'ICP, en la sessió del 5 de juny del 2018, va aprovar una taula retributiva que establia un nivell mínim i màxim per a cada categoria i nivell, corresponent al director l'assignació de les retribucions individuals. No s'hi especificaven les característiques de les diferents categories ni el sistema de promoció dins de cada categoria ni entre categories i la diferència entre la retribució mínima i màxima era superior al 50% per a determinades categories, fet que comportava que existís un grau de discrecionalitat elevat en la determinació de les retribucions del personal de l'ICP.

- L'ICP tenia onze investigadors associats l'any 2017. Aquesta vinculació s'instrumentava mitjançant un acord entre l'ICP i cada un dels investigadors. La figura de l'investigador associat, amb les característiques que recullen els acords esmentats, no està prevista en la normativa aplicable als centres CERCA ni en la Llei 14/2011, de la ciència, la tecnologia i la informació.
- En l'exercici 2017, l'ICP no deixava constància en els expedients de selecció i contractació de personal dels tràmits realitzats, com l'anunci, la valoració de les ofertes presentades, el criteri de selecció establert en el procediment i la valoració de candidats, entre d'altres, per la qual cosa no es pot concloure sobre el compliment dels principis de publicitat, mèrit i capacitat en la selecció i contractació de personal. El Patronat de l'ICP en la sessió del 17 de maig del 2019 va aprovar un procediment per a la contractació del personal.
- El març del 2020 el Portal de la transparència de l'ICP no inclou la informació referida a personal ni a contractació prevista en els articles 8, 9 i 13 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- La despesa de personal de l'ICP no recull el cost del personal adscrit, les retribucions del qual, d'acord amb la normativa establerta, són abonades per l'entitat d'on procedeix.
- L'ICP no va fer la comunicació dels contractes al Registre públic de contractes establerta en l'Ordre ECO/47/2013, del 13 de març, per la qual es regula el funcionament i s'aprova l'aplicació del Registre públic de contractes de la Generalitat de Catalunya.

Finalment, en l'apartat de conclusions de l'informe es fan diverses recomanacions que, en opinió de la Sindicatura, contribuirien a corregir alguns dels aspectes assenyalats en l'apartat d'observacions.

Aquesta nota resum té efectes merament informatius. L'informe es pot consultar a <a href="http://www.sindicatura.cat">www.sindicatura.cat</a> .
--