
NOTA RESUM

Nota resum de l'informe 3/2016, relatiu a la Universitat de Girona, despeses de personal, exercici 2013

Barcelona, 6 d'abril de 2016

La Sindicatura de Comptes de Catalunya ha emès l'informe 3/2016, relatiu a la Universitat de Girona (UdG), despeses de personal, exercici 2013, en compliment del seu Programa anual d'activitats.

L'informe, presentat pel síndic Jordi Pons i Novell com a ponent, va ser aprovat pel Ple de la Sindicatura en la sessió del 8 de març del 2016.

La fiscalització ha inclòs la revisió dels aspectes legals i econòmics relacionats amb les despeses de personal de la UdG de l'exercici 2013. L'informe també conté altres aspectes relatius a l'activitat acadèmica, al retiment de comptes i a la liquidació del pressupost.

Les despeses de personal registrades en el capítol 1 del pressupost de despeses de l'exercici 2013 han estat de 59,98 M€, que representen un 63,46% de les obligacions reconegudes. A més, també s'han registrat despeses de personal en els capítols 2, 4 i 6 del pressupost de despeses. La despesa de personal total imputada al pressupost de l'exercici ha estat de 62,87 M€. En el curs 2013-2014 hi havia 11.345 estudiants matriculats a la UdG; s'hi van incorporar 3.101 alumnes nous i es van titular 2.035 estudiants. En l'exercici 2013 la UdG comptava amb 1.157 PDI (personal docent i investigador) i 721 PAS (personal d'administració i serveis), a més de tenir personal d'administració i personal investigador contractat per a projectes de recerca.

En l'apartat de conclusions de l'informe es resumeixen les principals observacions que es desprenen del treball realitzat, de les quals es destaquen les següents:

- L'exercici 2013 la UdG no tenia Relació de llocs de treball (RLT) del PDI i el pressupost de despeses incloïa únicament un detall de les places per categoria i el seu cost agrupat per col·lectius (PDI funcionari, PDI laboral, PAS funcionari i PAS laboral), però no la classificació per departaments ni el cost associat.
- Els Estatuts de la UdG no inclouen cap previsió sobre el procediment i els efectes de l'adscripció del PDI a altres agents de recerca, establerts en l'article 17 de la Llei 14/2011, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

- La UdG va contractar vuitanta-nou nous professors associats i nou professors agregats interins i va nomenar dos professors titulars interins de forma directa, fet que incompleix l'article 48.3 de la Llei orgànica d'universitats (LOU), que estableix que la contractació s'ha de fer mitjançant concurs públic.
- La UdG no tenia cap acord regulador de les condicions d'accés a cada una de les categories de professor associat, en contra del que preveu el conveni col·lectiu del PDI laboral.
- La LOU estableix que la contractació de professors visitants s'ha de fer amb professors o investigadors de reconegut prestigi d'altres universitats o centres de recerca. En el treball realitzat s'ha observat que l'any 2013 la UdG va tenir un total de quaranta professors visitants. Quatre professors associats van ser contractats com a visitants i vint-i-dos professors van finalitzar el seu contracte com a visitant i van ser contractats mitjançant altres figures (associat, agregat interí, col·laborador, lector i titular d'universitat interí). En opinió de la Sindicatura, la utilització de la figura del professor visitant en substitució d'altres per limitacions pressupostàries o de contractació de personal fa que es desvirtui aquesta figura, que s'incompleixi l'article 54 de la LOU i que els contractes puguin ser declarats no ajustats a dret per les autoritats laborals i/o pels tribunals.
- La UdG abona indemnitzacions als professors associats en el moment de la finalització dels contractes, tot i que d'acord amb la normativa que els és aplicable, aquests professors no tenen dret a indemnització quan expira el temps convingut en el contracte. La Sindicatura considera que la UdG hauria d'haver esperat les resolucions del Jutjat Social respecte a les demandes que haguessin pogut interposar els professors abans d'abonar-los cap import en concepte d'indemnització, i haver actuat d'acord amb el que declarés la sentència ferma.
- El concert subscrit entre la UdG i l'Institut Català de la Salut l'any 2008 preveia que en un termini de sis mesos s'havia d'elaborar el pla de vinculació de places docents i assistencials per als cinc anys següents. No hi ha constància de l'existència d'aquest pla. En l'exercici 2013 només un professor ocupava una plaça vinculada. Dels dotze professors del Departament de Ciències Mèdiques que ocupaven places amb dedicació a temps complet no es disposa d'informació sobre la seva activitat assistencial.
- L'Acord sobre la dedicació acadèmica del professorat a temps complet de la UdG inclou algunes previsions que no s'ajusten a la normativa aplicable.
- De l'anàlisi de les càrregues docents del PDI del curs 2013-2014 es desprèn que per a un 24,10% dels professors la docència assignada va ser superior a la seva capacitat docent determinada per la pròpia universitat, per a un 17,78% la docència assignada coincideix amb la capacitat docent i per a la resta la docència assignada és inferior a la capacitat docent.

En l'apartat de conclusions de l'informe també es fan diverses recomanacions que, en opinió de la Sindicatura, contribuirien a millorar la gestió de la Universitat de Girona i a corregir alguns dels aspectes assenyalats en l'apartat d'observacions.

Aquesta nota resum té efectes merament informatius.
L'informe es pot consultar a www.sindicatura.cat.