

NOTA RESUM

Nota resum de l'informe 14/2022, relatiu a l'Hospital de Sant Joan de Reus, SAM, exercici 2018

Barcelona, 7 d'octubre de 2022

La Sindicatura de Comptes de Catalunya ha emès l'informe 14/2022, relatiu a l'Hospital de Sant Joan de Reus, Societat Anònima Municipal (HSJR), exercici 2018, en compliment del seu Programa anual d'activitats.

L'informe, presentat per la síndica Maria Àngels Cabasés com a ponent, va ser aprovat pel Ple de la Sindicatura en la sessió del 13 de setembre del 2022.

L'objecte d'aquest informe de fiscalització limitada s'ha centrat en la revisió de les operacions econòmiques d'ingressos i despeses del HSJR amb les entitats que hi estan relacionades i en la revisió del compliment de la legalitat en els àmbits de la contractació i del personal.

L'any 1986 l'Ajuntament de Reus va crear la societat anònima municipal Hospital de Sant Joan de Reus per gestionar l'hospital. L'any 2002, l'Ajuntament va constituir la societat INNOVA Grup d'Empreses Municipals de Reus, SL (INNOVA), amb capital de l'HSJR i d'altres societats municipals i aportacions dineràries, i li va encarregar la construcció, el finançament i l'explotació del nou Hospital Sant Joan de Reus.

El 2018, la societat Reus Serveis Municipals, SA (RSM), creada per l'Ajuntament de Reus per substituir INNOVA, era la societat titular de l'edifici del nou Hospital Sant Joan de Reus que llogava a HSJR.

El 27 de desembre del 2019 el Departament de Vicepresidència, Economia i Hisenda, el Departament de Salut, el CatSalut i l'Ajuntament de Reus van signar un conveni per traspassar l'assistència sanitària de gestió municipal al CatSalut. Es van crear dues entitats de dret públic adscrites al CatSalut: Salut Sant Joan de Reus – Baix Camp (SSJRBC), per gestionar l'Hospital de Reus, i Salut Terres de l'Ebre (STE), per gestionar l'Hospital de Móra d'Ebre.

El 20 de juliol del 2020, l'Ajuntament de Reus va transmetre a SSJRBC el capital social d'HSJR, i tots els seus actius i passius i va cedir l'edifici del nou Hospital Sant Joan i la titularitat dels préstecs del finançament de la construcció de l'Hospital subscrits per RSM, al CatSalut.

La societat HSJR va quedar dissolta i es va extingir el 2021.

Les observacions més rellevants que es desprenen de la fiscalització realitzada, recollides en l'apartat 3.1 de l'informe, es resumeixen a continuació:

- El Balanç de l'HSJR no mostra tots els actius fixos que permeten realitzar l'activitat hospitalària, ni tampoc mostra el deute dels préstecs de la construcció ni dels equipaments, pel fet que la construcció de l'hospital i l'adquisició dels acceleradors lineals es va realitzar a través d'entitats del grup i la dotació d'equipaments i mobiliari es va fer mitjançant arrendament operatiu a diferents proveïdors.
- El model sanitari actual preveu i regula la col·laboració dels centres privats en la prestació de l'assistència sanitària pública, però no existeix un marc jurídic que empari la prestació d'assistència sanitària privada pels centres públics amb els mitjans personals i materials d'aquests, com és el cas de Centre MQ Reus, SA (CMQ), 100% públic.

La manca de marc jurídic regulador afecta els contractes d'arrendament d'espais a CMQ en el nou hospital i l'assistència privada d'hospitalització i de consultes externes que va prestar CMQ en aquestes instal·lacions, i els serveis i drets de sala d'operacions del nou hospital, que van representar ingressos de 0,54 M€ per a HSJR.

- HSJR no va subscriure cap contracte d'arrendament per a l'ocupació, per part de Gestió Integral Sanitària i Assistencial, SA (GINSÀ), d'una part dels espais de l'hospital.
- HSJR no ha facilitat a la Sindicatura cap document que reguli les condicions dels serveis que va prestar a les entitats que hi estaven relacionades, excepte les corresponents als serveis i drets de la sala d'operacions utilitzats per CMQ. Durant l'exercici 2018 HSJR va comptabilitzar uns ingressos de 2,99 M€ per aquests serveis.

Tampoc ha facilitat cap document que reguli les condicions que havien de regir els serveis prestats per les entitats que hi estaven relacionades, com els d'assessorament tècnic, oftalmologia, rehabilitació domiciliària, que sumaven 6,10 M€ l'exercici 2018. Aquestes prestacions s'haurien d'haver formalitzat mitjançant convenis, encàrrecs de gestió o aliances estratègiques.

- L'any 2018 HSJR va ingressar en concepte de dividendes 3,13 M€ de GECOHSÀ. Atès que la gran majoria dels ingressos de GECOHSÀ procedien del concert amb el Servei Català de la Salut, la distribució de beneficis en dividendes des de GECOHSÀ a HSJR no estaria justificada.
- L'import del contracte licitat pel Consorci de Salut i Social de Catalunya per a la compra de medicaments exclusius per la part que corresponia a HSJR va ser de 0,34 M€, mentre que HSJR va adjudicar contractes derivats d'aquell acord marc per 4,37 M€, en contra del que estableix la normativa.
- La comparació entre els imports de la part dels contractes formalitzats i vigents durant l'exercici 2018 i els imports de les despeses comptabilitzades dels proveïdors més

significatiu d'HSJR posa de manifest un excés de despesa realitzada d'almenys 14,43M€ respecte de la despesa contractada.

- El complement de direcció satisfet al director del centre entre el maig del 2017 i el setembre del 2018, de 20.000 € anuals, retribuïa les funcions d'apoderat en altres entitats del grup; tanmateix aquest complement no estava regulat en el contracte. El director que el va succeir a finals de setembre del 2018 també va ser retribuït amb un complement de 15.000 € per les funcions de director territorial de GINSA, sense que estigués previst en el contracte. HSJR no va repercutir el cost d'aquestes retribucions a les entitats que hi estaven relacionades i que van rebre els serveis.
- La forma de retribuir els onze catedràtics o professors titulars d'universitat de la Universitat Rovira i Virgili (URV) amb plaça vinculada a l'HSJR no s'ajusta al que disposa la normativa que regula el règim de concerts entre les universitats i les institucions sanitàries, ja que aquests s'haurien de retribuir mitjançant una única nòmina de la URV pels conceptes establerts en la normativa esmentada.
- HSJR no ha facilitat a la Sindicatura l'autorització de compatibilitat per a una segona activitat de vint-i-sis dels quaranta-sis professors associats de la URV. Set professionals que desenvolupaven funcions docents i assistencials conjuntes en una plaça vinculada a la URV prestaven els seus serveis a HSJR amb jornada a temps complet, mentre que la normativa que regula el règim d'incompatibilitats estableix que han de ser jornades a temps parcial en els dos llocs de treball.

Aquesta nota resum té efectes merament informatius.
L'informe es pot consultar a www.sindicatura.cat.