

---

## **NOTA RESUM**

### **Nota resum de l'informe 20/2020, relatiu a l'Oficina Antifrau de Catalunya, exercicis 2010-2018, Resolució 214/XII del Parlament**

*Barcelona, 4 de novembre de 2020*

La Sindicatura de Comptes de Catalunya ha emès l'informe 20/2020, relatiu a l'Oficina Antifrau de Catalunya (OAC), exercicis 2010-2018, Resolució 214/XII del Parlament, en compliment del seu Programa anual d'activitats.

L'informe, presentat pel síndic major, Jaume Amat, com a ponent, va ser aprovat pel Ple de la Sindicatura en la sessió del 14 d'octubre del 2020.

Mitjançant la Resolució 214/XII, el Parlament de Catalunya va demanar a la Sindicatura de Comptes un informe de fiscalització de l'Oficina Antifrau dels anys 2010 al 2016. El Ple de la Sindicatura va decidir ampliar l'abast temporal de la fiscalització als exercicis 2017 i 2018 per revisar l'estat de situació de les observacions i recomanacions efectuades en el seu informe 5/2018, relatiu a l'OAC, exercici 2015.

La fiscalització limitada ha inclòs la revisió de les despeses de personal pel període 2010-2018, la revisió dels contractes menors formalitzats l'exercici 2018 i l'estat de situació a 31 de desembre del 2018 de les observacions i recomanacions efectuades en l'informe 5/2018.

La Llei 14/2008, del 5 de novembre, de l'Oficina Antifrau de Catalunya (LOAC) va crear aquesta entitat amb l'objectiu de prevenir i investigar possibles casos concrets d'ús o destinació il·legals de fons públics o qualsevol altre aprofitament irregular del personal al servei del sector públic.

En l'apartat de conclusions de l'informe s'inclouen les observacions més rellevants del treball de fiscalització i el quadre de seguiment de les observacions fetes en l'informe 5/2018. Les observacions més significatives es resumeixen a continuació:

- Per al període 2012-2016, la Sindicatura no té constància que l'OAC apliqués mesures de contenció de la despesa equivalents a les establertes en la normativa vigent del període. Això condiona l'ajust a dret de certes despeses en matèria de personal com la paga extraordinària, el complement de qualitat i els tiquets restaurant. En el període 2017-2018 l'OAC va aplicar les mesures de contenció de la despesa, en compliment de la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2017 i prorrogats al 2018.
- Els conceptes retributius de les taules salarials de l'OAC no s'ajusten a la normativa vigent.

- El director de l'Oficina, en situació de serveis especials a la carrera judicial, i els alts càrrecs de l'OAC, en situació de serveis especials com a funcionaris de l'Administració de la Generalitat, tenen dret a percebre els triennis que corresponen als cossos de funcionaris als quals pertanyen, i no els que estableix l'article 96 dels Estatuts del Règim i el Govern Interiors del Parlament de Catalunya (ERGI) que, d'acord amb l'article 26.1 de la LOAC, són d'aplicació al personal al servei de l'OAC però no als seus alts càrrecs. Durant els exercicis 2010-2018, els alts càrrecs de l'OAC –director, director adjunt i directors funcionals– van percebre els triennis com el personal al servei de l'OAC.
- En el període del 2010 al maig del 2018 l'OAC va calcular i abonar els triennis al seu personal prenent com a base el sou, els triennis anteriors generats a l'OAC i els triennis generats en altres administracions. El director de l'OAC va iniciar el procediment de revisió d'ofici de divuit expedients de personal funcionari i el mes de juny del 2018 va adoptar la mesura cautelar de suspensió del pagament de l'excés indegut en concepte de triennis retribuït als afectats.
- Durant els exercicis 2010 a 2018, l'estructura retributiva de l'OAC no preveia cap complement de productivitat tal com estableixen els ERGI. Una resolució del director va convertir aquest complement en un complement retributiu propi anomenat complement de qualitat. Per tant, les resolucions dictades pel director en el període 2010 al 2018 no s'ajusten a dret.

En el període 2010-2016, les resolucions del director consideraven directament aplicable al personal de l'OAC l'Acord de condicions de treball del personal del Parlament. La Sindicatura considera que aquest fet no s'ajusta a dret. Aquestes resolucions tampoc van establir objectius i per tant, no hi havia cap detall ni cap informe acreditatiu del compliment dels objectius.

En els exercicis 2010 a 2016 el director, el director adjunt i els directors funcionals van cobrar el complement de qualitat, sense tenir dret a cobrar-lo. Per als exercicis 2017 i 2018, les resolucions del director no consideraven directament aplicable el complement de qualitat de l'Acord de condicions del personal del Parlament i exclouïen el director, el director adjunt i els directors funcionals de percebre aquest complement. A més a més, en aquestes resolucions es van establir uns criteris objectius per a cadascuna de les direccions funcionals, amb uns percentatges i un model en què es detallava per cada persona els objectius que havia d'assolir.

- En la revisió dels expedients de contractació menor de l'exercici 2018 s'ha detectat un fraccionament indegut en la contractació menor que suposava un incompliment de l'article 118.1 de la Llei de contractes del sector públic.

De la fiscalització realitzada es conclou que, el 31 de desembre del 2018, de vint-i-sis observacions que la Sindicatura de Comptes va incloure en l'informe de fiscalització 5/2018, sobre l'OAC:

- Onze observacions s'havien resolt.
- Vuit observacions s'havien resolt parcialment.
- Set observacions estaven pendents de resoldre.

Les recomanacions sobre alguns aspectes que s'han posat de manifest durant el treball de fiscalització realitzat en relació amb els comptes de l'OAC corresponents al període 2010-2018 són les següents:

1. Caldria que l'OAC establís la seva estructura retributiva d'acord amb l'article 95 dels ERGI.
2. L'OAC hauria de concretar i regular en la seva normativa la figura de l'alt càrrec.
3. Es recomana a l'OAC que regularitzi el saldo extrapressupostari on s'inclouen les despeses no realitzades (provisions) en els exercicis 2012-2016.
4. Caldria que l'OAC formalitzés un contracte de sotsarrendament amb la Generalitat per l'edifici que ocupa.

Aquesta nota resum té efectes merament informatius.  
L'informe es pot consultar a [www.sindicatura.cat](http://www.sindicatura.cat).